

FICHE DE POSTE

(à diffuser au format PDF)

IDENTIFICATION DU POSTE

INTITULE DU POSTE : ARCHITECTE APPLICATIF DU POLE « GESTION DU PERSONNEL »

DIRECTION OU SERVICE :		
CATEGORIE: A	POINTS NBI : []	
FAMILLE(S) PROFESSIONNELLE(S) RIME INFORMATIQUE, STATISTIQUES ET CALCUL SCIENTIFIQUE	DOMAINE FONCTIONNEL RIME INGENIERIE DES SYSTEMES D'INFORMATION	
INTITULE DE L'EMPLOI TYPE RIME Chef-fe de projet ou expert-e en ingénierie des systèmes d'information	EMPLOI REFERENCE RIME E1A41 []	
CONTEXTE DU RECRUTEMENT (activer les cases souhaitées dans le menu « propriétés »)		
<input type="checkbox"/> Poste vacant	<input type="checkbox"/> Poste susceptible d'être vacant	<input checked="" type="checkbox"/> Création
Date souhaitable de prise de fonction : à partir du 01/09/2017		
<input type="checkbox"/> Suppléance		
Durée de la suppléance : du [] au []		
LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE		
Direction ou service :	Rectorat de l'académie de Toulouse	
Sous-direction :	DSI	
Bureau et secteur :	Département des études et développements Nationaux – Pôle GP	
Sigle :		
Adresse :	75, rue Saint Roch • 31400 Toulouse	

LE POSTE ET SON ENVIRONNEMENT

FONCTION : Architecte applicatif
NOMBRE D'AGENTS A ENCADRER : NA
CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE : Poste d'Ingénieur de Recherche basé à Toulouse. Mobilité géographique en France métropolitaine ponctuelle, en particulier en région parisienne pour assurer le lien avec l'équipe en charge de l'architecture et de l'urbanisation globale du SIRH au sein de la direction de programme SIRH nationale.
DESCRIPTION DE LA STRUCTURE (missions, organisation) : Le Ministère de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche procède à une rénovation de son système d'information Ressources humaines pour une meilleure gestion des moyens et des personnels. Ce système d'information est développé spécifiquement pour le Ministère. A terme, il permettra de gérer le dossier administratif et financier des 1 100 000 agents du Ministère, les principaux actes de gestion (dossier unique, évolutions de carrière, affectation, mobilité, remplacement...) ainsi que l'affectation des moyens, c'est à dire la préparation de la rentrée scolaire. Le pilotage global de ce programme, plus important projet informatique de l'état, a été confié à une direction ad hoc, la direction de

programme SIRH (système d'information ressources humaines, anciennement SIRHEN), directement rattachée au directeur du numérique Educatif (DNE) au sein du Ministère et basée à Vanves (Hauts-de-Seine).

La direction de programme est en charge de la coordination des travaux de l'ensemble des équipes : équipes informatiques de la DNE, prestataires, équipes en académies, maîtrises d'ouvrage stratégiques en administration centrale (DGRH (direction générale des ressources humaines), DGESCO (direction générale de l'enseignement scolaire), DAF (direction des affaires financières), des maîtrises d'usages au sein des rectorats. Elle a une autorité fonctionnelle sur près de 400 contributeurs, tant internes qu'externes.

Après quelques années consacrées à la constitution du socle de ce système d'information, commun à toutes les catégories d'agents, et à la bascule de l'ensemble des cadres du ministère (haut encadrement, personnels de direction en établissement et personnels d'inspection) dans le nouvel outil, le ministère a procédé en 2016 à une phase de refondation du programme. Cette phase a permis, suite à plusieurs audits, de repartager les objectifs stratégiques poursuivis et de retenir une trajectoire stratégique des travaux.

Salués par la Direction Interministérielle des systèmes d'information et de communication de l'Etat (DINSIC), ces travaux ont permis : (i) – la définition d'une nouvelle organisation, (ii) – le développement de nouvelles méthodes via l'Agile, (iii) – la nécessité de renforcer le pilotage stratégique et financier.

Au sein de ce programme, le rectorat de Toulouse est garant de la production et de la maintenance de l'ensemble des outils en charge de la gestion du personnel.

Les premières années du programme ont été consacrées à la constitution du socle de ce système d'information, commun à toutes les catégories d'agents, et à la bascule dans le nouvel outil de l'ensemble des cadres du ministère (haut encadrement, personnels de direction en établissement et personnels d'inspection).

En 2016, des travaux de refondation du programme SIRHEN, approuvés par la DINSIC, ont permis d'aboutir à une nouvelle trajectoire stratégique du programme permettant d'envisager la bascule progressive de l'ensemble des enseignants d'ici 2020. Ces travaux ont également permis de définir une nouvelle organisation des travaux de production (via la généralisation des méthodes agiles de développement et un nouvel organigramme fonctionnel) responsabilisant chacun des grands pôles locaux de production (décentralisation du pilotage des prestataires externes et mouvement de ré-internalisation progressive des développements).

C'est dans le cadre de cette nouvelle direction de programme renforcée que le rectorat de Toulouse recherche le nouvel architecte applicatif du pôle produit – Gestion du personnel.

Le pôle produit « Gestion du personnel » a pour mission de développer et de gérer un portefeuille applicatif couvrant les fonctionnalités suivantes de gestion individuelle et collective des personnes :

- dossier unique agent,
- recrutement (concours ou contrat),
- évolution de carrière et parcours professionnel
- absences et congés,

Placé sous l'autorité directe du responsable du pôle produit Gestion du personnel, l'architecte applicatif s'insère dans un collectif de plusieurs dizaines de personnes (internes et prestataires), organisé en équipes produits agiles. Ces équipes sont animées par des « *product owners* » et regroupent sur des plateaux de « *sprint* » les compétences suivantes : maîtrise d'ouvrage déléguée, architecture applicative, analystes concepteurs, développeurs, testeurs et référents support et conduite du changement.

EFFECTIFS DE LA STRUCTURE : **A** **B** **C**

DESCRIPTION DU POSTE (responsabilités, missions, attributions et activités) :

Directement rattaché au responsable du pôle produit Gestion du personnel, l'architecte applicatif a pour mission de contribuer à l'optimisation de l'architecture des produits développés par le pôle, à leur correcte intégration dans le système d'information global et à l'urbanisation d'ensemble du SIRH ministériel. Il travaille en liens étroits avec la cellule Architecture et Urbanisation du programme.

A ce titre, il réalise les activités suivantes :

- assister les analystes, concepteurs, développeurs du pôle dans les phases de conception applicative et de modélisation des bases de données dans l'objectif de ré-internalisation du développement et de la maintenance applicative ;
- identifier les éventuels impacts des développements effectués par le pôle sur les briques fonctionnelles existantes ou en cours de développement par d'autres pôles
- assurer la cohérence entre les vues fonctionnelles, applicative et technique en architecture SOA;
- valider les documents de conception logicielle et technique ;
- réaliser des revues d'architecture logicielle et de code (suivi d'indicateurs SONAR et CAST) et les revues des modèles de conception notamment dans l'outil RSA (Rational) et dans PowerAMC;
- contribuer au suivi des performances sur les environnements de qualification technique et faire des prescriptions d'optimisations ;
- contribuer à la mise à jour du référentiel d'architecture des données et du référentiel documentaire et technique d'urbanisation et d'architecture applicative (ActivForge, RSA, Centrasite...) ;
- participer à la définition et au respect des méthodes et bonnes pratiques de conception applicative et des accès aux bases de données, en architecture orientée services.

RESPONSABILITES PARTICULIERES :

PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS :

- | | | |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> les autres services de la direction | <input checked="" type="checkbox"/> les services déconcentrés | <input type="checkbox"/> d'autres ministères |
| <input checked="" type="checkbox"/> les agents du ministère | <input type="checkbox"/> les cabinets ministériels | <input type="checkbox"/> d'autres acteurs publics |
| <input checked="" type="checkbox"/> les autres directions | <input checked="" type="checkbox"/> le secteur privé | <input type="checkbox"/> des organismes étrangers |

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE :

- Ce poste est ouvert aux agents sans expérience professionnelle
 Ce poste est ouvert aux agents ayant une expérience professionnelle initiale
 Ce poste est ouvert aux agents ayant une expérience professionnelle confirmée

LES CONNAISSANCES ET COMPETENCES MISES EN ŒUVRE :**COMPETENCES :**

L'architecte applicatif du pôle produits « Gestion du personnel » dispose de compétences opérationnelles dans les domaines suivants :

- conception/modélisation UML ;
- Architectures orientées services (SOAP, REST, analyses d'impact), socle applicatif et technique d'un SI JEE (LDAP, SSO, GED, moteur de recherche, éditique, mail, Gestion des droit d'accès, caches de données, portail),
- architecture logicielle (JSF, Spring, Maven, Hibernate...);
- Intégration continue, qualimétrie de code (PMD, CheckStyle, SONAR, CAST...), tests de charge et optimisation,
- SQL et bases de données relationnelles (DB2, PostgreSQL);
- capacité à s'approprier le fonctionnel RH du Ministère ;
- la capacité d'écoute, dialogue et collaboration avec les partenaires internes et externes (PO, architectes, concepteurs, développeurs, intégrateurs, qualifieurs, exploitants), à travailler en réseau et en équipe agile,
- Idéalement, il(elle) a une expérience de Scrum-Master.

Il dispose d'une expérience avérée en conception/modélisation/développement, sur des architectures Java Entreprise SOA et SGBDR ou une première expérience d'architecte applicatif et logiciel JEE.

Une connaissance des environnements techniques (Linux, VM, JBoss, Forge logicielle, Intégration Continue) seront appréciées.

CONNAISSANCES :

L'architecte applicatif du pôle « Gestion du personnel » dispose de connaissances dans les domaines suivants :

- fonctionnel des SI RH du MEN;
- méthodes, normes et outils de développement dit « Agiles » ;
- intégration des systèmes, sécurité, scalabilité, performance;

VOS CONTACTS RH (*nom, prénom, fonction, téléphone, adresse électronique*)

Hervé Mirabail **DSI Académie de Toulouse** dsi@ac-toulouse.fr

Patrick Ungria **Responsable Equipe de Développement National** 05.36.25.79.41 patrick.ungria@ac-toulouse.fr

Merci de transmettre votre candidature avant la fin septembre 2017