



COFUND

DOC²AMU

INTERDISCIPLINARY, INTERSECTORAL & INTERNATIONAL

[HTTP://DOC2AMU.UNIV-AMU.FR/](http://doc2amu.univ-amu.fr/)

DOCTORAL TRAINING PROGRAMME

AIX-MARSEILLE UNIVERSITE



Un projet COFUND à AMU: Motivations et objectifs

- Au cœur du projet, le renforcement de **l'interdisciplinarité** au niveau doctoral à AMU:
→ Promouvoir une recherche plus en phase avec les challenges sociétaux actuels.
- **L'intersectorialité** est également au cœur du projet: le programme Emploi Jeunes Doctorants du Conseil Régional PACA, prévoit la participation aux projets intégrant une part de coopération avec le monde socio-économique.
→ Renforcer le lien entre unités de recherche AMU et monde non-académique.
- Renforcer la composante **internationale** de la formation doctorale à AMU:
→ Le taux de doctorants internationaux à AMU est actuellement de 37%, en deçà de la moyenne nationale (42%).
- Une volonté **d'amélioration (assurance qualité) du cursus doctoral à AMU**:
→ DOC2AMU projet pilote en termes de pratiques de recrutement, de suivi, de formation et d'accompagnement des doctorants
- Une généralisation souhaitée des bonnes pratiques acquises dans le cadre du programme DOC2AMU à **toute la formation doctorale régionale** (autres universités en Région PACA).

Un projet COFUND à AMU: organisation du montage

- 1^{ère} version du projet (I3DOC2AMU) montée en 2014 en un laps de temps relativement court
- 2^{ème} version du projet coordonnée par le nouveau directeur du Collège Doctoral d'AMU, en collaboration avec les coordinateurs des pôles de recherche Interdisciplinaires et intersectoriels (PR2I) et avec l'aide de la cellule Europe de Protisvalor Méditerranée,
→ les remarques de l'ESR d'I3DOC2AMU ont été prises en compte et le projet est retravaillé: DOC2AMU est née.
- Participation actives des coordinateurs des PR2I à DOC2AMU, notamment pour la définition des axes thématiques.

De I3DOC2AMU à DOC2AMU modifications pour le succès du projet

67,80%



91,60%

I3DOC2AMU: Points faibles

Excellence (3/5):

- Excellence du projet
- Procédure de recours et poids relatif de chaque critère lors du processus de sélection
- Aspects sur l'égalité des chances

Impact (3.5/5):

- Conditions de travail et perspectives d'emploi des doctorants
- Manque de précision sur l'ouverture internationale, l'excellence innovatrice et la valeur ajoutée du projet
- Efficacité et impact attendu du plan de communication
- Aspects intersectoriels et internationaux manquent de détails

Implémentation (4.2/5):

- Manque de détails sur la gestion financière
- Mesures de gestion des risques

ESR de DOC2AMU: points forts

- L'esprit d'I3DOC2AMU est conservé, mais le projet est retravaillé pour donner naissance à DOC2AMU.
- **Points forts de DOC2AMU:**
 - Un processus de sélection clair et équilibré avec égalité des chances
 - des projets de recherche de haut niveau centré sur des axes thématiques en lien avec les SRI S3.
 - Une forte interdisciplinarité et un fort aspect intersectoriel.
 - Une formation très complète et bien ancrée dans les « 3I ».
 - Des perspectives d'emploi et un environnement de travail en phase avec l'Innovative Doctoral Training Principles de la CE.
 - Un encrage régional fort, mais ouvert à l'international.
 - Une stratégie de communication appropriée.
 - Des détachements internationaux financés durant la thèse.
 - Un plan de management cohérent, qui tient compte des risques possibles et offre des solutions ainsi qu'une procédure de recours claire.
 - Un partenariat à l'échelle régionale, avec plusieurs membres académique et non-académiques.

ESR de DOC2AMU: points faibles

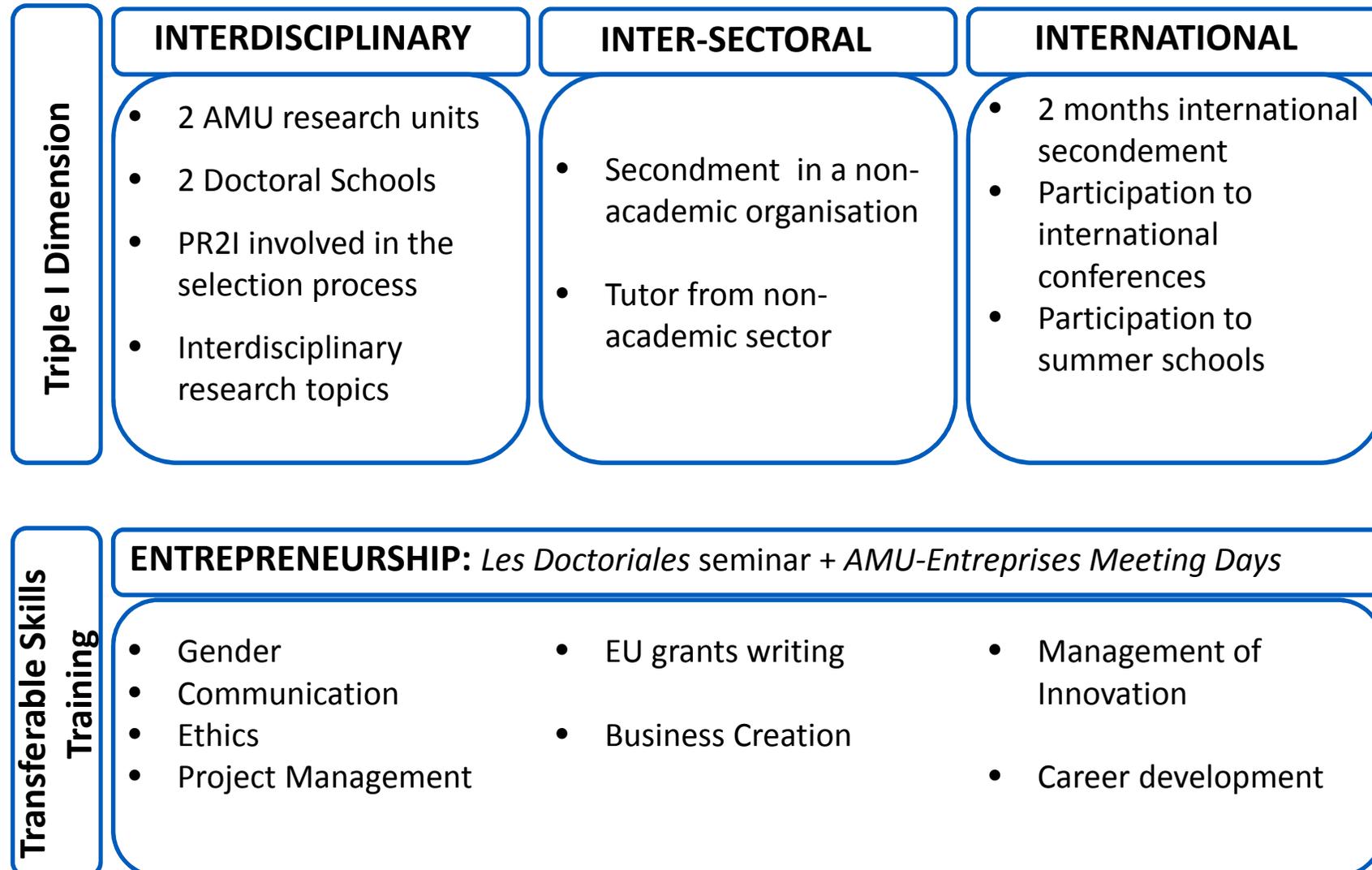
DOC2AMU présente toutefois certains points faibles, pour lesquels nous avons prévu différentes solutions:

- La phase 2 telle que conçue initialement manquait de transparence. Nous avons donc soumis cette phase au Comité de Sélection.
- Les experts externes n'étaient pas bien présentés, nous avons donc mieux défini leur rôle dans le processus de sélection.
- Différents poids ont été attribués aux critères de sélection.
- Manque de définition des recours possibles en cas de conflit entre le doctorant et son superviseur.
- Interrogation sur le devenir du doctorant si sa thèse n'est pas finie en 36 mois.
- Support familial n'est pas prévu pour les doctorants.

Projet COFUND DOC2AMU

- Programme doctoral innovant conçu pour attirer des jeunes chercheurs internationaux talentueux en région PACA
- 3 cohortes de 10 doctorants à partir de la rentrée 2016-2017
- Programme de formation doctorale fondé sur les 3I: interdisciplinarité, intersectorialité, ouverture internationale.
- Partenaires du projet: Commission Européenne, Conseil Régional PACA, Fondation A*MIDEX, Protisvalor Méditerranée, 8 pôles de compétitivité, IMéRA, SATT Sud-Est, CROUS.

Un Programme Doctoral basé sur le Triple I



Axes Thématiques

Les projets de recherche doivent s'inscrire dans l'un des six axes thématiques suivants:

Imagerie

Nano-santé

Réseaux

Big Data

Changement
climatique

Mondialisation

Objectifs du programme

- Améliorer les **compétences des doctorants** d'AMU, incluant les compétences transférables,
- Renforcer **l'excellence scientifique d'AMU** dans les 6 axes de recherche interdisciplinaires et intersectoriaux du programme
- **Améliorer le cursus doctoral d'AMU** en créant de nouvelles normes issues des Principes Doctoraux Innovants de la Commission Européenne
- **Renforcer la capacité d'accueil** de chercheurs internationaux de l'Université
- Développer la coopération et l'alignement des pratiques en RH entre les acteurs de la recherche et de l'innovation en région PACA
- Développer de **nouvelles synergies en région PACA**
- Renforcer les **aspects innovants du programme doctoral régional**
- Promouvoir des projets de recherche centrés sur les stratégies SRI S3:
→ Renforcer et multiplier la collaboration entre les partenaires académiques d'AMU et les pôles de compétitivité régionaux sur le long terme

Le cofinancement de programmes régionaux, nationaux et internationaux (COFUND)

Le programme DOC2AMU propose 30 « contrats doctoraux » sur 3 cohortes
Durée du programme: 5 ans. Co-financé par le Conseil régional PACA.

Nombre de contrats doctoraux envisagés:

10 « contrats doctoraux » cofinancés par an pour une durée de 3 ans, pendant la durée du programme.

La contribution de la CE est soumise aux conditions suivantes:

- La rémunération (coût total employeur) du doctorant doit être impérativement supérieure au plancher de **2600,00€** brut par mois pour un salaire de Doctorant
- La contribution de la CE est de **1855,00€** pour un doctorant
- La contribution de la CE est de **325,00€** par mois pour AMU (management et frais indirects)
- Les autres coûts (mobilité, frais de recherche, déplacements,...) doivent être financés par d'autres sources de financement.

Une valorisation des parcours

- **Dimension Interdisciplinaire:**
 - **Projets de thèses dans l'un des 6 axes de recherche interdisciplinaires**
 - Projets de thèses portés par **2 unités de recherche** rattachés à **2 écoles doctorales distinctes**
- **Dimension Intersectorielle:**

Partenaires associés du secteur non académique (ex. SATT, Pôles de compétitivité, entreprises, hôpitaux, musés, ...):

 - Formations complémentaires en relation avec le monde non-académique
 - Période de détachement chez un partenaire non-académique
- **Dimension Internationale:**
 - Mobilité entrante des Doctorants
 - Participation à des conférences et/ou à des écoles d'été internationales
 - Période de détachement chez un partenaire international

Une encadrement doctoral d'excellence

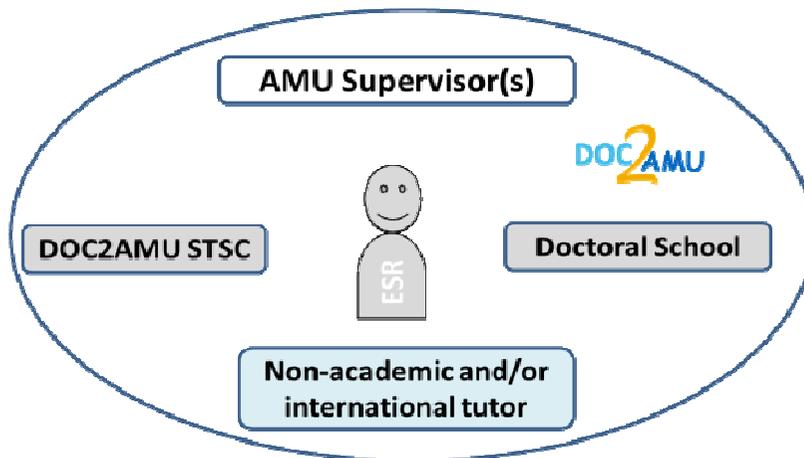


Figure 4: DOC2AMU tailored supervision environment

Un programme formation comprenant:

- Une formation scientifique et technique
- Une formation commune en compétences transférables
- Un encadrement individualisée
- Des ateliers IMéRA

Trois niveaux de dispositifs de soutien aux doctorants:

1. Un directeur de thèse expérimenté
2. Un tuteur non-académique pour accompagner la période de détachement à l'international et/ou en secteur non-académique
3. Un Comité de Surveillance de la Formation Scientifique (STSC), qui assure un suivi annuel des doctorants

Formations en compétences transférables

	Trainer	Training unit
Training Module 1	AMU	Gender awareness raising (2 hours)
	AMU	Ethical conduct in Research (1 day)
	AMU	Project Management
	AMU	Communication in Research (2 days)
Training Module 2	PVM	Design of a European Research & Innovation grant proposal (1 day)
	Eurobiomed Optitec Safe Trimatec	Business creation: SME development and simulation (2 days)
Training Module 3	SATT Eurobiomed Safe Trimatec	Management of the innovation process (2 days)
	Eurobiomed Safe Trimatec	Career development (1 day)

Calendrier pour la cohorte 2016

Projet	Durée du projet	60 mois
	Nombre de cohortes	3
	Date de début du projet - date de fin	01/12/2016 (M1) - 30/11/2021 (M60)
	Nombre de contrats doctoraux financés par cohorte	10
	Durée des contrats doctoraux	36 mois
Première Cohorte	Sélection des projets de thèse	27-avr-16
	Ouverture de l'appel à candidatures	29-avr-16
	Evaluation des candidatures, audition et sélection finale	dernière semaine de juin: vérification administrative des candidatures. 12 juillet: Sélection des candidats pour les auditions. 29-30 août: Auditions des candidats + sélection finale.
	Début/fin des contrats doctoraux	1er décembre 2016 (M1: date de début du programme) / fin Novembre 2019 (M36)

Structures de gestion du projet

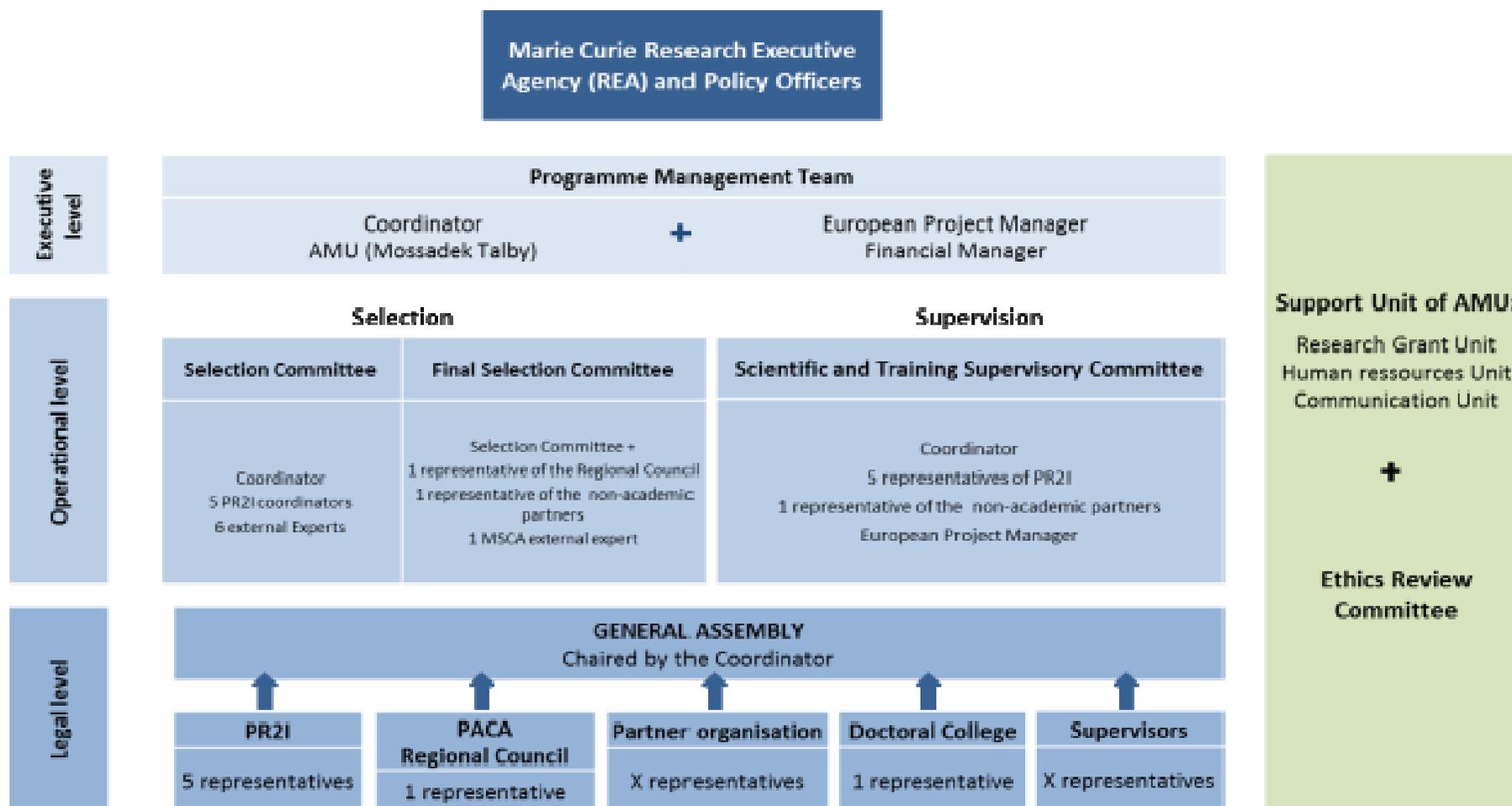


Figure 5: Management structure

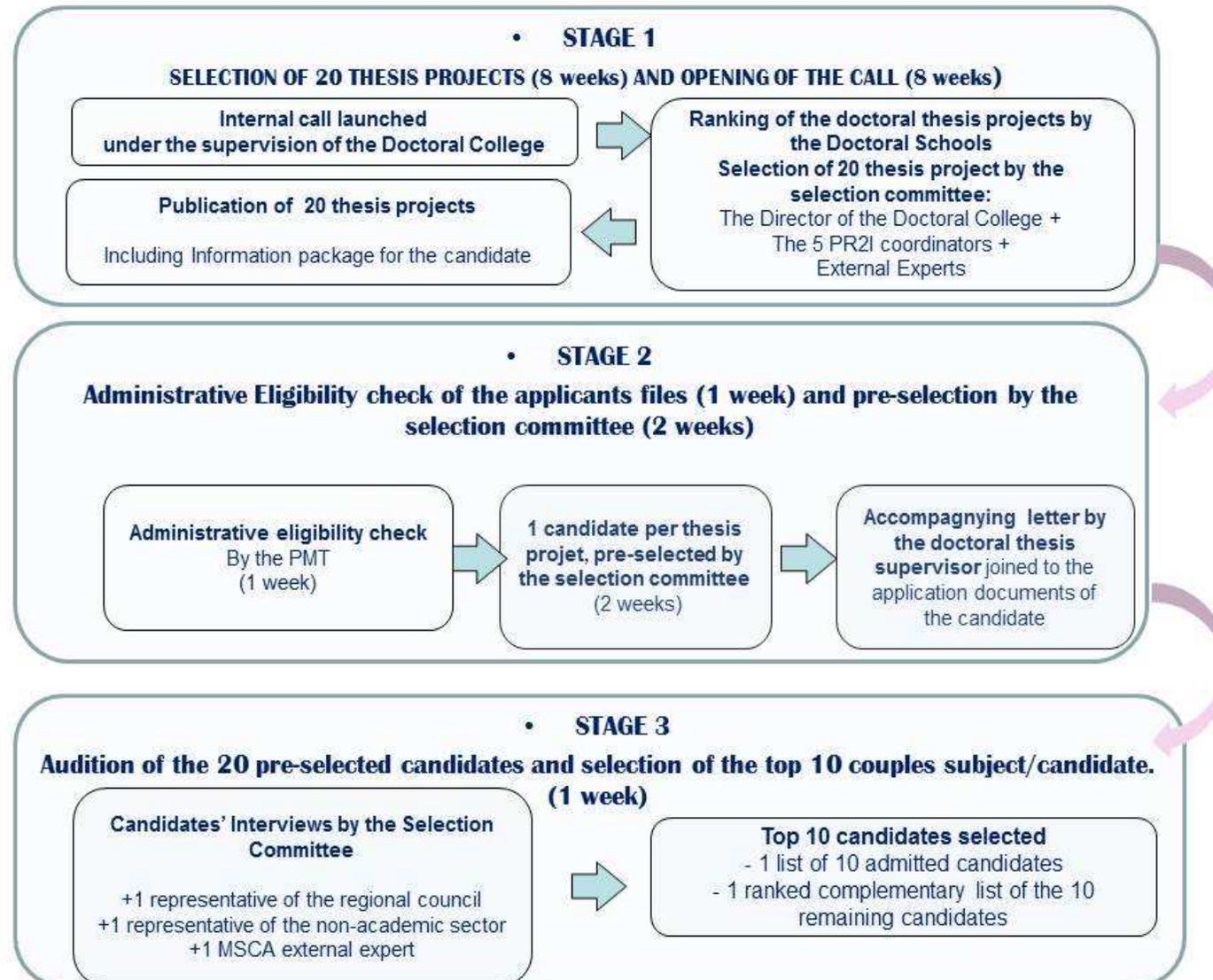
L'équipe de management du projet

Mossadek TALBY
Directeur du Collège Doctoral
Coordinateur du projet

Sarah SAWYER
Protisvalor Méditerranée
Manager du projet

Nadia BENMAMMAR
Protisvalor Méditerranée
Gestionnaire financière du
projet

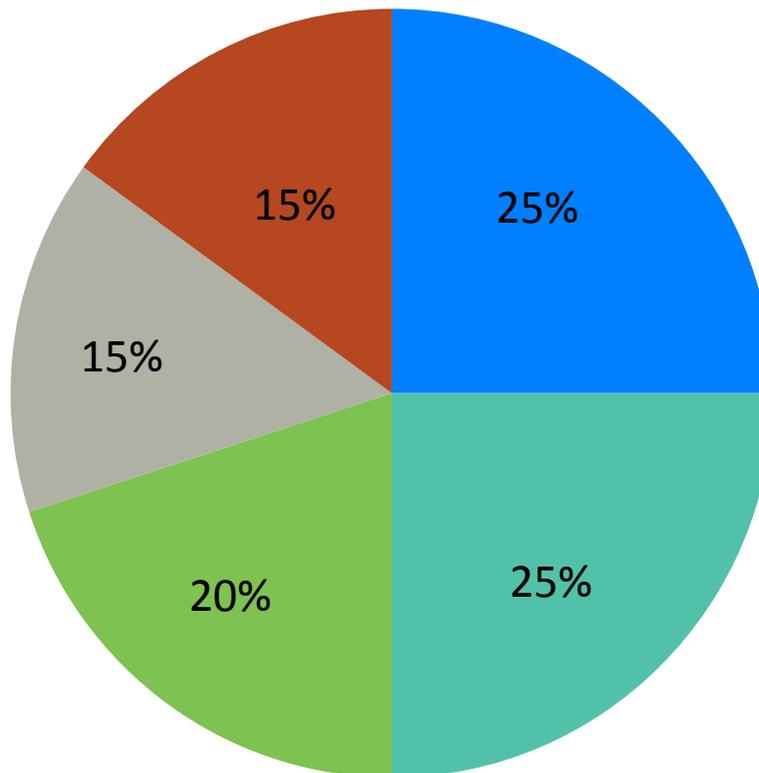
Processus de sélection



Les critères d'évaluation

Etape 1: sélection des projets de thèses

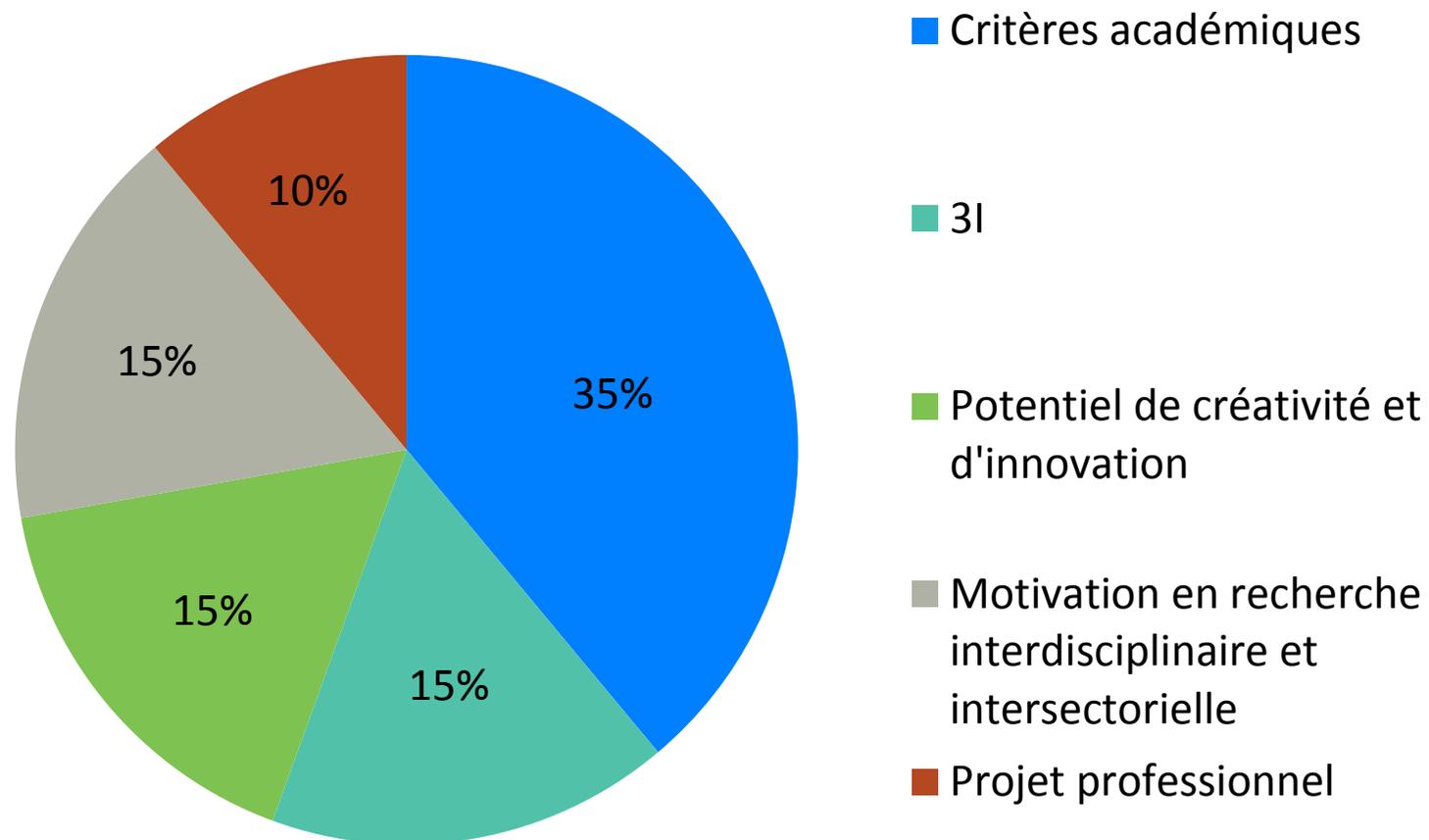
5 critères d'évaluation des projets de thèses



- Interdisciplinarité et innovation
- Originalité et intersectoralité
- Faisabilité et résultats de recherche potentiels
- Valeur ajoutée pour la carrière du doctorant
- Impact potentiel par rapport aux SRI-S3 du CR PACA

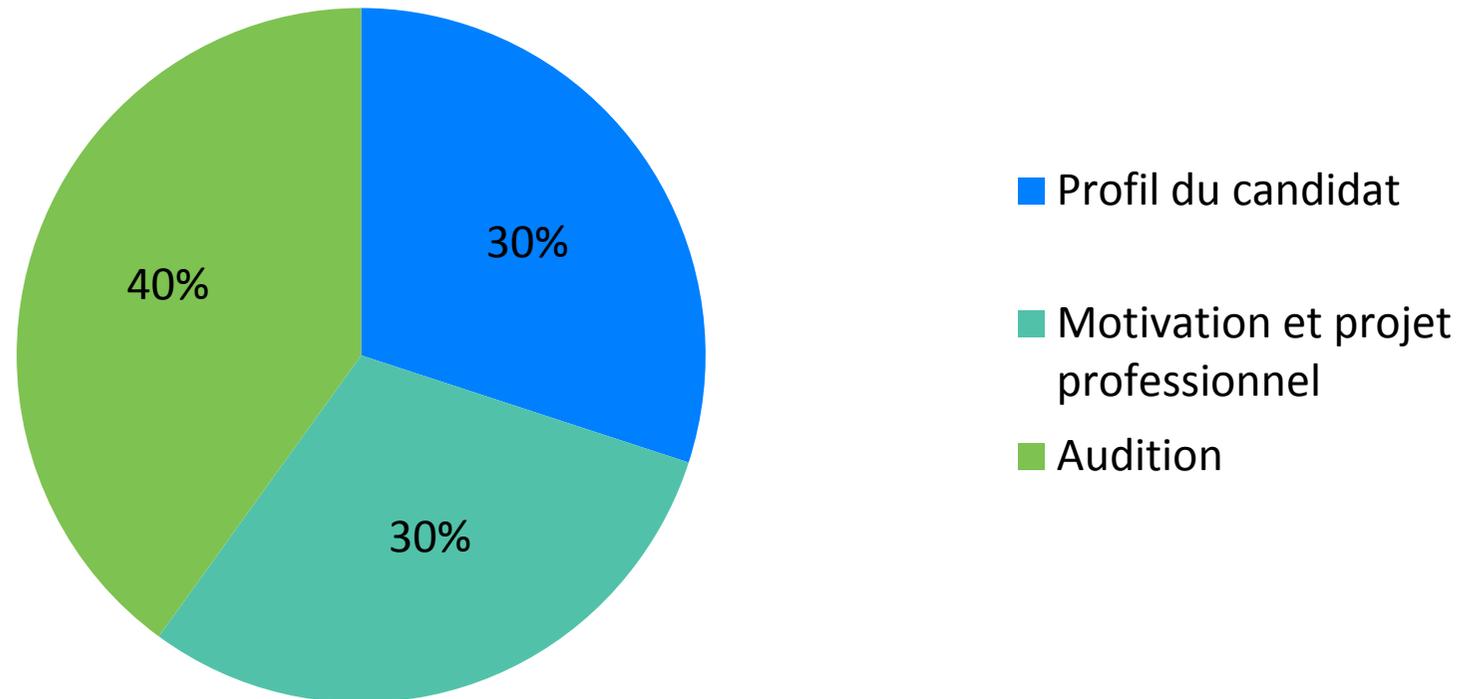
Les critères d'évaluation Etape 2: sélection des candidats

Pré-sélection des candidats



Les critères d'évaluation Etape 3: sélection des candidats

Evaluation suite aux auditions



Plan de communication du projet

Stratégie de communication sera présentée à tous les partenaires lors du Kick-Off meeting, en novembre 2016. Il comprend:

- Un site web (outil principal de dissémination et d'information + portail des candidats)
- Matériaux de communication, créés par la Direction de la Communication d'AMU.
- Les rencontres des Journées Doctorales, où les doctorants pourront présenter leurs résultats à tous les partenaires et à divers invités
- Participation des doctorants à diverses activités de rayonnement (Fête de la Science, Doc' en clip, etc.)



INNOVATIVE DOCTORAL PROGRAMME

DOC2AMU is an innovative H2020-MSCA-COFUND doctoral programme. It will allow 30 promising doctoral researchers to undertake their PhD at Aix-Marseille Université.



CALENDAR

24 Jun 2016	Closing date of the call for applications	...
12 Jul 2016	Initial candidate selection	...
29 Aug 2016	Interviews	...
30 Aug 2016		
1 Dec 2016	Start of the theses	...

BREAKING NEWS



Opening of the 2016 DOC2AMU Call for Applications

Du Mon. 02 May 2016 au Fr. 24 Jun 2016

April 29th, 2016: Opening of the first call for applications to Aix-Marseille University's DOC2AMU doctoral programme. Early-stage researchers and Master degree holders, you have until June 24th 2016 to submit your application to

CURRENT CALLS >>

APPLICATION INFORMATION

- > Selection process
- > Guidelines for evaluators
- > Student eligibility
- > Thesis advisor and project eligibility
- > Application procedure
- > Guidelines for candidates

PARTNERS