



Fiche de poste

Fonctions
<p>Métier ou emploi type* : E2C45</p> <p>Ingénieur-e en ingénierie logicielle</p>
Fiche descriptive du poste
<p>Catégorie : A</p> <p>Corps : Ingénieur d'Etude</p>
Affectation
<p>Administrative : Direction des Systèmes d'Information de l'académie de Toulouse / Département des Etudes et Développements Nationaux</p> <p>Géographique : Rectorat de l'academie de Toulouse • CS 87703 • 31077 Toulouse Cedex 4</p> <p>Contexte :</p> <p>Le Ministère de l'éducation nationale et de la jeunesse réalise le Maintien en Conditions Opérationnelles et les évolutions de son principal Système d'Information de RH, pierre angulaire de la préparation des rentrées scolaires et garant tant de la gestion qualitative de plus d'un million de personnels (affectation, mobilité, remplacement, dossier unique agent, paye, évolutions de carrière...), que de l'allocation à chaque établissement de ses moyens humains et financiers.</p> <p>Le pilotage est confié à la DSIRH (Délégation aux SIRH), rattachée à la DNE (Direction du Numérique Educatif) et basée à Vanves (92).</p> <p>Au sein de ce SI, la DSI du rectorat de Toulouse est garante de la production et de la maintenance de l'ensemble des outils et applications en charge de la Gestion du Personnel (GP).</p> <p>Les applications conçues, développées et maintenues par le département des études et développements nationaux de la DSI utilisent l'ensemble des technologies du socle SIRH du Ministère (SIERH : 4GL, JEE et SIRHEN : JEE/SOA/REST).</p> <p>Le pôle GP de Toulouse est organisé en 8 équipes agiles SCRUM (formant le train GP) et la cohérence des travaux est assurée par de l'agile à l'échelle à l'aide du Framework SAFe. L'ensemble du SIRH est organisé selon SAFe et la totalité du périmètre est couvert par les pôles métier de Toulouse pour la GP, Aix-En-Provence pour la Paye, Versailles pour le Mouvement et les Moyens et le remplacement à Lille. Les fonctions support sont assurées par les pôles Opérations (intégration, homologation, diffusion, exploitation) et le pôle Transverse (reprise des données, référentiels, nomenclatures, échanges, socle).</p> <p>Le pôle GP a pour mission de développer et de gérer un portefeuille applicatif couvrant les fonctionnalités de gestion individuelle et collective des personnels :</p> <ul style="list-style-type: none">- Dossier unique agent,- Recrutement (concours ou contrat),- Évolution de carrière et parcours professionnel,- Absences et congés,- Portails agent, lauréats.



MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION ^{Liberté • Égalité • Fraternité} RÉPUBLIQUE FRANÇAISE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR
ET DE LA RECHERCHE

Missions

Activités principales :

Placé sous l'autorité directe du responsable du produit sur lequel il intervient au sein du pôle GP, le concepteur développeur testeur fait partie de l'équipe agile de réalisation en charge de réaliser le backlog défini par le Product Owner de l'équipe.

A ce titre il analyse les User Stories, les complète, réalise le développement du code métier, de l'interface, conçoit et exécute les tests. Les développements portent majoritairement sur les applications de gestion de personnel concernant les enseignants du ministère (800.000 agents gérés) autour des technologies service/web JEE.

Il est partie prenante de la mise en œuvre de la méthode SAFe et à ce titre participe aux Program Increment Planning, Sprints Plannings, Daily meetings, démos et rétrospectives.

Selon le contexte et ses compétences, le développeur est susceptible de se voir confier également le rôle de Scrum Master ou de leader technique de l'équipe.

Conditions particulières d'exercice (NBI, régime indemnitaire...) : N/A

Encadrement : N/A

Conduite de projet : N/A



Compétences*

Savoir-faire :

Le concepteur/développeur/testeur du pôle Gestion du Personnel dispose idéalement des compétences dans les domaines suivants :

- Conception/réalisation d'applications JEE (SOA/REST, Spring, Hibernate, JSF, Angular ...)
- Expérience ou capacité à travailler dans une équipe agile (SAFe, Scrum, XP...)
- Être en capacité d'analyser un cahier des charges produit par les MOA ou des User Stories
- Un intérêt pour l'acquisition de compétences fonctionnelles dans le domaine GRH du Ministère,
- La capacité de collaborer avec les partenaires internes (PO, architectes, analystes, intégrateurs, qualifieurs, exploitants)
- SQL et modélisation de bases de données relationnelles
- Architectures web orientées services (Front End, Back End, Full Stack)
- Intégration continue, qualimétrie de code (PMD, CheckStyle, SONAR, CAST...), tests de charge et optimisation,
- Serveurs d'application (Weblogic, JBoss) et SGBD (DB2, PostgreSQL)
- Être en capacité d'évaluer des travaux (spécification, conception, code, tests) réalisés par des prestataires externes

Souhaité : une expérience avérée en développements JEE ou en 4GL/Informix

Les compétences dans les domaines suivants seraient un plus pour occuper ce poste:

- Expérience de la modélisation UML avec Rational RSA/RSM et/ou de la rédaction de Users Stories en méthodologie Agile
- Connaissance des systèmes transverses d'un SI: LDAP, Gestion de droits d'accès, portails, moteur de recherche, éditique, GED...
- Connaissance de l'univers des Progiciels de Gestion Intégrée.

Savoir être :

- **Savoirs pratiques ou connaissances issues de l'expérience (maîtrise de technique, d'outils, connaissance de l'environnement, ...)**
 - Capacité à travailler en équipe et réseau,
 - Rigueur, organisation du travail, l'esprit d'initiative,
 - Qualité rédactionnelle
- **Savoirs relationnels, savoir-être ou attitudes comportementales particulières**
 - Intérêt confirmé pour l'acquisition de compétences fonctionnelles
 - Capacité d'écoute et de dialogue avec les partenaires internes (MOA, testeurs, intégrateurs...)