

FICHE DE POSTE

«Brigade REP+»

Suite à la réforme de l'éducation prioritaire (mise en œuvre REP+), un dispositif permettra aux enseignants titulaires d'avoir 18 demi-journées de concertation/formation ; afin de mettre en place ce dispositif, une équipe mobile de remplaçants a été constituée pour répondre à cette organisation.

Poste de remplacement de formation au sein des écoles des 3 réseaux REP+ de Perpignan (Ecoles maternelles et élémentaires des secteurs PONS – SEVIGNE – PAGNOL).

<u>Classes d'intervention</u>	➤ De la petite section de maternelle jusqu'au CM2 (et classes de cycle). ➤ Intervention dans 16 classes différentes au cours de l'année : ces 16 classes seront identifiées dès la rentrée dans les diverses écoles REP+. ➤ Durée de l'intervention : à la demi-journée ou à la journée (pour un volume annuel de 9 jours ou 18 demi-journées dans chaque classe).
<u>Planning des remplacements</u>	Un planning annuel des remplacements fixe sera établi dès le début de l'année scolaire. ➤ Chaque membre de cette équipe mobile REP+ sera associé à 16 classes (donc 16 titulaires de classe). ➤ Plusieurs titulaires de classes de la même école seront remplacés le même jour par les divers membres de cette équipe mobile de remplaçants REP+.
<u>Modalités d'affectation</u>	Ces personnels nouvellement nommés au sein de cette « équipe mobile de remplaçants REP+ » bénéficieront de 4 journées de formation durant la 1ère semaine de septembre afin de leur présenter les missions de l'année. ➤ Ces personnels remplaçants seront affectés administrativement dans une école des 3 secteurs REP+ de Perpignan ; un aménagement des obligations institutionnelles (108h des conseils de cycles, d'école, APC, animations pédagogiques) sera déterminé et fixé pour l'ensemble de ces postes. ➤ Ces personnels exerçant exclusivement dans les secteurs REP+, bénéficieront de la prime spécifique aux réseaux REP+, ainsi que de l'indemnité de déplacement en vigueur.
<u>Particularités du poste et différences</u>	➤ Remplacements de très courte durée (1/2 ou 1 jour) en rotation sur 16 mêmes classes. ➤ Exclusivement écoles REP+. ➤ De la maternelle au CM2.

<u>par rapport au poste de « TMB classique »</u>	➤ 16 classes identifiées dès le début de l'année. ➤ Planning fixé à l'avance. ➤ Indemnité réseaux prioritaires. ➤ Fonctionnement en équipe. ➤ <u>Mission innovante</u> : le remplaçant sera porteur d'un projet identifié pour chaque classe.
<u>Qualités requises et attendues</u>	➤ Expérience en Education prioritaire souhaitée. ➤ Dynamisme – Esprit d'initiative et capacité à communiquer – Capacité à travailler en équipe. ➤ Créativité et capacité d'innovation - Capacités d'adaptation. ➤ Engagement dans la mission - Ponctualité - Rigueur. ➤ Moyen de déplacement.
<u>Particularité</u>	Postes susceptibles d'être vacants à la rentrée 2016

Contact : Secrétariat de Mme Condamin, IEN Perpignan 2

04 68 66 28 43 / ce.ien66perpignan2@ac-montpellier.fr

Contact : Secrétariat de Mme Sicard, IEN Perpignan 1

04 68 66 28 47 / ce.ien66perpignan1@ac-montpellier.fr