

Médiateur de Ressources et Services - Formation

Catégorie
A

Répertoire des métiers Réseau Canopé

Emploi-type Réseau Canopé :

Médiateur de ressources et Services

Poste-type Réseau Canopé :

Médiateur de ressources et Services – formation

Positionnement et contexte

Texte de référence : Décret n° 2014-1631 du 26 décembre 2014 relatif à l'organisation administrative, financière et territoriale de l'Établissement public de création et d'accompagnement pédagogique dénommé « Réseau Canopé ». Code de l'Éducation article D314-70 et suivants.

Positionnement du poste : Direction territoriale Grand Est – Atelier Canopé de l'Aube

Contexte : Au sein de l'établissement Réseau Canopé, la Direction territoriale assure le relais de la politique nationale du réseau Canopé et accompagne les actions en territoire dans les domaines du numérique éducatif, de la formation, de l'innovation, de la politique documentaire et de l'accompagnement de la communauté éducative autour des ressources pédagogiques et de leur usage.

Elle intervient dans le cadre de la politique académique définie par le Recteur.

Elle s'appuie sur les ateliers Canopé, lieux de proximité de création et d'accompagnement pédagogique.

Fonctions occupées : Médiateur au sein de l'Atelier Canopé de l'Aube sous l'autorité fonctionnelle du Directeur de l'Atelier Canopé.

Fonction d'encadrement (Préciser le nombre d'agents) : 0

Relations fonctionnelles (interne/externe) : Le directeur et les autres personnels de l'Atelier Canopé. L'encadrement et les services de la Direction territoriale de rattachement. L'ensemble des autres structures de Réseau Canopé exerçant dans le même domaine d'activité. La communauté éducative et d'une manière générale les usagers de l'Atelier Canopé. Les partenaires locaux institutionnels (services de l'Éducation nationale, collectivités territoriales, autres organismes publics...) ou privés.

Missions :

Participer principalement à l'organisation, la gestion, l'animation et le fonctionnement de l'Atelier Canopé. Par ailleurs apporter ses compétences spécifiques et son expertise dans le domaine de l'ingénierie de formation à l'offre de service développée par l'Atelier Canopé : dispositifs de formation selon différents processus d'acquisition, pédagogie appliquée au domaine du numérique, contribution aux opérations de diffusion de l'information sur l'offre globale de service autour des ressources et de leur usage, éventuellement participation à sa mise en œuvre événementielle...

Activités principales

- Participer au développement de l'offre de conseil, d'expertise, de valorisation des usages, de partenariats d'animation et de formation, dans le cadre des offres de services de l'Atelier Canopé (offre de ressources, accompagnement des usagers, mise en place de partenariats, constitution de catalogues d'animations et de formation...)
- Contribuer à l'élaboration du projet de l'Atelier Canopé et à sa mise en œuvre en collaboration avec son directeur et les autres médiateurs de l'Atelier.
- Proposer, organiser et animer des actions de médiation autour des ressources et des services du Réseau Canopé, au sein ou à l'extérieur de l'Atelier Canopé (constitution d'Ateliers en résidence, participation à des manifestations événementielles, sorties en établissements scolaires...).
- Mettre en œuvre des actions de médiation nécessaires à la mise à disposition et à la diffusion de l'information et des documents en direction des publics cibles.
- Promouvoir et valoriser l'ensemble des ressources et des services du Réseau Canopé, plus particulièrement les dispositifs de formation.
- Participer à la mise en œuvre de formations autour des ressources et des services, plus particulièrement sur les usages du numérique.
- Participer à la mise en œuvre d'un processus de veille technologique, documentaire et concernant les pratiques pédagogiques, notamment les pratiques innovantes.

Activités associées

- Répondre à toute demande d'information sur les services proposés et les modalités leur mise à disposition.
- Participer à la coordination et au recensement de l'offre de formation du Réseau Canopé. Apporter expertise, conseil et aide pour l'élaboration des plans de formation.
- Concevoir des actions de formation adaptées ciblant les différents publics, les différents niveaux, et prenant en compte les modalités pédagogiques et les technologies éducatives appropriées ainsi que les processus d'acquisition diversifiés (stages, parcours individualisés, formations en ligne, en présentiel, à distance, tutorat ...). En piloter le déroulement et en assurer l'animation in situ ou dans des lieux externes.
- Diffuser l'information relative aux dispositifs de formation, notamment en référence aux innovations liées au numérique éducatif. Chercher à optimiser cette démarche. Rechercher de nouveaux publics à former.
- Recueillir les besoins des publics concernés, les remarques des usagers et les analyser. Effectuer un suivi et une évaluation des réponses apportées et des acquis obtenus par les formations conduites.
- Participer à l'évaluation des formations en prenant en compte les objectifs de performance définis nationalement ou localement (direction territoriale, Atelier Canopé).
- Rechercher, développer et effectuer un suivi des partenariats internes ou externes au Réseau Canopé.
- Participer, en apportant son expertise en ingénierie de formation, à la mise en œuvre des actions de médiation en direction des publics cibles. Contribuer à la publication de ressources de formation.
- Participer à l'organisation et à la gestion des espaces de formation.
- Participer à l'identification et à l'animation d'équipes d'animateurs ou de formateurs.
- Assurer une veille sur les évolutions concernant la formation continue, dans le cadre de l'accompagnement des usagers et de l'ensemble de la communauté éducative.

Conditions particulières d'exercice

Permis B obligatoire.
Déplacements fréquents à prévoir.
Disponibilité liée à des horaires variables.

PROFIL PROFESSIONNEL RECHERCHÉ :

Poste ouvert : aux titulaires de la fonction publique, aux contractuels

Niveau de formation : BAC +3 minimum

Expérience souhaitée en ingénierie formation et dans un poste similaire

MODALITE DU RECRUTEMENT

Quotité de travail : Temps complet

Localisation géographique : Troyes

Voie de recrutement : externe, mobilité interne, mutation, détachement

Date de début de publication du poste : 28/09/2018

Date de clôture de réception des candidatures : 04/11/2018

Prise de poste : à compter du 01/01/2019

Contact et informations :

Les dossiers de candidature (lettre de motivation et curriculum vitae détaillé) sont à transmettre uniquement sur un **SEUL** fichier au format PDF par courrier électronique **[sous la référence 2018-A10- 141214](mailto:referents-rh.dt-alca@reseau-canope.fr)** :

- **referents-rh.dt-alca@reseau-canope.fr**, à l'attention de Madame la Directrice Territoriale Grand Est

Autres documents à transmettre :

- copie du diplôme le plus élevé ;
- arrêté de titularisation;
- dernier arrêté d'avancement d'échelon ;
- attestation de reconnaissance d'un handicap (s'il y a lieu).