

Rectorat de l'académie de Reims  
Adresse fonctionnelle

### Intitulé de l'emploi

#### **Chef d'établissement**

Type et nom de l'établissement : **Collège Joliot Curie 0511251H**

Catégorie financière : **3**

Type de logement : **5**

### Implantation géographique

Adresse : **2 rue Joliot Curie**

Commune : **Reims**

Code postal : **51100**

### Présentation du contexte de l'établissement

- Environnement : Le collège est situé dans le quartier Croix-Rouge en Zone Urbaine Sensible, proche de deux autres collèges et des facultés de sciences humaines, de médecine ainsi que de l'école supérieure de commerce NEOMA business school et de deux lycées, un professionnel et l'autre général, technologique et professionnel.

- Spécificités internes : L'établissement est porteur de nombreux projets, plusieurs partenariats sont mis en place dont les cordées de la réussite. Le chef d'établissement pilote un réseau composé du collège et de 3 écoles. Le poste requiert une forte implication dans la régulation et le travail « en vie scolaire ». Présence d'un dispositif Ulis et d'une SEGPA  
Le collège est tête de file de la cité éducative Croix-rouge.

Principaux indicateurs de l'établissement accessibles sur (préciser : site internet,...) :

- Aide au pilotage et à l'auto-évaluation des établissements (**APAE**)

<https://centrale.in.orion.education.fr/apae/>

### Compétences attendues

- En matière de pilotage d'une démarche innovante notamment dans les champs des établissements REP+ (pédagogie, vie scolaire, GRH) : Avoir une bonne connaissance des programmes et des attendus au collège (pédagogiques et éducatifs); connaître les principales approches pédagogiques notamment la différenciation pédagogique, leurs effets ; développer les relations avec les parents.

- Liées à la spécificité du poste : Capacité à accompagner les équipes dans le cadre de la mise en œuvre du contrat d'objectifs (formation, mise en place, régulation, accompagnement). Capacité à évaluer, en lien avec les enseignants et le corps d'inspection, la plus value apportée par les différentes actions ; à travailler en réseau. Aptitude à la gestion financière de subventions multi-supports (acse, conseil général, ville de reims, mécénats ex : fondation de France, etc.)

- Autres compétences : Capacité à synthétiser et à promouvoir le travail des personnels de l'établissement.

Capacité à piloter le travail partenarial avec les acteurs éducatifs, les élus locaux et les autres services de l'État.

**Points particuliers concernant le poste (à préciser)**

- Poste ouvert à un personnel de direction d'établissement d'enseignement ou de formation relevant du ministère de l'éducation nationale - titulaire
- Stabilité souhaitée de 4 à 6 ans
- Expérience de l'éducation prioritaire souhaitée
- Disponibilité