



RÉGION ACADÉMIQUE
ÎLE-DE-FRANCE

MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION NATIONALE
ET DE LA JEUNESSE
MINISTÈRE
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR,
DE LA RECHERCHE
ET DE L'INNOVATION

Rectorat

Division des établissements d'enseignement privés

Affaire suivie par
Isabelle Taieb

T : 01 57 02 63 01

F : 01 57 02 63 26

Mél : ce.deep@ac-creteil.fr

4 rue Georges Enesco
94010 Créteil cedex
www.ac-creteil.fr

Créteil, le 4 janvier 2019

Le recteur de l'académie de Créteil

à

Mesdames et messieurs les chefs d'établissements
d'enseignement privés du second degré sous contrat
d'association.

POUR ATTRIBUTION

Mesdames et monsieur les inspecteurs d'académie -
directeurs académiques des services de l'éducation
nationale de Seine et Marne, Seine- Saint- Denis
et du Val de Marne,
Mesdames et messieurs les membres du bureau
des inspecteurs d'académie - inspecteurs
pédagogiques régionaux,
Madame la déléguée académique à la formation
professionnelle initiale et continue,
Mesdames et messieurs les inspecteurs de l'éducation
nationale,
Madame la cheffe du service académique d'information
et d'orientation,
Madame la directrice du centre régional
de documentation pédagogique,
Madame la conseillère technique
pour les établissements et la vie scolaire

POUR INFORMATION

AFFICHAGE OBLIGATOIRE

Circulaire n° 2019-002

Objet : Modalités de mise en œuvre du temps partiel.

**Références : Loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions
statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat modifiée.**

Décrets n° 2014-940 et n° 2014-941 du 20 août 2014.

Circulaire ministérielle n° 2015-105 du 30 juin 2015

L'objet de la présente circulaire est de préciser les modalités d'application du travail à temps partiel aux maîtres contractuels exerçant dans les établissements d'enseignement privés du second degré. Les quotités doivent permettre d'obtenir un service hebdomadaire comprenant un **nombre entier d'heures**.



I - Rappel des principes régissant le travail à temps partiel des personnels enseignants des établissements privés d'enseignement du second degré

A. Les différents régimes de travail à temps partiel

Il convient de distinguer le temps partiel de droit et le temps partiel sur autorisation.

1/ Le temps partiel de droit est accordé :

- pour les quotités d'exercice suivantes : 50%, 60%, 70% ou 80% de la durée hebdomadaire de service.

Suite à :

- **Un congé de maternité ou un congé de paternité**
- **Un congé d'adoption**
- **Un congé parental**

Le temps partiel est accordé jusqu'au 3^{ème} anniversaire de l'enfant ou pendant les 3 années suivant l'arrivée de l'enfant au foyer.

L'autorisation peut être demandée à tout moment dans la limite de ces délais.

- **pour des soins au conjoint, à un enfant ou un ascendant** atteint d'un handicap nécessitant la présence d'une tierce personne, ou victime d'un accident ou d'une maladie grave. Il cesse dès que l'état de santé de la personne ne nécessite plus l'assistance d'un tiers.

- **à l'agent en situation de handicap bénéficiant de l'obligation d'emploi** : Le temps partiel est accordé après avis du médecin de prévention. L'avis est considéré comme rendu si le médecin ne s'est pas prononcé au terme d'un délai de 2 mois à compter de la date de la saisine.

Les enseignants, dans ces situations, peuvent bénéficier tout au long de l'année scolaire en cours, du temps partiel de droit. Dans ce cas, la période de travail à temps partiel **court jusqu'à la fin de l'année scolaire**. Elle est renouvelable dans les mêmes conditions que les autres formes de temps partiel. S'ils reprennent leur activité à temps plein à la suite de l'un des cas de figure mentionnés ci-dessus et demandent par la suite le bénéfice d'un temps partiel de droit au même titre, cette autorisation ne pourra prendre effet qu'à compter du **début de l'année scolaire qui suivra le dépôt de la demande**.

Dans tous les cas, les demandes sont subordonnées à la production de pièces justifiant de la situation de l'enseignant.

2 / Le temps partiel sur autorisation est accordé :

- pour les quotités d'exercice suivantes : 50 %, 60 %, 70 %, 80 % ou 90 % de la durée hebdomadaire de service
- par l'administration sous réserve des nécessités, de la continuité et du fonctionnement du service.
- au titre de l'année scolaire. Il est renouvelable, pour la même durée, dans la limite de trois ans.
- aux maîtres contractuels sans condition d'occupation antérieure
- aux maîtres délégués auxiliaires, qui pour une première demande, doivent être **employés depuis plus d'un an à temps complet** de façon continue. Ce délai ne s'applique qu'à l'occasion de la demande initiale d'exercice. Il n'est donc pas opposable à l'agent désireux d'effectuer une nouvelle période d'activité à temps partiel.



Le temps partiel sur autorisation ne peut prendre effet qu'à compter de la rentrée scolaire suivant le dépôt de la demande.

3 / Dispositions communes à tous les temps partiels

La demande des intéressés (sauf pour les demandes de temps partiel de droit en cours d'année scolaire), dont vous trouverez un modèle en annexe 1 de la présente circulaire, doit être présentée **avant le 20 février précédant le début de l'année scolaire.**

L'autorisation de temps partiel est arrêtée par le recteur avant la date de la rentrée scolaire (sauf pour une première demande de temps partiel de droit en cours d'année scolaire). Cet arrêté comporte obligatoirement la mention du nombre d'heures que doit assurer hebdomadairement l'intéressé et la quotité, en pourcentage, que représente ce nombre d'heures. Néanmoins, **la quotité de temps partiel pourra être ajustée en fonction des nécessités de service.**

B. Rémunération

- Si la quotité de travail choisie est inférieure à 80%, la rémunération est calculée au prorata de la durée effective de service.
- Les quotités de 80% et 90% sont rémunérées respectivement 6/7e (85,7%) et 32/35e (91,4%).
- Pour les quotités de temps de travail aménagées comprises entre 80% et 90%, la fraction de rémunération versée est calculée selon la formule suivante : [(quotité de temps partiel aménagée en pourcentage d'un service à temps complet X 4/7e) + 40].

Exemple : Un professeur ayant 18 heures d'obligation de service hebdomadaires et formulant une demande pour assurer 14H30 hebdomadaires se verra attribuer une quotité de temps partiel aménagée de 80.6% et sera rémunéré selon cette formule à 86.1%.

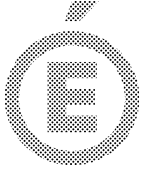
$$(14.50 / 18) \times 100 = 80.6 \%$$

$$(80.6 \times 4/7) + 40 = 86.1 \%$$

II - Application de ces principes à la situation des enseignants bénéficiant de dispositifs de pondération des heures d'enseignement

La quotité de temps de travail sera calculée **après application du ou des mécanismes de pondération**. Sont ajoutés à ce volume horaire les éventuels allègements ou réductions de service dont peut bénéficier l'enseignant. Le service ainsi décompté ne doit être ni inférieur à 50% du maximum de service du corps auquel appartient l'enseignant ni supérieur à 80% de celui-ci pour un temps partiel de droit ou 90% pour un temps partiel sur autorisation.

La quotité de travail à temps partiel correspondra au rapport entre le service ainsi décompté et le maximum de service : quotité = [(nombre d'heures d'enseignement assuré + (nombre d'heures pondérables x coefficient de pondération) + allègement de service) / maximum de service du corps] x 100.



4

III - Articulation des modalités d'aménagement du temps partiel et du versement du complément de libre choix d'activité

Le complément de libre choix d'activité (CLCA) a, notamment pour objet de permettre à l'un des parents de réduire son activité professionnelle pour s'occuper de son enfant. Peuvent en bénéficier les personnels exerçant à temps partiel dont la quotité de temps de travail est comprise entre 50 % et 80 %.

Ce complément comporte un taux de base pour les agents exerçant à temps partiel dont la quotité est comprise entre plus de 50 % et 80 % et un taux plus élevé pour ceux exerçant à temps partiel dont la quotité est égale à 50 %.

Vous veillerez à attribuer les quotités exactes de 50 % ou 80 % aux enseignants ayant formulé une demande pour assurer un nombre d'heures proche de ces quotités et ayant signalé leur volonté de percevoir le complément de libre choix d'activité.

Pour ce faire, vous privilégieriez, lorsque l'intérêt du service le permet, l'organisation du temps partiel dans un cadre annuel.

Je vous remercie d'assurer une large diffusion de cette circulaire à vos enseignants.

Pour le Recteur et par délégation
le Secrétaire Général Adjoint de l'académie de Créteil
Directeur des Relations et des Ressources Humaines



Julien MOISSETTE