

# COMITE D'HYGIENE, DE SECURITE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL DU VAL D'OISE

Réunion du 11 octobre 2018  
Relevé de conclusions

Conseillère de prévention  
départementale

Affaire suivie par Lara Chaaban

Téléphone : 01.79.81.22.23

Fax : 01.79.81.21.69

Mél : lara.chaaban@ac-versailles.fr

Immeuble le Président  
2 A avenue des Arpents  
95525 CERGY PONTOISE cedex

www.ac-versailles.fr/ia95

- 1) Approbation du compte-rendu du CHSCTD du 14 juin 2018 ;  
**Le compte-rendu est approuvé à l'unanimité.**
- 2) Relevé de conclusions du CHSCTD du 14 juin 2018 ;  
**Le compte-rendu est approuvé à l'unanimité.**
- 3) Approbation du compte-rendu de la visite de l'EREA de Beaumont du 12 juin 2018 ;  
**Le compte-rendu est approuvé à l'unanimité.**
- 4) Approbation du compte-rendu de la visite du Collège Wanda Landowska de Saint-Leu-La-Forêt du 21 juin 2018 ;  
Le compte-rendu est approuvé à l'unanimité.  
Le compte-rendu des visites des 12 et 21 juin seront envoyés aux établissements concernés.
- 5) Choix des thèmes de visite de cette année

Les propositions faites lors de cette séance devront être validées par le CHSCTSD, dans sa composition issue des prochaines élections professionnelles.

Les thèmes de visite évoqués sont d'une part le thème de la gestion des publics difficiles, l'inclusion, l'accompagnement des personnels (problématiques qui mettent en difficulté les équipes sur le terrain) et d'autre part les questions de sécurité en laboratoire.

Il est souhaité par ailleurs que les thèmes et lieux de visite soient arrêtés en concertation avec le CTSD afin de privilégier les complémentarités, et que le CTSD soit un lieu de réflexion et de proposition sur les problématiques les plus fréquemment rencontrées par les personnels dans le cadre de la santé et de la sécurité au travail, sans se substituer aux compétences d'autres instances.

La date du prochain CHSCTSD est fixée au 17 janvier 2018.

- 6) Point sur le fonctionnement du CHSCTSD :
  - *Formalisation du suivi des préconisations des visites, des avis et des décisions prises en CHSCTSD : lors de la restitution du compte-rendu des*

visites par mail, un « point étape » de suivi des préconisations sera proposé au chef d'établissement ou directeur d'école dans le courant de l'année scolaire dans le but de suivre la mise en œuvre des recommandations.



2/3

- *Mise en place de groupes de travail* : le principe est retenu, sous réserve de porter sur un thème permettant d'aboutir à une production de préconisations, de documents comme par exemple un guide pratique, une plaquette d'information/de communication... L'idée d'un travail sur l'élaboration d'une « fiche réflexe » en cas de violence (comment réagir, à qui se référer, etc.) est évoquée.

## 7) Bilans SST

- *Conseillère de prévention* : Mme CHAABAN indique être sollicitée principalement au sujet de l'état des locaux dans lesquels les enseignants exercent, de la sécurité en laboratoire ainsi que de la souffrance au travail (conflits). Elle souligne néanmoins ne pas recevoir de fiches issues des registres SST et travaille sur une communication autour de cela.

Par ailleurs, une dynamique est lancée concernant la sécurité en laboratoire dans le département car elle a animé une formation autour de cette thématique aux côtés de M. RODRIGUEZ, à la demande des IAIPR de l'académie et à destination des jeunes enseignants.

Le déploiement du DUERP est parallèlement une des missions principales de cette année. Une formation départementale pour le 2<sup>nd</sup> degré est en cours d'élaboration, et un déploiement dans une partie d'une circonscription du 1<sup>er</sup> degré sera bientôt lancé. Le DUERP des services administratifs (DSDEN et éventuellement les circonscriptions) sera réactualisé également.

- *Médecine de prévention* : voir annexe.

## 8) Situations particulières ;

- *Ecole Jean Moulin (Herblay) : problèmes suite aux travaux de restructuration de l'école* : l'IEN et la direction de l'école ont mis en place une solution provisoire pour pallier la capacité d'accueil insuffisante du dortoir dans l'attente d'une solution définitive qui doit être mise en œuvre par la municipalité à la prochaine rentrée.
- *Ecole Jean Zay (Saint-Gratien), école maternelle Carnot (Argenteuil), école élémentaire Les Tilleuls (Us), école maternelle la Croix Duny (Argenteuil) : problèmes de violence de la part d'élèves en inclusion ou non* : toutes ces situations font l'objet d'un suivi des équipes de circonscription.
- *Ecole Prévert : conflits avec une ATSEM* : Situation complexe. Une médiation ne semble plus envisageable.
- *École primaire Van Gogh de Montigny* : problème qui peut être réglé par l'installation par la municipalité d'un système d'ouverture à distance de la grille pour ouvrir la grille.



- *Lycée Gustave Monod (Enghien)* : Les AED recrutés sans être titulaires du titre ou diplôme requis seront rémunérés pour le temps de travail effectué.
- *Lycée de l'Hautil (Jouy-Le-Moutier)* : affaire suivie par la directrice académique adjointe et le proviseur vie scolaire.

3/3

9) Suivi de situations particulières :

- CIO de Cergy : une visite du CHSCTSD a été faite l'année dernière. Le rapport a été transmis aux services rectoraux. Des discussions sont en cours avec l'université de Cergy pour tenter de résoudre le problème du nombre de places de parking disponibles.
- Collège Jules Ferry (Eaubonne) : retour à un fonctionnement normal.
- Collège Cotton (Argenteuil) : accompagnement en cours par le PVS (intervention sur le climat scolaire dans l'établissement).

10) Eléments divers :

- ***Ecole maternelle des tournesols à Chars***. Problème avec un enfant de moyenne section. L'IEN a travaillé avec l'équipe et différentes pistes ont été abordées comme favoriser l'articulation du travail de différents acteurs, un éventuel aménagement du temps scolaire, la sollicitation du PAS, ou encore une saisine de la MDPH ou de la PMI.
- ***Lycée professionnel de Montsault*** : Des tensions internes persistent. La situation est suivie.
- ***Lycée Jules Verne de Cergy Le Haut*** : interventions de l'inspection en juin et en septembre 2018. Importantes difficultés de dialogue : une demande de suivi de cet établissement a été établie.
- ***Lycée du Vexin de Chars*** : inquiétude des personnels quant à l'annonce par le chef d'établissement de la transformation du lycée professionnel en lycée polyvalent en raison du flou concernant le nombre de filières fermées et le déplacement de personnels qui en découle.