

Rectorat de l'académie de REIMS
Adresse fonctionnelle

Intitulé de l'emploi

Chef d'établissement adjoint
Type et nom de l'établissement : Collège Paul Fort REP +
Catégorie financière : 3
Type de logement : F5

Implantation géographique

Adresse : 141 Route de Louvois
Commune : Reims
Code postal : 51100

Présentation des caractéristiques et du contexte de l'établissement

- Nombre d'élèves : 500
- Environnement : Le Collège Paul Fort est classé en REP+ et la grande majorité des élèves est issue de 2 quartiers situés en Zone Urbaine Sensible : Châtillons et Wilson. Une partie de Cormontreuil vient compléter les effectifs. Ces 2 quartiers comptabilisent 10771 habitants (INSEE 2014) et le taux de chômage y est très élevé (36 % à Châtillons, 25 % à Wilson). La part des non diplômés est conséquente (environ 40%) et le revenu médian se situe nettement en dessous du revenu national (20150 euros) : Châtillons 9805€ et Wilson 8991€. Enfin, le taux de PCS défavorisées est en progression constante depuis 5 ans (de 67 à 71,3%) ainsi que le taux d'élèves boursiers (de 58,4 à 62%). Enfin, 8 écoles composent le Réseau.
- Spécificités internes : Une Segpa de 64 élèves, une Ulis de 12 élèves, des équipes stables, une réforme du Collège bien installée (EPI conséquents, AP en coenseignement), des résultats au DNB en progression constante, une évaluation exclusivement par compétence de la 6ème à la 4ème, un projet d'établissement nouveau...
- Principaux indicateurs de l'établissement accessibles sur (préciser : site internet,...) ARENA

Compétences attendues

- En matière de pilotage d'une démarche innovante notamment dans les champs des établissements REP+ (pédagogie, vie scolaire, GRH) : travail collaboratif en équipe, facilités de communication, disponibilité pour les enseignants et les élèves, bonne connaissance des principes du nouveau Collège, autonomie et initiative
- Une grande capacité à travailler en équipe et plus particulièrement dans le cadre d'un pilotage partagé tout en étant sous la responsabilité du chef d'établissement.
- Liées à la spécificité du poste : travail étroit avec le Chef, animation fréquente de réunions, maîtrise des différents applicatifs informatiques (EDT, Pronote, STS ...)
- Autres compétences : écoute, dialogue, rendre compte

Points particuliers concernant le poste (à préciser)

- Poste ouvert à un personnel de direction d'établissement d'enseignement ou de formation relevant du ministère de l'éducation nationale - titulaire
- Stabilité souhaitée de 4 à 6 ans
- Expérience de l'éducation prioritaire
- Disponibilité