

SESSION 2014

**AGRÉGATION
CONCOURS INTERNE
ET CAER**

Section : ÉCONOMIE ET GESTION

Option A : ADMINISTRATION ET RESSOURCES HUMAINES

**EXPLOITATION PÉDAGOGIQUE D'UN THÈME DANS LA
SPÉCIALITÉ CORRESPONDANT
À L'OPTION CHOISIE À L'INSCRIPTION**

Durée : 5 heures

L'usage de tout ouvrage de référence, de tout dictionnaire et de tout matériel électronique (y compris la calculatrice) est rigoureusement interdit.

Le candidats composera obligatoirement sur le sujet correspondant à l'option choisie lors de son inscription.

Dans le cas où un(e) candidat(e) repère ce qui lui semble être une erreur d'énoncé, il (elle) le signale très lisiblement sur sa copie, propose la correction et poursuit l'épreuve en conséquence.

De même, si cela vous conduit à formuler une ou plusieurs hypothèses, il vous est demandé de la (ou les) mentionner explicitement.

NB : La copie que vous rendrez ne devra, conformément au principe d'anonymat, comporter aucun signe distinctif, tel que nom, signature, origine, etc. Si le travail qui vous est demandé comporte notamment la rédaction d'un projet ou d'une note, vous devrez impérativement vous abstenir de signer ou de l'identifier.

Tournez la page S.V.P.

Innovation et pratiques de gestion des ressources humaines

L'innovation et la gestion des ressources humaines sont deux éléments stratégiques pour la création de valeur et la performance des organisations.

L'innovation, notion envisagée sous des angles très larges, peut avoir un impact sur la manière de gérer les ressources humaines. Les pratiques de gestion des ressources humaines, quant à elles, sont à l'origine de certains processus d'innovation. La relation complexe qui lie ces deux notions est donc centrale dans la contribution des salariés à l'atteinte des objectifs économiques et sociaux de l'entreprise. Elle est l'une des dimensions stratégiques de la fonction ressources humaines.

À partir du sujet proposé, vous présenterez une composition structurée mettant en valeur vos connaissances et votre réflexion didactique et pédagogique dans le cadre d'un enseignement destiné à des étudiants en STS assistant de manager.

Votre proposition comportera une explicitation des objectifs cognitifs et méthodologiques envisagés et s'appuiera sur des références scientifiques précises. Vous pourrez illustrer vos propos à l'aide d'exemples de supports de formation et d'évaluation. Vous justifierez clairement vos choix.