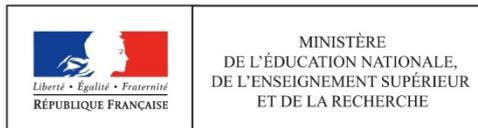




Horizon2020 Actions Marie Skłodowska-Curie Atelier de formation COFUND Programmes postdoctoraux

Conseils pour l'écriture et analyse des rapports d'évaluation - 18 mai 2016

PCN MSCA - Sandrine Schott-Carrière & Jean-Marie Pincemin





1. Un programme de stratégie institutionnelle
2. Une Action Marie Skłodowska-Curie à part entière
3. Référence aux grands principes en lien avec Horizon2020
4. Programme ouvert – méthodologie & critères d'évaluation
5. Retour sur résultats 2015
6. Ressources utiles



Un programme de stratégie institutionnelle

CO-FUND: cofinancement communautaire en complément d'un premier support financier (contrat sur ressources de l'établissement - postdoc, bourses de mobilité région...), ou contrat avec financement sur autre projet (ex: ANR, etc) en mobilité entrante, sortante, en réintégration.

C'est un outil stratégique en termes d'internationalisation de la communauté scientifique d'un établissement, pour attirer des chercheurs en Europe et, ici, en France.

NB: Attention aux critères de réintégration, peu conciliables avec le système de recrutement français des (enseignants-) chercheurs.



Une AMSC à part entière

Même si le financement COFUND ne représente qu'une partie du financement total, il est attendu que votre projet embrasse les principes de toute AMSC en termes de :

- critères d'éligibilité des chercheurs lauréats
- critères de recrutement
- transparence et d'équité dans le fonctionnement du programme.

Cependant, les résultats montrent une diversité (statut du coordinateur, ...) dans les projets retenus: il n'y a pas de projet type.

Grands principes en lien avec Horizon2020

- Code of conduct for recruitment  / stratégie HRS4R 
- Innovation & Recherche Responsables RRI
- Stratégie de Spécialisation Intelligente 
- “3 i” international - interdisciplinaire - intersectoriel
- Open access - open data - éthique & intégrité de la recherche
- Définir la propriété intellectuelle

Critères d'évaluation

Excellence	Impact	Mise en œuvre
La qualité du processus de sélection / de recrutement pour les chercheurs (transparence, composition et organisation des comités de sélection, critères d'évaluation, l'égalité des chances).	Amélioration des ressources humaines liées à la recherche et l'innovation, des compétences et des conditions de travail afin de permettre à chacun de réaliser son potentiel et de s'ouvrir de nouvelles perspectives de carrière.	Cohérence globale, efficacité et pertinence du programme de travail
Qualité des thématiques de recherche offertes par le programme en termes de science, d'interdisciplinarité, d'intersectorialité et du niveau de la mobilité transnationale.	L'impact du programme sur l'alignement des pratiques au sein des organisations par rapport aux principes énoncés par l'Union européenne en ce qui concerne le développement des ressources humaines dans le domaine de la recherche et de l'innovation	Conditions de nomination des chercheurs
Qualité du développement professionnel et des formations, entre autres la supervision, la formation dans des compétences transférables.	Efficacité des mesures proposées en termes de communication et de diffusion des résultats du programme	Capacité à mettre en œuvre le programme
	Qualité des mesures proposées pour communiquer les résultats vers des publics cibles différents	
50%	30%	20%
pondération		
Priorité en cas d'ex-aequo		
1	2	3



Conseils généraux

Répondre à chaque critère listé, de façon la plus exhaustive, précise et mesurable possible.

Présenter le projet avec une perspective externe pour expliciter les évidences (procédures, sigles, ...)

- Secteur non-académique: sélection, formation, détachement ...
- Effet démultiplicateur, au delà du porteur.
- Décrire de façon optimale les autres institutions partenaires
- Prévoir des procédures de recours, des fonctions de médiation, des jurys internationaux, ...
- Prévoir les plans de carrière des lauréats
- Activités de communication multi-publics, multi supports.

Résultats 2015

	Tous pays			France		
COFUND	Nombre	Taux de réussite	Note minimum	Financé	Liste de reserve	Note supérieure au seuil, (70) hors budget
Programme postdoctoral	61	24,6 % (15)	89,6	0	0	3

NB: en 2014 (7°PCRD) Prestige coordonné par CampusFrance

Budget des projets financés		subvention	
minimum	0,64 M	minimum	0.32 M
moyen	8,3 M	moyenne	3,3 M
maximum	23 M	maximum	6,4 M

Budget COFUND postdoc
 50 M €



Ressources utiles

Boîte à outils du PCN MSCA

- Programme de travail 2016-2017
- Guide du candidat COFUND 2016-2017
- Documents session de formation COFUND 2014

Portail H2020:

- Appel 2016 (fermeture 29 septembre 2016)



Horizon2020 Actions Marie Skłodowska-Curie Atelier de formation COFUND Programmes postdoctoraux

pcn-mariescurie@recherche.gouv.fr

