

Versailles, le 3 février 2017

Le Recteur de l'Académie de Versailles
Chancelier des Universités

A

Mesdames et Messieurs les maîtres contractuels bénéficiant de l'échelle de rémunération des professeurs agrégés S/c de Mesdames et Messieurs les Chefs d'établissement.

**DIVISION DES ÉTABLISSEMENTS
D'ENSEIGNEMENT PRIVÉS
DEEP
Gestion collective des maîtres
contractuels du 2d degré**

Réf. : DEEP/2017-09

Affaire suivie par :
Hélène ZIMMERMAN
Neuraci RENET
☎ : 01.30.83.49.81/42.44
Fax : 01.30.83.50.25

Diffusion :

Pour attribution : A Pour Information : I

	DASEN		Gds. Etab. Sup.
	Inspections		ESPE
	CTCM		CROUS
	CD-CS		CRDP
	Lycées		DRONISEP
	Collèges		CIO
	LP		SIEC
	LT-LGT		INSHEA
	LG		CNED
	LPO	A	Etab. Privés
	EREA		INEP
	MELH		UNSS
	CIEP		APE
	ERPD		DDJS
	CREPS		CNEFEI
	DRGIS		CNEFASES
	Universités		INJEP
	IUT	I	Représentants des Personnels
Autres :			

Nature du document :

- Nouveau
 Modifié
 Reconduit

**Retour pour le 9 mars 2017
(cachet de la poste faisant foi)**

Le présent document comporte :

Circulaire 2 p.
Annexe 2 p.
Total 4 p.

Objet : Tableau d'avancement à l'échelle de rémunération de professeur agrégé hors classe.

Liste d'aptitude d'accès à l'échelle de rémunération de professeur de chaires supérieures – Année 2017-2018

Réf : Articles R914-64 et R914-65 du code de l'Education

La présente circulaire fixe les conditions et le calendrier applicables à la préparation des tableaux d'avancement pour l'accès à l'échelle de rémunération de professeur agrégé hors classe et des listes d'aptitude d'accès à l'échelle de rémunération de professeur de chaires supérieures des maîtres contractuels des établissements d'enseignement privés sous contrat au titre de l'année scolaire 2017-2018.

I. Conditions générales de recevabilité des candidatures :

a. Accès à l'échelle de rémunération de professeur agrégé hors classe

Les maîtres concernés doivent être en fonction au 1^{er} septembre 2017 ou bénéficiant de l'un des congés entrant dans la définition de la position d'activité des agents titulaires de l'Etat (congé de maladie, de longue maladie ou de longue durée, congé de maternité, de paternité ou pour adoption, congé de formation professionnelle, congé d'accompagnement d'une personne en fin de vie, congé de présence parentale).

Les maîtres doivent en outre avoir atteint au 31 août 2017 au moins le 7^{ème} échelon de l'échelle de rémunération de professeur agrégé de classe normale.



2/2

b. Accès à l'échelle de rémunération de professeur de chaires supérieures

Les candidats doivent être en fonction ou bénéficier de l'un des congés précités et :

- bénéficier de l'échelle de rémunération de professeur agrégé hors classe ou avoir atteint au moins le 6^{ème} échelon de l'échelle de rémunération de professeur agrégé de classe normale au 1^{er} septembre 2017 ;
- avoir assuré, pendant deux années scolaires, au moins cinq heures hebdomadaires d'enseignement dans une classe préparatoire aux grandes écoles.

Ne sont pas recevables les candidatures des enseignants titulaires de l'enseignement public affectés dans un établissement privé sous contrat.

II. Appel à candidature :

Les maîtres qui souhaitent faire acte de candidature rempliront les notices prévues à cet effet, jointes en annexe 1 et 2 et les feront parvenir en double exemplaire (copies des titres et diplômes incluses), sous couvert du chef d'établissement au :

RECTORAT DE VERSAILLES
Division des Etablissements d'Enseignement Privés
DEEP – gestion collective – 2nd degré
78017 VERSAILLES CEDEX,

pour le jeudi 9 mars 2017 au plus tard

Le contingent relatif au tableau d'avancement à la hors classe des professeurs agrégés pour l'année 2017-2018 fera l'objet d'un envoi complémentaire.

Pour le Recteur et par délégation
Le Secrétaire Général Adjoint
Directeur des Ressources Humaines

Régis HAULET

Daniel FILATRE

**Candidature au tableau d'avancement
à la hors classe de l'échelle de rémunération de professeur agrégé
Année scolaire 2017-2018**

à retourner à la DEEP accompagnée des justificatifs, en double exemplaire pour le 9 mars 2017 dernier délai (cachet de la poste faisant foi)

<p>NOM :</p> <p>PRENOMS :</p> <p>Type, nom et adresse de l'établissement d'exercice :</p>	<p>Nom de jeune fille :</p> <p>Date de naissance :</p>
<p>I – NOTE pédagogique arrêtée au 31/08/2016 (joindre obligatoirement le rapport d'inspection)</p> <p>Note obtenue :</p> <p>Date de l'inspection :</p>	<p align="center">A remplir par le rectorat <u>POINTS NOTE</u></p>
<p>II – TITRES à la date limite de dépôt des candidatures (1) (joindre obligatoirement les pièces justificatives)</p> <p><input type="checkbox"/> Accès à l'échelle de rémunération par concours (externe ou CAER) : 20 points</p> <p><input type="checkbox"/> DEA ou DESS, titre d'ingénieur, DES (uniquement disciplines juridiques, politiques et économiques) : 10 points</p> <p><input type="checkbox"/> Tout titre ou diplôme français ou étranger autres que ceux ci-dessus mentionnés dont l'obtention requiert au minimum 5 années d'études supérieures : 10 points (joindre une attestation de l'autorité les ayant délivrés indiquant le nombre d'années normalement requis pour leur obtention. Les titres et diplômes étrangers devront être traduits en français et authentifiés). (Les points des 2^{ème} et 3^{ème} rubriques ne sont pas cumulables)</p> <p><input type="checkbox"/> Doctorat d'Etat ou Doctorat 3^{ème} cycle ou titre de Docteur-ingénieur répertorié comme diplôme national en application des dispositions antérieures à la loi n°84-52 du 26 janvier 1984 : 20 points (Les points accordés à la 4^{ème} rubrique ne sont pas cumulables avec ceux des 2^{ème} et 3^{ème} rubriques) Les diplômes de même niveau ne sont pas cumulables entre eux.</p>	<p align="center"><u>POINTS TITRES</u></p>
<p>III – ECHELON AU 31 AOÛT 2017 (joindre obligatoirement les pièces justificatives) :</p> <p>Echelon :</p> <p>Date d'entrée dans le 11^{ème} échelon :</p> <p>Ancienneté dans le 11^{ème} échelon au 31/08/2017 : Ans : Mois : Jours :</p> <p>Toute année commencée est comptée comme une année pleine.</p>	<p align="center"><u>POINTS ECHELON</u></p>
<p>IV – AFFECTATION EN : (1) 10 points OUI <input type="checkbox"/> NON <input type="checkbox"/> COLLEGE « ambition réussite »</p>	<p align="center"><u>POINTS</u></p>
<p>V- FONCTIONS DE CHEF DE TRAVAUX : (1) 10 points OUI <input type="checkbox"/> NON <input type="checkbox"/> (non cumulable avec la bonification accordée au titre de l'affectation en ZEP)</p>	<p align="center"><u>POINTS CHEF DE TRAVAUX</u></p>
<p align="right"><u>TOTAL POINTS</u></p>	

(1) cocher la ou les cases correspondantes

Ayant pris connaissance de la note de service, je certifie exacts les renseignements et complets les diplômes figurant au présent dossier.

AVIS DU RECTEUR

Fait à, le

Signature :

**Candidature à la liste d'aptitude d'accès à l'échelle de
Rémunération de professeurs de chaires supérieures.
Année scolaire 2017-2018**

à retourner à la DEEP accompagnée des justificatifs, en double exemplaire pour le 9 mars 2017 dernier
délai (cachet de la poste faisant foi)

NOM :	Nom de jeune fille :
PRENOMS :	Date de naissance :
Type, nom et adresse de l'établissement d'exercice :	
<u>I – NOTE pédagogique arrêtée au 31/08/2016</u> (joindre obligatoirement le rapport d'inspection) Note obtenue : Date de l'inspection :	
NB : pour l'accès à l'échelle de rémunération de professeur de chaires supérieures, une inspection en CPGE est un élément déterminant	
<u>II – TITRES à la date limite de dépôt des candidatures</u> (joindre obligatoirement les pièces justificatives) - Accès à l'échelle de rémunération par concours (externe ou CAER) : - Diplômes :	
<u>III – ECHELON AU 1^{er} SEPTEMBRE 2017 :</u> (joindre obligatoirement les pièces justificatives) : Echelon : Date d'entrée dans l'échelon :	
<u>IV- AFFECTATION EN CPGE :</u> (joindre obligatoirement l'emploi du temps) Classes : Date d'affectation : Nombre d'heures :	

Ayant pris connaissance de la note de service, je certifie exacts les renseignements et complets les diplômes figurant au présent dossier.

AVIS DU RECTEUR

Fait à, le.....
Signature :