

**Comité Hygiène Sécurité Conditions de travail spécial départemental de Vaucluse ((CHSCT-SD) du 10 juin 2014 :
avis et propositions des représentants des personnels et suites données par l'administration**

AVIS ET PROPOSITIONS	SUITES DONNEES PAR L'ADMINISTRATION
<p>Déménagement des circonscriptions d'IEN</p> <p>- Faisant suite au déménagement des circonscriptions d'IEN d'Avignon 1, d'Avignon 2 et de Sorgues sur le site de Chabran, les représentants des personnels demandent :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ à être consultés sur la future organisation des locaux, ▪ que les projets retenus leur soient soumis, ▪ à visiter les locaux de travail sur le site de Chabran à la rentrée 2014. <p>Décharges syndicales des représentants des personnels au CHSCT</p> <p>- Les représentants du personnel du CHSCT de Vaucluse demandent que, pour la rentrée prochaine, le DASEN leur accorde leur temps de décharge sous la forme d'une décharge hebdomadaire.</p> <p>Rapport de visite du collègue Paul Gauthier de Cavaillon : propositions</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Sur la base du rapport établi par la délégation, le CHSCT demande à l'administration de prendre, pour la rentrée 2014, toutes les mesures conservatoires nécessaires pour que cesse cette situation de souffrance au travail des personnels.</i> 2. <i>Mise en place d'une formation en relations humaines pour les membres de l'équipe de direction du collègue Paul Gauthier.</i> 3. <i>Rétablir, dès la rentrée 2014, le droit à la formation des personnels du collègue Paul Gauthier, semblant avoir été lésés de ce droit les années précédentes.</i> 	<p><u>Site de Chabran</u> : la visite des locaux n'est plus pertinente car le projet a recueilli l'accord des personnels hébergés qui n'ont formulé aucune observation écrite ou orale lors de la visite des locaux le 3 mai 2014.</p> <p>Les décharges syndicales des représentants des personnels, non enseignants et enseignants du 2nd degré ont été saisies et/ou sont en cours de saisie par les services rectoraux. Les quotités horaires de décharge des enseignants du 1^{er} degré seront saisies dans la base une fois qu'aura été arrêté le calendrier prévisionnel des journées et ½ journées de décharge.</p> <p>A l'initiative du recteur, une réflexion a été initiée avec l'équipe de direction pour mettre en place une structure pérenne et favoriser le rétablissement d'un climat de confiance.</p> <p>Conformément à l'accord cadre du 22/10/2013, une formation des chefs d'établissement aux risques psychosociaux sera prochainement mise en place.</p> <p>Une articulation plus harmonieuse entre le respect du droit à la formation des personnels et les nécessités de service sera recherchée.</p>

4. *Information des personnels sur les dispositifs existants concernant les risques psycho-sociaux et mise en place d'une cellule d'écoute psychologique si les personnels en font la demande.*
5. *Création de la nouvelle salle des professeurs au rez-de-chaussée, avec un point d'eau et des toilettes, conformément au vote des personnels.*
6. *Mise en pace pour la rentrée prochaine de moments de concertation entre les personnels du collège Paul Gauthier, notamment en donnant toute leur place aux instances institutionnelles.*
7. *Organiser le suivi du dossier du collège Paul Gauthier pour mesurer l'évolution des conditions de travail sur l'établissement.*

L'information sur les risques psychosociaux est en ligne sur le site de la délégation académique hygiène sécurité conditions de travail (DASH-CT) : www.pedagogie.ac-aix-marseille.fr/jcms

Le conseil général de Vaucluse a été saisi de cette demande qui fera l'objet d'une communication ultérieure.

Toute initiative de nature à restaurer la confiance et à favoriser le bien-être des personnels sera encouragée.

L'évolution de la situation de ce collège est suivie avec la plus grande attention par le DASEN de Vaucluse et par le D.R.H.