



European  
Commission



# Projet MSCA Co-fund

## E3I ECLAUSion



ÉCOLE  
CENTRALE LYON

# Projet E3I ECLAUSion

- Présentation du projet
- Montage de la proposition
- Evaluation
- Mise en œuvre
- Conclusion



# Projet E3I ECLAUSion

**Excellence, International, Intersectoral and Interdisciplinary**  
doctoral training at **Ecole Centrale Lyon** in cotutelle with royal  
melbourne institute of technology **AU**stralia



Coordinateur: Christian GRILLET, CR CNRS



# Projet E3I ECLAUSion

## Éléments clés

Durée: 60 mois à partir du 01/09/2019

Nb doctorants: 10 en 2 cohortes (2019 et 2020)

Budget: 1,9 M€ dont 0,8 M€ de financement européen

4 thèmes de recherche



## Éléments clés

Partenariat: 8 partenaires non académiques  
2 partenaires académiques



Rôle: Participation aux formations  
Tutorat  
Accueil des doctorants



# Montage de la proposition

## Réseau international

LIA franco-australien dans le domaine de la photonique:

- Relations fortes entre les laboratoires,
- Doctorants en co-tutelle,
- Projets collaboratifs,
- Publications communes.



Partenariats industriels stratégiques franco-australiens ouvrant la voie à des partenariats académiques renforcés.

**Motivation commune pour développer de nouvelles synergies académiques / industrielles → identification de l'outil MSCA Co-fund.**



# Montage de la proposition

## Difficultés rencontrées

Projet atypique pour un chercheur → excellence de la formation proposée

Format institutionnel vs scientifique

Importance de la qualité du recrutement des doctorants et de leur formation → **Labellisation HRS4R**

Budget: assurance du co-financement



# Montage de la proposition

## Ressources apportées

Journée d'information Co-fund organisée par le PCN MSCA

Bonnes pratiques analysées via les autres projets Co-fund mis en œuvre en Europe

Relecture du projet par une experte-évaluatrice



# Evaluation de la proposition

## Première soumission du projet en 2016

Projet monté dans un temps relativement court

Note 83/100 → liste de réserve

- Excellence (4,1/5)
  - The selection criteria and weighting not defined
  - Supervision arrangements not sufficiently described.
- Impact (4,2/5)
  - No specified information on how ESRs will participate in outreach activities.
  - Measures and activities for results exploitation insufficiently described.
- Implementation (4,4/5)
  - Role of the management team not sufficiently detailed.

## Deuxième soumission du projet en 2017

Note 93/100 → liste de réserve

- Excellence (4,5/5)
- Impact (4,8/5)
- Implementation (4,8/5)



# Evaluation de la proposition

## Strength

### – Excellence

- High quality research environment, credibility of the research planned.
- Deep involvement of excellent Partner institutions from outside Europe.
- Credible and valuable involvement of industrial Partners
- Strong support for transnational mobility.
- ...

### – Impact

- The project exhibits a genuinely international and intersectorial character, having the potential to enhance employment opportunities and professional development of ESRs.
- Impact arising from involvement of a non-European Partner from a highly developed country is an additional asset.
- The collaborative framework developed between ECL and RMIT should open up possibilities to strengthen human resources at international level.
- ...

## Weaknesses

- The offer of 10 doctoral theses limits the freedom to choose a research topic by the ESRs.
- The potential to strengthening human resources will be diminished by the fact that the program will be offered to only 10 applicants.
- A number of activities to promote inter-disciplinarity are inadequately described
- The duration of the recruitment process might not be sufficient for getting visa and work contract permits for Third Country candidates.
- A risk of under-recruiting in the second round is not evaluated.



## Entrée dans la phase de préparation du Grant Agreement

- Information le 31/07/2018
- Grant Agreement signé le 17/09/2018

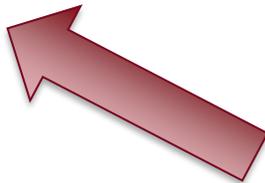
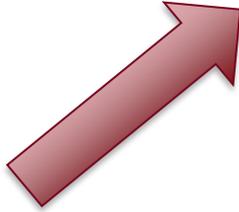
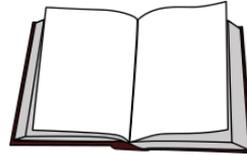
## Recommandation pour le début du projet

1<sup>er</sup> jour du projet = date prévue de la 1<sup>ère</sup> embauche

Permet de limiter les problèmes de durée de thèse en fin de projet MAIS cela implique que tout le processus de recrutement des doctorants de la 1<sup>ère</sup> cohorte soit effectué avant le début officiel du projet.



# Conclusion



## Contacts

Coordinateur scientifique: [christian.grillet@ec-lyon.fr](mailto:christian.grillet@ec-lyon.fr)

Coordinatrice administrative: [benedicte.martin@ec-lyon.fr](mailto:benedicte.martin@ec-lyon.fr)

## Site internet

<https://eclausion.ec-lyon.fr/index.php>



ÉCOLE  
CENTRALE LYON

36 av. Guy de Collongue  
69134 Écully cedex  
T + 33 (0)4 72 18 60 00  
[www.ec-lyon.fr](http://www.ec-lyon.fr)

