

Annexe 2**Fiche d'évaluation des IA-adjoints**

Nom :	Prénom :
Académie :	Affectation :
Depuis le (format jj/mm/aaaa) :	
Recteur évaluateur :	

Renseignements d'ordre personnel

Date de naissance (format jj/mm/aaaa) :	
Adresse :	
Téléphone professionnel :	Portable :
Adresse électronique :	

Titres universitaires, diplômes et concours

--

Distinctions honorifiques

--

Emplois antérieurs

Emplois d'IAA précédemment occupés :

Autres fonctions exercées :

Mise en œuvre de la lettre de mission - année...

(À remplir par l'inspecteur d'académie adjoint) joindre le rapport d'activité

Auto-évaluation de l'atteinte des objectifs fixés (joindre la lettre de mission)

- Événements marquants sur la période :

Objectifs prioritaires pour l'année à venir

Formations suivies et besoins identifiés

Les projets de carrière

Appréciation de l'inspecteur d'académie-directeur des services départementaux de l'éducation nationale

Avis du recteur**Compétences et qualités professionnelles**

(Exemples : capacité à décider et à convaincre, analyse et organisation, pilotage, représentation, travail en équipe, etc.)

Qualités comportementales

(Exemples : loyauté, force de travail, ouverture d'esprit, charisme, capacités d'adaptation, etc.)

Évolution de carrière et potentiel

Quelle appréciation portez-vous sur le potentiel global de votre collaborateur ?

- Exceptionnel
- Très bon
- Convenable
- Incertain
- Insuffisant

Quelle évolution de carrière envisageriez-vous pour votre collaborateur ?

- Poste à niveau de responsabilité accrue
- Poste à niveau de responsabilité équivalente
- Poste à niveau de responsabilité moindre
- À court terme À moyen terme

Le potentiel de votre collaborateur vous semble-t-il de nature à lui permettre une mobilité fonctionnelle dans une autre administration ou sur d'autres types de fonctions ?

- Oui Non
- À court terme À moyen terme

Appréciation globale du recteur

Date

Signature du recteur

lu et pris connaissance,
l'inspecteur d'académie