

Descriptif de poste

BAP : E

Nature : EXTERNE

CORPS : IGR 2^o classe

EMPLOI - TYPE : E1C43 - *Chef de projet ou expert en Ingénierie logicielle*

Affectation :

Etablissement : Rectorat de l'académie de Toulouse

Service : Direction des systèmes d'information

Profil du poste : Architecte CAU (Comité d'Architecture et D'urbanisation), programme SIRH

Directement rattaché au responsable du CAU, l'architecte applicatif a pour mission de contribuer à l'optimisation de l'architecture des produits développés pour le SIRH, à leur correcte intégration dans le système d'information global et à l'urbanisation d'ensemble du SIRH ministériel. Il travaille au quotidien avec les architectes CAU du SIRH MEN (situés en région parisienne) et les architectes pôle produit situés dans des équipes nationales (Versailles, Aix, Toulouse, Lille). A ce titre, il réalise les activités suivantes :

- Assurer la cohérence entre les vues métier, fonctionnelles, applicative et technique en architecture SOA pour le SIRH,
- consolider et diffuser les référentiels transverses d'urbanisation et de conception (applications, services, données et flux, documentation) du SIRH,
- identifier les éventuels impacts des développements effectués par les pôles sur les briques fonctionnelles existantes ou en cours de développement par d'autres pôles,
- animer et assister le réseau des architectes pôles sur les processus, méthodes agiles, outils et référentiels de conception et de développement applicables pour le SIRH,
- consolider des indicateurs de qualimétrie du code et d'architecture logicielle (suivi d'indicateurs SONAR et CAST) pour l'ensemble du SIRH,
- Effectuer des revues des modèles de conception notamment dans l'outil RSA (Rational), Centrasite (référentiel SOA) et dans PowerAMC (données) pour les consolider et les partager,
- contribuer au suivi des performances sur les environnements de qualification technique et faire des prescriptions d'optimisations,
- participer à la définition et au respect des méthodes et bonnes pratiques de conception applicative et des accès aux bases de données, en architecture orientée services,
- contribuer aux études techniques et être force de proposition pour l'amélioration et l'optimisation du cadre de cohérence technique, les méthodes et outils de conception et réalisation du SIRH.

Poste d'Ingénieur de Recherche basé à Toulouse.

Mobilité géographique occasionnelle en France métropolitaine, en particulier en région parisienne pour assurer le lien avec l'équipe en charge de l'architecture et de l'urbanisation globale du SIRH au sein de la direction de programme SIRH nationale.

Missions et Compétences:

- **Principales :**

L'architecte applicatif du CAU dispose de compétences dans les domaines suivants :

- Urbanisation et conception/modélisation UML ;
- architectures SOA, JAVA Entreprise ;
- architecture logicielle (JSF, Spring, Maven, Hibernate...);
- SQL et bases de données relationnelles ;

- **Associées :**

L'architecte applicatif du CAU dispose de connaissances dans les domaines suivants :

- fonctionnel des SI RH du MEN;
- méthodes, normes et outils de développement dit « Agiles » / Safe ;
- intégration des systèmes, sécurité, scalabilité;

Qualités requises:

- **Savoirs pratiques ou connaissances issues de l'expérience (maîtrise de technique, d'outils, connaissance de l'environnement, ...)**
 - L'architecte applicatif du CAU dispose d'une expérience en conception/modélisation/développement, sur des architectures Java et SGBDR.
 - Une première expérience d'architecte et de développeur confirmé JAVA Entreprise et une connaissance des environnements techniques (Linux, VM, JBoss, DB2...) sont des atouts.
- **Savoirs relationnels, savoir-être ou attitudes comportementales particulières**
 - capacité à s'approprier le fonctionnel RH du Ministère ;
 - capacité d'écouter et dialoguer avec les partenaires internes et externes (assistance maîtrise d'ouvrage, développeurs, testeurs...);

Environnement professionnel :

Le Ministère de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche procède à une rénovation de son système d'information Ressources humaines pour une meilleure gestion des moyens et des personnels.

Ce système d'information est développé spécifiquement pour le Ministère. A terme, il permettra de gérer le dossier administratif et financier des 1 100 000 agents du Ministère, les principaux actes de gestion (dossier unique, évolutions de carrière, affectation, mobilité, remplacement...) ainsi que l'affectation des moyens, c'est à dire la préparation de la rentrée scolaire.

Le pilotage global de ce programme, plus important projet informatique de l'état, a été confié à une direction ad hoc, la direction de programme SIRH (système d'information ressources humaines, anciennement SIRHEN), directement rattachée au directeur du numérique Educatif (DNE) au sein du Ministère et basée à Vanves (Hauts-de-Seine).

La direction de programme est en charge de la coordination des travaux de l'ensemble des équipes : équipes informatiques de la DNE, prestataires, équipes en académies, maîtrises d'ouvrage stratégiques en administration centrale (DGRH (direction générale des ressources humaines), DGESCO (direction générale de l'enseignement scolaire), DAF (direction des affaires financières), des maîtrises d'usages au sein des rectorats. Elle a une autorité fonctionnelle sur près de 400 contributeurs, tant internes qu'externes.

Après quelques années consacrées à la constitution du socle de ce système d'information, commun à toutes les catégories d'agents, et à la bascule de l'ensemble des cadres du ministère (haut encadrement, personnels de direction en établissement et personnels d'inspection) dans le nouvel outil, le ministère a procédé en 2016 à une phase de refondation du programme. Cette phase a permis, suite à plusieurs audits, de repartager les objectifs stratégiques poursuivis et de retenir une trajectoire stratégique des travaux.

Salués par la Direction Interministérielle des systèmes d'information et de communication de l'Etat (DINSIC), ces travaux ont permis : (i) – la définition d'une nouvelle organisation, (ii) – le développement de nouvelles méthodes via l'Agile, (iii) – la nécessité de renforcer le pilotage stratégique et financier.

Au sein de ce programme, le rectorat de Toulouse est garant de la production et de la maintenance de l'ensemble des outils en charge de la gestion du personnel. Il porte également la production et la maintenance de produits dits transverses, de type transformation et transfert de données (ETL) ou applicatif.

Les premières années du programme ont été consacrées à la constitution du socle de ce système d'information, commun à toutes les catégories d'agents, et à la bascule dans le nouvel outil de l'ensemble des cadres du ministère (haut encadrement, personnels de direction en établissement et personnels d'inspection).

En 2016, des travaux de refondation du programme SIRHEN, approuvés par la DINSIC, ont permis d'aboutir à une nouvelle trajectoire stratégique du programme permettant d'envisager la bascule progressive de l'ensemble des enseignants d'ici 2020. Ces travaux ont également permis de définir une nouvelle organisation des travaux de production (via la généralisation des méthodes agiles de développement et un nouvel organigramme fonctionnel) responsabilisant chacun des grands pôles locaux de production (décentralisation du pilotage des prestataires externes et mouvement de ré-internalisation progressive des développements). En 2017 le département des études et développement nationaux s'est réorganisé dans le cadre d'un passage en mode agile à l'échelle du programme SIRH.

Les équipes agiles appliquent la méthode SAFE.

Le premier train de réalisation a été lancé en octobre 2017.

C'est dans le cadre de cette nouvelle direction de programme renforcée que le rectorat de Toulouse recherche un architecte applicatif CAU.

Le poste est basé dans l'équipe du pôle produit « Gestion du personnel » a pour mission de développer et de gérer un portefeuille applicatif couvrant les fonctionnalités suivantes de gestion individuelle et collective des personnes :

- dossier unique agent,
- recrutement (concours ou contrat),
- évolution de carrière et parcours professionnel
- absences et congés,

Placé sous l'autorité fonctionnelle du responsable du CAU (Comité d'Architecture et d'Urbanisation) du SIRH et sous l'autorité administrative du Responsable du département des études et développements nationaux, l'architecte applicatif CAU s'insère dans un collectif de plusieurs dizaines de personnes (internes et prestataires).