

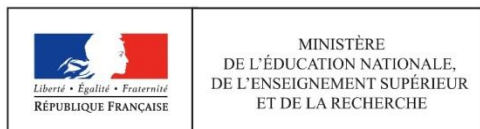


Horizon2020 Actions Marie Skłodowska-Curie Atelier de formation COFUND

COFUND – DP & FP

Conseils pour l'écriture et analyse des rapports d'évaluation - 18 mai 2017

Jean-Marie Pincemin





1. Un programme de stratégie institutionnelle
2. Une Action Marie Skłodowska-Curie à part entière
3. Référence aux grands principes en lien avec Horizon2020
4. Critères d'évaluation & conseils
5. Ressources utiles



Un programme de stratégie institutionnelle

CO-FINANCEMENT MSCA,
EN COMPLEMENT D'UN PREMIER SOUTIEN FINANCIER,
EN ECHANGE DE L'ADOPTION DES
PRINCIPES (CRITERES QUALITE)
DU PROGRAMME.



2 versions: doctoral ou fellowship

DP: CONSTRUIRE OU TRANSFORMER UN PROGRAMME DE
FORMATION DOCTORALE AMBITIEUX, OUVERT, MULTIPLE.

(PRINCIPES ITN)

FP: CONSTRUIRE UN PROJET DE RECHERCHE BASE
COMPLEMENTARITE LAUREAT / INSTITUTION HOTE
FORMATION & CARRIERE (PRINCIPES IF)



Une AMSC à part entière

EXCELLENCE

MOBILITE

FORMATION COMPETENCES TRANSVERSALES

EXPOSITION AU MILIEU EXTRA UNIVERSITAIRE (INDUSTRIE)

IMPACT - COMMUNICATION – DISSEMINATION

EMPLOYABILITE



Grands principes en lien avec Horizon2020

Formation innovantes doctorales

Code de bonne conduite

Stratégie HRS4R

Recherche Responsable et innovante

3 i

Open Access – Open Data

Egalité hommes - femmes



Critères d'évaluation & conseils

Excellence	Impact	Mise en œuvre
La qualité du processus de sélection / de recrutement pour les chercheurs (transparence, composition et organisation des comités de sélection, critères d'évaluation, l'égalité des chances).	Amélioration des ressources humaines liées à la recherche et l'innovation, des compétences et des conditions de travail afin de permettre à chacun de réaliser son potentiel et de s'ouvrir de nouvelles perspectives de carrière.	Cohérence globale, efficacité et pertinence du programme de travail
Qualité des thématiques de recherche offertes par le programme en termes de science, d'interdisciplinarité, d'intersectorialité et du niveau de la mobilité transnationale.	L'impact du programme sur l'alignement des pratiques au sein des organisations par rapport aux principes énoncés par l'Union européenne en ce qui concerne le développement des ressources humaines dans le domaine de la recherche et de l'innovation	Conditions de nomination des chercheurs
Qualité du développement professionnel et des formations, entre autres la supervision, la formation dans des compétences transférables.	Efficacité des mesures proposées en termes de communication et de diffusion des résultats du programme	Capacité du participant à mettre en œuvre le programme
50%	30%	20%
pondération		
Priorité en cas d'ex-aequo		



Critères d'évaluation & conseils

Principe général: être aussi complet et exhaustif que possible

Transparence des procédures (critères, calendrier, jurys, ...)

Risk management et mediation (études de satisfaction des ESR)

Stratégie de communication & dissémination : ciblage de conférences, d'évènements de vulgarisation scientifique, ...

Open Access : stratégie de publications (portail HAL ou autre), prévoir un budget si choix du Open Access Gold.

Diffusion: réseaux institutionnels (Coimbra Group, LERU, AUF, ...)

Ressources



Horizon2020 Actions Marie Skłodowska-Curie COFUND

COFUND – DP & FP

Ateliers de formation COFUND - 18 mai 2017

Jean-Marie Pincemin

