

## Descriptif de poste

BAP : E

Nature : EXTERNE

CORPS : IGE 2<sup>o</sup>classe

EMPLOI - TYPE : E2C45 - *Ingénieur-e en ingénierie logicielle*

### **Affectation :**

Etablissement : Rectorat de l'académie de Toulouse

Service : Direction des systèmes d'information

### **Profil du poste : Analyste Développeur SIRHEN**

L'analyste développeur SIRHEN réalise les activités suivantes au sein d'une équipe agile :

- Participer à l'analyse des besoins métiers et à la définition de solutions logicielles adaptées
- Assurer le développement d'applications, en effectuant des travaux d'analyse, conception, réalisation (IHM, services web, base de données...), tests unitaires;
- Participer aux tests techniques réalisés par l'équipe produit tout au long de la chaîne de développement.
- En soutien du Product Owner, participer à la formalisation des user stories et la gestion du backlog des sprints agiles;
- Participer à l'analyse et à la priorisation des demandes de maintenance (évolutions réglementaires ou correctives) ;
- Assurer la maintenance évolutive et corrective des applications.

Poste d'Ingénieur d'Etude ITRF basé à Toulouse.

Mobilité géographique très ponctuelle possible en France métropolitaine, en particulier en région parisienne ou est basée la direction de programme SIRH.

## **Missions et Compétences:**

### **- Principales :**

L'analyste développeur SIRHEN dispose de compétences dans les domaines suivants :

- conception/réalisation d'applications JEE (SOA, Spring, JSF, Hibernate, AngularJS ...)
- être en capacité d'analyser un cahier des charges produit par les MOA, ou des User Stories
- un intérêt pour l'acquisition de compétences fonctionnelles dans le domaine GRH,
- la capacité de collaborer avec les partenaires internes (PO, architectes, analystes, intégrateurs, qualifieurs, exploitants)
- la capacité à travailler en réseau et en équipe agile,
- SQL et modélisation de bases de données relationnelles
- Architectures orientées services
- Intégration continue, qualimétrie de code (PMD, CheckStyle, SONAR, CAST...), tests de charge et optimisation
- serveurs d'application (Weblogic, JBoss) et SGBD (DB2, Postgresql)

### **- Associées :**

L'analyste développeur SIRHEN dispose idéalement de connaissances dans les domaines suivants :

- une expérience de la modélisation UML, idéalement avec Rational RSA/RSM, et/ou de la rédaction de Users Stories en méthodologie Agile
- Expérience en méthodologie Agile / SAFE (Scrum-Master)
- une connaissance de systèmes transverses : LDAP, Gestion de droits d'accès, portails, moteur de recherche, éditique...

## **Qualités requises:**

### **- Savoirs pratiques ou connaissances issues de l'expérience (maîtrise de technique, d'outils, connaissance de l'environnement, ...)**

- capacité à travailler en équipe et réseau,
- rigueur, organisation du travail, l'esprit d'initiative,
- qualité rédactionnelle
- une expérience avérée en développements JEE,

### **- Savoirs relationnels, savoir-être ou attitudes comportementales particulières**

- intérêt confirmé pour l'acquisition de compétences fonctionnelles
- capacité d'écoute et de dialogue avec les partenaires internes (MOA, testeurs, intégrateurs...)

## Environnement professionnel :

Le Ministère de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche procède à une rénovation de son système d'information Ressources humaines pour une meilleure gestion des moyens et des personnels.

Ce système d'information est développé spécifiquement pour le Ministère. A terme, il permettra de gérer le dossier administratif et financier des 1 100 000 agents du Ministère, les principaux actes de gestion (dossier unique, évolutions de carrière, affectation, mobilité, remplacement...) ainsi que l'affectation des moyens, c'est à dire la préparation de la rentrée scolaire.

Le pilotage global de ce programme, plus important projet informatique de l'état, a été confié à une direction ad hoc, la direction de programme SIRH (système d'information ressources humaines, anciennement SIRHEN), directement rattachée au directeur du numérique Educatif (DNE) au sein du Ministère et basée à Vanves (Hauts-de-Seine).

La direction de programme est en charge de la coordination des travaux de l'ensemble des équipes : équipes informatiques de la DNE, prestataires, équipes en académies, maîtrises d'ouvrage stratégiques en administration centrale (DGRH (direction générale des ressources humaines), DGESCO (direction générale de l'enseignement scolaire), DAF (direction des affaires financières), des maîtrises d'usages au sein des rectorats. Elle a une autorité fonctionnelle sur près de 400 contributeurs, tant internes qu'externes.

Après quelques années consacrées à la constitution du socle de ce système d'information, commun à toutes les catégories d'agents, et à la bascule de l'ensemble des cadres du ministère (haut encadrement, personnels de direction en établissement et personnels d'inspection) dans le nouvel outil, le ministère a procédé en 2016 à une phase de refondation du programme. Cette phase a permis, suite à plusieurs audits, de repartager les objectifs stratégiques poursuivis et de retenir une trajectoire stratégique des travaux.

Salués par la Direction Interministérielle des systèmes d'information et de communication de l'Etat (DINSIC), ces travaux ont permis : (i) – la définition d'une nouvelle organisation, (ii) – le développement de nouvelles méthodes via l'Agile, (iii) – la nécessité de renforcer le pilotage stratégique et financier.

Au sein de ce programme, le rectorat de Toulouse est garant de la production et de la maintenance de l'ensemble des outils en charge de la gestion du personnel. Il porte également la production et la maintenance de produits dits transverses, de type transformation et transfert de données (ETL) ou applicatif.

Les premières années du programme ont été consacrées à la constitution du socle de ce système d'information, commun à toutes les catégories d'agents, et à la bascule dans le nouvel outil de l'ensemble des cadres du ministère (haut encadrement, personnels de direction en établissement et personnels d'inspection).

En 2016, des travaux de refondation du programme SIRHEN, approuvés par la DINSIC, ont permis d'aboutir à une nouvelle trajectoire stratégique du programme permettant d'envisager la bascule progressive de l'ensemble des enseignants d'ici 2020. Ces travaux ont également permis de définir une nouvelle organisation des travaux de production (via la généralisation des méthodes agiles de développement et un nouvel organigramme fonctionnel) responsabilisant chacun des grands pôles locaux de production (décentralisation du pilotage des prestataires externes et mouvement de ré-internalisation progressive des développements). En 2017 le département des études et développement nationaux s'est réorganisé dans le cadre d'un passage en mode agile à l'échelle du programme SIRH.

Les équipes agiles appliquent la méthode SAFE.

Le premier train de réalisation a été lancé en octobre 2017.

C'est dans le cadre de cette nouvelle direction de programme renforcée que le rectorat de Toulouse recherche un analyste développeur SIRHEN pour le pôle produit – Gestion du personnel.

Le pôle produit « Gestion des personnels » a pour mission de développer et de gérer un portefeuille applicatif couvrant les fonctionnalités de gestion individuelle et collective des personnes :

- dossier unique agent,
- recrutement (concours ou contrat),
- évolution de carrière et parcours professionnel
- absences et congés...

Placé sous l'autorité directe du responsable du pôle produit Gestion du personnel, la personne s'insère dans un collectif de plusieurs dizaines de personnes (internes et prestataires), organisé en équipes produits agiles.

Ces équipes sont animées par des « product owners » et regroupent sur des plateaux de « sprint » les compétences suivantes : maîtrise d'ouvrage, architecture applicative, analystes concepteurs, développeurs, testeurs et référents support et conduite du changement.