

## G·E·A (gestion comptable et financière)

Le DUT GEA mène aux fonctions de gestionnaire généraliste.

Le titulaire de l'option finance-comptabilité a appris à participer à la mise en place de systèmes d'informations économiques, comptables et financières, à en analyser et à en interpréter les données. Il peut collaborer à l'élaboration d'outils d'aide à la décision, utiliser et paramétrer les principaux outils de gestion comptable, assister un juriste en droit des affaires et des sociétés. L'enseignement approfondit l'analyse financière (marchés, diagnostic et décision), le contrôle de gestion et la gestion juridique et fiscale.

Le DUT GEA forme des techniciens supérieurs immédiatement opérationnels quelle que soit la taille de la structure qui les emploie, titulaires d'une option FC, ils sont capables de :

- maîtriser les méthodes, procédures et techniques comptables, financières et budgétaires ;
- participer à la mise en place d'un système d'informations économiques, comptables et financières ;
- participer à l'élaboration et aux outils d'aide à la décision dans le domaine économique et financier.

### ➤➤➤ Débouchés

Toute entreprise, publique ou privée, grand groupe ou PME pour des emplois de collaborateur en cabinet d'expertise comptable, adjoint au contrôleur de gestion, assistant gestion trésorerie, assistant comptabilité-gestion, assistant du responsable crédit dans une banque etc...

#### Métiers accessibles

- Comptable
- Assistant commercial
- Assistant du contrôleur de gestion
- Gestionnaire du personnel, de la paie
- Responsable administratif et financier
- Assistant de cabinet en cabinet d'expertise comptable
- Contrôleur ou inspecteur des impôts (sur concours)
- Econome ou Intendant

### ➤➤➤ Accès à la Formation

- BAC ES
- BAC STMG
- BAC L
- BAC S

#### Stages

10 semaines minimum sur 2 ans, suivies d'un mémoire ou rapport de stage et d'une soutenance devant un jury

### ➤➤➤ Programme

La spécialisation intervient en 2ème année (formation 2 ans)

1 <sup>o</sup> SEMESTRE		
Unités d'enseignement	Horaires	Coefficient
Communiquer et se situer dans les organisations	114h	8
Comprendre et gérer les organisations	153h	11
Maîtriser et utiliser les outils de gestion	126h	8
Module(s) d'adaptation(s)	48h	3

2 <sup>o</sup> SEMESTRE		
Unités d'enseignement	Horaires	Coefficient
Communiquer et se situer dans les organisations	126h	7
Comprendre et gérer les organisations	126h	9
Maîtriser et utiliser les outils de gestion	165h	12
Module(s) d'adaptation(s)	24h	2

3 <sup>o</sup> SEMESTRE		
Unités d'enseignement	Horaires	Coefficient
Communiquer et se situer dans les organisations	78h	6
Comprendre et gérer les organisations	108h	7
Maîtriser et utiliser les outils de gestion	150h	11
Module(s) complémentaire(s)	126h	6

4 <sup>o</sup> SEMESTRE		
Unités d'enseignement	Horaires	Coefficient
Communiquer et se situer dans les organisations	36h	5
Comprendre et gérer les organisations	36h	4
Maîtriser et utiliser les outils de gestion	108h	7
Mise en situation professionnelle dont stage	10 semaines minimum	9
Module(s) complémentaire(s)	96	5

L'évaluation se fait en contrôle continu. Pour valider un semestre, il faut avoir validé le précédent et obtenir une moyenne générale de 10/20 à l'ensemble des matières et une moyenne de 8/20 à chacune des UE. Le DUT est délivré après validation du 4<sup>ème</sup> semestre.

L'obtention du DUT confère l'attribution de 120 crédits. Chaque semestre équivaut à 30 crédits.

## ➤➤➤ **Matières**

**Tronc commun :**

### **Communiquer et se situer dans les organisations :**

Maîtriser les outils de la communication externe et interne : principes de la communication écrite et orale ; outils d'informations et de communication ; communication d'entreprise).

S'exprimer en langues étrangères (LV1 et LV2).

Bâtir un projet : introduction à la psychologie sociale, projet personnel et professionnel (approche des métiers et bilan des compétences), méthodologie et recherche documentaire, conception et méthodes d'enquête, méthodologie de gestion de projet, activités de synthèse, techniques de valorisation des expériences professionnelles.

### **Comprendre et gérer les organisations :**

Appréhender l'environnement économique et juridique des organisations : économie (systèmes et structures économiques ; monnaie et financement ; marchés, formation des prix, répartition des revenus ; faits et idées du monde contemporain ; pensée et politiques économiques ; problème économiques internationaux), droit (système juridique et judiciaire ; droit des obligations et de la consommation ; institutions publiques, françaises et européennes ; droit administratif).

Appréhender l'entreprise et son organisation : structuration et fonctions de l'entreprise, initiation à la mercatique, droit commercial et droit du crédit, approche sociologique des organisations, conception et mise en œuvre d'un système d'information, structures juridiques de l'entreprise et droit des entreprises en difficultés, stratégie d'entreprise, fonctionnement informatisé de l'entreprise.

Appréhender la gestion des ressources humaines : introduction à la gestion des ressources humaines, approche psychologique des groupes, droit du travail.

### **Maîtriser et utiliser les outils de gestion :**

Maîtriser les techniques comptables et fiscales : introduction à la gestion comptable, enregistrement des activités courantes de l'entreprise, environnement fiscal français, travaux comptables de fin d'exercice, fiscalité des personnes physiques, fiscalité des personnes morales.

Mesurer et analyser les performances financières : analyse des documents de synthèse, calcul et analyse des coûts, mathématiques financières, diagnostic financier, contrôle de gestion et gestion prévisionnelle.

Formaliser et piloter les activités : mathématiques pour la gestion, statistiques descriptives, probabilités, outils

**DUT Gestion des entreprises et des administrations**

**Option gestion comptable et financière**

informatiques de gestion, statistiques inférentielles : estimation.

L'option finance comptabilité propose en outre les enseignements suivants : comptabilité approfondie et audit comptable, fiscalité approfondie, choix des investissements et des financements, calcul et analyse des coûts, comptabilité des sociétés, évaluation des résultats et des performances, gestion de la trésorerie et diagnostic financier.

NB : un projet interdisciplinaire débouchant sur une réalisation concrète, le projet tutoré, et un stage de 10 semaines en entreprise suivi d'un mémoire ou d'un rapport de stage font partie intégrante de la formation.

## ➤➤➤ **Poursuites d'études**

**En Licence**

- comptabilité, contrôle, audit
- sciences économiques

**En Licence professionnelle**

Management des organisations spécialité contrôle de gestion PMI-PME – IUT de l'Oise site de Beauvais (60), Université d'Amiens (60)

Management des organisations spécialité gestion comptable et financière des PME-PMI – CNAM Paris (75)

DU Finance et comptabilité supérieure, IUT de Besançon (25)  
Diplôme de l'Ecole supérieure de commerce de Pau (64)

## ➤➤➤ **Où se Former**

**34 Montpellier**

IUT de Montpellier – Université Montpellier II  
CFA ENSUP LR **A** uniquement accessible en 2<sup>ème</sup> année

**66 Perpignan**

IUT de Perpignan – Université Via Domitia  
CFA ENSUP LR **A**

**12 Rodez**

IUT de Rodez – Université Toulouse I Capitole

**31 Toulouse**

IUT Paul Sabatier

**32 Auch**

IUT d'Auch – Université Paul Sabatier Toulouse

IUT d'Auch – Université Paul Sabatier Toulouse **A**

**65 Tarbes**

IUT de Tarbes

**A Formation en apprentissage**

## ➤➤➤ **En savoir plus**

- Dossiers les écoles de commerce
- Parcours les métiers de la banque et des assurances
- Parcours gestion comptabilité et ressources humaines

Vous les trouverez au CDI de votre établissement ou au Centre d'Information et d'Orientation (CIO).

**N'hésitez pas à rencontrer un psychologue de l'Education Nationale (PSY-EN).**