



**ACADÉMIE  
DE CRÉTEIL**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**Division des personnels enseignants  
du second degré public**

**Rectorat de l'académie de Créteil  
Service DPE4**

Affaire suivie par :  
Samantha LAIDET  
Tél : 01 57 02 61 07  
Mél : [actesco.dpe@ac-creteil.fr](mailto:actesco.dpe@ac-creteil.fr)

4, rue Georges-Enesco  
94 010 Créteil Cedex  
[www.ac-creteil.fr](http://www.ac-creteil.fr)

Le recteur de l'académie de Créteil

à

Mesdames et messieurs les chefs d'établissement  
du second degré  
s/c de mesdames et de monsieur les inspecteurs  
d'académie, directeurs académiques des services  
de l'éducation nationale de Seine-et-Marne,  
de Seine-Saint-Denis et du Val-de-Marne

Mesdames et messieurs les présidents d'université  
et directeurs d'établissements d'enseignement  
supérieur

- POUR SUITE A DONNER -

### **AFFICHAGE OBLIGATOIRE**

Circulaire n° 2021-044 du 4 mai 2021

**Titre : Avancement à la hors classe des professeurs agrégés exerçant dans le second degré et dans l'enseignement supérieur au titre de l'année scolaire 2021/2022**

#### **Références :**

- décret n°72-580 du 4 juillet 1972 modifié relatif au statut particulier des professeurs agrégés de l'enseignement du secondaire
- Lignes directrices de gestion ministérielles relatives aux promotions et à la valorisation des parcours professionnels des personnels du ministère de l'Education Nationale, de la Jeunesse et des Sports du 22 octobre 2020 parues au BOEN spécial n°9 du 5 novembre 2020 ;
- Note de service ministérielle du 24 novembre 2020 relatif au calendrier et modalités de constitution des dossiers pour les campagnes 2021 d'avancement de grade et de corps parue au BOEN n°47 du 10 décembre 2020 ;
- Lignes directrices de gestion académiques relatives aux promotions et à la valorisation des parcours professionnels des personnels de l'académie de Créteil du 22 janvier 2021

PJ :

Annexe 1 : Définition des critères servant à l'établissement des propositions rectorales



## ACADÉMIE DE CRÉTEIL

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

La présente circulaire a pour objet de préciser les modalités d'inscription au tableau d'avancement à la hors classe des professeurs agrégés.

Afin de compléter cette information, les personnels sont invités à se reporter aux lignes directrices de gestion citées en références.

Je vous remercie d'informer l'ensemble des personnels des modalités de cette procédure d'avancement.

### **I - Conditions d'inscription au tableau d'avancement :**

Peuvent accéder à la hors classe les agents comptant au moins deux ans d'ancienneté dans le **9<sup>ème</sup> échelon de la classe normale au 31.08.2021.**

Les agents doivent être :

- En position d'activité dans le second degré ou dans l'enseignement supérieur ;
- Mis à disposition d'un autre organisme ou d'une autre administration ;
- En position de détachement ;
- En certaines positions de disponibilité qui ont exercé une activité professionnelle, conformément aux dispositions prévues aux articles 48-1 et 48-2 du décret n° 85-986 du 16 septembre 1985 modifié et à l'arrêté du 14 juin 2019 fixant la liste des pièces justificatives permettant au fonctionnaire exerçant une activité professionnelle en position de disponibilité de conserver ses droits à l'avancement dans la fonction publique de l'Etat ;
- En position de congé parental ou de disponibilité pour élever un enfant, conformément à l'article 54bis de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée.

L'exercice d'au moins six mois de fonctions en qualité d'agent hors classe est nécessaire pour bénéficier d'une pension de retraite calculée sur la base de la rémunération correspondante.

**II- Examen des dossiers des agents pour lesquels aucune appréciation de leur valeur professionnelle n'a été portée, ni dans le cadre du 3<sup>ème</sup> rendez-vous de carrière, ni dans le cadre de la campagne d'accès au grade de la hors classe antérieure.**

#### **1)- Constitution des dossiers :**

La constitution des dossiers se fait **exclusivement via l'application « i-Prof »**. L'attention des personnels est appelée sur la nécessité d'une démarche individuelle et active de leur part pour actualiser et enrichir leur dossier de promotion en saisissant les données qualitatives les concernant **jusqu'au 2 mai 2021** directement dans l'application i-Prof (fonction « Votre CV »).



## ACADÉMIE DE CRÉTEIL

Liberté  
Égalité  
Fraternité

**NB** : Il n'y a pas lieu, lors de cette campagne, de valider le dossier dans IProf.  
Aucun accusé de réception ne sera envoyé.

### 2)- Appréciation de la valeur professionnelle des agents concernés

Pour la campagne 2021, l'appréciation de la valeur professionnelle correspond à :

- L'appréciation finale du troisième rendez-vous de carrière pour les agents ayant bénéficié de ce rendez-vous de carrière (depuis l'année 2018/2019) ;
- L'appréciation attribuée dans le cadre de la campagne d'accès au grade le hors-classe pour les agents promouvables à la hors classe depuis 2019 ;
- L'appréciation que vous porterez dans le cadre de la présente campagne pour les agents ne disposant d'aucune des appréciations précitées.

Les avis se fondent sur une évaluation du parcours professionnel de chaque promuable, mesurée sur la durée de la carrière, et englobent l'ensemble des critères de la valeur professionnelle qui valorise ce parcours professionnel.

Les avis donnés par les chefs d'établissement et les inspecteurs pédagogiques régionaux se déclinent en trois degrés :

- **Très satisfaisant**
- **Satisfaisant**
- **A consolider**

L'avis « **Très satisfaisant** » doit être réservé à l'évaluation des enseignants promouvables les plus remarquables au regard des critères définis dans la note de service ministérielle préalablement citée.

Une **opposition** à promotion à la hors classe pourra être formulée dans des cas très exceptionnels. **Elle fera l'objet d'une motivation littérale** et ne vaudra que pour la présente campagne.

#### a) Avis des chefs d'établissement :

- **pour le second degré :**

**Du mardi 4 mai 2021 au mardi 11 mai 2021 inclus (délai impératif)**, les chefs d'établissement du second degré formuleront un avis pour chaque agent promuable **via i-Prof** : <http://etab1.in.ac-creteil.fr/iprof/>  
Cet avis sera formulé en utilisant l'onglet « avis des chefs d'établissement ».



**ACADÉMIE  
DE CRÉTEIL**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

➤ **pour l'enseignement supérieur :**

L'évaluateur pour l'enseignement supérieur ne dispose pas d'accès à l'application « i-Prof ». Les services du rectorat doivent transcrire les avis dans cette application.

La liste des avis attribués aux agents devra être adressée au rectorat, à la division de personnels enseignants, **à la DPE4 – Service des Actes collectifs à l'adresse suivante : [actesco.dpe@ac-creteil.fr](mailto:actesco.dpe@ac-creteil.fr) pour le 11 mai 2021, délai de rigueur.**

**b) Avis des inspecteurs pédagogiques régionaux pour les professeurs affectés dans le second degré :**

Une évaluation du dossier de chaque promuvable sera réalisée par l'inspecteur de la discipline, via i-Prof, **du mardi 4 mai 2021 au mardi 11 mai 2021 (délai impératif)**.

L'avis sera formulé en utilisant l'onglet « avis de l'inspecteur ».

**c)- Appréciation arrêtée par le recteur :**

Après consultation des avis formulés par le chef d'établissement et par les corps d'inspection, le recteur portera une appréciation qualitative fondée sur un examen approfondi de la valeur professionnelle, qui porte sur l'expérience et l'investissement professionnels de chaque enseignant promuvable.

Cette appréciation sera formulée à partir de la notation et des avis rendus. Les appréciations données sont les suivantes :

- **Excellent**
- **Très satisfaisant**
- **Satisfaisant**
- **A consolider**

Pour chacun des échelons de la plage d'appel, **30% des promuposables** pourront bénéficier de l'appréciation « **Excellent** » et **45%** de l'appréciation « **Très satisfaisant** ».

**III- Elaboration des tableaux d'avancement :**

Les propositions d'inscription au tableau d'avancement se fonderont sur les critères suivants :

- L'ancienneté dans la plage d'appel
- L'appréciation sur la valeur de l'agent



# ACADÉMIE DE CRÉTEIL

Liberté  
Égalité  
Fraternité

Un barème est établi afin de faciliter le classement des promouvables (se référer à l'annexe). Ce barème n'a qu'une valeur indicative, destinée à arrêter la liste des propositions.

Compte tenu des possibilités de promotions et de la nécessité de procéder à un examen approfondi de l'ensemble des propositions au niveau national, le nombre de propositions transmises par le recteur correspondra à 35 % de l'effectif de l'ensemble des promouvables de l'académie.

Le tableau d'avancement sera arrêté par Monsieur le Ministre de l'éducation nationale.

Chaque enseignant proposé recevra un courriel dans sa boîte i-Prof l'informant que la liste des enseignants promus est publiée sur SIAP.

## IV – Calendrier des opérations

Enrichissement du CV dans I-prof	Jusqu'au 2 mai 2021
Attribution des avis par les chefs d'établissement sur I-prof	Du 4 mai au 11 mai 2021 inclus
Attribution des avis des corps d'inspection sur I-prof	Du 4 mai au 11 mai 2021 inclus
Remontée des propositions au Ministère	Le 28 mai 2021

Pour le Recteur et par délégation  
La Secrétaire Générale Adjointe de l'Académie de Créteil  
Directrice des Relations et des Affaires Humaines  
  
Carole LAUGIER