



RÉGION ACADÉMIQUE  
ÎLE-DE-FRANCE

MINISTÈRE  
DE L'ÉDUCATION NATIONALE  
ET DE LA JEUNESSE  
MINISTÈRE  
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR,  
DE LA RECHERCHE  
ET DE L'INNOVATION

**Rectorat**

**Division des établissements  
d'enseignement privés  
DEEP 3 et 4**

Affaire suivie par  
Isabelle Taïeb  
T : 01 57 02 63 01  
F : 01 57 02 63 26

**Mél :** ce.deep@ac-creteil.fr

4 rue Georges Enesco  
94010 Créteil cedex  
www.ac-creteil.fr

Créteil, le 15 janvier 2020

Le recteur de l'académie de Créteil

à

Mesdames et Messieurs les chefs  
d'établissement d'enseignement privés  
sous contrat d'association et contrat simple

### **Circulaire n° 2020-009**

#### **Objet : Evaluation des droits au régime temporaire de retraite des maîtres contractuels et agréés de l'enseignement privé (RETREP)**

La présente circulaire a pour objet de porter à la connaissance des maîtres de l'enseignement privé, les règles et procédures applicables à la demande d'évaluation des droits au RETREP.

En annexe est jointe, pour information, une grille rappelant l'âge légal de départ à la retraite en fonction de l'année de naissance et la durée des services actifs exigée pour les professeurs des écoles.

Je précise qu'au cours de la carrière d'un enseignant, il ne sera procédé qu'à une seule évaluation.

#### **Les conditions d'admission sont les suivantes :**

- Etre maître contractuel ou agréé sous contrat définitif, en activité au moment de la demande et souhaitant cesser leurs fonctions à une date postérieure au 1<sup>er</sup> septembre 2021.
- Ne pas totaliser le nombre de trimestres exigés, pour une retraite à taux plein, mais justifier d'un minimum de 17 ans de services dans les établissements d'enseignement privés, au titre de l'année 2020.  
En ce qui concerne l'échelle de rémunération des instituteurs, il s'agit de services dits « actifs ».

#### **Peuvent être admis sans conditions d'âge :**

- les enseignants placés en retraite pour invalidité ;
- les parents d'un enfant handicapé atteint d'une infirmité égale ou supérieure à 80 % ;
- les enseignants ou leurs conjoints atteints d'une infirmité ou d'une maladie incurable les plaçant dans l'impossibilité d'exercer une quelconque profession ;
- les parents ayant élevé trois enfants :



2

Le dispositif de départ anticipé pour les parents de trois enfants est supprimé depuis le 1er janvier 2012.

Toutefois, ce dispositif est maintenu pour les enseignants qui réunissent, au 31 décembre 2011, les trois conditions cumulatives (parents de trois enfants, 15 ans de services effectifs, avoir interrompu ou réduit leur activité pour chacun des enfants).

Ils ont la possibilité de bénéficier de ce dispositif même si leur départ à la retraite intervient au-delà de cette date.

Dans ce cas, la retraite sera calculée selon les règles de droit commun applicables à compter du 1er janvier 2011.

- les maîtres handicapés.

La durée de services pour bénéficier du RETREP est portée progressivement de 15 à 17 ans pour les instituteurs.

#### **Dépôt de la demande d'évaluation :**

La demande d'évaluation ne doit pas être formulée en même temps que la demande de liquidation.

#### **Elle n'a qu'un objectif d'information.**

Toute demande d'évaluation n'est pas un préalable obligatoire à la demande de liquidation, mais il est vivement conseillé de la demander avant l'ouverture des droits à la retraite.

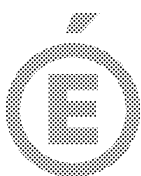
Les maîtres qui souhaitent bénéficier du RETREP, à effet de la rentrée scolaire 2020 devront adresser leur demande d'évaluation, par courrier aux services de la DEEP 3 et 4 au plus tard pour **le 28 février 2020**, délai de rigueur pour permettre l'instruction du dossier avant sa transmission au RETREP.

Je vous remercie d'assurer une large diffusion de cette circulaire à vos enseignants.

Pour le Recteur et par délégation  
le Secrétaire Général Adjoint de l'académie de Créteil  
Directeur des Relations et des Ressources Humaines



Julien MOISSETTE



## ANNEXE

3

I. Relèvement de l'âge légal de départ à la retraite

- Population active : instituteurs ou professeurs des écoles justifiant d'au moins quinze années de services dans la catégorie active :

| Date de naissance                                  | Age de départ    |
|--|------------------|
| Nés avant le 1 <sup>er</sup> juillet 1956 ▶ 55 ans |                  |
| 1 <sup>er</sup> juillet au 31 décembre 1956        | 55 ans et 4 mois |
| 1957   | 55 ans et 9 mois |
| 1958   | 56 ans et 2 mois |
| 1959   | 56 ans et 7 mois |
| 1960   | 57 ans           |
| Génération suivantes ▶ 57 ans                      |                  |

- Population sédentaire : enseignants du second degré, instituteurs ou professeurs des écoles ne justifiant pas d'au moins quinze années de services dans la catégorie active :

| Date de naissance                                  | Age de départ    |
|--|------------------|
| Nés avant le 1 <sup>er</sup> juillet 1951 ▶ 60 ans |                  |
| 1 <sup>er</sup> juillet au 31 décembre 1951        | 60 ans et 4 mois |
| 1952   | 60 ans et 9 mois |
| 1953   | 61 ans et 2 mois |
| 1954   | 61 ans et 7 mois |
| 1955   | 62 ans           |
| Génération suivantes ▶ 62 ans                      |                  |

II. Relèvement de la durée des services actifs :

- la condition des 15 ans de services pour conserver l'ouverture des droits en catégorie active est progressivement portée, par paliers de 5 mois, **à 17 ans en 2016.**

| Passage professeur des écoles à compter du : | Nouvelle durée des services actifs exigée |
|--|---|
| 1 <sup>er</sup> septembre 2011               | 15 ans et 4 mois                          |
| 1 <sup>er</sup> septembre 2012               | 15 ans et 9 mois                          |
| 1 <sup>er</sup> septembre 2013               | 16 ans et 2 mois                          |
| 1 <sup>er</sup> septembre 2014               | 16 ans et 7 mois                          |
| A compter de 2015                            | 17 ans                                    |