

## FICHE DE POSTE

### IDENTIFICATION DU POSTE

**INTITULE DU POSTE :** EXPERT DEVELOPPEUR - INTEGRATEUR DU POLE PRODUIT GESTION DU PERSONNEL

<b>DIRECTION OU SERVICE :</b> DIRECTION DES SYSTEMES D'INFORMATION DU RECTORAT DE L'ACADEMIE DE TOULOUSE		
<b>CATEGORIE :</b> A	<b>POINTS NBI :</b> [ ]	
<b>FAMILLE(S) PROFESSIONNELLE(S) RIME</b>	<b>DOMAINE FONCTIONNEL RIME</b>	
NUMERIQUE ET SYSTEMES D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION	INGENIERIE LOGICIELLE	
<b>INTITULE DE L'EMPLOI TYPE RIME</b>	<b>EMPLOI REFERENCE RIME</b>	
Chef-fe de projet ou expert-e en ingénierie des systèmes d'information	E1A41 [ ]	
<b>CONTEXTE DU RECRUTEMENT</b> (activer les cases souhaitées dans le menu « propriétés »)		
<input type="checkbox"/> Poste vacant	<input type="checkbox"/> Poste susceptible d'être vacant	<input checked="" type="checkbox"/> Création
Date souhaitable de prise de fonction : à partir du 01/09/2017		
<input type="checkbox"/> Suppléance		
Durée de la suppléance : du [ ] au [ ]		
<b>LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE</b>		
<b>Direction ou service :</b>	Rectorat de l'académie de Toulouse	
<b>Sous-direction :</b>	DSI	
<b>Bureau et secteur :</b>	Département des études et développements Nationaux – Pôle GP	
<b>Sigle :</b>		
<b>Adresse :</b>	75, rue Saint Roch • 31400 Toulouse	

### LE POSTE ET SON ENVIRONNEMENT

<b>FONCTION :</b> DEVELOPPEUR / INTEGRATEUR J2EE
<b>NOMBRE D'AGENTS A ENCADRER :</b> NA
<b>CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE :</b>
Poste d'Ingénieur de Recherche ITRF basé à Toulouse. Mobilité géographique très ponctuelle possible en France métropolitaine, en particulier en région toulousaine dans le cadre de la collaboration avec d'autres équipes de réalisation ou de qualification, et en région parisienne ou est basée la direction de programme SIRH.
<b>DESCRIPTION DE LA STRUCTURE (missions, organisation) :</b>
Le Ministère de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche procède à une refonte globale de son principal système d'information, pierre angulaire de la préparation des rentrées scolaires et garant tant de la gestion qualitative de près d'un million de personnels (affectation, mobilité, remplacement, dossier unique agent, paye, évolutions de carrière, ...), que de l'allocation à chaque établissement de ses moyens humains et financiers. Le pilotage global de ce programme, plus important projet informatique de l'état, a été confié à la direction de programme SIRH, rattachée à la DNE (Direction du Numérique Educatif) et basée à Vanves (92). Au sein de ce programme, le rectorat de Toulouse est garant de la production et de la maintenance de l'ensemble des outils en

charge de la gestion du personnel.

Les premières années du programme ont été consacrées à la constitution du socle de ce système d'information, commun à toutes les catégories d'agents, et à la bascule dans le nouvel outil de l'ensemble des cadres du ministère (haut encadrement, personnels de direction en établissement et personnels d'inspection).

En 2016, des travaux de refondation du programme SIRHEN, approuvés par la DINSIC, ont permis d'aboutir à une nouvelle trajectoire stratégique du programme permettant d'envisager la bascule progressive de l'ensemble des enseignants d'ici 2020. Ces travaux ont également permis de définir une nouvelle organisation des travaux de production (via la généralisation des méthodes agiles de développement et un nouvel organigramme fonctionnel) responsabilisant chacun des grands pôles locaux de production (décentralisation du pilotage des prestataires externes et mouvement de ré-internalisation progressive des développements).

C'est dans le cadre de cette nouvelle direction de programme renforcée que le rectorat de Toulouse recherche un expert en développeur et intégration JEE pour le pôle produit.

Le pôle produit « Gestion des personnels » a pour mission de développer et de gérer un portefeuille applicatif couvrant les fonctionnalités de gestion individuelle et collective des personnes :

- dossier unique agent,
- recrutement (concours ou contrat),
- évolution de carrière et parcours professionnel
- absences et congés...

Placé sous l'autorité directe du responsable du pôle produit Gestion du personnel, la personne s'insère dans un collectif de plusieurs dizaines de personnes (internes et prestataires), organisé en équipes produits agiles. Ces équipes sont animées par des « *product owners* » et regroupent sur des plateaux de « *sprint* » les compétences suivantes : maîtrise d'ouvrage, architecture applicative, analystes concepteurs, développeurs, testeurs et référents support et conduite du changement.

NB : organisation en cours de mise en place, une partie des projets est toujours gérée en cycle en V.

**EFFECTIFS DE LA STRUCTURE : 40 A 0 B 0 C, PLUS PRESTATAIRES SUR SITE ET EN EXTERNE**

**DESCRIPTION DU POSTE (responsabilités, missions, attributions et activités) :**

Expert développeur et intégration JEE

A ce titre, il(elle) réalise tout ou partie des activités suivantes en support d'équipes agiles :

- Il participe aux travaux de conception, réalisation et maintenance des applications, au titre d'expert en développement JEE en architecture SOA;
- Il contribue à l'automatisation de tests unitaires, fonctionnels, composants et techniques (sécurité, performance) pour les équipes produit tout au long de la chaîne de développement,
- Interlocuteur de l'équipe d'intégration (basée à Aix-En-Provence) et des équipes système du Rectorat de Toulouse pour les environnements de développements, intégration projet, forge logicielle, plate-forme d'intégration continue et déploiement automatisé;
- Il participe à l'élaboration des solutions de fourniture de jeux de données de tests pour les équipes de développement,
- Il contribue à l'élaboration des plans de dimensionnement des infrastructures de déploiement,
- Il contribue à l'outillage de la conception et de la réalisation en collaboration avec les architectes Pôle et les développeurs.

**RESPONSABILITES PARTICULIERES :**

**PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS :**

- |   |   |   |
|---|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> les autres services de la direction | <input checked="" type="checkbox"/> les services déconcentrés | <input type="checkbox"/> d'autres ministères      |
| <input checked="" type="checkbox"/> les agents du ministère             | <input type="checkbox"/> les cabinets ministériels            | <input type="checkbox"/> d'autres acteurs publics |
| <input checked="" type="checkbox"/> les autres directions               | <input checked="" type="checkbox"/> le secteur privé          | <input type="checkbox"/> des organismes étrangers |

**EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE :**

- Ce poste est ouvert aux agents sans expérience professionnelle
- Ce poste est ouvert aux agents ayant une expérience professionnelle initiale
- Ce poste est ouvert aux agents ayant une expérience professionnelle confirmée

## LES CONNAISSANCES ET COMPETENCES MISES EN ŒUVRE :

### COMPETENCES :

L'expert en développement et intégrateur JEE du pôle Gestion du Personnel dispose de compétences dans les domaines suivants :

- conception/réalisation d'applications JEE (Maven, Spring, JSF, Hibernate, AngularJS ...)
- la capacité de collaborer avec les partenaires internes et externes (PO, architectes, concepteurs, développeurs, intégrateurs, qualifieurs, exploitants), à travailler en réseau et en équipe agile,
- SQL, modélisation de bases de données relationnelles, ETL,
- Architectures orientées services (SOAP, REST), socle applicatif et technique d'un SI JEE (LDAP, SSO, GED, moteur de recherche, éditique, mail, Gestion des droit d'accès, caches de données, portail),
- Intégration continue, qualimétrie de code (PMD, CheckStyle, SONAR, CAST...), tests de charge et optimisation,
- serveurs d'application (Weblogic, JBoss) et SGBD (DB2, PostgreSQL),
- Forge logicielle (Continuum, Archiva, SVN, GIT, Nexus, Jenkins, Nuxeo...),
- Déploiement automatisé (Ansible), environnements virtualisés (VMware), maîtrise OS Linux RedHAT (middleware JBoss, AMQ),
- Outils d'audit et d'analyse technique (Actional Agent, Nudge, Dynatrace, Kibana, Piwik...)

Seront également recherchées, notamment dans le cadre de projets qui sont encore gérés en cycle en V :

- Lire des conceptions détaillées en s'appuyant sur les diagrammes UML (classe, activité, états/transition...)
- Etre en capacité d'évaluer des travaux (conception, code, tests) réalisés par des prestataires externes,
- Une connaissance d'outils de collaboration agile et entre sites distants

Requis : une expérience avérée en développements et en intégration JEE (Eclipse, Maven, Linux, JBoss),

Les compétences dans les domaines suivants seront appréciées pour occuper ce poste:

- Une expérience de développement en équipes agiles (Scrum-Master),
- Une connaissance des démarches et outils Devops

### CONNAISSANCES :

Le développeur du pôle Gestion du Personnel dispose idéalement de connaissances dans les domaines suivants :

- Ressources humaines / systèmes d'information de ressources humaines au sein de la fonction publique ;
- Méthodes, normes et outils de développement dit « Agiles » ;
- Le travail en réseau et la collaboration entre équipes distantes, internes et prestataires

### VOS CONTACTS RH *(nom, prénom, fonction, téléphone, adresse électronique)*

Hervé Mirabail **DSI Académie de Toulouse** [dsi@ac-toulouse.fr](mailto:dsi@ac-toulouse.fr)

Patrick Ungria **Responsable Equipe de Développement National** 05.36.25.79.41 [patrick.ungria@ac-toulouse.fr](mailto:patrick.ungria@ac-toulouse.fr)

Merci de transmettre votre candidature avant la fin septembre 2017