

## → Le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT) départemental

### ■ Description

Le CHSCT-D est une institution qui contribue à la protection de la santé physique et mentale et de la sécurité ainsi qu'à l'amélioration des conditions de travail des travailleurs. Le CHSCT-D est compétent pour le premier degré. Il est présidé par l'autorité administrative (DASEN ou son représentant) et comprend sept représentants des personnels élus pour quatre ans qui désignent en leur sein un secrétaire, interlocuteur privilégié de l'administration. Il est compétent pour connaître toutes les questions relatives à la santé, la sécurité et aux conditions de travail des personnels des écoles.

Le CHSCT-D participe à la prévention des risques, notamment en matière de risques psychosociaux. Son action porte aussi bien sur l'organisation du travail (charge, rythme, pénibilité) que sur l'environnement physique du travail (bruit, température, poussière), le temps et les horaires de travail, l'aménagement des postes de travail ou l'impact des nouvelles technologies sur les conditions de travail...

Le CHSCT-D réalise des visites de prévention. Un compte rendu de la visite est alors rédigé puis présenté par les élus du CHSCT-D. Un exemplaire est remis à l'école concernée. Le compte rendu fait un constat de la situation de l'école en matière d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail, puis énonce des préconisations pour améliorer l'environnement et les conditions de travail des enseignants. Ce compte rendu peut servir d'appui pour discuter avec la collectivité locale responsable des locaux.

### ■ Questions réponses

#### Un personnel peut-il saisir individuellement le CHSCT-D ?

Oui, l'autorité administrative doit communiquer les coordonnées des membres du comité à tous les personnels relevant de sa compétence.

#### Les agents municipaux relèvent-ils du même CHSCT ?

Non, ils le sont par le CHSCT de leur collectivité.

#### Quelle est la fréquence des réunions du CHSCT-D ?

Il doit se réunir au moins une fois par trimestre. Mais d'autres réunions peuvent avoir lieu : à la demande motivée de deux des représentants du personnel, à la suite d'un accident ayant entraîné (ou ayant pu entraîner) des conséquences graves, en cas de signalement de danger grave et imminent, en cas de risque grave pour la santé publique ou à l'environnement, lié à l'activité de l'école.

#### Existe-il des formations pour les membres du CHSCT-D ?

Oui. Elles sont d'une durée minimale de cinq jours au cours du mandat et seront renouvelées à chaque mandat.

## → Le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT) départemental



### LE COIN DE LA RÉGLEMENTATION

- Code de l'éducation
- Décret n°82-453 du 28 mai 1982 modifié relatif à l'hygiène et à la sécurité du travail ainsi qu'à la prévention médicale dans la fonction publique
- Décret n°85-603 du 10 juin 1985 modifié relatif à l'hygiène et à la sécurité du travail ainsi qu'à la médecine professionnelle et préventive dans la fonction publique territoriale.



### LIENS UTILES

- Santé, bien-être et sécurité au travail.
- Guide juridique, DGAFP (application du décret n°82-453 du 28 mai 1982 modifié).