

# Fiche de poste

**Fonctions :** Ingénieur architecte en développement et déploiement d'applications

**Métier ou emploi type\* :** E2C45 - Ingénieur-e en ingénierie logicielle

\* REME ou REFERENS : [https://data.enseignementsup-recherche.gouv.fr/pages/fiche\\_emploi\\_type\\_referens\\_iii\\_itrif/?refine.referens\\_id=E2C45#top](https://data.enseignementsup-recherche.gouv.fr/pages/fiche_emploi_type_referens_iii_itrif/?refine.referens_id=E2C45#top)

Le Répertoire des métiers (REME) peut être consulté sur le site du Ministère de l'éducation nationale.

Le référentiel des emplois type de la recherche et de l'enseignement supérieur (REFERENS) peut être consulté sur le site du Ministère de l'enseignement supérieur.

## Fiche descriptive du poste

**Catégorie :** A

**Corps :** Ingénieur d'études

## Affectation

**Administrative :** Rectorat de Versailles / DSI / service Études et développement

**Géographique :** Rectorat de Versailles –19 avenue du Centre -78280 Guyancourt

**Plan d'accès :** [http://www.ac-versailles.fr/public/jcms/p1\\_99532/coordonnees-et-acces-au-rectorat-site-de-guyancourt](http://www.ac-versailles.fr/public/jcms/p1_99532/coordonnees-et-acces-au-rectorat-site-de-guyancourt)

L'activité s'exerce au sein de la DSI de l'académie de Versailles et plus particulièrement au sein du service « Études et développement » pour le compte du « Département de développement national »

## Missions

### Contexte :

Le Ministère de l'éducation nationale et de la jeunesse procède à une rénovation de son système d'information Ressources humaines pour une meilleure gestion des moyens et des personnels. Ce système d'information est développé spécifiquement pour le Ministère. À terme, il permettra de gérer le dossier administratif et financier des 1 100 000 agents du Ministère, les principaux actes de gestion (dossier unique, évolutions de carrière, affectation, mobilité, remplacement...) ainsi que l'affectation des moyens, c'est à dire la préparation de la rentrée scolaire.

Le pilotage de cette activité a été confié à la « délégation SIRH » (système d'information ressources humaines) directement rattachée au directeur du numérique Éducatif (DNE) et basée à Vanves (Hauts-de-Seine). La « délégation SIRH » est en charge de la coordination des travaux de l'ensemble des équipes : équipes informatiques de la DNE, prestataires, équipes en académies, maîtrises d'ouvrage stratégiques en administration centrale (Direction Générale des Ressources Humaines), Direction Générale de l'Enseignement SCOLAIRE, Direction des Affaires Financières) et des maîtrises d'usages au sein des rectorats. Elle a une autorité fonctionnelle sur près de 400 ressources, tant internes qu'externes.

### Activités principales :

L'activité s'exécute au sein de la DSI de l'académie de Versailles (constituée de 166 personnes internes dont 98 personnels de catégorie A, 51 de catégorie B et 17 de catégorie C), dans le pôle Études et Développement (62 personnes) pour la partie Développement national (30 internes – 21 externes).

Le département du développement national a pour autorité hiérarchique la Direction des Systèmes d'Information du rectorat de Versailles et pour autorité fonctionnelle la « Délégation SIRH ». Cette entité dépend de la Direction du Numérique pour l'Éducation (DNE) du Ministère de l'Éducation Nationale et de la Jeunesse.

Sous l'autorité du responsable du département du développement national et de son adjoint, le titulaire du poste propose des architectures logicielles homogènes, compatibles et cohérentes avec les exigences d'architectures techniques et d'urbanisme définies par le Ministère. Il définit les orientations techniques du produit et des applications en anticipant les évolutions des environnements technologiques. Il garantit l'homogénéité d'une gamme de produit logiciels.

### Le détail des missions est le suivant :

#### 1) Pilotage des sujets confiés

- S'inscrire dans une dynamique agile.
- Assurer le pilotage des activités d'un ou plusieurs projets
- Identifier et gérer les risques inhérents aux activités
- Aider à la coordination des différents intervenants
- Respecter et faire respecter les procédures de sécurité de la DSI, sécurité relative à l'administration ou l'accès à des plateformes de tests et de recette ou l'accès aux plateformes de production à des fins de débogage au travers des IHM applicatives ou de scripts (en qualité d'administrateur privilégié)

#### 2) En support

- Assister et former les développeurs sur les nouvelles pratiques
- Participer aux phases d'intégration, de qualification et de recette
- Participer à la mutualisation d'outils et de normes au sein du département
- Veille technologique et méthodologique

#### 3) En qualité d'architecte logiciel

- Participer activement à la construction des différents livrables (réalisation, livraison, tests et pilotage, phases correctives) d'un ou plusieurs projets informatiques (ce projet peut en effet être une nouvelle application ou la maintenance d'une application existante)
- Documenter le projet et le produit (code et exigences fonctionnelles)
- Rendre compte de l'avancement des travaux confiés, les prioriser le cas échéant

- Prendre en compte les exigences non fonctionnelles (performance applicative, robustesse, sécurité, etc.)
  - Appliquer des normes de développement et de documentation
  - Respecter les procédures de sécurité relative à l'administration ou l'accès à des plateformes de tests et de recette ou l'accès aux plateformes de production à des fins de débogage au travers des IHM applicatives ou script (en qualité d'administrateur privilégié)
  - Déployer les projets en respect des procédures d'intégration (environnement et normes)
  - Prendre part aux différents points d'échange qui structurent le projet et la vie du département
  - Contribuer à la vieille technologique
- Participer au partage des connaissances au sein de l'équipe

**Conditions particulières d'exercice (NBI, régime indemnitaire - groupe de fonctions IFSE ...):**

**Groupe RIFSEEP : 2**

**Encadrement : NON**

**Nb agents encadrés par catégorie :**

**Conduite de projet : OUI**

Signature et application de la « Charte des administrateurs informatiques de l'académie de Versailles »

**Compétences\***

**Connaissance, savoir :**

- Connaissance des systèmes de gestion de bases de données DB2/PostgreSQL/Informix et des langages de requêtes (SQL, PL/SQL)
- Maîtrise des :
  - Architectures fonctionnelles et applicatives
  - Serveurs d'applications (JBoss/Tomcat/Weblogic)
  - Systèmes d'exploitation : CentOS, Redhat, Unix et Windows
  - Bibliothèques Spring, Spring Batch, JSF, JSP, JSTL, Hibernate et Maven
  - IDE Eclipse
  - Design Pattern
- Analyser les caractéristiques fonctionnelles, environnementales et techniques relatives au type d'ouvrage ou produit à réaliser (réglementations, organisations, contraintes d'assemblage, de fabrication, d'exploitation, sécurité)
- Arbitrer entre plusieurs orientations stratégiques, tactiques ou opérationnelles
- Former des collaborateurs et structurer des présentations
- Définir une stratégie de développement
- Gérer les évolutions des infrastructures informatiques
- Déployer une démarche sûreté de fonctionnement en collaboration avec les architectes de la DNE
- Rédiger la documentation technique associée
- Elaborer des préconisations, proposer des solutions et scénarii d'amélioration

Réaliser une veille technologique

**Savoir-faire :**

- Méthodes agiles (Scrum) et outils liés au contexte (Jira)
- Gestionnaire de configuration (SVN, GIT)
- Maîtriser C, Java (idéalement J2E)
- Respect de normes de programmation, des processus de déploiement et du plan d'urbanisme
- Maîtriser les méthodes et techniques de programmation et se former aux évolutions
- Conseiller les équipes de développement et leur communiquer les règles et les standards d'architecture définis
- Forge logicielle (Continuum, Sonar, Archiva, JUnit, Ant, Maven et Docker)
- Déploiement continu (Ansible)
- Analyser les architectures logicielles existantes et formuler des recommandations stratégiques dans le cadre de leur refonte
- Concevoir et réaliser des architectures logicielles
- Réaliser la cartographie applicative du système ou de la solution
- Intervenir en support des équipes de développement
- Suivre des indicateurs de performance sur son activité. Détecter et reporter des problèmes dans son périmètre d'activité
- Prioriser et planifier sa propre charge de travail, évaluer et corriger les activités réalisées

**Savoir être :**

- Evaluer l'impact des changements et proposer les réponses ou les solutions adéquates
- Identifier les informations / sources nécessaires à la réalisation des activités et conduire une analyse critique
- Partager sa propre vision auprès des collaborateurs de l'entreprise et des interlocuteurs externes
- Exposer efficacement à l'écrit comme à l'oral un raisonnement de façon logique et argumentée
- Comprendre les attentes des interlocuteurs internes et externes pour adapter son discours, ses arguments et leur présentation
- Adapter son comportement et son attitude en fonction de l'interlocuteur pour maximiser la qualité des échanges
- Collaborer avec les membres de l'équipe de façon ouverte en communiquant ses retours et impressions sur les travaux
- Sens de l'initiative
- Esprit d'analyse, rigueur, méthode

\* Conformément à l'annexe de l'arrêté du 18 mars 2013 (NOR : MENH1305559A)