

**ACTE DE CANDIDATURE ET RAPPORT D'APTITUDE
PROFESSIONNELLE POUR L'ACCES AU CORPS DE :**

.....
ANNEE 2019

FICHE A REMPLIR PAR L'AGENT

Acte de candidature :

Je soussigné(e)..... déclare faire acte de candidature à une inscription sur la liste d'aptitude pour l'accès au corps de

Spécialité (si nécessaire) :

Situation administrative:

Corps : Date d'entrée dans le corps : / /
Grade : Date d'entrée dans le grade : / /
Echelon : Date de début d'échelon : / /
Affectation :
Depuis le : / /

Formation(s) suivie(s) – Admissibilité(s) concours :

Formation(s) suivie(s) au cours des 3 dernières années :

Admissibilité au concours d'entrée dans le corps au cours des 5 dernières années (joindre les justificatifs) :

Préférences d'affectation fonctionnelle et géographique :

L'attention du candidat est appelée sur la possibilité d'un changement d'affectation et de fonction.

RAPPEL: - Engagement à la mobilité géographique sur 2 départements.

- L'administration se réserve le droit de ne pas examiner les dossiers dont les deux cases ci-dessous ne sont pas correctement complétées.

- Corrèze**
- Creuse**
- Haute-Vienne**

Fait à, le.....
Signature :

PARCOURS PROFESSIONNEL ET RAPPORT D'ACTIVITE

Outre la valeur professionnelle de l'agent, les acquis de l'expérience professionnelle sont désormais pris en compte, c'est à dire la densité, la richesse du parcours antérieur et les acquis que ce parcours a permis de capitaliser.

NB : L'expérience professionnelle englobe également les postes éventuellement occupés lors éducation nationale

DATES	AFFECTATIONS	FONCTIONS OCCUPEES	MISSIONS

RAEP (à développer par l'agent sur 2 pages) :

L'agent devra faire apparaître les compétences acquises et développées au cours de son expérience professionnelle.

RAPPORT D'APTITUDE PROFESSIONNELLE
Rapport à remplir par le supérieur hiérarchique

Le rapport d'aptitude professionnelle doit être établi avec le plus grand soin par l'autorité hiérarchique et se décliner en fonction des 4 items suivants :

Appréciation sur le parcours professionnel de l'agent :

Appréciation sur les activités actuelles de l'agent et l'étendue de ses missions et de ses responsabilités :

Appréciation de la contribution de l'agent à l'activité du service, du laboratoire ou de toute autre structure :

Appréciation sur l'aptitude de l'agent : capacités d'adaptation à l'environnement, capacité au dialogue avec les partenaires :

Appréciation générale :

Vu et pris connaissance le :

Signature de l'agent :

Signature du Président, du Directeur ou du Recteur :

Date :

POUR LISTE D'APTITUDE AU CORPS SUPERIEUR :

Avis très favorable **Avis favorable** **Avis défavorable**

ACTIVITES ACTUELLES ET CONTRIBUTION DE L'AGENT

(Préciser l'étendue de ses responsabilités, sa participation éventuelle à un jury de concours, les formations suivies ou assurées pour d'autres personnels...)

Appréciation sur les aptitudes suivantes	Non acquis	A améliorer	Acquis	Fait référence	Non pertinent
Compétences professionnelles et technicité					
Capacité à manager une équipe					
Capacité d'analyse et de synthèse					
Capacité d'initiative et autonomie					
Capacité d'adaptation					
Aptitudes relationnelles					
Capacités d'expression écrite					
Capacités d'expression orale					

Appréciation sur l'aptitude de l'agent à exercer dans l'immédiat des tâches de niveau supérieur :

Oui

Non

Proposition motivée :

Fait à, le.....

Qualité et signature du supérieur hiérarchique :

Signature de l'agent :