

# 2019-180896 Conseiller en évolution professionnelle de proximité (87)

## Informations générales

Statut	Diffusée
Organisme de rattachement	RECTORAT DE LIMOGES
Date de fin de publication	15/04/2019
Intitulé long de l'offre	<b>Conseiller en évolution professionnelle de proximité sur le département de la Haute-Vienne</b>

## Description du poste

Pays	France
Régions	Nouvelle Aquitaine
Départements	Haute Vienne (87)
Lieu d'affectation (sans géolocalisation)	DSDEN HAUTE VIENNE, 5 allée Alfred Leroux 87000 Limoges
Versant	Fonction Publique d'Etat
Catégorie	A
Nature de l'emploi	Emploi ouvert aux fonctionnaires et/ou aux contractuels
Domaine fonctionnel	Ressources humaines - CONSEILLERE/CONSEILLER EN EVOLUTION PROFESSIONNELLE (FPE - FP2GRH03)
Statut du poste	Vacant
Intitulé du poste	Conseiller en évolution professionnelle de proximité (87)
Descriptif de l'employeur	<p>L'académie de Limoges emploi environ 10 000 personnels titulaires et non titulaires, toutes catégories d'emploi confondues : enseignants, personnels d'encadrement, personnels administratifs, techniques, santé et social, sur trois départements (Haute – Vienne, Creuse, Corrèze).</p> <p>A compter de la rentrée 2019, l'académie de Limoges met en place un réseau RH de proximité, au plus près des agents et des structures qui la composent. La politique RH de proximité se déploie sous deux axes distincts : l'accompagnement collectif et qualitatif des unités de travail, et l'accompagnement personnalisé des agents</p> <p>Voir le site du rectorat de l'académie de Limoges : <a href="http://www.ac-limoges.fr">www.ac-limoges.fr</a></p>
Description du poste	<p>Dans le cadre de la politique académique en matière de GRH, le conseiller devra accompagner les personnels, anticiper et gérer des situations de crise, établir localement des liens et animer des réseaux professionnels auprès des employeurs locaux.</p> <p>A ce titre, le CEP de proximité se verra confié les missions suivantes :</p> <p>1) Accompagnement personnalisé des agents (1er et second degré, Agents ATSS contractuels ou titulaires): Aide au développement personnel et professionnel</p> <p>Le conseiller pourra être sollicité directement par tout agent pour apporter des réponses individuelles à des demandes de rdv RH. Il conduira des entretiens individuels en vue d'accompagner et d'éclairer les agents dans leur projet professionnel et dans l'orientation de leur parcours. Il sera amené à donner des informations statutaires : détachement, CPF, congé formation, PACD notamment, aider à la construction du projet professionnel de l'agent, à la formalisation des compétences, conseiller à la rédaction de CV, lettre...</p>

Il analysera les besoins de formation et contribuera également à la détection et à la constitution de viviers de compétences et de potentiels.

2) Accompagnement collectif et quantitatif des unités de travail : Mission d'appui au management des établissements : Ecoute, conseil et prévention / Aide aux diagnostics RH des circonscriptions ou EPLE

· Sur saisine des chefs d'établissements, des corps d'inspection ou de l'autorité académique, il pourra répondre à une situation de difficulté RH individuelle et/ou collective et proposer des solutions ou des modalités d'accompagnement adapté.

· Sur saisine des IEN ou chefs d'établissement, il pourra conseiller et accompagner les cadres et les responsables en charge de la fonction RH dans les processus de GRH. Il pourra participer à la réalisation de diagnostics RH.

3) Animation des réseaux professionnels dans un bassin local d'emploi

Le CEP de proximité sera chargé d'expertiser le marché de l'emploi public et privé, de prospecter les offres d'emplois dans les différents domaines précités, pour faciliter la mobilité et la reconversion des agents de l'éducation nationale. Il organisera des temps de formations collectifs pour informations générales et conseils sur la mobilité. Il sera amené à tisser des réseaux avec les acteurs de la création et reprise d'entreprise et tout acteur public de l'emploi et de la formation.

Conditions particulières  
d'exercice

Périmètre d'intervention : le poste est situé à Limoges. Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble du département.

Positionnement (hiérarchique et fonctionnel) : Sous l'autorité hiérarchique du DASEN et sous l'autorité fonctionnelle de la SGARH académique et de la CEP académique qui coordonnera fonctionnellement l'intervention des CEP de proximité.

Descriptif du profil recherché

Savoir-faire :

- Conduire un entretien
- Conseiller et accompagner
- Analyser un projet personnel
- Evaluer une compétence
- Détecter un potentiel
- Disposer de capacités d'analyse de situations complexes
- Savoir gérer des situations de crise
- Conduite de projets

Savoir-être :

- Être à l'écoute, comprendre et reformuler
- Sens des relations humaines
- Capacité de travailler en équipe et en réseau
- sens de l'organisation
- Maîtrise de soi et discernement
- Disponibilité et adaptabilité

- Discrétion professionnelle

#### Connaissances souhaitées

- Statut général de la fonction publique et statut particuliers
- Organisation et fonctionnement des services et des établissements
- Domaine du management
- Dispositifs de formation initiale et continue
- Qualité de vie au travail
- Marché du travail

Emploi ouvert aux militaires  Oui

### Critères candidat

Niveau d'études Niveau II : Bac + 3 Licence, licence professionnelle

### Informations complémentaires

#### Informations complémentaires

Le poste est proposé aux agents de catégorie A ou B+ titulaires de la fonction publique.

Ces personnels devront manifester un intérêt particulier pour les questions de ressources humaines et une connaissance suffisante du système éducatif et de ses personnels.

Le poste est à pourvoir au 01 septembre 2019

Quotité de temps de travail Temps complet

### Demandeur

Date de vacance de l'emploi 01/09/2019  
 Personne à qui adresser les candidatures (mail) ce.sg@ac-limoges.fr  
 Personne à contacter (mail) valerie.benezit@ac-limoges.fr  
 Autre personne à contacter (mail) nathalie.massot@ac-limoges.fr

### Suivi RH

Suivi par Valerie BENEZIT  
 Date de début de publication 27/03/2019  
 par défaut  
 Date de fin de publication par défaut 26/05/2019  
 Mise à jour automatique Non

## 2019-180906 Conseiller en évolution professionnelle de proximité (23)

### Informations générales

Statut	Diffusée
Organisme de rattachement	RECTORAT DE LIMOGES
Date de fin de publication	15/04/2019
Intitulé long de l'offre	<b>Conseiller en évolution professionnelle de proximité sur le département de la Creuse</b>

### Description du poste

Pays	France
Régions	Nouvelle Aquitaine
Départements	Creuse (23)
Lieu d'affectation (sans géolocalisation)	DSDEN de la Creuse 1 Place Varillas, 23000 Guéret
Versant	Fonction Publique d'Etat
Catégorie	A
Nature de l'emploi	Emploi ouvert aux fonctionnaires et/ou aux contractuels
Domaine fonctionnel	Ressources humaines - CONSEILLERE/CONSEILLER EN EVOLUTION PROFESSIONNELLE (FPE - FP2GRH03)
Statut du poste	Vacant
Intitulé du poste	Conseiller en évolution professionnelle de proximité (23)
Descriptif de l'employeur	<p>L'académie de Limoges emploie environ 10 000 personnels titulaires et non titulaires, toutes catégories d'emploi confondues : enseignants, personnels d'encadrement, personnels administratifs, techniques, santé et social, sur trois départements (Haute – Vienne, Creuse, Corrèze).</p> <p>A compter de la rentrée 2019, l'académie de Limoges met en place un réseau RH de proximité, au plus près des agents et des structures qui la composent. La politique RH de proximité se déploie sous deux axes distincts : l'accompagnement collectif et qualitatif des unités de travail, et l'accompagnement personnalisé des agents</p> <p>Voir le site du rectorat de l'académie de Limoges : <a href="http://www.ac-limoges.fr">www.ac-limoges.fr</a></p>
Description du poste	<p>Dans le cadre de la politique académique en matière de GRH, le conseiller devra accompagner les personnels, anticiper et gérer des situations de crise, établir localement des liens et animer des réseaux professionnels auprès des employeurs locaux.</p> <p>A ce titre, le CEP de proximité se verra confié les missions suivantes :</p> <p>1) Accompagnement personnalisé des agents (1er et second degré, Agents ATSS contractuels ou titulaires): Aide au développement personnel et professionnel</p> <p>Le conseiller pourra être sollicité directement par tout agent pour apporter des réponses individuelles à des demandes de rdv RH. Il conduira des entretiens individuels en vue d'accompagner et d'éclairer les agents dans leur projet professionnel et dans l'orientation de leur parcours. Il sera amené à donner des informations statutaires : détachement, CPF, congé formation, PACD</p>

notamment, aider à la construction du projet professionnel de l'agent, à la formalisation des compétences, conseiller à la rédaction de CV, lettre...

Il analysera les besoins de formation et contribuera également à la détection et à la constitution de viviers de compétences et de potentiels.

2) Accompagnement collectif et quantitatif des unités de travail : Mission d'appui au management des établissements : Ecoute, conseil et prévention / Aide aux diagnostics RH des circonscriptions ou EPLE

· Sur saisine des chefs d'établissements, des corps d'inspection ou de l'autorité académique, il pourra répondre à une situation de difficulté RH individuelle et/ou collective et proposer des solutions ou des modalités d'accompagnement adapté.

· Sur saisine des IEN ou chefs d'établissement, il pourra conseiller et accompagner les cadres et les responsables en charge de la fonction RH dans les processus de GRH. Il pourra participer à la réalisation de diagnostics RH.

3) Animation des réseaux professionnels dans un bassin local d'emploi

Le CEP de proximité sera chargé d'expertiser le marché de l'emploi public et privé, de prospecter les offres d'emplois dans les différents domaines précités, pour faciliter la mobilité et la reconversion des agents de l'éducation nationale. Il organisera des temps de formations collectifs pour informations générales et conseils sur la mobilité. Il sera amené à tisser des réseaux avec les acteurs de la création et reprise d'entreprise et tout acteur public de l'emploi et de la formation.

Conditions particulières  
d'exercice

Périmètre d'intervention : le poste est situé à Guéret. Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble du département.

Positionnement (hiérarchique et fonctionnel) : Sous l'autorité hiérarchique du DASEN et sous l'autorité fonctionnelle de la SGARH académique et de la CEP académique qui coordonnera fonctionnellement l'intervention des CEP de proximité.

Descriptif du profil recherché

Savoir-faire :

- Conduire un entretien
- Conseiller et accompagner
- Analyser un projet personnel
- Evaluer une compétence
- Détecter un potentiel
- Disposer de capacités d'analyse de situations complexes
- Savoir gérer des situations de crise
- Conduite de projets

Savoir-être :

- Être à l'écoute, comprendre et reformuler
- Sens des relations humaines
- Capacité de travailler en équipe et en réseau
- sens de l'organisation

- Maîtrise de soi et discernement
- Disponibilité et adaptabilité
- Discrétion professionnelle

#### Connaissances souhaitées

- Statut général de la fonction publique et statut particuliers
- Organisation et fonctionnement des services et des établissements
- Domaine du management
- Dispositifs de formation initiale et continue
- Qualité de vie au travail
- Marché du travail

Emploi ouvert aux militaires  Oui

### Critères candidat

Niveau d'études Niveau II : Bac + 3 Licence, licence professionnelle

### Informations complémentaires

#### Informations complémentaires

Le poste est proposé aux agents de catégorie A ou B+ titulaires de la fonction publique.

Ces personnels devront manifester un intérêt particulier pour les questions de ressources humaines et une connaissance suffisante du système éducatif et de ses personnels.

Le poste est à pourvoir au 01 septembre 2019

Quotité de temps de travail Temps complet

### Demandeur

Date de vacance de l'emploi 01/09/2019  
 Personne à qui adresser les candidatures (mail) ce.sg@ac-limoges.fr  
 Personne à contacter (mail) valerie.benezit@ac-limoges.fr  
 Autre personne à contacter (mail) nathalie.massot@ac-limoges.fr

### Suivi RH

Suivie par Valerie BENEZIT  
 Date de début de publication par défaut 27/03/2019  
 Date de fin de publication par défaut 26/05/2019  
 Mise à jour automatique Non

## 2019-180910 Conseiller en évolution professionnelle de proximité (19)

### Informations générales

Statut	Diffusée
Organisme de rattachement	RECTORAT DE LIMOGES
Date de fin de publication	15/04/2019
Intitulé long de l'offre	<b>Conseiller en évolution professionnelle de proximité sur le département de la Corrèze</b>

### Description du poste

Pays	France
Régions	Nouvelle Aquitaine
Départements	Corrèze (19 )
Lieu d'affectation (sans géolocalisation)	DSDEN de la Corrèze Place Martial Brigouleix 19000 Tulle
Versant	Fonction Publique d'Etat
Catégorie	A
Nature de l'emploi	Emploi ouvert aux fonctionnaires et/ou aux contractuels
Domaine fonctionnel	Ressources humaines - CONSEILLERE/CONSEILLER EN EVOLUTION PROFESSIONNELLE (FPE - FP2GRH03)
Statut du poste	Vacant
Intitulé du poste	Conseiller en évolution professionnelle de proximité (19)
Descriptif de l'employeur	<p>L'académie de Limoges emploi environ 10 000 personnels titulaires et non titulaires, toutes catégories d'emploi confondues : enseignants, personnels d'encadrement, personnels administratifs, techniques, santé et social, sur trois départements (Haute – Vienne, Creuse, Corrèze).</p> <p>A compter de la rentrée 2019, l'académie de Limoges met en place un réseau RH de proximité, au plus près des agents et des structures qui la composent. La politique RH de proximité se déploie sous deux axes distincts : l'accompagnement collectif et qualitatif des unités de travail, et l'accompagnement personnalisé des agents</p> <p>Voir le site du rectorat de l'académie de Limoges : <a href="http://www.ac-limoges.fr">www.ac-limoges.fr</a></p>
Description du poste	<p>Dans le cadre de la politique académique en matière de GRH, le conseiller devra accompagner les personnels, anticiper et gérer des situations de crise, établir localement des liens et animer des réseaux professionnels auprès des employeurs locaux.</p> <p>A ce titre, le CEP de proximité se verra confié les missions suivantes :</p> <p>1) Accompagnement personnalisé des agents (1er et second degré, Agents ATSS contractuels ou titulaires): Aide au développement personnel et professionnel</p> <p>Le conseiller pourra être sollicité directement par tout agent pour apporter des réponses individuelles à des demandes de rdv RH. Il conduira des entretiens individuels en vue d'accompagner et d'éclairer les agents dans leur projet professionnel et dans l'orientation de leur parcours. Il sera amené à donner des informations statutaires : détachement, CPF, congé formation, PACD</p>

notamment, aider à la construction du projet professionnel de l'agent, à la formalisation des compétences, conseiller à la rédaction de CV, lettre...

Il analysera les besoins de formation et contribuera également à la détection et à la constitution de viviers de compétences et de potentiels.

2) Accompagnement collectif et quantitatif des unités de travail : Mission d'appui au management des établissements : Ecoute, conseil et prévention / Aide aux diagnostics RH des circonscriptions ou EPLE

· Sur saisine des chefs d'établissements, des corps d'inspection ou de l'autorité académique, il pourra répondre à une situation de difficulté RH individuelle et/ou collective et proposer des solutions ou des modalités d'accompagnement adapté.

· Sur saisine des IEN ou chefs d'établissement, il pourra conseiller et accompagner les cadres et les responsables en charge de la fonction RH dans les processus de GRH. Il pourra participer à la réalisation de diagnostics RH.

3) Animation des réseaux professionnels dans un bassin local d'emploi

Le CEP de proximité sera chargé d'expertiser le marché de l'emploi public et privé, de prospector les offres d'emplois dans les différents domaines précités, pour faciliter la mobilité et la reconversion des agents de l'éducation nationale. Il organisera des temps de formations collectifs pour informations générales et conseils sur la mobilité. Il sera amené à tisser des réseaux avec les acteurs de la création et reprise d'entreprise et tout acteur public de l'emploi et de la formation.

Conditions particulières  
d'exercice

Périmètre d'intervention : le poste est situé à Tulle. Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble du département.

Positionnement (hiérarchique et fonctionnel) : Sous l'autorité hiérarchique du DASEN et sous l'autorité fonctionnelle de la SGARH académique et de la CEP académique qui coordonnera fonctionnellement l'intervention des CEP de proximité.

Descriptif du profil recherché

Savoir-faire :

- Conduire un entretien
- Conseiller et accompagner
- Analyser un projet personnel
- Evaluer une compétence
- Détecter un potentiel
- Disposer de capacités d'analyse de situations complexes
- Savoir gérer des situations de crise
- Conduite de projets

Savoir-être :

- Être à l'écoute, comprendre et reformuler
- Sens des relations humaines
- Capacité de travailler en équipe et en réseau
- sens de l'organisation

- Maitrise de soi et discernement
- Disponibilité et adaptabilité
- Discrétion professionnelle

#### Connaissances souhaitées

- Statut général de la fonction publique et statut particuliers
- Organisation et fonctionnement des services et des établissements
- Domaine du management
- Dispositifs de formation initiale et continue
- Qualité de vie au travail
- Marché du travail

Emploi ouvert aux militaires Oui

### Critères candidat

Niveau d'études Niveau II : Bac + 3 Licence, licence professionnelle

### Informations complémentaires

#### Informations complémentaires

Le poste est proposé aux agents de catégorie A ou B+ titulaires de la fonction publique.

Ces personnels devront manifester un intérêt particulier pour les questions de ressources humaines et une connaissance suffisante du système éducatif et de ses personnels.

Le poste est à pourvoir au 01 septembre 2019

Quotité de temps de travail Temps complet

### Demandeur

Date de vacance de l'emploi 01/09/2019  
 Personne à qui adresser les candidatures (mail) ce.sg@ac-limoges.fr  
 Personne à contacter (mail) valerie.benezit@ac-limoges.fr  
 Autre personne à contacter (mail) nathalie.massot@ac-limoges.fr

### Suivi RH

Suivi par Valerie BENEZIT  
 Date de début de publication par défaut 27/03/2019  
 Date de fin de publication par défaut 26/05/2019  
 Mise à jour automatique Non