



RÉGION ACADÉMIQUE  
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

MINISTÈRE  
DE L'ÉDUCATION NATIONALE  
MINISTÈRE  
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR,  
DE LA RECHERCHE  
ET DE L'INNOVATION



## **Rapport d'activité**

**Médecine de prévention  
en faveur des personnels  
de l'académie de Lyon  
(RHÔNE)**

**2017-2018**

**Docteur Sophie GUYARD**

**Docteur Louis DUMONT**

**Docteur Isabelle LAPIERRE**

**Docteur Françoise IMLER-WEBER**

Effectifs des personnels au 15/01/2018 :

✚	Pour le premier degré public et sous contrat .....	19 792
✚	Pour le second degré public et sous contrat .....	24 524
✚	Autre personnel du second degré public .....	5 487
✚	Personnel de direction .....	1 612
✚	Personnel IATSS..... (Filière administratif, médico-sociale, ouvrière, technique)	3 449
✚	Total .....	54 864

## A – Activité Clinique :

### 1. Les visites médicales

- Nombre total de visites médicales ..... 1 778

Sur 1 778 visites prévues, 1 774 ont été honorées, soit **99,78 %**. En raison de l'état de santé des personnels, **125** consultations ont eu lieu par téléphone.

Les consultations se répartissent de la façon suivante :

### 2. Répartition par catégorie professionnelle

**1 774 personnes sur 1 778 soit 99,78 %**

- Pour le premier degré ..... 947 soit **53,38 %**
- Pour le second degré ..... 681 soit **38,39 %**
- Pour les personnels administratifs ..... 91 soit **5,13 %**
- Pour les autres personnels..... 23 soit **1,30 %**  
(Personnels de direction, de laboratoire, des services sociaux, de santé, etc ...)

Ces consultations ont été initiées de la façon suivante :

- Consultations à la demande des intéressés :

**1 774 personnes sur 1 778 soit 90,53 %**

- Pour le premier degré ..... 845 soit **47,63 %**
- Pour le second degré ..... 662 soit **37,32 %**
- Pour le personnel administratif ..... 81 soit **4,57 %**
- Pour les autres personnels ..... 18 soit **1,01 %**  
(Personnels de direction, de laboratoire, des services sociaux, de santé, etc ...)

- **Consultations à la demande de l'Administration :**

**68 personnes sur 1 774 soit 3,83 %**

- Pour le premier degré ..... 46 soit **2,59 %**
- Pour le second degré ..... 11 soit **0,62 %**
- Pour le personnel administratif ..... 8 soit **0,45 %**
- Pour les autres personnels ..... 3 soit **0,17 %**  
(Personnels de direction, de laboratoire, des services sociaux, de santé, etc ...)
- BOE (bénéficiaire de l'obligation à l'emploi) ..... 0 soit **0,00 %**

- **A la demande du médecin de prévention :**

**66 personnes sur 1 774 soit 3,72 %**

- Pour le premier degré ..... 56 soit **3,16 %**
- Pour le second degré ..... 8 soit **0,45 %**
- Pour le personnel administratif ..... 0 soit **0,00 %**
- Pour les autres personnels ..... 2 soit **0,11 %**  
(Personnels de direction, de laboratoire, des services sociaux, de santé, etc ...)

- **Consultations diverses (demande du comité médical départementale, de la commission des réformes, autre médecin) :**

**2 personnes sur 1 774 soit 0,11 %**

- Pour le premier degré ..... 0 soit **0,00 %**
- Pour le second degré ..... 0 soit **0,00 %**
- Pour le personnel administratif ..... 1 soit **0,06 %**
- Pour les autres personnels ..... 1 soit **0,06 %**  
(Personnels de direction, de laboratoire, des services sociaux, de santé, etc ...)

- **Consultations concernant les personnes titulaires d'une reconnaissance de travailleur handicapé :**

**819 personnes sur 1 774 soit 46,17 %**

- Travailleur handicapé ..... 819 soit **46,17 %**

- **Consultations non honorées :**

**36 personnes sur 726 soit 2,03 %**

- Non honorées ..... 36 soit **2,03 %**

### **3. Les pathologies les plus fréquentes**

- **Pathologies psychiques :**

274 personnes sur 1 774 soit 15,45 %

- **Pathologies somatiques :**

879 personnes sur 1 774 soit 49,55 %

- Polypathologies ..... 113 soit **6,37 %**
- Pathologie rhumatismales ..... 337 soit **19,00 %**
- Pathologie neurologique ..... 96 soit **5,41 %**
- Pathologie cardiovasculaires ..... 27 soit **1,52 %**
- Pathologie endocrinienne ..... 26 soit **1,47 %**
- Pathologie cancéreuse ..... 63 soit **3,55 %**
- Autre pathologie..... 217 soit **12,23 %**

- **Situations particulières :**

366 personnes sur 1 774 soit 19,31 %

- Mal être professionnel ..... 94 soit **6,03 %**
- Difficultés relationnelles ..... 41 soit **2,63 %**
- Type de poste ..... 33 soit **2,12 %**
- Problème de trajet ..... 113 soit **7,25 %**
- PACD-PALD ..... 65 soit **4,17 %**
- Souffrance au travail ..... 20 soit **1,28%**

### **4. Demande de matériel pour les personnels reconnues TH :**

72 personnes sur 1 774 soit 1,39 %

- Demande ont été instruites ..... 72 soit **4,06 %**

## **5. Propositions médicales et conclusions professionnelles :**

➤ Orientation vers le médecin traitant ou le spécialiste .....	126
➤ Propositions d'aménagement de poste ( <i>horaires, matériel, allègement</i> ) .....	566
➤ Congé ( <i>maladie ordinaire, congé long</i> ) .....	93
➤ Reprise ou poursuite d'activité .....	68
➤ Mutation .....	460
➤ Demande ou renouvellement de PACD/PALD .....	147
➤ Retraite pour invalidité, retraite .....	14
➤ Autre .....	386

### **• Catégorie de suivi médical particulier :**

➤ RQTH (reconnaissance en qualité de travailleur handicapé) .....	552
➤ Pathologie chronique .....	537
➤ Exposition risque professionnel .....	59
➤ Reprise après congé long .....	7
➤ Autre .....	404

(*accident de service, pathologie non chronique, reprise après CMO long*)

### **• Position des personnels reçus :**

➤ En activité .....	1369
➤ En congé ordinaire .....	108
➤ En congé long .....	32
➤ En temps partiel thérapeutique .....	22
➤ Autre ou non connue .....	28

(*disponibilité, disponibilité d'office pour maladie, congé formation*)

## **B – Les situations étudiées sur dossier :**

➤ Situation étudiée .....	1 376
➤ Situation pour le premier degré .....	725
➤ Situation pour le second degré .....	617
➤ Situation pour les personnels administratifs .....	34

### **• Actions sur le lieu du travail :**

➤ Demi-journée ont été consacrées aux visites sur les lieux de travail .....	19
➤ Visites des écoles dans le cadre des CHSCTD .....	1
➤ Visite de poste de travail .....	1

## **C – Autres actions :**

- Liaison avec les comités médicaux départementaux,
- Liaison étroite et fréquente avec l'administration et des différents services, dans le but d'améliorer le suivi et l'efficacité pour le suivi des personnels grâce à une plus grande réactivité,
- Participation aux commissions académiques de suivi pour l'affectation des personnels sur des postes adaptés de courte durée et des postes adaptées de longues durée,
- Participation aux groupes de travaux départementaux du Rhône (mutation, personnels en difficulté, poste adapté, allégement de service),
- Travail en concertation avec le Sameth (service d'aide au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés) pour certaines situations de personnel handicapé,
- Travail en liaison avec les médecins traitants, médecins spécialistes,
- Participation aux CHSCT départementaux et participation aux visites d'établissement dans ce cadre,

Aucune plage de tiers-temps n'a pu être réservée, compte tenu du manque d'effectif de médecin de prévention.

## **D – Commentaires :**

- Les demandes de rendez-vous sont en constante augmentation,
- L'organisation du Service Médical du Rhône avec le secrétariat totalement renouvelé, et la faible quantité de temps médical, ne permet pas au médecin d'assurer une couverture médicale satisfaisante. Beaucoup de situations sont traitées sur dossier, car le Service Médical du Rhône est dans l'incapacité de proposer des rendez-vous dans des délais raisonnables,
- Le contact avec les enseignants par voie téléphonique est de plus en plus difficile à obtenir, car les gens ne répondent pas aux appels « numéros masqués ». Il est systématiquement laissé un message, les enseignants rappellent souvent alors que nous sommes en consultation. Le contact se fait alors par courriel et la qualité de la relation n'est plus la même,
- Le renouvellement du matériel doit être à l'étude pour permettre de recevoir de façon plus efficace certains personnels (notamment les détenteurs de CACES),
- Les nouvelles demandes concernent fréquemment des personnels jeunes souvent affectés de pathologies lourdes
- En conclusion, l'activité est rendue très difficile du fait de la pénurie de médecins des personnels exerçant dans l'académie de Lyon.