Rectorat de l'académie de LILLE
20 rue St Jacques
59033 LILLE CEDEX

PROFIL DE POSTE
PERSONNEL DE DIRECTION
collèges REP+ 2016

Intitulé de l'emploi :
Chef d'établissement adjoint
Type et nom de l'établissement : Collège Jacques Brel - Louvroil
Catégorie financière : 2
Type de logement : F4 - 90 m² - en bon état

Implantation géographique :
Adresse : 1, place Léon Blum BP 72069
Commune : Louvroil
Code postal : 59720 Louvroil

Présentation du contexte de l'établissement :
- **Environnement** : le collège Jacques Brel est implanté dans la ville de Louvroil, commune appartenant à l'agglomération Maubeuge, Val de Sambre.
Si la prospérité économique a été forte dans le secteur, elle a aujourd'hui fait place à de nombreuses difficultés sociales et économiques vécues par une large partie de ses habitants. La municipalité en place développe des efforts importants pour aider la population et lui rendre accessibles la culture et le sport.
Le collège, rénové il y a 3 ans, est spacieux et relativement bien équipé. Le climat scolaire est assez calme vu le contexte local.

- **Spécificités internes** : nombreux partenariats (DRE- dispositif de réussite éducative, la salle Casadsus de Louvroil, le théâtre du manège de Maubeuge, le club de football de Louvroil pour la section sportive, la mairie, « réussir ensemble en Avesnois »...)
Réseau dynamique, composé de quatre écoles et deux groupes scolaires, tous situés sur la commune.
Le recrutement se fait uniquement sur la ville de Louvroil.
Equipe éducative hétérogène mais dynamique dans l'ensemble.

Principaux indicateurs de l'établissement (indicateurs rectorat + indicateurs internes)
- Effectifs en baisse de 18 % sur 6 ans (263 élèves en septembre 2015)
- baisse des demandes de dérogations qui atteignaient 20 % de l'effectif de CM2 en 2014
- 75 % CSP défavorisées - 72 % de boursiers
- taux réussite au DNB entre 67 % et 75 % sur les quatre dernières années
- décisions orientation 2ème Gt entre 50 % et 55 %

Compétences attendues :
- **En matière de pilotage d’une démarche innovante notamment dans les champs des établissements Rep+**
- être force de proposition sur l’enseignement et l’évaluation par compétences, sur l’évaluation positive, sur le travail en interdisciplinarité
- être à l’écoute des CPE et de toute l’équipe éducative, pour savoir soutenir mais parfois recadrer
- être disponible et attentif envers les élèves et les parents
- avoir la volonté d’individualiser les parcours
Liées à la spécificité du poste:
Etre capable d'empathie vis-à-vis d'autrui
Savoir garder son calme
Aimer travailler avec de multiples partenaires
Savoir être attentif à tous les petits détails, importants dans un petit établissement assez familial.
Avoir une bonne connaissance de la réforme du collège
Posséder les outils numériques nécessaires à une bonne organisation

- Autres compétences :
Exigence, mais bienveillance

Points particuliers concernant le poste:

- Poste ouvert à un personnel de direction titulaire ou stagiaire

- Stabilité souhaitée de 4 à 6 ans

- Expérience de l'éducation prioritaire si possible, mais la motivation pour un REP+ est indispensable

- Disponibilité importante souhaitable (amplitude 7h30-18h) présence requise parfois le mercredi après-midi et exceptionnellement le samedi matin