

SESSION 2015

**AGRÉGATION
CONCOURS INTERNE
ET CAER**

Section : ÉCONOMIE ET GESTION

Option A : ADMINISTRATION ET RESSOURCES HUMAINES

**EXPLOITATION PÉDAGOGIQUE D'UN THÈME DANS LA
SPÉCIALITÉ CORRESPONDANT
À L'OPTION CHOISIE À L'INSCRIPTION**

Durée : 5 heures

L'usage de tout ouvrage de référence, de tout dictionnaire et de tout matériel électronique (y compris la calculatrice) est rigoureusement interdit.

Le candidat composera obligatoirement sur le sujet correspondant à l'option choisie lors de son inscription.

Dans le cas où un(e) candidat(e) repère ce qui lui semble être une erreur d'énoncé, il (elle) le signale très lisiblement sur sa copie, propose la correction et poursuit l'épreuve en conséquence.

De même, si cela vous conduit à formuler une ou plusieurs hypothèses, il vous est demandé de la (ou les) mentionner explicitement.

NB : La copie que vous rendrez ne devra, conformément au principe d'anonymat, comporter aucun signe distinctif, tel que nom, signature, origine, etc. Si le travail qui vous est demandé comporte notamment la rédaction d'un projet ou d'une note, vous devrez impérativement vous abstenir de signer ou de l'identifier.

Tournez la page S.V.P.

A

GRH et reconnaissance des salariés

La reconnaissance des salariés est un pilier de la gestion des ressources humaines. Elle est notamment un des éléments stratégiques de la création de valeur et de la performance des organisations.

La reconnaissance des salariés et de leur travail peut être envisagée sous des angles très larges et bien au-delà de la seule rémunération. Elle a un impact fort sur la manière de gérer les ressources humaines, les processus et les outils de GRH. Les pratiques de reconnaissance sont souvent associées à une volonté d'amélioration de la satisfaction et de la motivation des personnels. Certaines organisations s'appuient également sur de telles pratiques afin d'améliorer leur attractivité, faciliter le bien-être et fidéliser leurs salariés.

Cette relation complexe du salarié à l'organisation au travers de la reconnaissance contribue à l'intensité de la participation des salariés à l'atteinte des objectifs économiques et sociaux de l'entreprise. Cela en fait une des dimensions stratégiques de la fonction ressources humaines.

À partir du sujet proposé, vous présenterez une composition structurée mettant en valeur vos connaissances et votre réflexion didactique et pédagogique sur le sujet dans le cadre d'un enseignement destiné à des étudiants en STS assistant de manager. Votre proposition comportera une explicitation des objectifs cognitifs et méthodologiques envisagés et s'appuiera sur des références scientifiques précises. Vous pourrez illustrer vos propos à l'aide d'exemples de supports de formation et d'évaluation. Vous justifierez clairement vos choix.