

COMITE D'HYGIENE, DE SECURITE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL DU VAL D'OISE

Relevé de conclusions de la réunion du 14 juin 2018

Ouverture de la séance à 10h20.

M. FRADIN propose de modifier l'ordre du jour et de commencer la réunion par une évocation de la situation du collège de Saint Leu, dont les agents sont présents ce matin même devant la DSDEN du 95 pour manifester leur mal-être.

Compte-tenu de la récurrence des dysfonctionnements évoqués et de l'ampleur du désarroi des personnels M. COSNARD demande que le CHSCTD procède au plus vite à une visite de l'établissement dont la thématique portera sur la question des RPS, avec essentiellement à l'ordre du jour un programme de rencontre avec les personnels qui le souhaiteraient. Cette visite aura lieu le jeudi 21 juin en matinée.

Par ailleurs, M. NEMES invite les agents qui le souhaitent à prendre contact avec lui pour obtenir un RDV individuel.

1) Approbation de l'ordre du jour

- 1) Approbation de l'ordre du jour ;
- 2) Approbation du compte-rendu du CHSCTD du 29 mars 2018 ;
- 3) Relevé de conclusions du CHSCTD du 29 mars 2018 ;
- 4) Approbation du compte-rendu de la visite du CIO de Cergy du 5 avril 2018 ;
- 5) Présentation de la lettre de mission de la conseillère de prévention départementale (CPD) ;
- 6) Bilan point mobilité carrière ;
- 7) Communication au CHSCTD des incidents ISST portés sur les registres dans les établissements ;
- 8) Mise à jour du site de la DSDEN ;
- 9) Situation des personnels en fin de droit de congé longue durée (CLD) ;
- 10) Suivi des situations particulières ;
 - Modification des sectorisations des collèges d'Argenteuil, d'Ermont, de Sarcelles et de Saint-Ouen-L'Aumône,
 - Collège Jule Ferry (Eaubonne) : RPS,

- Ecole Mermoz 2 (Sarcelles) : violences internes,
- Collège De Vinci (Eragny) : problématiques qui perdurent, engendrant de plus en plus de RPS,
- Ecole Henri Bertin (Mériel) : situation conflictuelle avec un parent d'élève,
- Ecole Les Tournesols (Chars) : conditions de travail dégradées et mise en danger d'autrui à cause d'un élève ingérable,
- Ville de Gonesse et rythmes scolaires : attitude et menaces du maire qui créent des situations de tensions dans les écoles.

L'ordre du jour est approuvé à l'unanimité.

2) Approbation du compte-rendu du CHSCTD du 29 mars 2018

Le compte-rendu est approuvé à l'unanimité.

3) Relevé de conclusions du CHSCTD du 29 mars 2018

Mme CHAABAN précise que les relevés de conclusions des années précédentes sont en ligne sur le site de l'académie et du département.

Aucune modification n'est apportée au relevé de conclusion.

4) Approbation du compte-rendu de la visite du CIO de Cergy du 5 avril 2018

Après quelques modifications de forme, **le compte-rendu de la visite du CIO de Cergy du 5 avril 2018 est approuvé à l'unanimité.**

Par ailleurs, M. ELIA propose de retourner au CIO à l'automne afin de suivre les préconisations faites.

5) Présentation de la lettre de mission de la conseillère de prévention départementale (CPD)

M. FRADIN indique que la lettre de mission de Mme CHAABAN a été rédigée à partir de celle qui figure dans la circulaire et a été adaptée à la situation du département.

Il précise par la suite qu'un séminaire des gestionnaires se tiendra le 27 juin prochain et que ce sera l'occasion pour Mme CHAABAN d'intervenir afin de se présenter.

Compte tenu du nombre d'agents dans le département, l'idée de mettre en place un deuxième poste de conseiller de prévention est évoquée. La répartition des moyens pour la rentrée 2018 étant faite, c'est un élément qui pourra être discuté dans le cadre de la préparation de la rentrée 2019.

6) Bilan point mobilité carrière

La présentation de Mme GOSELIN figure en annexe de ce relevé de conclusions.

7) Communication au CHSCTD des incidents ISST portés sur les registres dans les établissements

Mme CHAABAN explique que les fiches SST ne lui sont pas encore remontées. Les registres semblent peu utilisés et cela montre un fort besoin de communication autour de l'importance et de la pertinence de ces outils. Il s'agit d'un sujet à travailler à partir de la rentrée 2018.

8) Mise à jour du site de la DSDEN

Un travail d'actualisation des données doit se faire.

Mme CHAABAN propose à M. ELIA de constituer une liste des informations à mettre à jour ou à supprimer/ajouter afin de faire remonter ces informations au service communication.

9) Situation des personnels en fin de droit de congé longue durée (CLD)

En fin de droit, soit l'agent retourne en poste, soit une retraite pour invalidité est prononcée par le comité médical. Il faut cependant que la personne en fasse la demande en amont auprès des services compétents (demande de mise en invalidité). Le médecin des personnels met en garde sur le fait que ce n'est pas parce que le comité médical a donné un avis d'invalidité qu'il sera suivi par la commission de réforme.

10) Suivi des situations particulières

- ***Modification des sectorisations des collèges d'Argenteuil, d'Ermont, de Sarcelles et de Saint-Ouen-L'Aumône***

Il est question de faire face à un certain nombre de contraintes de capacité d'accueil des établissements pour la rentrée 2018. Le travail a été conduit par le conseil départemental. Il a été mené en liaison avec la DSDEN concernant les élèves et l'évolution des populations des élèves. Cette sectorisation a été soumise au conseil départemental de l'éducation nationale où siègent les représentants du personnel ainsi que des parents d'élève. Une présentation en a été faite dans cette instance par la vice-présidente du conseil départemental.

Sur certaines situations, un travail de fond sera engagé l'an prochain (notamment à Argenteuil) de manière à réfléchir de manière plus ordonnée sur des modifications plus importantes aussi bien dans le 1^{er} que dans le 2nd degré. Dans ce cadre, des réunions avec le conseil départemental et les municipalités concernées seront organisées l'an prochain. Les projets seront présentés ensuite pour concertation aux représentants des personnels et des parents.

- **Collège Jule Ferry (Eaubonne) : RPS**

La situation se dégraderait de jour en jour. Il y a eu un compte-rendu de réunion syndicale du 30 mai. Ils demandent des journées banalisées pour le déménagement de leur établissement.

Lors de la réunion syndicale, deux personnes sont sorties en pleurs et se sont fait arrêter (l'une en maladie ordinaire, l'autre en arrêt de travail).

Le Dr NEMES indique avoir vu une des deux personnes en question.

M. FRADIN annonce qu'une audience syndicale est programmée.

- **Ecole Mermoz 2 (Sarcelles) : violences internes**

M. GARCIA affirme que des tensions dans l'équipe existent et que cette école est à remettre sur pieds en termes de projet et de cohésion d'équipe. Des régulations sont mises en place, une CPC se rend à l'école. Cette situation sera suivie par l'IEN si la régulation ne se fait pas avec la CPC.

- **Collège De Vinci (Eragny) : problématiques qui perdurent, engendrant de plus en plus de RPS**

M. FRADIN rappelle que l'établissement a été doté d'un poste d'AED supplémentaire.

Concernant le poste de stagiaire CPE, il est encore trop tôt : la dotation des postes de CPE stagiaires sur le département n'est pas encore connue.

La situation de ce collège est connue et suivie avec attention mais aucune décision ne peut être prise sur le sujet, bien qu'il s'agisse d'un point de vigilance.

M. ELIA propose que cet établissement fasse l'objet d'une visite du CHSCTD l'année prochaine.

- **Ecole Henri Bertin (Mériel) : situation conflictuelle avec un parent d'élève**

M. GARCIA indique qu'il y a eu des dépôts de plaintes en gendarmerie qui ont débouché sur une audience en TGI au 6 septembre. Il poursuit en signalant qu'il a reçu les parents d'élèves et que l'IEN est en train de s'entretenir avec le maire de Méry pour que les enfants de cette fratrie soient inscrits dans cette commune l'an prochain (ce qui ne garantit pas que les parents acceptent de les y inscrire).

L'audience du 6 septembre va venir vite, la situation est donc prise au sérieux. Il indique par ailleurs que la police municipale continue de patrouiller discrètement autour de l'école

- **Ecole Les Tournesols (Chars) : conditions de travail dégradées et mise en danger d'autrui à cause d'un élève ingérable**

C'est dans ce cadre-là que le RSST devrait être utilisé. Il y a eu un grave incident lors d'une sortie scolaire. La décision prise localement a été de ne plus faire participer l'élève en cause aux sorties scolaires.

- ***Ville de Gonesse et rythmes scolaires : attitude et menaces du maire qui créent des situations de tensions dans les écoles***

M. GARCIA indique que 19 conseils d'école sur 20 sont favorables à la semaine de 4 jours. Le maire est toutefois bien décidé à ce que les 4,5 jours soient maintenus. De ce fait, les tensions sont réelles. La crainte des enseignants aujourd'hui se porte sur les conseils d'école. Le premier a lieu ce soir : comment tenir un conseil d'école serein dans ce contexte ? L'équipe de circonscription sera présente dans tous les milieux conflictuels par binômes.

- ***Collège Coton (Argenteuil)***

Mme AUDIC indique qu'il y a de lourdes problématiques dans l'équipe et avec le chef d'établissement. Elle propose de ce fait de réaliser une visite avec le CHSCTD l'an prochain.

M. FRADIN n'a pas eu de retour sur l'audience qui s'est tenu hier.

Il rappelle par ailleurs que la programmation des visites d'établissements sera établie l'an prochain.

- ***Ecole du Centre (Seraincourt) : fuite d'eau***

La zone a été sécurisée et un RDV entre le maire de la commune et l'IEN de circonscription a été programmé pour parler des travaux à effectuer.

M. FRADIN remercie les participants à cette réunion.

13h : fin de la séance

P.J:

- Présentation point mobilité carrière de Mme GOSSELIN.