

Rectorat de l'académie de LILLE
144 rue de Bavay
BP709
59033 LILLE Cedex

Intitulé de l'emploi

Chef d'établissement

Type et nom de l'établissement : Collège Lucie Aubrac REP+

Catégorie financière : 2 à la rentrée 2021

Type de logement : F5

Implantation géographique

Adresse : 17 rue de Cahors

Commune : DUNKERQUE

Code postal : 59640

Présentation des caractéristiques et du contexte de l'établissement

- Nombre d'élèves: 333

- Environnement : Le collège est situé dans le quartier du Banc Vert et compte 9 écoles dans son réseau (4 écoles élémentaires et 5 écoles maternelles). Il accueille une population issue des QPV.

- Spécificités internes : une ULIS Troubles des Fonctions Motrices – établissement support d'un PIAL - une « Classe Orchestre » (instruments à vent) en partenariat avec le conservatoire de Dunkerque – une section sportive « raid-multisports » - un « Atelier-Défense »

- Principaux indicateurs de l'établissement accessibles sur le site internet du collège : lucie-aubrac-dunkerque.savoirsnumeriques5962.fr

Compétences attendues

- En matière de pilotage d'une démarche innovante notamment dans les champs des établissements Rep+ (pédagogie, vie scolaire, GRH) :

Le(a) chef(fe) d'établissement devra :

- piloter une politique pédagogique et éducative cohérente de continuité en collaboration avec l'IEN de circonscription dans le cadre du réseau d'éducation prioritaire
- piloter le PIAL en collaboration avec la coordinatrice
- inscrire sa démarche dans le cadre d'un travail partenarial avec les acteurs du territoire (associations, maisons de quartier, collectivités...). La maîtrise du travail partenarial dans le cadre de la Politique de la Ville et du Dispositif de Réussite Educative est utile
- favoriser et accompagner la mise en œuvre d'une pédagogie innovante.
- accompagner et assurer la mise en œuvre des dispositifs d'aide et de soutien en faveur des élèves rencontrant des difficultés ou à besoins particuliers.
- soutenir une politique d'orientation ambitieuse en appui des personnels et en accompagnement des familles (co-éducation, cordées, liaison collège-lycées...).
- contribuer à la gestion éducative par une présence active sur le terrain de la vie scolaire en conciliant bienveillance et exigence.
- contribuer au développement des compétences sociales et citoyennes des élèves.
- accompagner les équipes dans la maîtrise des outils numériques de travail collaboratifs

- Liées à la spécificité du poste :

- inscrire sa démarche professionnelle dans le cadre du réseau d'éducation prioritaire en partenariat avec le 1^{er} degré.
- piloter une équipe élargie comprenant un Agent de Liaison Sociale, un Agent de Prévention de Sécurité et une médiatrice en milieu scolaire en lien avec le service social, le service de santé et la CPE de l'établissement.
- avoir un minimum de connaissances en termes de comptabilité publique et gestion financière

- Autres compétences :

- avoir une bonne connaissance de l'ASH
- savoir anticiper et gérer des situations complexes.
- avoir le sens de l'écoute et de la communication

Points particuliers concernant le poste (à préciser) :

- Poste ouvert à un personnel de direction d'établissement d'enseignement ou de formation relevant du ministère de l'éducation nationale – titulaire
- Stabilité souhaitée de 4 à 6 ans
- Expérience de l'éducation prioritaire : c'est un plus mais elle n'est pas obligatoire.
- Disponibilité : indispensable
- Autres :