

Annexe 2**ÉVALUATION DES PERSONNELS D'INSPECTION IEN DU 1ER DEGRÉ****I.1 IDENTIFICATION (à remplir par l'intéressé(e))**

Nom :

Prénom :

Nom d'usage :

IEN Spécialité :

Académie : Ministère : Établissement public :

Poste occupé :

Classe normale Échelon : Depuis leHors classe Échelon : Depuis leRecrutement : Année / / / / / Concours Liste d'aptitude Détachement **I.2 CARRIÈRE****I.2.1 Postes occupés en tant qu'IEN 1er degré (circonscriptions, académies et dates)**

I.2.2 Postes occupés avant l'entrée dans le corps des IEN

I.3 TITRES UNIVERSITAIRES, DIPLÔMES, CONCOURS ADMINISTRATIFS, [CV selon modèle joint](#)

II. RAPPORT D'ACTIVITÉ (à remplir par l'intéressé(e), deux pages maximum)

III. ÉVALUATION INDIVIDUELLE (à remplir par le supérieur hiérarchique direct)**III.1 Appréciation sur l'accomplissement des missions**

Les inspecteurs occupant un emploi fonctionnel ne remplissent pas nécessairement la totalité des rubriques ci-dessous : ainsi un conseiller technique de recteur ne procède pas à des inspections individuelles.

III.1.1 Pilotage pédagogique

III 1.1.1 Évaluation des personnels

--

III 1.1.2 Évaluation des établissements

--

III 1.1.3 Évaluation du pilotage départemental et/ou académique

--

III.1.2 Management

III.1.2.1 Animation et mise en œuvre de la politique éducative

--

III.1.2.2 Coordination (bassins, réseaux, équipes, référent)**III.1.3** Formation et conseil aux personnels**III.1.4** Expertise sur la circonscription et/ou mission de conseiller**III.2** Appréciation sur les objectifs spécifiques de la lettre de mission en date du

L'inspecteur est invité à se munir de sa lettre de mission.

Appréciation littérale sur le degré d'atteinte des objectifs fixés par la lettre de mission :

Observations de l'intéressé(e) :

Signature de l'intéressé(e)

IV. ENTRETIEN PROFESSIONNEL**IV.1 - Souhaits d'évolution de carrière**

IV.1.1 Dans les mêmes fonctions

- Êtes-vous intéressé par un changement de circonscription avec possibilité d'évolution professionnelle ?
- Êtes-vous intéressé par un poste dans les réseaux de l'Agence pour l'enseignement français à l'étranger (AEFE), de la Mission laïque française ou du ministère des affaires étrangères et européennes (MAEE) ?
- Êtes-vous intéressé par une affectation à l'étranger ?
- Dans quelles zones géographiques ?
- Êtes-vous intéressé par des missions courtes à l'étranger ?
- Quelles sont vos compétences déjà mobilisables pour cet objectif et celles que vous souhaitez développer ?

IV.1.2 Dans d'autres fonctions

- Envisagez-vous un changement de corps en IA-IPR ou personnel de direction ? à quelle échéance ?
- Envisagez-vous un poste de type fonctionnel ou un emploi fonctionnel (par exemple IAA) ? à quelle échéance ?
- Envisagez-vous un détachement vers un autre corps de la fonction publique d'État ou d'autres fonctions publiques ? à quelle échéance ?
- Quelles sont vos compétences déjà mobilisables pour cet objectif et celles que vous souhaitez développer ?
- Quelles principales étapes vous fixez-vous dans votre progression de carrière ?

V. FORMATION CONTINUE (les rubriques V.1 et V.2 sont à remplir par l'intéressé(e))**V.1 Formations suivies depuis la titularisation**

Intitulé ou thème	Dates

V.2 Formations souhaitées

--

V.3 Formations préconisées

--

VI. BILAN GLOBAL**VI.1 Avis sur une promotion de grade**

Sans objet Défavorable Favorable

VI.2 Évolution de carrière conseillée

--

VI.3 Opportunité d'un bilan de carrière

--

VI.4 Appréciation globale

--

L'évaluateur

NOM :

Date :

Signature :

QUALITÉ :

Visa du recteur pour les inspecteurs en académie

--

Pris connaissance le :

Signature :

--	--

FICHE DE SYNTHÈSE**(À remplir impérativement)****HORS CLASSE IEN AU TITRE DE L'ANNÉE 2012**

Nom :

Prénom :

Académie :

Discipline :

Date de la dernière évaluation :

Appréciation du recteur (pour les IEN affectés en académie) ou du chef de service :

Avis :

Proposé Non proposé

Date et signature :

Date et signature de l'intéressé(e) :

Observations générales éventuelles :