

FICHE DE POSTE

IDENTIFICATION DU POSTE

INTITULE DU POSTE : ANALYSTE DEVELOPPEUR DU POLE PRODUIT GESTION DU PERSONNEL

DIRECTION OU SERVICE : DIRECTION DES SYSTEMES D'INFORMATION DU RECTORAT DE L'ACADEMIE DE TOULOUSE	
CATEGORIE : A	POINTS NBI : <input type="text"/>
FAMILLE(S) PROFESSIONNELLE(S) RIME NUMERIQUE ET SYSTEMES D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION	DOMAINE FONCTIONNEL RIME INGENIERIE LOGICIELLE
INTITULE DE L'EMPLOI TYPE RIME Ingénieur-e en ingénierie logicielle	EMPLOI REFERENCE RIME E2C45
CONTEXTE DU RECRUTEMENT (activer les cases souhaitées dans le menu « propriétés »)	
<input type="checkbox"/> Poste vacant <input type="checkbox"/> Poste susceptible d'être vacant <input checked="" type="checkbox"/> Création	
Date souhaitable de prise de fonction : à partir du 01/09/2017	
<input type="checkbox"/> Suppléance	
Durée de la suppléance : du <input type="text"/> au <input type="text"/>	
LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE	
Direction ou service :	Rectorat de l'académie de Toulouse
Sous-direction :	DSI
Bureau et secteur :	Département des études et développements Nationaux – Pôle GP
Sigle :	
Adresse :	75, rue Saint Roch • 31400 Toulouse

LE POSTE ET SON ENVIRONNEMENT

FONCTION : ANALYSTE/CONCEPTEUR/Développeur J2EE
NOMBRE D'AGENTS A ENCADRER : NA
CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE : Poste d'Ingénieur d'Etude ITRF basé à Toulouse. Mobilité géographique très ponctuelle possible en France métropolitaine, en particulier en région toulousaine dans le cadre de la collaboration avec d'autres équipes de réalisation ou de qualification, et en région parisienne ou est basée la direction de programme SIRH.
DESCRIPTION DE LA STRUCTURE (missions, organisation) : Le Ministère de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche procède à une refonte globale de son principal système d'information, pierre angulaire de la préparation des rentrées scolaires et garant tant de la gestion qualitative de près d'un million de personnels (affectation, mobilité, remplacement, dossier unique agent, paye, évolutions de carrière, ...), que de l'allocation à chaque établissement de ses moyens humains et financiers. Le pilotage global de ce programme, plus important projet informatique de l'état, a été confié à la direction de programme SIRH, rattachée à la DNE (Direction du Numérique Educatif) et basée à Vanves (92). Au sein de ce programme, le rectorat de Toulouse est garant de la production et de la maintenance de l'ensemble des outils en

charge de la gestion du personnel.

Les premières années du programme ont été consacrées à la constitution du socle de ce système d'information, commun à toutes les catégories d'agents, et à la bascule dans le nouvel outil de l'ensemble des cadres du ministère (haut encadrement, personnels de direction en établissement et personnels d'inspection).

En 2016, des travaux de refondation du programme SIRHEN, approuvés par la DINSIC, ont permis d'aboutir à une nouvelle trajectoire stratégique du programme permettant d'envisager la bascule progressive de l'ensemble des enseignants d'ici 2020. Ces travaux ont également permis de définir une nouvelle organisation des travaux de production (via la généralisation des méthodes agiles de développement et un nouvel organigramme fonctionnel) responsabilisant chacun des grands pôles locaux de production (décentralisation du pilotage des prestataires externes et mouvement de ré-internalisation progressive des développements).

C'est dans le cadre de cette nouvelle direction de programme renforcée que le rectorat de Toulouse recherche un concepteur développeur JEE pour le pôle produit – Gestion du personnel.

Le pôle produit « Gestion des personnels » a pour mission de développer et de gérer un portefeuille applicatif couvrant les fonctionnalités de gestion individuelle et collective des personnes :

- dossier unique agent,
- recrutement (concours ou contrat),
- évolution de carrière et parcours professionnel
- absences et congés...

Placé sous l'autorité directe du responsable du pôle produit Gestion du personnel, la personne s'insère dans un collectif de plusieurs dizaines de personnes (internes et prestataires), organisé en équipes produits agiles. Ces équipes sont animées par des « *product owners* » et regroupent sur des plateaux de « *sprint* » les compétences suivantes : maîtrise d'ouvrage, architecture applicative, analystes concepteurs, développeurs, testeurs et référents support et conduite du changement.
NB : organisation en cours de mise en place, une partie des projets est toujours gérée en cycle en V.

EFFECTIFS DE LA STRUCTURE : 40 A 0 B 0 C, PLUS PRESTATAIRES SUR SITE ET EN EXTERNE

DESCRIPTION DU POSTE (responsabilités, missions, attributions et activités) :

Analyste/Concepteur/Développeur JEE

A ce titre, il réalise tout ou partie des activités suivantes au sein d'une équipe agile (ou éventuellement sous la responsabilité d'un chef de projet dans les cas de projets en cycle en V) :

- Participer à l'analyse des besoins métiers et à la définition de solutions logicielles adaptées
- Assurer le développement d'applications, en effectuant des travaux d'analyse, conception, réalisation (IHM, services web, base de données...), tests unitaires;
- Participer aux tests techniques réalisés par l'équipe produit tout au long de la chaîne de développement.
- En soutien du Product Owner, participer à la formalisation des user stories et la gestion du backlog des sprints agiles;
- Participer à l'analyse et à la priorisation des demandes de maintenance (évolutions réglementaires ou correctives) ;
- Assurer la maintenance évolutive et corrective des applications

RESPONSABILITES PARTICULIERES :

PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS :

- | | | |
|---|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> les autres services de la direction | <input checked="" type="checkbox"/> les services déconcentrés | <input type="checkbox"/> d'autres ministères |
| <input checked="" type="checkbox"/> les agents du ministère | <input type="checkbox"/> les cabinets ministériels | <input type="checkbox"/> d'autres acteurs publics |
| <input checked="" type="checkbox"/> les autres directions | <input checked="" type="checkbox"/> le secteur privé | <input type="checkbox"/> des organismes étrangers |

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE :

- Ce poste est ouvert aux agents sans expérience professionnelle
- Ce poste est ouvert aux agents ayant une expérience professionnelle initiale
- Ce poste est ouvert aux agents ayant une expérience professionnelle confirmée

LES CONNAISSANCES ET COMPETENCES MISES EN ŒUVRE :

COMPETENCES :

Le concepteur/développeur du pôle Gestion du Personnel dispose de compétences dans les domaines suivants :

- conception/réalisation d'applications JEE (SOA, Spring, JSF, Hibernate, AngularJS ...)
- être en capacité d'analyser un cahier des charges produit par les MOA, ou des User Stories
- un intérêt pour l'acquisition de compétences fonctionnelles dans le domaine GRH,
- la capacité de collaborer avec les partenaires internes (PO, architectes, analystes, intégrateurs, qualifieurs, exploitants)
- la capacité à travailler en réseau et en équipe agile,
- SQL et modélisation de bases de données relationnelles
- Architectures orientées services,
- Intégration continue, qualimétrie de code (PMD, CheckStyle, SONAR, CAST...), tests de charge et optimisation,
- serveurs d'application (Weblogic, JBoss) et SGBD (DB2, Postgres)

Seront également recherchées, notamment dans le cadre de projets qui sont encore gérés en V :

- pouvoir rédiger des spécifications et conceptions détaillées en s'appuyant sur les diagrammes UML (classe, activité, états/transition...)
- être en capacité d'évaluer des travaux (spécification, conception, code, tests) réalisés par des prestataires externes

Requis : une expérience avérée en développements JEE,

Les compétences dans les domaines suivants seront appréciées pour occuper ce poste:

- une expérience de la modélisation UML, idéalement avec Rational RSA/RSM, et/ou de la rédaction de Users Stories en méthodologie Agile
- Expérience en méthodologie Agile (Scrum-Master)
- une connaissance de systèmes transverses : LDAP, Gestion de droits d'accès, portails, moteur de recherche, éditique...

CONNAISSANCES :

Le développeur du pôle Gestion du Personnel dispose idéalement de connaissances dans les domaines suivants :

- Ressources humaines / systèmes d'information de ressources humaines au sein de la fonction publique ;
- Méthodes, normes et outils de développement dit « Agiles » ;
- Bonne connaissance de la méthodologie et des outils de tests fonctionnels et techniques (accessibilité, sécurité, performances).
- Méthodes d'Analyse, de Conception et de Développement

VOS CONTACTS RH *(nom, prénom, fonction, téléphone, adresse électronique)*

Hervé Mirabail **DSI Académie de Toulouse** dsi@ac-toulouse.fr

Patrick Ungria **Responsable Equipe de Développement National** 05.36.25.79.41 patrick.ungria@ac-toulouse.fr

Merci de transmettre votre candidature avant la fin septembre 2017