

Fiche n° 1

**ÉVALUATION DES PERSONNELS D'INSPECTION**

affectés en académie ou en I.U.F.M.

**I.1 IDENTIFICATION (à remplir par l'intéressé(e))**

Nom : ..... Prénom : .....

Nom d'usage : .....

I.A.-I.P.R.  Spécialité : ..... I.E.N.  Spécialité : .....

Académie : ..... Ministère : ..... Établissement public : .....

Poste occupé :

Classe normale  Échelon : ..... Depuis le .....

Hors-classe  Échelon : ..... Depuis le .....

Recrutement : Année / / / / / Concours  Liste d'aptitude  Détachement

**I.2 CARRIÈRE :**

**I.2.1 Postes occupés en tant qu'I.A.-I.P.R. (académies et dates)**


**I.2.2 Postes occupés avant l'entrée dans le corps des I.A.-I.P.R.**


**I.3 TITRES UNIVERSITAIRES, DIPLÔMES, CONCOURS ADMINISTRATIFS**


**II RAPPORT D'ACTIVITÉ (à remplir par l'intéressé(e)), deux pages maximum)**

**III ÉVALUATION INDIVIDUELLE (à remplir par le supérieur hiérarchique direct)****III.1 Appréciation sur l'accomplissement des missions**

Les Inspecteurs occupant un emploi fonctionnel ne remplissent pas nécessairement la totalité des rubriques ci-dessous : ainsi un I.A.-D.S.D.E.N. ou un I.A.A. ne procède pas à des inspections individuelles ; il en va de même le plus souvent des conseillers techniques des recteurs.

**III.1.1 Évaluation : inspections individuelles d'école ou d'établissement**

--

**III.1.2 Animation et impulsion**

--

**III.1.3 Formation**

--

**III.1.4 Expertise**

--

**III.2 Appréciation sur les objectifs spécifiques de la lettre de mission en date du .....**

**IV FORMATION CONTINUE** (les rubriques IV.1 et IV.2 sont à remplir par l'intéressé(e))

**IV.1 Formations suivies depuis la titularisation**

Intitulé ou thème	Dates

**IV.2 Formations souhaitées**

**IV.3 Formations préconisées**

**V BILAN GLOBAL**

**V.1 Avis sur une promotion de grade**

Sans objet     Défavorable     Favorable

**V.2 Évolution de carrière conseillée**

**V.3 Appréciation globale**

L'évaluateur

NOM :

Date :

Signature :

QUALITÉ :

Visa du recteur pour les inspecteurs en académie

Pris connaissance le :

Signature :

Observations éventuelles :

Fiche synthétique

**(à remplir impérativement)**

---

HORS-CLASSE I.A.-I.P.R. AU TITRE DE L'ANNÉE 2009

---

Nom :  
Prénom :  
Académie :  
Discipline :  
Date de la dernière évaluation :

**Appréciation** du recteur (pour les I.A.-I.P.R. affectés en académie) ou du chef de service :

**Avis :**

Proposé

Non proposé

Date et signature :

---

Date et signature de l'intéressé(e) :

Observations éventuelles :

**Fiche n° 2**

**ÉVALUATION DES PERSONNELS D'INSPECTION  
EXERÇANT DES FONCTIONS D'I.A.-D.S.D.E.N. OU D'I.A.A.**

**I.1 IDENTIFICATION (à remplir par l'intéressé(e))**

Nom : ..... Prénom : .....

Nom d'usage : .....

I.A.-I.P.R.  Spécialité : .....

Fonctions actuelles

Académie : ..... Depuis le .....

Classe normale  Échelon : ..... Depuis le .....

Hors-classe  Échelon : ..... Depuis le .....

Recrutement dans le corps des I.A.-I.P.R.

Année /\_/\_/\_/\_/ Concours  Liste d'aptitude  Détachement

**I.2 CARRIÈRE :**

**I.2.1 Postes occupés en tant qu'I.A.-D.S.D.E.N.**


**I.2.2 Postes occupés en tant qu'I.A.A.**


**I.2.3 Postes occupés en tant qu'I.A.-I.P.R. ou I.E.N. (académies et dates)**


**I.2.4 Postes occupés avant l'entrée dans le corps d'inspection**


**I.3 TITRES UNIVERSITAIRES, DIPLÔMES, CONCOURS ADMINISTRATIFS**


**I.4 COMPLÉMENT DE CURRICULUM VITAE**

Curriculum vitae complémentaire joint (une page maximum)

**II RAPPORT D'ACTIVITÉ (à remplir par l'intéressé(e)), deux pages maximum)**

### III ÉVALUATION INDIVIDUELLE (à remplir par le recteur)

#### III.1 Appréciation sur l'accomplissement des missions

- Pilotage des services départementaux de l'EN (ou participation à ce pilotage pour les I.A.A.)

##### III.1.1 Pilotage d'une politique pédagogique et éducative

##### III.1.2 Gestion des moyens, de la carte scolaire du premier degré et de l'affectation des élèves

##### III.1.3 Gestion des ressources humaines et conduite du dialogue social

##### III.1.4 Représentation de l'éducation nationale et partenariat avec les autres ministères, les collectivités locales

##### III.1.5 Gestion des situations de crise

- Participation au pilotage académique

**III.2. Appréciation sur la base des objectifs spécifiques de la lettre de mission en date du ....**  
**(lettre de mission jointe en annexe) (à compléter selon les situations)**

**III.3. Appréciation sur les compétences mises en œuvre**

- **Savoir apprécier les enjeux du système éducatif dans le département et créer les conditions de mise en œuvre de la stratégie académique**

- **Capacités managériales (donner du sens au travail de ses collaborateurs, planifier, travailler en équipe, écouter, décider, communiquer, rendre compte)**

- **Capacités à définir des orientations pédagogiques et éducatives, à mettre en œuvre une action administrative adaptée**

**IV FORMATION CONTINUE** (les rubriques IV.1 et IV.2 sont à remplir par l'intéressé(e))

**IV.1 Formations statutaires**

**IV.2 Formations souhaitées (dont le cycle de formation pour les I.A.A. et I.A.-D.S.D.E.N. nouvellement nommés)**

**IV.3 Formations préconisées**

**V BILAN GLOBAL (complété par le recteur)**

**V.1 Avis sur une promotion de grade**

Sans objet     Défavorable     Favorable

**V.2 Évolution de carrière souhaitée par l'inspecteur d'académie**

**V.3 Avis sur l'évolution de carrière souhaitée (notamment le changement de département ou l'accès aux fonctions de D.S.D.E.N.)**

**V.4 Appréciation globale**

L'évaluateur

NOM :

Date :

Signature :

QUALITÉ : recteur de l'académie de :

Pris connaissance le :

Signature :

Observations éventuelles :

## LETTRE DE MISSION ET D'OBJECTIFS

### Prise en compte du contexte de poste

### Objectifs

- **Pilotage des services départementaux**
- **Participation aux missions académiques**
- **Pilotage d'une politique pédagogique et éducative**
- **Gestion des ressources humaines et des moyens**
- **Conduite du dialogue social**
- **Représentation de l'éducation nationale et partenariat avec les autres ministères, les collectivités locales**

### Objectifs spécifiques ou missions particulières

L'I.A.-D.S.D.E.N.	Le recteur
-------------------	------------

Fiche synthétique

**(à remplir impérativement)**

---

**HORS-CLASSE I.A.-I.P.R. AU TITRE DE L'ANNÉE 2009**

---

Nom :

Prénom :

Académie :

Discipline :

Date de la dernière évaluation :

**Appréciation** du recteur (pour les IA-IPR affectés en académie) ou du chef de service :

**Avis :**

Proposé

Non proposé

Date et signature :

---

Date et signature de l'intéressé(e) :

Observations éventuelles :

## Fiche n° 3

**ÉVALUATION DES PERSONNELS D'INSPECTION**

inspecteurs chargés d'une mission d'inspection générale à temps plein, affectés à l'administration centrale du ministère de l'Éducation nationale, en DRONISEP, au C.R.D.P., placés en position de détachement ou mis à disposition

**I.1 IDENTIFICATION (à remplir par l'intéressé(e))**

Nom : ..... Prénom : .....

Nom d'usage : .....

I.A.-I.P.R.  Spécialité : ..... I.E.N.  Spécialité : .....

Académie : ..... Ministère : ..... Établissement public : .....

Poste occupé :Classe normale  Échelon : ..... Depuis le .....Hors-classe  Échelon : ..... Depuis le .....Recrutement : Année / / / / / Concours  Liste d'aptitude  Détachement **I.2 CARRIÈRE :****I.2.1 Postes occupés en tant qu'I.A.-I.P.R. ou I.E.N.**


**I.2.2 Postes occupés avant l'entrée dans le corps d'inspection**


**I.3 TITRES UNIVERSITAIRES, DIPLÔMES, CONCOURS ADMINISTRATIFS**


**II RAPPORT D'ACTIVITÉ (à remplir par l'intéressé(e)), deux pages maximum)**

**III ÉVALUATION INDIVIDUELLE (à remplir par le supérieur hiérarchique direct)**

**III.1 Appréciation sur l'accomplissement des missions**

**III.1.1 Animation et impulsion**

**III.1.2 Formation**

**III.1.3 Expertise**

**III.2 Appréciation sur les objectifs spécifiques de la lettre de mission en date du .....**

**IV FORMATION CONTINUE** (les rubriques IV.1 et IV.2 sont à remplir par l'intéressé(e))

**IV.1 Formations suivies depuis la titularisation**

Intitulé ou thème	Dates

**IV.2 Formations souhaitées**

**IV.3 Formations préconisées**

**V BILAN GLOBAL**

**V.1 Avis sur une promotion de grade**

Sans objet     Défavorable     Favorable

**V.2 Évolution de carrière conseillée**

--

**V.3 Appréciation globale**

--

L'évaluateur

NOM :

Date :

Signature :

QUALITÉ :

Visa du chef de service

Visa du directeur de l'encadrement pour les inspecteurs d'académie détachés ou mis à disposition

Pris connaissance le :

Signature :

Observations éventuelles :

--

Fiche synthétique

**(à remplir impérativement)**

---

HORS-CLASSE I.A.-I.P.R. AU TITRE DE L'ANNÉE 2009

---

Nom :

Prénom :

Académie :

Discipline :

Date de la dernière évaluation :

**Appréciation** du recteur (pour les IA-IPR affectés en académie) ou du chef de service :

**Avis :**

Proposé

Non proposé

Date et signature :

---

Date et signature de l'intéressé(e) :

Observations éventuelles :