



Marie Skłodowska-Curie Actions

**Bourses individuelles :
Conseils pour la rédaction**

CRITÈRE 1 : EXCELLENCE (1/2)

1. Projet scientifique

- ✓ Proposer un projet innovant, crédible, pertinent, opportun, ambitieux, original, stimulant
- ✓ Choisir des méthodologies adaptées
- ✓ Avoir une approche inter/multidisciplinaire
- ✓ Utiliser des technologies de pointe
- ✓ Ne pas négliger l'état de l'art : description organisée, ciblée, articulée sur les objectifs de recherche
- ✓ Permettre un transfert des connaissances dans les deux sens : explicité, pertinent et complémentaire
- ✓ Souligner les opportunités de formation et d'acquisition de nouvelles connaissances
- ✓ Rédiger un plan de carrière soutenu et ciblé incluant l'intégration optimale du chercheur, sa formation et des compétences transférables pour booster sa carrière et renforcer sa maturité professionnelle

2. Candidat

- ✓ Avoir un bon CV et des publications de qualité
- ✓ Etre indépendant, productif et avoir une expérience passée pertinente
- ✓ Etre capable de faire preuves d'initiative, avoir des qualités de meneur et être reconnu dans le domaine

CRITÈRE 1 : EXCELLENCE (2/2)

3. Superviseur

- ✓ Mettre en exergue sa qualité, ses compétences, son expérience et sa reconnaissance dans le domaine
- ✓ Souligner son réseau scientifique
- ✓ Indiquer son expérience en tant que mentor

4. Laboratoire d'accueil

- ✓ Démontrer la maîtrise de techniques et de technologies de pointe
- ✓ Décrire les aménagements afin de garantir une intégration optimale du chercheur
- ✓ Souligner les collaborations du laboratoire dans des réseaux internationaux
- ✓ Indiquer des résultats d'expériences préliminaires

CRITÈRE 2 : IMPACT (1/2)

1. Plan de carrière

- ✓ Acquérir et diversifier les compétences théoriques, techniques, managériales, etc.
- ✓ Atteindre une position autonome et indépendante dans la recherche
- ✓ Offrir de nouvelles perspectives de carrière
- ✓ Améliorer le réseau international du candidat
- ✓ Reintegration Panel : Faciliter la réintégration du candidat
- ✓ Career Restart Panel : Reconnecter le candidat à la communauté de recherche

2. Dissémination des résultats & Communication

- ✓ Détailler une stratégie adéquate, originale, solide, réaliste, planifiée, efficace
- ✓ Opter pour une stratégie en accord avec les différentes missions (*work packages*) et les objectifs du projet
- ✓ Utiliser l'expérience passée du candidat pour ce type d'activités

CRITÈRE 2 : IMPACT (2/2)

3. Retombées

- ✓ Montrer l'impact sur la recherche
- ✓ Choisir la bonne stratégie pour maximiser la contribution de la bourse sur l'Espace européen de la recherche
- ✓ Créer une synergie de longue durée entre les laboratoires européens
- ✓ Démontrer les bénéfices pour l'organisation hôte grâce aux connaissances et l'expertise du candidat
- ✓ Penser à la potentielle valeur commerciale

4. Propriété intellectuelle

- ✓ Ne pas négliger les détails concernant la propriété intellectuelle

CRITÈRE 3 : MISE EN ŒUVRE (1/2)

1. **Plan de travail (work plan)** : Rédiger un projet structuré, faisable, crédible, cohérent et de qualité
2. **Tâches (work packages)** :
 - ✓ Articuler les différentes tâches de façon appropriée et efficace
 - ✓ Etablir un planning réaliste dans le temps
 - ✓ Préciser la répartition des tâches et des ressources
3. **Etapes (milestones) & objectifs (deliverables)** : Décrire les étapes et les objectifs de façon détaillée, organisée, réaliste et qui répondent aux attentes du projet
4. **Propriété intellectuelle** : Tenir compte des problèmes liés à la propriété intellectuelle (ex : bénéficier d'un bureau dédié à ces questions, etc.)
5. **Risques (risks)** :
 - ✓ Evaluer les risques qui pourraient nuire aux projets
 - ✓ Prévoir des mesures correctives appropriées, voire des plans B

CRITÈRE 3 : MISE EN ŒUVRE (2/2)

6. Laboratoire d'accueil (host lab) :

- ✓ Décrire les infrastructures, les équipements et les technologies de pointe mis à disposition du chercheur
- ✓ Montrer l'intégration du chercheur
- ✓ Souligner la qualité de l'environnement scientifique : expertise scientifique et expérimentale, collaborations, réseaux, etc.
- ✓ Mettre en évidence la complémentarité entre les objectifs du laboratoire et ceux du projet
- ✓ Indiquer comment le laboratoire va bénéficier de l'expérience passée du candidat

7. Institution d'accueil (host institution) :

- ✓ Souligner ses compétences, son expérience, sa qualité et sa complémentarité avec les activités du candidat
- ✓ Montrer son engagement crédible et son soutien effectif auprès du candidat

8. Procédure de suivi (monitoring procedures) :

- ✓ Définir une procédure de suivi afin de garantir un développement optimal du projet
- ✓ Garantir un suivi régulier, approprié et de qualité

9. Gestion du projet et des ressources financières :

- ✓ Opter pour une gestion appropriée et efficace
- ✓ Décrire le « Management board »