



Objectif zéro sexisme

Plan d'action départemental

Zéro sexisme dès l'enfance

- Accompagnement d'un premier groupe de crèches vers une pédagogie sans stéréotypes (Club Egalité)
- Egalibox et Egalicones : boîte à outils ressources pour les enfants de 3 à 12 ans et pour les parents pour jouer sans stéréotype (4 interventions avec les enfants et les parents à Carros, l'Ariane, Parcours de Femmes et Nice)
- Réflexion autour de la création d'un label ou d'une certification pour valoriser des pratiques sans stéréotype (déclinables à la crèche, à l'école et dans les centres de loisirs)
- Formalisation d'une offre globale de lutte contre les stéréotypes et le sexisme à destination des écoles primaires du département (cadre du Club Egalité)

Zéro sexisme à l'école

En partenariat avec le Rectorat et l'Université

- Proposition de formalisation d'un cadre « zéro sexisme » au sein du climat scolaire avec inscription dans les règlements intérieurs des établissements scolaires (préconisation du 5^{ème} plan contre les violences) :
 - Mise en place d'un module de formation continue des chef.fes d'établissements dans le cadre du PAF (plan académique de formation)
 - Formation de formateurs et de formatrices à l'échelle de l'académie pour étendre la diffusion des bonnes pratiques
 - Mise en place d'une référente éducation à la sexualité » de l'école élémentaire jusqu'à l'université
 - Animation de 3 cafés « zéro sexisme » pour le corps enseignant sur le territoire grassois (réseau d'établissements scolaires du primaire à la terminale : une douzaine d'établissements au total) pour les aider à porter un plan local d'accompagnement des élèves à l'objectif zéro sexisme à l'école (plan d'action dans chaque classe de paires à paires)
 - Formation d'élèves référents et référentes « zéro sexisme » au sein de chaque lycée du département (via le Rectorat et les élu.es lycéen.es), en lien avec la Gendarmerie National et le dispositif « Copain vigilant ».
 - Lancement du dispositif « Touche pas à ma pote » à Antibes en 2017 : journée de sensibilisation sous forme de théâtre forum et micro-débats dans un théâtre avec plusieurs classes de collèges et de lycées
 - Collège de Contes (2018) : sensibilisation de l'ensemble des classes de la 6^{ème} à la 2^{nde} en partenariat avec la gendarmerie
 - Lancement des premières journées « Zéro sexisme à l'école » à l'échelle académique. En 2018, les élèves des lycées et collèges organisent et animent une journée (de paires à paires). L'objectif est de proposer à la rentrée 2018 une journée banalisée avec une seule date dans toute l'académie (lien avec la journée nationale « Ensemble contre le sexisme » le 25 janvier ?)
 - ⇒ NB : une extension du dispositif est prévue dans le Var en 2018 pour garantir une cohérence à l'échelle académique
 - Axe prioritaire : les lycées pro et les filières d'apprentissage (rappel, moins les environnements sont mixtes, plus les violences de genre sont présentes). Café débat pour toutes les classes de 2^{nde} du lycée Vauban (filières du bâtiment)
 - NB : les interventions dans les collèges sont aussi primordiales (cf Carros), avec zone d'expérimentation avec suivi sur les indicateurs (taux d'exclusions, incivilités, etc, à cibler)
- Relais du plan départemental Objectif « zéro sexisme » au sein de l'Université en lien avec la mission égalité de l'UNS

- Intervention à l'université auprès des étudiantes et étudiants en parcours communication pour une communication sans stéréotypes (IUT infoCom Sophia et école de journalisme Cannes)
- Intervention auprès des étudiantes et étudiants de Master 2 Politique de la ville
- Relais de la journée de lutte contre le sexisme le 20 mai à l'Université en lien avec la mission égalité
- IESTS : modules spécifiques dans l'ensemble de l'offre de formation (à construire)

Zéro sexisme au travail

- Campagne de sensibilisation auprès des employeurs (publics et privés) : accompagnement du Negresco, du Département, de la DDCS06, 2 cafés zéro sexisme sur la pause méridienne au sein de la CAPG
- 1 atelier avant le stage d'intégration pour le groupe Des étoiles et des femmes
- Dans le cadre des parcours en amont de l'emploi :
 - 3 ateliers expérimentaux dans les missions locales de Cantaron, Nice et Cannes et dépôt d'un projet d'extension à l'ensemble des missions locales dans le cadre de la Garantie Jeunes (liens Direccte / DDFE/ Missions locales)
 - Intégration d'une offre zéro sexisme dans le plan de formation départemental du service civique (2 sessions de 2 jours à Nice et à Cannes)

Zéro sexisme dans l'espace public

- Cafés itinérants programmés en Pays de Grasse (CAP Petite enfance et CAP espaces verts)
- Lancement de la page FB « Entendu ici »
- Organisation de micro-trottoirs filmés en relais de la campagne nationale du Secrétariat d'Etat (reprise des pastilles vidéo) à Nice, Cannes et sur le campus de Sophia
- « Dans ma rue » : approche citoyenne et participative des habitants et des habitants pour photographier le sexisme ordinaire à l'échelle de la rue et du quartier (pubs, tags, aménagements urbains, terrasses, etc), première approche mise en place à Menton
- D'autres ateliers sont prévus à la métropole NCA et à la CASA (2018)
- Atelier auprès de l'université des parents en lien avec Galice (2018)
- JDC le 30 janvier à la caserne Garibaldi avec inscription dans les pratiques exemplaires et développement à visée systémique pour toutes les JDC (dans le cadre de la future semaine citoyenne dès 2018)

Zéro sexisme dans le sport

- 3 interventions avec la gendarmerie dans le département auprès de jeunes footballeurs et footballeuses
- Mise en place et animation de la commission Femmes et sport (toujours titre provisoire)
- Interventions auprès des jeunes accueillis par Harjès (été 2017) dans le cadre du stade urbain
- Programmation de 2 journées dédiées dans le cadre d'EgaMix 2017
- Projet avec Nicole ABAR dans le cadre de la Coupe du Monde féminine de foot 2019
- Institutionnalisation d'un partenariat-cadre avec le Musée National du Sport pour coordonner les actions départementales (en cours)

Outils de communication

- Flyer dédiés « café itinérants zéro sexisme », le sexisme ça s'apprend, ne plus l'être aussi
- Flyer « zéro sexisme au travail » : le sexisme nuit gravement à l'entreprise
- Et bien entendu, pour animer tout ça et nourrir les perspectives 2018 : création d'une page fb "entendu ici" pour rendre visible le sexisme ordinaire et alerter sur l'état du sexisme dans les AM.
- Animation de la commission départementale « Zéro sexisme »