

Mise en œuvre de la lettre de mission - année.....
(À remplir par le DASEN adjoint) joindre le rapport d'activité

Autoévaluation de l'atteinte des objectifs fixés (joindre la lettre de mission)

- événements marquants sur la période :

Objectifs prioritaires pour l'année à venir

Formations suivies et besoins identifiés

Les projets de carrière

Appréciation du directeur académique des services de l'éducation nationale

Avis du recteur

Compétences et qualités professionnelles

(Exemples : capacité à décider et à convaincre, analyse et organisation, pilotage, représentation, travail en équipe, etc.)

Qualités comportementales

(Exemples : loyauté, force de travail, ouverture d'esprit, charisme, capacités d'adaptation, etc.)

Évolution de carrière et potentiel

Quelle appréciation portez-vous sur le potentiel global de votre collaborateur ?

- Exceptionnel
- Très bon
- Convenable
- Incertain
- Insuffisant

Quelle évolution de carrière envisageriez-vous pour votre collaborateur ?

- Poste à niveau de responsabilité accrue
- Poste à niveau de responsabilité équivalente
- Poste à niveau de responsabilité moindre

- À court terme
- À moyen terme

Le potentiel de votre collaborateur vous semble-t-il de nature à lui permettre une mobilité fonctionnelle dans une autre administration ou sur d'autres types de fonctions ?

- Oui
- Non
- À court terme
- À moyen terme

Appréciation globale du recteur

Date :

Signature du recteur

Lu et pris connaissance,

Le directeur académique des services de l'éducation nationale