

## Fiche de poste

## RECTORAT DE L'ACADEMIE DE MARTINIQUE

---

**Intitulé de poste :** Chargé(e) d'études statistiques et cartographe

**Corps concerné :** Attaché INSEE ou Ingénieur de recherche expert en statistiques (emploi type ITRF BAP E Informatique, statistique, calculs scientifiques)

**Affectation :** Rectorat de l'académie de Martinique  
Direction de la Prospective, de l'amélioration continue et de l'évaluation (DPACE)  
Service statistique académique et études prospectives (SSA)

**Localisation :** Les hauts de Terreville. 97233 SCHOELCHER.

**Poste profilé :** Oui

**Statut du poste :** Création

**Durée minimale d'affectation sur le poste :** 3 ans minimum

---

### I - Missions et organisation du service

Le secrétariat général supervise l'administration de l'académie et participe à la mise en œuvre de la politique éducative en s'appuyant sur 3 pôles :

- Le pôle Relations et ressources humaines
- Le pôle Pilotage, organisation scolaire et développement
- Le pôle Expertises et Soutien
- 

Pour conduire ses missions, le pôle pilotage, organisation scolaire et développement s'appuie sur 3 entités dont la direction de la prospective, de l'amélioration continue et de l'évaluation (DPACE).

Les objectifs de cette direction sont notamment de :

- Développer une culture de l'évaluation commune et partagée
- Renforcer la transversalité avec les services et les acteurs de l'éducation dans une logique participative
- Développer et déployer des outils d'aide à la décision et au pilotage

Cette direction intègre le service statistique académique et études prospectives (SSA) qui assure les principales missions et activités suivantes :

• *Une mission « statistiques institutionnelles »* : instruire au niveau académique les enquêtes nationales de la Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance (DEPP) et de la Direction générale de l'enseignement scolaire (DGESCO)

• *Une mission « aide au pilotage »*

- Produire et proposer des études et analyses qualitatives, notamment sur les parcours des élèves et étudiants, les facteurs de leur réussite et de leur insertion professionnelle, en intégrant l'usage des méthodes cartographiques et d'analyse territoriale
- Répondre aux demandes statistiques internes (hiérarchie, services académiques, corps d'inspection, chefs d'établissement...) et externes (organismes publics, collectivités, grand public)
- Contribuer au calcul et à l'analyse des indicateurs de performance adossés à la LOLF
- Construire différents outils d'aide au pilotage à l'attention des autorités académiques et autres acteurs du système éducatif

• *Une mission « évaluation et prospective »* pour améliorer la lisibilité des actions académiques dans un objectif de performance

- Réaliser les prévisions annuelles et pluriannuelles d'effectifs scolaires académiques
- Réalisation d'analyses prospectives et rétrospectives (parcours scolaires, analyse socioéconomiques, contributions aux analyses RH et conception des bilans sociaux...)
- Développer les approches, méthodes et outils cartographiques, pour conforter l'analyse territoriale

Le SSA participe à des projets transversaux de l'académie et au réseau des services statistiques académiques du Ministère.

La qualité des enquêtes statistiques, la fiabilité des données et des systèmes d'information, la pertinence des études et la bonne adaptation des outils de pilotage sont essentiels pour éclairer l'action des responsables académiques et pour favoriser à tous les échelons du système, un pilotage de et par la performance.

## II - Description du poste

Le poste, à la fois technique et stratégique s'adresse à un cadre expert de haut niveau, possédant une expérience avérée du pilotage et de l'analyse des systèmes complexes, et portant un intérêt marqué pour l'analyse opérationnelle.

Le titulaire du poste est affecté au sein du SSA. Sous l'autorité du chef de service, il est chargé de :

- Réaliser des études, analyses, en exploitant des bases de données ou suite à la mise en place d'enquêtes. Il s'agira d'études (quantitatives et qualitatives) relatives aux principaux champs de gestion et d'intervention d'une académie (études sur la scolarité des élèves, leurs parcours et leurs résultats, mais aussi sur l'éducation prioritaire, l'évolution de la carte des formations, les typologies d'établissements, les personnels ..).
- Valoriser l'information en produisant différents supports de publication accessibles à tous, sous forme d'infographie par exemple
- Concevoir, développer des outils cartographiques et d'informations statistiques
  - o Identifier les informations géographiques pertinentes et les organiser en vue de leur traitement
  - o Réaliser des traitements sur des informations géographiques
  - o Adapter la représentation de l'information géographique au support de publication (papier, numérique...)
  - o Exercer une veille technologique dans les domaines des sciences de l'information géographique
- Contribuer aux projets transversaux de la direction et du service, par exemple :
  - o L'établissement d'un bilan annuel sur les performances de l'académie, permettant de suivre sa contribution à l'atteinte des objectifs nationaux
  - o La mise en place d'outils (indicateurs, tableaux de bord...) permettant de mesurer les effets de la politique académique
  - o La formation des utilisateurs des outils de pilotage développés
  - o L'élaboration du Bilan social académique

Le titulaire du poste doit être polyvalent (analyse et exploitation de bases de données, cartographie, infographie).

Il sera amené à :

- Travailler simultanément sur plusieurs dossiers et répondre aux demandes des différents partenaires internes et externes à la Direction et au SSA (pour réaliser des travaux cartographiques notamment)
- Collaborer avec le service communication pour la valorisation de l'information
- Participer et/ou animer des groupes de travail thématiques.

**Il sera le référent « cartographe » académique dans le « réseau des cartographes » créé par la DEPP (Direction de l'Evaluation, de la Prospective et de la Performance du Ministère) : à ce titre, une expérience et une appétence forte pour ce domaine spécifique d'activité seront particulièrement évalués et appréciés lors du recrutement.**

## III - Compétences requises

### Savoirs

Maîtrise des outils et méthodes d'analyses statistiques

Maîtrise des outils d'infographie

Maîtrise des outils cartographiques et expérience dans le domaine

- Connaissance approfondie des sciences de l'information géographique
- Culture du domaine, cadre légal et déontologique
- Connaissance générale des sources de données géographiques
- Langages de modélisation, manipulation et publication de l'information géographique et cartographique

Connaissance générale des enjeux de la politique éducative, de l'organisation et du fonctionnement du système éducatif.

### Savoir faire

Gestion et exploitation des bases de données

Techniques statistiques

Conception de rapport d'analyse, Réalisation d'études

Connaissance approfondie d'un Système d'Information Géographique (SIG) : QGIS, Mapinfo.

- Méthodes et techniques des sciences de l'information géographique
- Sémiologie graphique et les règles de typographie

Outils informatiques :

Pour exploiter des bases de données : Connaissances en SAS, BO (Business Object), Access

Pour cartographier : Maîtrise de QGIS ou Mapinfo, autres outils cartographiques (y compris open source)

Pour l'infographie : Photoshop, Illustrator....

Autres : Excel (maîtrise), Word (Connaissance), Publisher (Connaissance), PowerPoint

Savoir-être :

Savoir travailler en équipe, grande qualité relationnelle et de communication

Qualités d'expression écrite et orale

Capacité d'écoute et de conseil

Capacité de conceptualisation, Qualités de rigueur et de méthode

Esprit d'initiative, force de proposition et goût pour la recherche opérationnelle

Discrétion professionnelle, loyauté et respect de la confidentialité

Respect du secret statistique (loi 1951)

Garantir le respect de la réglementation sur la protection des données

Capacité à s'organiser pour répondre dans les meilleurs délais

Savoir gérer l'urgence

Disponibilité

**Date limite de candidature : 31 octobre 2019**

Adresser votre candidature (CV et lettre de motivation)  
à l'attention de Monsieur le recteur de l'académie de Martinique

**Renseignements**

**Madame Cynthia HARAL, chef du SSA**

Tel. : 0596 52 27 67 – [cynthia.haral@ac-martinique.fr](mailto:cynthia.haral@ac-martinique.fr)

**Candidature :**

[ce.drh@ac-martinique.fr](mailto:ce.drh@ac-martinique.fr)