



RÉGION ACADÉMIQUE  
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

MINISTÈRE  
DE L'ÉDUCATION NATIONALE  
MINISTÈRE  
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR,  
DE LA RECHERCHE  
ET DE L'INNOVATION



## Concours externe ITRF 2018

### Fiche de poste

**Métier ou emploi type\* : Ingénieur statisticien (E2D46)**

**Grade : Ingénieur d'études**

**BAP E : Informatique, Statistique et Calcul Scientifique**

\* REME, REFERENS, BIBLIOPHIL

#### Fiche descriptive du poste

Au sein du Rectorat, le Département Prospectives et Performances rattaché au Secrétariat Général est formé d'une équipe de 7 personnes (5 A et 2 B). Il est organisé en 2 pôles, l'un relevant des élèves et l'autre des moyens et personnels. Le service apporte son expertise à travers des travaux d'études, de diagnostic, d'évaluation et de prospective pour les préparations de rentrée, l'aide au pilotage stratégique des décideurs et les dossiers partagés avec les collectivités territoriales aussi bien sur la partie élève que sur la partie RH.

Sous l'autorité directe du Chef du Pôle moyens et ressources humaines : pilotage, prospective et études, le(a) chargé(e) d'études aura à accompagner la mise en œuvre d'une démarche de Gestion Prévisionnelle des Ressources Humaines dans l'académie de Nice notamment à travers la réalisation d'études

#### Affectation

**Rectorat de Nice**  
**Département Prospectives et Performances (P.P.)**  
**53, avenue Cap de Croix - 06181 Nice Cedex2.**

#### Missions

##### Activités principales :

En collaboration étroite avec le Chef du Pôle moyens et ressources humaines : pilotage, prospective et études:

- Organiser la méthodologie de production des données et de traitement des enquêtes du domaine Ressources Humaines, en assurer la fiabilité et la validation
- Concevoir, produire et actualiser des outils d'analyse, de pilotage et de suivi quantitatifs (indicateurs et tableaux de bord RH) et qualitatifs de la structure des Ressources Humaines de l'académie (référentiels, cartographie des métiers, identification des métiers critiques, sensibles ou en émergence...) aussi bien en termes d'effectifs, d'emplois et de compétences ainsi que ses évolutions prévisibles
- Participer à l'élaboration du bilan social de l'académie
- Diagnostiquer les besoins et les ressources actuels et futurs en termes d'emplois et de compétences de l'académie
- Définir les besoins en recrutement et effectuer les prévisions de flux en liaison avec les différents services académiques concernés
- Réaliser les études du domaine RH permettant de concevoir des plans d'adaptation de la ressource humaine et accompagner les services dans leurs mises en œuvre (en lien avec le recrutement, les promotions, la formation).



RÉGION ACADÉMIQUE  
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

MINISTÈRE  
DE L'ÉDUCATION NATIONALE  
MINISTÈRE  
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR,  
DE LA RECHERCHE  
ET DE L'INNOVATION



## Concours externe ITRF 2018

Compétences*
<p><b>Connaissance, savoir: (<i>connaissances souhaitées</i>)</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Connaissance des statuts, règlements et procédures de gestion des personnels et de la fonction publique</li><li>• Connaissance des principes fondamentaux de la LOLF et du contrôle de gestion</li><li>• Connaissance des ressources humaines et du système éducatif</li><li>• Connaissance des outils et méthodes statistiques</li></ul>
<p><b>Savoir-faire :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Savoir travailler en réseau et en mode projet</li><li>• Etre capable d'élaborer et d'exploiter des indicateurs et études d'aide au pilotage</li><li>• Construire et faire vivre un dispositif de contrôle</li><li>• Savoir utiliser des logiciels bureautiques (Word, Excel, Access) et des logiciels d'aide à la décision de type BO, SAS ou R</li><li>• Maîtriser les techniques rédactionnelles</li></ul>
<p><b>Savoir être :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Savoir rendre compte,</li><li>• Savoir travailler en équipe,</li><li>• Sens d'initiative,</li><li>• Sens organisationnel.</li></ul>

\* Conformément à l'annexe de l'arrêté du 18 mars 2013 (NOR : MENH1305559A)

### Vos contacts RH:

- Sophie VALLOUIS, Chef du Département Prospectives et Performances (P.P.)

☎ 04 93 53 71 69 - ✉ [Sophie.Vallouis@ac-nice.fr](mailto:Sophie.Vallouis@ac-nice.fr)

- Olivier TERNON, Responsable du Pôle moyens et ressources humaines : pilotage, prospective et études

☎ 04 93 53 46 96 - ✉ [Olivier.Ternon@ac-nice.fr](mailto:Olivier.Ternon@ac-nice.fr)