



# HORIZON *2020*

LE PROGRAMME DE RECHERCHE ET  
D'INNOVATION DE L'UNION EUROPÉENNE



# Présentation de la dimension du genre dans Horizon 2020

6 février 2014, MESR

# Sommaire



- 1. Présentation d'Horizon 2020**
- 2. Le dispositif national d'accompagnement à Horizon 2020**
- 3. Le Genre—thématique transversale dans Horizon 2020**
- 4. Présentation du Défi 6, Sociétés inclusives, innovantes et réflexives**
- 5. Présentation du programme Science avec et pour la société**



# Présentation d'Horizon 2020

# Sommaire



- 1.1. Les principales nouveautés d'Horizon 2020**
- 1.2 Les règles de participation Horizon 2020**
- 1.3 Les enjeux de la participation française à Horizon 2020**

# 1.1 Horizon 2020: l'unique programme de recherche et d'innovation de l'UE

2007-2013



2014-2020



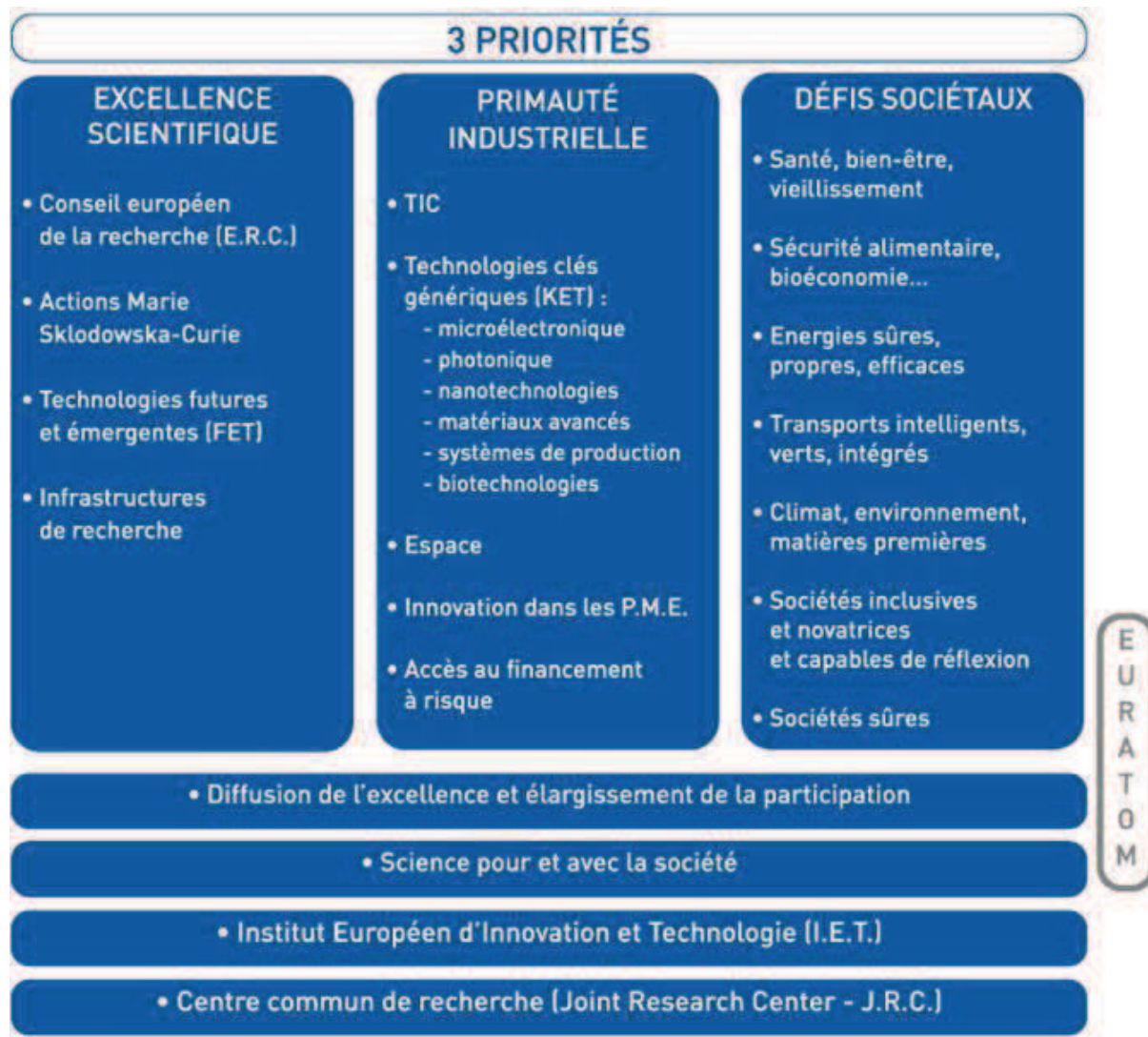
## Nouveau FEDER

Objectif thématique 1: renforcer la recherche, le développement technologique et l'innovation

# 1.1 Le nouveau programme de financement

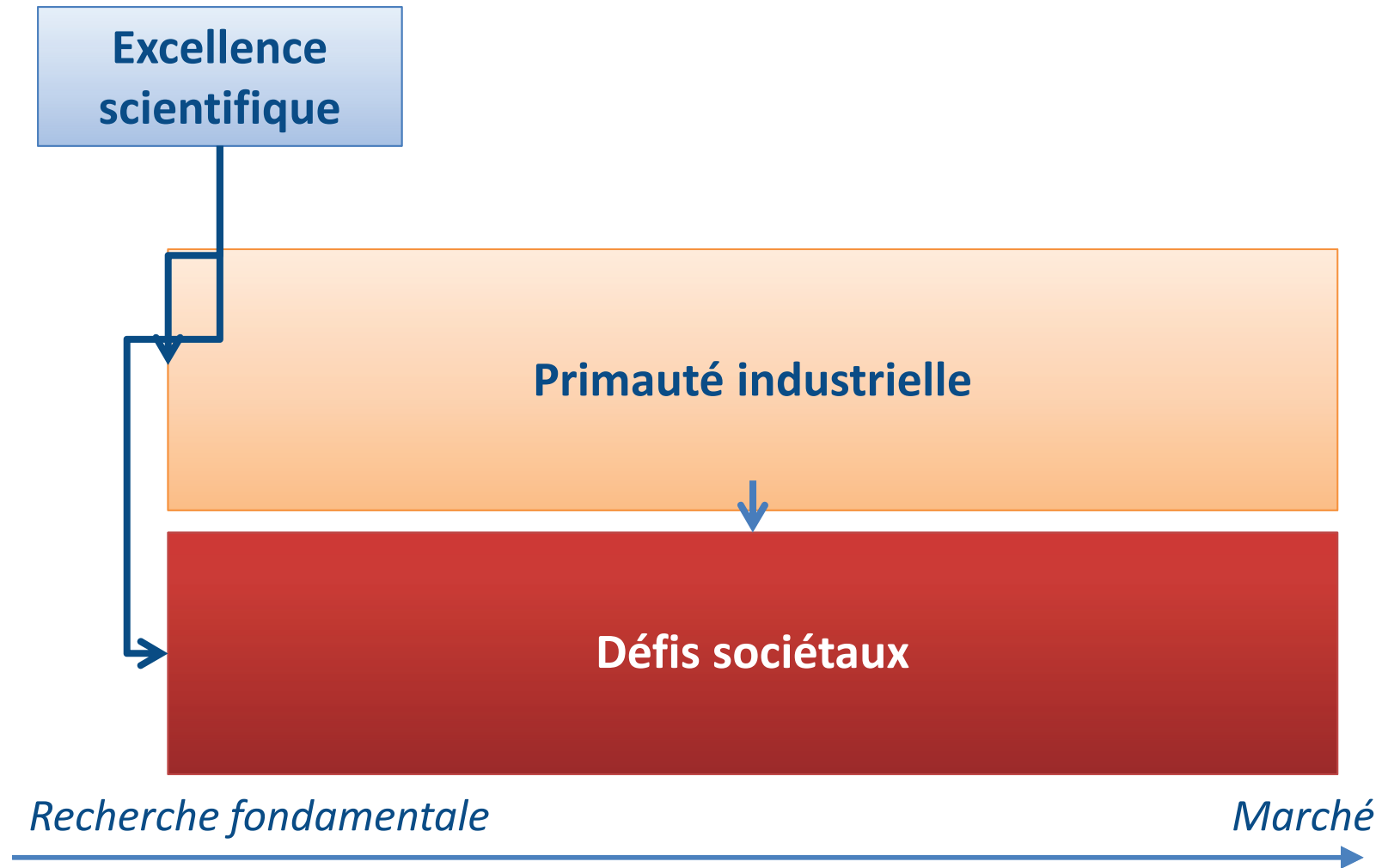
- Pour la période 2014-2020
- Il finance des projets interdisciplinaires susceptibles de répondre aux grands défis économiques et sociaux
- Il a comme objectif de couvrir l'ensemble de la chaîne de l'innovation
- 79 milliards d'euros (en euros courants)
- Il concentre ses financements sur l'excellence scientifique, la primauté industrielle et les défis sociétaux

# 1.1 L'architecture du programme

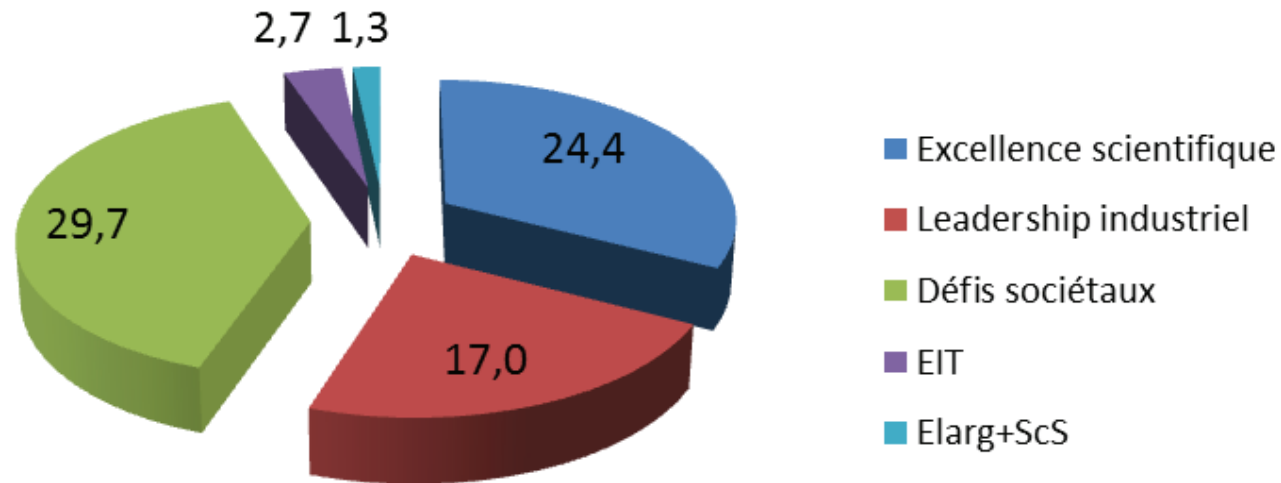




# 1.1 Nouvelles approches: défis et innovation



# 1.1 Budget global



(en Md€<sub>courant</sub>)

**79,4 Mds€<sub>courants</sub> pour 2014-2020**  
**...à comparer à ~58 Mds€<sub>courants</sub> (7<sup>ème</sup> PCRDT, Euratom, CIP et IET)**  
**sur 2007-2013**

# 1.1 Mise en œuvre

Règlement Horizon 2020, précisé par le programme spécifique - Valables sur la période 2014-2020

*Proposition  
Commission,  
adoption Parlement  
et Conseil*

Programme stratégique

*Commission*

Programme de travail

*Consultation des Etats*

2014

2015

2016

2017

2019

2020

1<sup>er</sup> programme stratégique

<1<sup>er</sup> prog  
travail

**ATTENTION!**  
les éléments de 2015 du PT 2014-2015  
seulement INDICATIFS

> 3<sup>ème</sup> programme stratégique

< 3<sup>ème</sup> PT

> < 4<sup>ème</sup> PT >

# 1.2 Simplification

Application des règles de participation à l'ensemble d'Horizon 2020

Déviations possibles pour l'IET, les initiatives public-public et public-privé (ITC), mais très encadrées

Réduction à 8 mois du délai entre la clôture de l'appel et la signature du contrat

5 mois jusqu'au résultat de l'évaluation puis 3 mois jusqu'à la signature

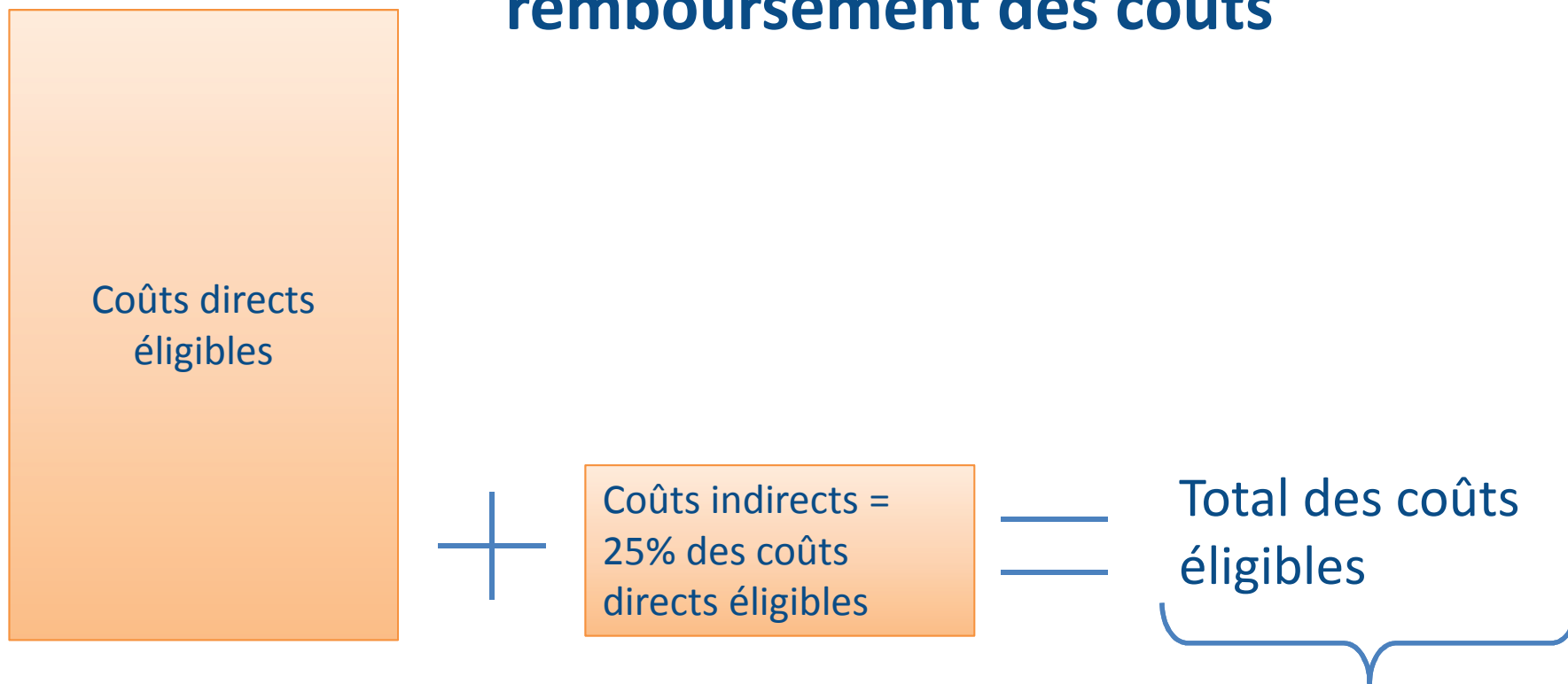
## 1.2 Règles d'éligibilité

- ★ Toute entité légale peut participer
- ★ 3 entités légales de 3 Etats-membres ou Etats associés différents
- ★ Exception notamment pour les mono-bénéficiaires
- ★ Entités légales financées établies dans les Etats-membres ou Etats associés (pour les Etats tiers : participation essentielle pour la mise en œuvre du projet ou prévue au titre d'un accord de coopération scientifique et technologique ou expressément prévu dans le programme de travail)
- ★ Des critères d'évaluation simples et uniformes
  - **Excellence – Impact – Mise en œuvre (seul le critère d'excellence pour ERC)**

# Taux de financement unique par projet (sauf pour les projets Innovation)

# 1.2

## Simplification du modèle de remboursement des coûts



Calcul de la subvention UE:

- Recherche : 100% du total des coûts éligibles pour les projets de recherche et d'innovation : 100% de (100+25)
- Innovation : 70% du total des coûts éligibles pour les projets d'innovation (100% pour les organisations à but non lucratif): 70% de (100+25)

## 1.2 Simplification

Audits possibles pendant seulement 2 ans après le paiement final

Fin de l'obligation de placer le pré-financement sur un compte rémunéré et de reverser les éventuels intérêts générés

Vérification de la capacité financière, seulement si la subvention de l'UE dépasse 500k€ et uniquement du coordinateur

Capacité financière peut être assurée par un tiers



## 1.2 Simplification

Possibilité de cumuler des financements UE sur un même projet (mais éléments de coûts différents)

Accès simplifié à l'information pour le participant

Echanges exclusivement électroniques, nouveau portail du participant (incluant Cordis à terme), nouvelle structure de la convention de subvention (options), texte explicatif de la convention de subvention, guides plus adaptés aux acteurs ciblés...

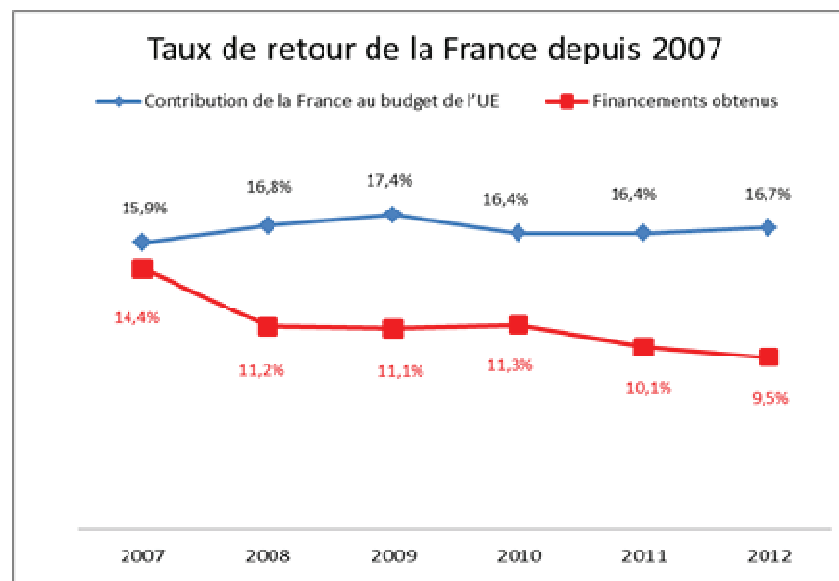
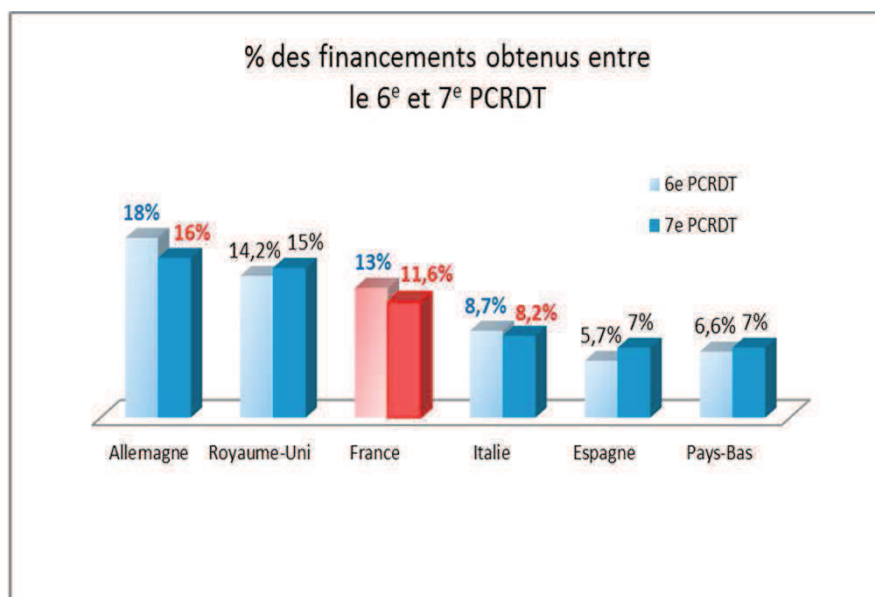
## 1.3 Position de la France dans le 7<sup>ème</sup> PCRDT

- La France est le 3<sup>ème</sup> bénéficiaire du 7<sup>ème</sup> PCRDT et ses résultats se dégradent (13% sur le 6<sup>ème</sup> PCRDT, 11,6% à présent)
- Pour **chaque €** abondé par la France au budget du PCRDT (via le budget de l'UE), **seul 0,7 €** bénéficie aux équipes françaises!
- En comparaison, pour chaque € abondé par la Suisse au budget du PCRDT, 3€ bénéficient aux équipes suisses
- En consolidé sur le PCRDT, la France perd ~ **600 M€/an** de crédits RDI au bénéfice de ses partenaires (mais aussi compétiteurs) européens!
- ...ce chiffre est à mettre en regard des ressources de l'ANR

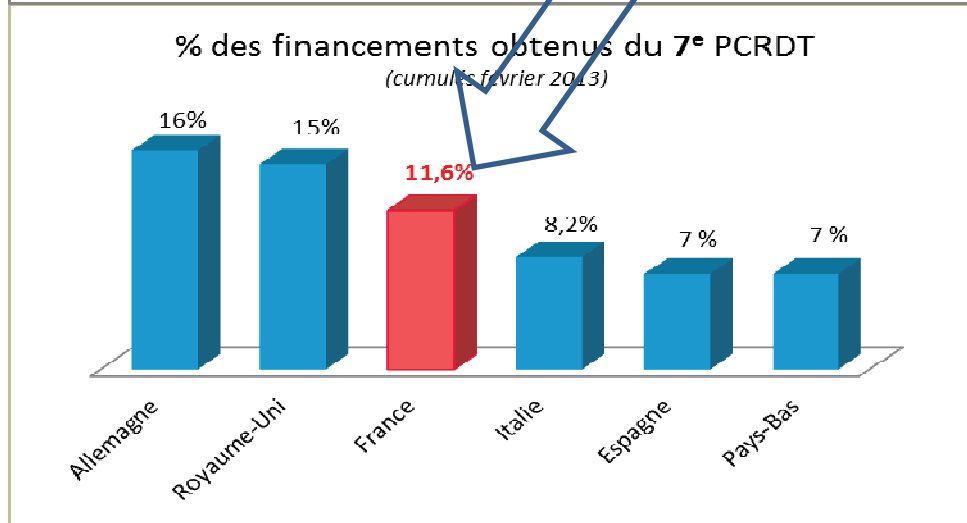
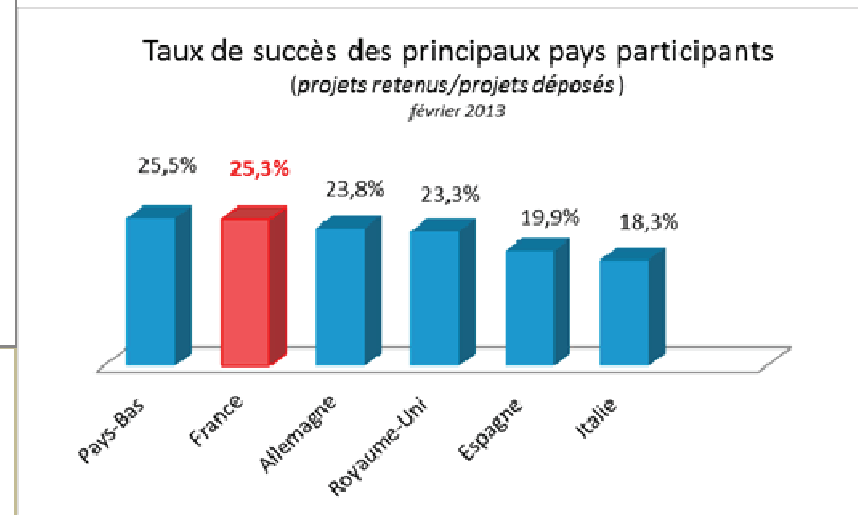
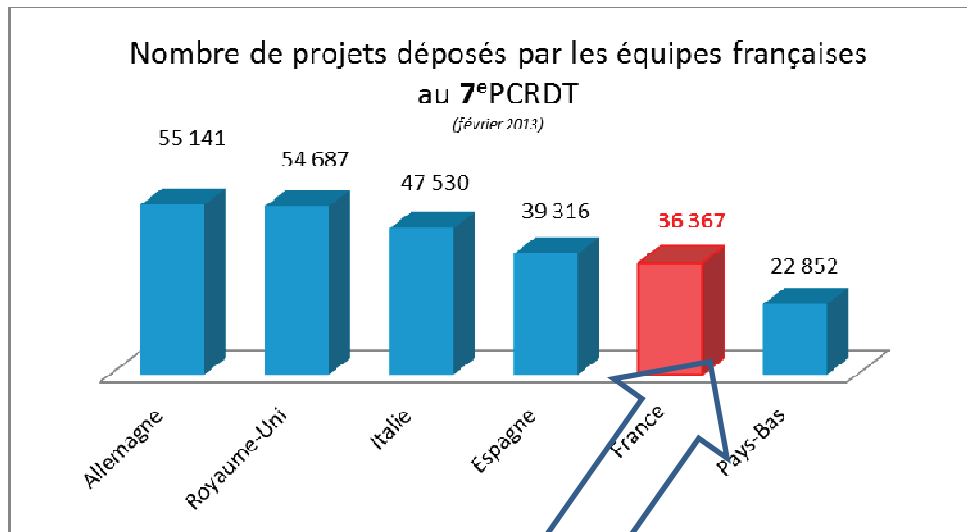
# 1.3 Evolution de la participation FR au PCRDT

La part de financements obtenus diminue entre le 6<sup>e</sup> et 7<sup>e</sup> PCRDT passant de 13 % à 11,4 %

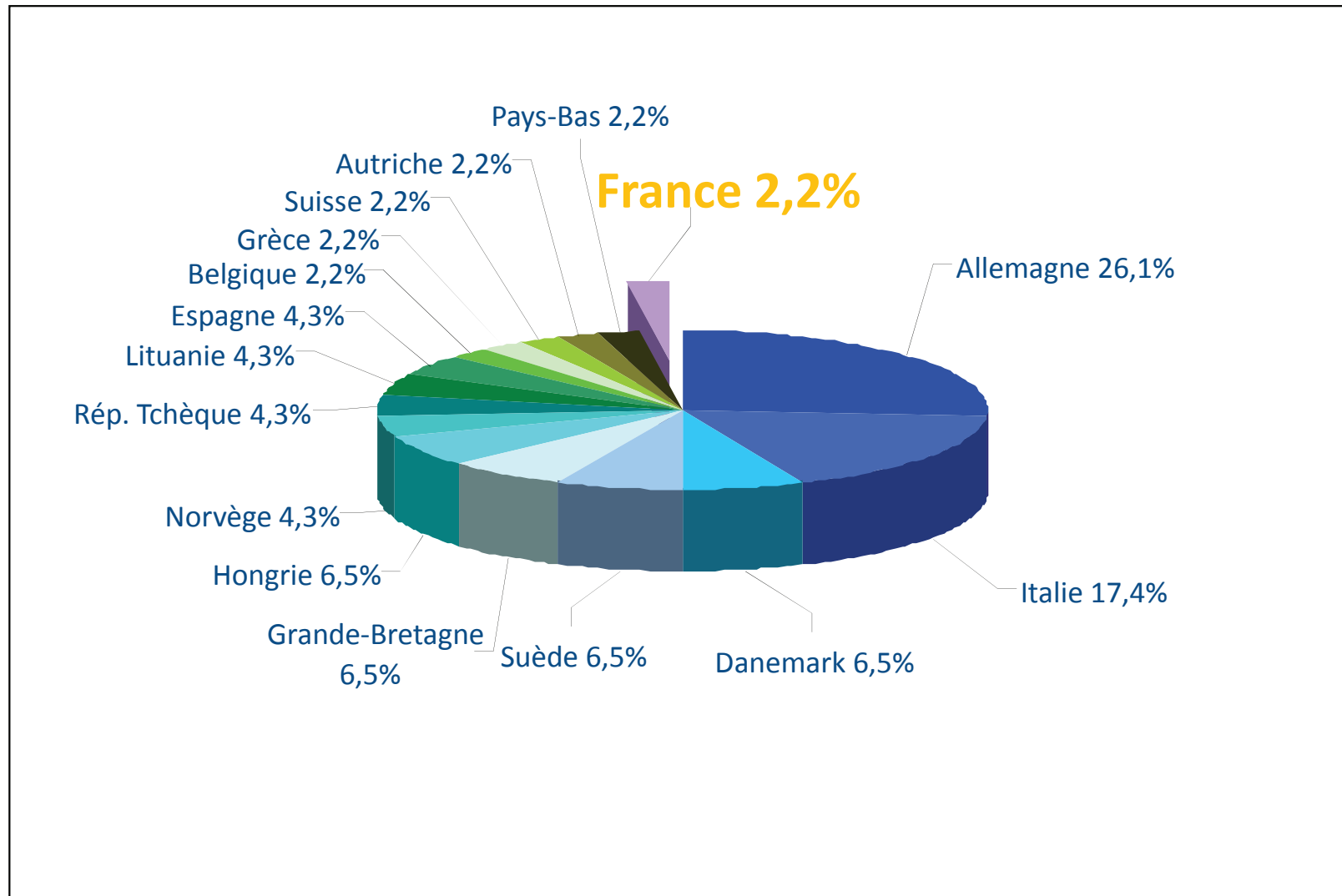
Dégradation tout au long du 7<sup>ème</sup> PCRDT



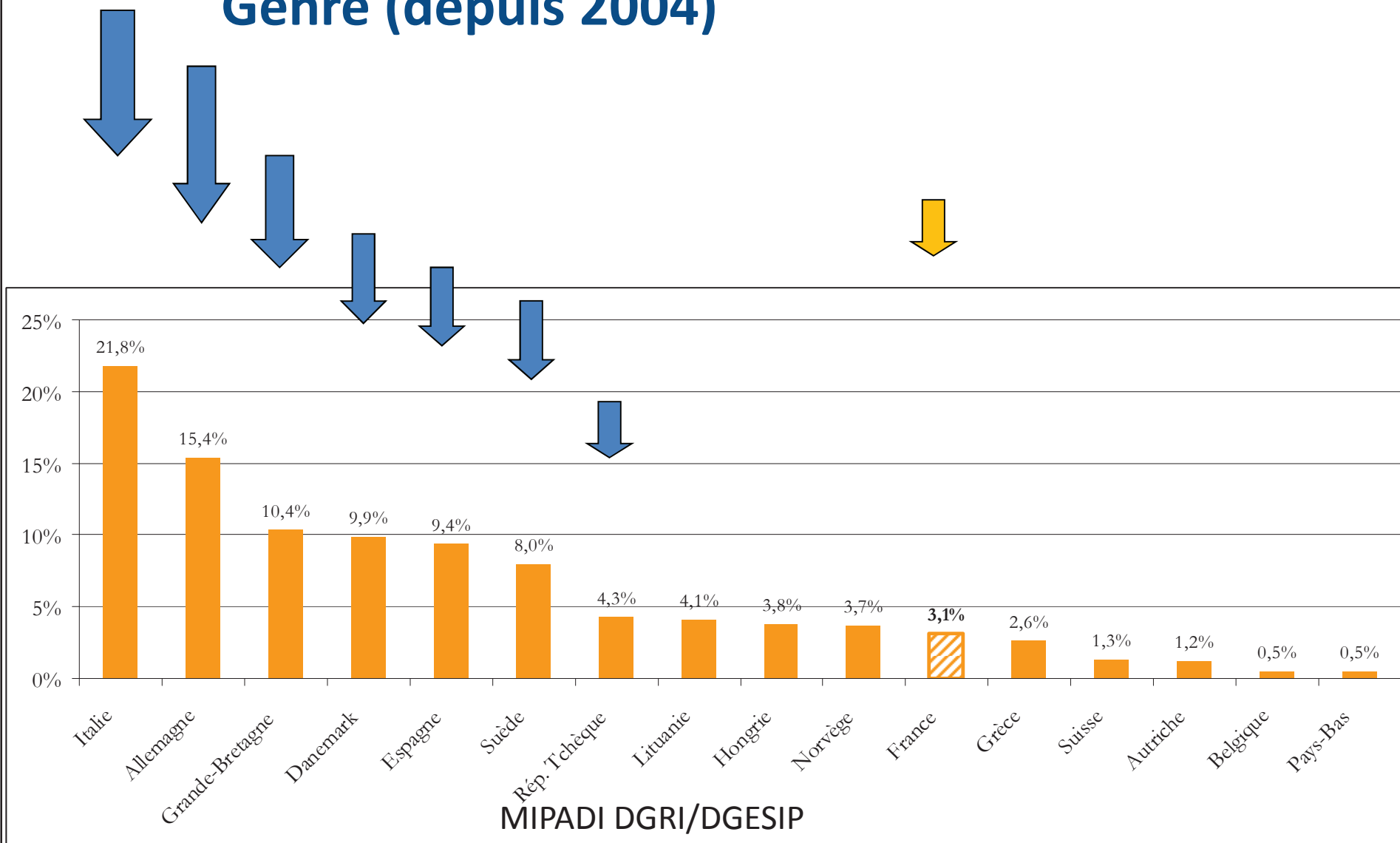
# 1.3 Diagnostic : une participation insuffisante aux appels



# 1.3 Les appels « genre » financés par l'Europe, 2004-2011



# 1.3 Part des pays dans le total des montants attribués pour les projets européens sur le Genre (depuis 2004)



# 1.3 Situations différentes mais un constat unique

## Résultats français très variables d'un secteur à l'autre

Domaines où FR en excellente position:

*Espace: 26%, Aéronautique: 25%, Fission: 23%, Fusion: 21%*

Domaines où FR en bonne position:

*IR et ERC: 13%, Sécurité: 12%, TIC (périmètre H2020) et FET: 11%*

Domaines où FR en mauvaise ou très mauvaise position:

*KBBE: 9%, NMP: 8%, environnement: 7%, SHS: 6%...*

**Mais un constat unique: le taux de succès est bon, mais la participation aux appels est trop faible!**

**Nouvelle stratégie de mobilisation pour Horizon 2020**

# 1.3 Agenda France Europe 2020 et Europe

- ☆ Optimiser le couplage et la coordination avec les programmes européens, grâce à une cohérence accrue et une meilleure implication (peser dans l'Europe et exister avec une taille critique suffisante au niveau mondial).
- ☆ Action numéro 9 de l'agenda stratégique France Europe 2020 dont une action 9
  - *Accroître la présence de la recherche française en Europe et à l'international*
  - *Renforcement du dispositif national d'accompagnement à HORIZON 2020*





# Le dispositif national d'accompagnement à HORIZON 2020

# Sommaire

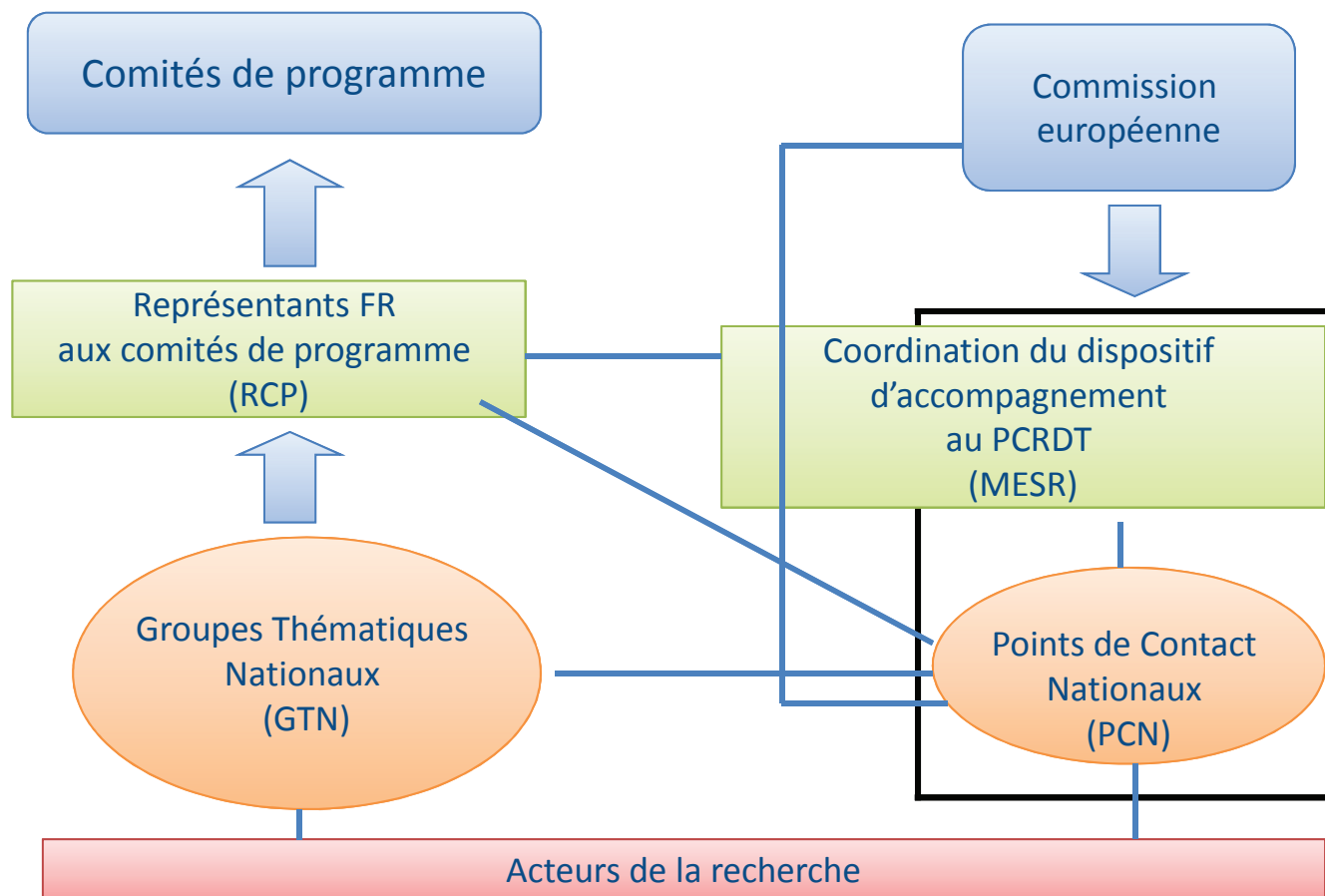


- 2.1 Le dispositif national d'accompagnement à Horizon 2020**
- 2.2 Le réseau des Points de Contact Nationaux français d'Horizon 2020**
- 2.3 Le site [HORIZON 2020.gouv.fr](https://horizon2020.gouv.fr)**



## Le dispositif national d'accompagnement à Horizon 2020

## 2.1 Le dispositif national d'accompagnement à HORIZON 2020



## 2.1 Le dispositif national d'accompagnement à Horizon 2020

1. Les Représentants français aux comités de programme (RCP) – *action principalement en amont des appels à propositions*
2. Les Groupes Techniques Nationaux (GTN) *action principalement en amont des appels à propositions*
3. Les Points de Contact Nationaux (PCN) *principalement en aval des appels à propositions*

## 2.1 Les représentant-es auprès des comités de programme

L'avis du comité de programme est nécessaire à :

- L'adoption du programme de travail (bi)annuel
- La sélection des projets avant la phase de négociation des contrats.

Le comité de programme est réuni de 4 à 6 fois par an par la Commission :

Pour chaque configuration du comité de programme, la délégation française est composée d'un représentant du MESR et d'un représentant du ministère technique concerné.

# 2.1 Les 14 configurations

Tous les contacts sur :

<http://www.horizon2020.gouv.fr/pid30028/anticiper-les-prochains-appels.html>

## I Excellence scientifique

- Conseil européen de la recherche, Actions Marie Skłodowska-Curie, Technologies futures et émergentes
- Infrastructures de recherche européennes (dont les infrastructures en ligne ou e-infrastructures)

## II Primauté industrielle

- TIC / Technologies clefs génériques – nanotechnologies, matériaux avancés, biotechnologies et systèmes de fabrication et de transformation avancés/ Espace / Accès au financement à risque et Innovation dans les PME

# 2.1 Les 14 configurations

## III Défis de société

- Santé, évolution démographique et bien-être
- Défis de la bioéconomie : Sécurité alimentaire, agriculture durable, recherche marine et maritime
- Energies sûres, propres et efficaces
- Transports intelligents, verts et intégrés
- Lutte contre le changement climatique, utilisation efficace des ressources et matières premières
- L'Europe dans un monde en évolution: Des sociétés inclusives, novatrices et capables de Réflexion
- **Des sociétés sûres - protéger la liberté et la sécurité de l'Europe et de ses citoyens**
- + Configuration horizontale +EURATOM Fusion & Fission



## 2.1 Exemple : Configuration « Défis de la bioéconomie : Sécurité alimentaire, agriculture durable, recherche marine et maritime »

Représentante  
Emmanuelle Klein (MESR)

Représentant :  
Pierre GRENIER (MAAF)

Experte: Valérie DEHAUDT (MAAF)  
Experte : Stéphanie HUGON (MRP)  
Experte suppléante : Claire HUBERT  
(MEDDE)

## 2.1 Les Groupes Thématiques Nationaux

- Chaque RCP constitue un GTN, structure de consultation des acteurs de la recherche (publique et privée) afin de :
- Préparer les positions défendues par la France en comité de programme ;
- Proposer des sujets à introduire dans les programmes de travail annuels ;
- Analyser, en lien avec les PCN, les résultats des appels.
- Membres des GTN :
- Alliances ; Organismes de recherche / Industriels / CPU & représentation sectorielle académique / Syndicats-fédérations professionnelles / Centres techniques représentatifs / Pôles de compétitivité

## 2.1 Ex : le GTN Energie

Organismes de recherche : CEA, CNRS, IFPEN, Ifremer,

Ineris, Cirad, BRGM, Inra ....

Université: Université, UPMC, INPL

.....et l'alliance ANCRE

Industriels : Alstom, Areva, Rhodia, Saftbatteries, Saipem, Schlumberger, TOTAL, Veolia ...

Syndicats-fédérations professionnelles –Centre technique :

Centre scientifique et technique du bâtiment (CSTB)

Pôles de compétitivité : Tenerdis, Mer PACA..

Agences : ANR, OSEO, ADEME



## Le réseau des Points de Contact Nationaux français d'Horizon 2020

## 2.2 Les Points de Contact Nationaux

- Réseau mis en place à la demande de la Commission Européenne dans chaque EM
- Des « ambassadeurs » d'HORIZON 2020 » en France
- Un réseau piloté par le MESR et qui s'appuie sur la communauté de RDI
- Missions
  1. *Informar, sensibiliser la communauté de RDI sur les opportunités de financement d'Horizon 2020 (Identifier les chercheurs susceptibles de répondre aux appels à projets)*
  2. *Conseiller les porteurs de projets sur les orientations de leur proposition*
  3. *Orienter les porteurs de projet vers les dispositifs de soutien les mieux appropriés*

## 2.2 Mise en place du réseau

- ★ 21 mai – 2 août 2013 : mise en place des consortium en réponse à un courrier DGRI sollicitant les pilotes
- ★ 22 consortia – 120 acteurs – Effort : 30 ETP ( au minimum)
- ★ Une configuration déployée sur l'ensemble du réseau :
  - Pilotage Alliance (délégation coordination à un acteur agence ou organisme) /MESR /CPU/CNRS/ANR CEA
  - Un co-pilotage Ministère ( si MESR n'est pas pilote)
  - Une université
  - Un organisme
  - Un acteur industrie/innovation ( BPI ou Pôle ou IRT ou Association représentative sectoriel)

## 2.2 Les principes d'évolution

- ★ **Pilotage renforcé** : MESR pilote, copilote / charte des PCN / Bilan annuel de la participation
- ★ **Professionalisation** : Cahier des charges /formation/outils
- ★ **Visibilité** : [www.horizon2020.gouv.fr](http://www.horizon2020.gouv.fr) /identité visuelle
- ★ **Maillage territorial** de l'accompagnement (articulation avec les initiatives régionales en faveur du PCRD ( PCR / outils de financement pour inciter les acteurs à déposer des dossiers/ ...)

## 2.2 Les acteurs du réseau : faits notables

- ★ MESR pilote ( aff. juridique et fin., infra..) ou copilote + autres ministères
- ★ L'industrie et les porteurs d'enjeu de l'innovation largement représentés dans le réseau (Pôles de compétitivité (pas moins de 5 pôles font leur entrée dans le réseau, IRT, BPI France) ;
- ★ L'Université dans tous les consortia



## 2.2 Le nouveau réseau des PCN d'H2020

Coordination	MESR	MR-EB
Juridique et financier	MESR	Emmanuelle Merlin
PME	BPI France	Christian Dubarry
Accès au financement à risque	BPI France	MC Taillandier Thomas
ERC	CNRS	Philippe Roussignol
FET	ANR	Martine Garnier Rizet
Marie S Curie	CPU	Sandrine Schott-Carriere
Infrastructures	MESR	JP Caminade
TIC	ALLISTENE – Ubifrance	Claire Ferte
Espace	CNES	G Gargir
NMP	ANCRE	Gilles Le Marois

## 2.2 Le nouveau réseau des PCN d'H2020

PCN	Coordinateur	Contact
Santé, changement démographique, bien être:	AVIESAN (Inserm)	Nacer Boubenna
Sécurité alimentaire, agriculture durable bio-economie, recherche marine &BIOTCH:	ALLENVI (Inra)	Rafaël Garcia Villar
Energie propre, sûre et efficace	ANCRE (Ademe)	Sophie Loquen
Transports intelligents, verts	ANCRE (IFFSTAR)	P Mallejacq
Climat, matières premières:	ALLENVI (ADEME)	Sophie Loquen
<b>Société Inclusive, innovatrice, sûre, Science pour et avec la Soc</b>	<b>ATHENA (Université,AMSCTI)</b>	<b>Basudeb Chaudhuri</b>
Sécurité	CEA (PERS)	Françoise Simonet

## 2.2 Le nouveau réseau des PCN d'H2020

PCN	Coordinateur	Contact
Science avec et pour la société	AMSCTI	Didier Michel
Elargissement de la participation	MESR	Antoine Mercier
EURATOM : CEA	CEA	D Mijuin
Joint Research Centre :	DGRI	MR
<i>Coopération Internationale</i>	<i>MESR</i>	<i>Olivier Steffen</i>

<http://www.horizon2020.gouv.fr/cid74103/le-reseau-des-pcn.html>

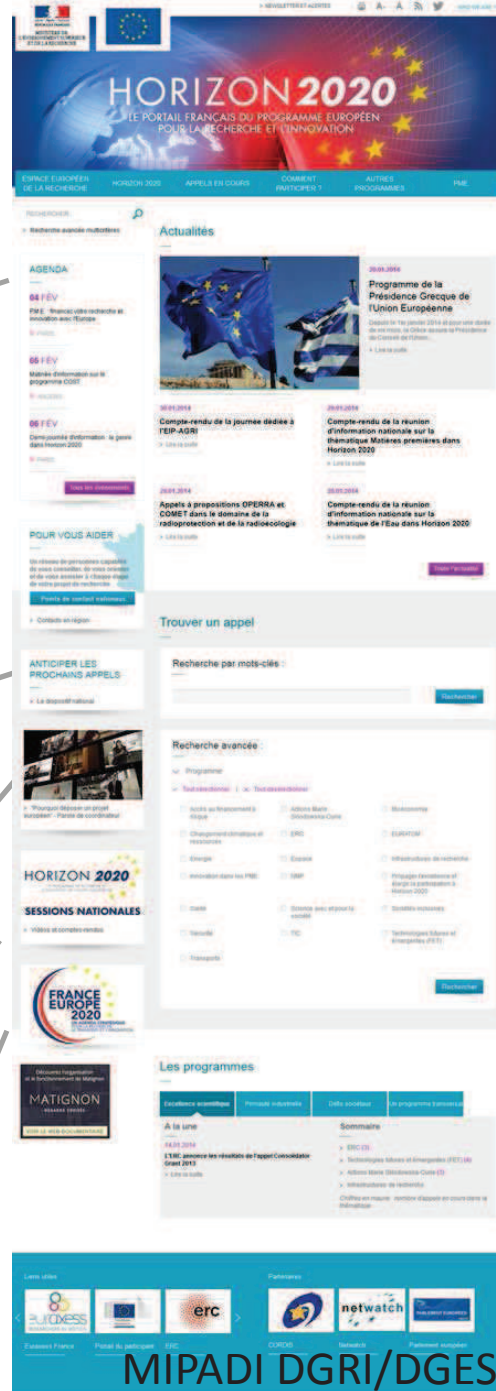
## 2.2 Le rôle des PCN

- Information et sensibilisation de la communauté de recherche et d'innovation
- Assistance, conseil et formation des porteurs de projets
- Orientation vers d'autres services support aux porteurs de projet



## Le site [HORIZON 2020.gouv.fr](https://horizon2020.gouv.fr)

# Site horizon2020.gouv.fr



Agenda

PCN

Anticiper prochains appels

Accès vidéos :  
lancement du  
16.12.2013

Sessions nationales :  
vidéos et CR

Lien sur Europe  
2020 : l'agenda  
stratégique

Menu de navigation

Zone « Actualités »

Zone « Trouver un appel »

Zone « Les programmes »

Footer – Pied de page :  
Liens utiles / partenaires /  
plan du site

# Site horizon2020.gouv.fr

## Présentation de la rubrique Horizon 2020 et l'ensemble des sous rubriques

The screenshot shows the homepage of the French portal for the Horizon 2020 program. At the top, there are logos for the French Ministry of Higher Education and Research and the European Union. The main header features the text 'HORIZON 2020 LE PORTAIL FRANÇAIS DU PROGRAMME EUROPÉEN POUR LA RECHERCHE ET L'INNOVATION'. Below this is a navigation bar with six tabs: 'ESPACE EUROPÉEN DE LA RECHERCHE', 'HORIZON 2020', 'APPELS EN COURS', 'COMMENT PARTICIPER?', 'AUTRES PROGRAMMES', and 'PME'. The 'HORIZON 2020' tab is selected, displaying a list of sub-topics. On the right, there is a featured image of a woman holding a solar panel frame, with a caption in French: '© CEA - C. Dupont - Cultures, sciences photovoltaïques souples'. At the bottom left is the 'HORIZON LE PROGRAMME EUROPEEN DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION' logo, and at the bottom right is the French Republic logo with the motto 'Liberté - Egalité - Fraternité'.

**ESPACE EUROPÉEN DE LA RECHERCHE** | **HORIZON 2020** | APPELS EN COURS | COMMENT PARTICIPER ? | AUTRES PROGRAMMES | PME

- Comprendre Horizon 2020
  - Lancement d'Horizon 2020
  - Horizon 2020 en un clic
  - Architecture du programme
  - Description du programme
  - FAQ
  - Documents officiels
- Excellence scientifique
  - ERC
  - Technologies futures et émergentes (FET)
  - Actions Marie Skłodowska-Curie
  - Infrastructures de recherche
- Primauté industrielle
  - TIC
  - Espace
  - NMP
  - Accès au financement à risque
  - Innovation dans les PME
- Défis sociétaux
  - Santé
  - Biodiversité
  - Énergie
  - Transports
  - Changement climatique et ressources
  - Sociétés numériques
  - Sécurité
- EURATOM
  - Un programme transversal
    - CCF
    - ICT
    - Propager l'excellence et élargir la participation à Horizon 2020
    - Science avec et pour la société
    - Coopération internationale
    - Genre
    - Sciences humaines et sociales

© CEA - C. Dupont - Cultures, sciences photovoltaïques souples

FERMER X

HORIZON LE PROGRAMME EUROPEEN DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION

LIBERTÉ - ÉGALITÉ - FRATERNITÉ  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MIPADI DGRI/DGESIP

Site horizon2020.gouv.fr

Page :  
« Les points de contact nationaux »

**Le réseau des Points de Contact Nationaux**

LES POINTS DE CONTACT NATIONAUX

Les Points de Contact Nationaux (PCN) Horizon 2020 sont chargés de diffuser l'information et de accompagner la communauté de la recherche et de l'innovation qui programme son activité.

PCS	Coordonnées	Établissement	Contact	Téléphone	Mail
Coordonnées nationales	 Valérie ROUSSELLE	MSIS Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche		33 1 55 55 55 51	Contact
Offices régionaux et académiques	 Catherine MICHELON	MSIS Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche		33 1 55 55 55 72	Contact
Secteur, Enseignement supérieur et recherche	 BOUADINA	ARLUR Ministère National de la Santé et de la Sécurité Sociale		33 1 44 23 91 80	Contact
Secteur Santé, Agriculture, Forêt, Industrie et Commerce, Recherche marine et maritime, Biotechnologies et Nanotechnologies	 GAUTHIER DE LAROSIÈRE	ARLUR Ministère National de la Santé et de la Sécurité Sociale		33 1 93 28 91 81	Contact
Technologies de l'Information et de la Communication (TIC)	 PERRINE	ARLUR Ministère National de la Santé et de la Sécurité Sociale		33 1 44 23 91 81	Contact
Neurosciences, Mathématiques et Probabilités avancées en Éducation (MPE)	 LE MARQUIS	ARLUR Ministère National de la Santé et de la Sécurité Sociale		33 1 55 55 55 72	Contact



# Site horizon2020.gouv.fr

## Page « Les contacts en région »

ESPACE EUROPEEN DE LA RECHERCHE | HORIZON 2020 | APPELS EN COURS | COMMENT PARTICIPER ? | AUTRES PROGRAMMES | PME

RECHERCHER... [Accueil](#) > [Pour vous aider](#) > [Les Contacts en Région](#)

> Recherche avancée multicritères

### LES CONTACTS EN RÉGION

Au niveau régional et au plus proche des porteurs de projet (Laboratoires, PME etc...) de nombreuses initiatives existent en matière d'information, de conseil et d'appui à la préparation de projets européens.

Ces relais régionaux connaissent bien le fonctionnement de l'ensemble des programmes européens de Recherche, Développement et innovation. Ils ont la connaissance du tissu local et entretiennent avec les acteurs locaux une relation de proximité.

Le rôle des relais régionaux s'oriente vers un accompagnement plus opérationnel, de proximité, à la fois sur l'aspect de sensibilisation d'orientation et d'accompagnement au montage. Ainsi, ils peuvent contribuer à identifier les projets potentiels et sensibiliser de nouveaux participants au regard de leur écosystème territorial. Ils peuvent aussi aider à monter un projet européen jusqu'à ces dernières étapes.

Pour connaître la liste des interlocuteurs Horizon 2020 dans votre région, cliquer sur la carte ci-dessous.

**AGENDA**

**18 SEP > 19 SEP**  
KET: opportunités et coopérations pour l'industrie  
BURGOS (ESPAGNE)

**21 OCT > 22 OCT**  
Séminaire franco-italien sur les nanotechnologies et matériaux avancés  
GRENOBLE

[Tous les événements](#)

**POUR VOUS AIDER**

Un réseau de personnes capables de vous conseiller, de vous orienter et de vous assister à chaque étape de votre projet de recherche

[Points de contact nationaux](#)

> [Contacts en région](#)

**FRANCE EUROPE 2020**  
UN AGENDA STRATÉGIQUE POUR LA RECHERCHE, LE TRANSFERT ET L'INNOVATION

**ANTICIPER LES PROCHAINS APPELS**

# Site horizon2020.gouv.fr

## Page « contacts en région aquitaine »

**Contacts Région Aquitaine**

Représentation à Bruxelles

Logo	Coordonnées
	Ministère de l'Éducation Nationale
	Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche
	Ministère de l'Industrie, du Commerce et de l'Énergie
	Ministère de l'Intérieur
	Ministère de la Santé
	Ministère de la Transition Écologique et du Développement Durable
	Ministère de l'Économie et des Finances
	Ministère de l'Europe et des Affaires Étrangères

D.R.R.T. - Délégue régional de la recherche et de la technologie

Logo	Coordonnées
	Délégation Régionale de la Recherche et de la Technologie

Universités - Cellule Europe

Logo	Coordonnées
	Université de Bordeaux - Cellule Europe
	Université de Pau - Cellule Europe
	CNRS - Cellule Europe

BpiFrance

Logo	Coordonnées
	BpiFrance - Cellule Europe

C.C.I. - Chambres de commerce et de l'industrie

Logo	Coordonnées
	CCI Aquitaine

Pôles de Compétitivité

Logo	Coordonnées
	Mipac - Cellule Europe
	Aerospace Valley - Cellule Europe

Agences

Logo	Coordonnées
	Agence Aquitaine de Développement Innovatif

# Site horizon2020.gouv.fr

## Exemple de « mini site » thématique : NMP

Zone « Actualités »

Accès PCN

Zone « Evénements »

Zone « Appels »



# Le genre—thématique transversale dans Horizon 2020



# Sommaire

- 3.1 Le cadre légal sur le genre dans Horizon 2020**
- 3.2 Les objectifs de la Commission**
- 3.3 En pratique...**
  - la parité et l'égalité chez les participant-es
  - la parité et l'égalité dans les groupes de la Commission
  - L'analyse de genre et de sexe dans la recherche et l'innovation
  - Le suivi et l'évaluation
- 3.4 « Gender training »**

# 3.1 Cadre légal sur le genre dans H2020

Article 16

## Égalité entre les hommes et les femmes

Horizon 2020 veille à la promotion effective de l'égalité entre les hommes et les femmes et à la pleine intégration de la dimension du genre dans le contenu de la recherche et de l'innovation. Une attention particulière est accordée à l'équilibre entre les hommes et les femmes, en fonction de la situation dans le domaine de la recherche et de l'innovation concerné, dans les groupes d'évaluation et dans des organismes tels que des groupes consultatifs et groupes d'experts.

La dimension du genre est correctement intégrée dans le contenu de la recherche et de l'innovation des stratégies, programmes et projets et fait l'objet d'un suivi à tous les stades du cycle de la recherche.

## 3.2 Les objectifs de la Commission

1. La parité et l'égalité chez les participant-es
2. La parité et l'égalité dans les groupes de la Commission
3. L'analyse de genre et de sexe dans la recherche et l'innovation

## 3.3 En pratique... la parité et l'égalité chez les participant-es

La Commission attend...

- Que chaque consortium donne le sexe des personnes qui le compose et leurs fonctions
- Une représentation équilibrée en nombre (parité)
- Un équilibre des responsabilités (égalité)
- Que, dans l'accord de subvention, les participant-es s'engagent à mettre en œuvre la promotion de la parité et de l'égalité (actions, formations, etc.)



## 3.3 En pratique... la parité et l'égalité dans les groupes de la Commission

La Commission attend...

- Des réponses d'expert-es évaluateurs-trices à l'appel lancé en novembre 2013 septembre pour évaluer les appels fléchés genre
- Une représentation équilibrée (40% du sexe le moins représenté) dans les panels d'évaluation
- Une prise en compte du genre dans l'ensemble des panels d'évaluation même sur les projets non fléchés genre

## 3.3 En pratique... L'analyse de genre et de sexe dans la recherche et l'innovation

La Commission attend...

- Que les recherches affectant des individus ou des groupes de personnes prennent le genre en compte
- Que des études spécifiques sur le genre dans un projet soient menées lorsque cela est pertinent
- Que les participant-es sachent répondre à la question « *“Where relevant, describe how sex and/or gender analysis is taken into account in the project’s content”* ». (Project template, Concept and Approach)

## 3.3 En pratique... le suivi et l'évaluation

- *“If a beneficiary breaches this obligation (// Accord de subvention), the Commission may apply any of the following measures: rejection of costs; reduction of the grant; recovery; penalties; damages; suspension; termination; force majeure”*
- *“Gender balance comes into play as a ranking factor to prioritise ex aequo proposals: “gender balance among the personnel named in the proposal who will be primarily responsible for carrying out the research and/or innovation activities”.*

Annex H “Evaluation” of the Work Programme 2014-2015

## 3.4 « Gender Training »

- *“In addition, as training researchers on gender issues serves the policy objectives of Horizon 2020 and is necessary for the implementation of R&I actions, applicants may include in their proposal such activity and the following corresponding estimated costs that may be eligible for EU funding:*
  - *i. Costs of **delivering the training** (personnel costs if the trainers are employees of the beneficiary or subcontracting if the training is outsourced);*
  - *ii. Accessory direct costs such as **travel and subsistence costs**, if the training is delivered outside the beneficiary's premises;*
  - *iii. **Remuneration costs for the researchers attending the training**, in proportion to the actual hours spent on the training (as personnel costs).*

Annex D of the Work Programme



## Présentation du défi 6: Sociétés inclusives, innovantes et réflexives

# Sommaire



- 4.1 L'intégration des SHS dans Horizon 2020**
- 4.2 Le défi sociétal 6 « Sociétés inclusives... »**
- 4.3 Le PCN « sociétés inclusives... »**



## 4.1 Intégration des SHS dans Horizon 2020

# 4.1 Trois priorités / trois piliers

## EXCELLENCE SCIENTIFIQUE

- Conseil européen de la recherche (E.R.C.)
- Actions Marie Skłodowska-Curie
- Technologies futures et émergentes (FET)
- Infrastructures de recherche

## PRIMAUTÉ INDUSTRIELLE

- TIC
- Technologies clés génériques (KET) :
  - microélectronique
  - photonique
  - nanotechnologies
  - matériaux avancés
  - systèmes de production
  - biotechnologies
- Espace
- Innovation dans les P.M.E.
- Accès au financement à risque

## DÉFIS SOCIÉTAUX

- Santé, bien-être, vieillissement
- Sécurité alimentaire, bioéconomie...
- Energies sûres, propres, efficaces
- Transports intelligents, verts, intégrés
- Climat, environnement, matières premières
- Sociétés inclusives et novatrices et capables de réflexion
- Sociétés sûres

E  
U  
R  
A  
T  
O  
M

• Diffusion de l'excellence et élargissement de la participation

• Science pour et avec la société

• Institut Européen d'Innovation et Technologie (I.E.T.)

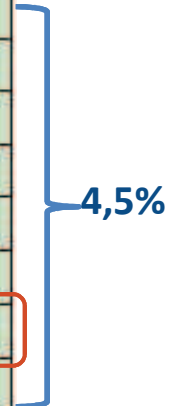
• Centre commun de recherche (Joint Research Center - J.R.C.)



# 4.1 Ventilation du budget

<b>I. Excellent Science:</b>	<b>31.73 %</b>
1. European Research Council	17.00
2. Future and Emerging Technologies	3.50
3. Marie Curie actions	8.00
4. Research infrastructures	3.23
<b>II. Industrial Leadership:</b>	<b>22.09 %</b>
1. Leadership in enabling and industrial technologies	17.60
2. Access to risk finance	3.69
3. Innovative small and medium-size enterprises	0.80
<b>III. Societal Challenges:</b>	<b>38.53 %</b>
1. Health, demographic change and wellbeing	9.70
2. Food quality and marine research	5.00
3. Energy	7.70
4. Transport	8.23
5. Climate action, resources and raw materials	4.00
6. Inclusive societies	1.70
7. Secure societies	2.20
<b>Spreading excellence and widening participation</b>	<b>1.06 %</b>
<b>Science with and for society</b>	<b>0.60 %</b>
<b>European Institute of Innovation and Technology (EIT)</b>	<b>3.52 %</b>
<b>Joint Research Centre: non-nuclear direct actions</b>	<b>2.47 %</b>
<b>Total</b>	<b>100 %</b>

1,31 Md€



## 4.1 Intégration des SHS Horizon 2020

*« La recherche dans le domaine des sciences sociales et humaines sera pleinement intégrée à chacun des trois piliers d'Horizon 2020 et à chacun des objectifs spécifiques. En ce qui concerne les défis de société, les sciences sociales et humaines sont intégrées comme élément essentiel des activités nécessaires pour relever chacun des défis de société avec un impact maximal. L'objectif spécifique du défi de société « L'Europe dans un monde en évolution : des sociétés ouvertes à tous, innovantes et capables de réflexion » soutiendra la recherche dans les domaines des sciences sociales et humaines en mettant l'accent sur des sociétés ouvertes à tous, innovantes et capables de réflexion.»*

# 4.1 Intégration des SHS dans le pilier 1

## ★ Pilier 1 « Excellence »

Approche *bottom-up* = ouvert à toutes les disciplines

- SHS = 17% de l'ERC, 2,1 Mds€ (15% dans le 7<sup>e</sup> PCRD, 1,2 Mds)
- SHS = 12 % des Actions Marie Curie (MSCA) (15% à la fin du 7<sup>e</sup> PCRD)
- Aucune indication pour les FET, mais : *programme ouvert, recherche novatrice, collaborative, interdisciplinaire, impact et bénéfiques pour la société*
- **INFRA** (inclut les e-infrastructures)
  - 5 IR en SHS sont prévues dans la feuille de route
  - SHARE, ESS, CESSDA, CLARIN, DARIAH

# 4.1 Conseil Européen de la Recherche

<http://erc.europa.eu>

- Programme de 12,5 Mds € de budget / 5 Mds de + que dans le 7e PCRD)
- Recherche exploratoire, « aux frontières de la connaissance » pour des chercheurs « reconnus internationalement »
- Bourses individuelles pour l'excellence scientifique: seul critère de sélection = l'excellence (du porteur et du projet)
- Les chercheurs sont la clé de voûte :
  - approche *bottom-up* (et non pas recherche ciblée)
  - évaluation par les pairs
- Tous les domaines de la science et de la technologie
- Remboursement : 100% des coûts directs / 25% de coûts indirects

# 4.1 Bourses ERC

- **“Starting Grants”** 2 à 7 ans après l’obtention du Doctorat 1 500 000 € à 2 000 000 € pour 5 ans
- **“Consolidator Grants”** 7 à 12 ans après l’obtention du Doctorat 2 000 000 € à 2 750 000 € pour 5 ans
- **“Advanced Grants”** Chercheurs confirmés 2 500 000 € à 3 500 000 € pour 5 ans
- **“Proof of Concept”** Aide à la valorisation réservée aux lauréats ERC 150 000 € pour 18 mois
- **“Synergy Grants”** Groupe de 2 à 4 chercheurs jeunes et/ou confirmés 10 000 000 € pour 5 ans

## 4.1 Les panels SHS de l'ERC

- **SH1 Individuals, institutions and markets:** *economics, finance and management*
- **SH2 Institutions, values, beliefs and behaviour:** *sociology, social anthropology, political science, law, communication, social studies of science and technology*
- **SH3 Environment, space and population:** *environmental studies, demography, social geography, urban and regional studies*
- **SH4 The Human Mind and its complexity:** *cognition, psychology, linguistics, philosophy and education*
- **SH5 Cultures and cultural production:** *literature, visual and performing arts, music, cultural and comparative studies*
- **SH6 The study of the human past:** *archaeology, history and memory*

# 4.1 Actions Marie Sklodowska Curie

**Assurer le développement optimal et l'utilisation dynamique du capital intellectuel de l'Europe afin de générer de nouvelles compétences, connaissances et innovations**

- Principe de base: la mobilité, pour la formation et le développement de carrière des chercheurs de tout niveau
- Approche *bottom-up*, non-thématique, évaluation par panels
- Participation du secteur non-universitaire encouragée, en particulier l'industrie et les PME
- Types de projets:
  - Bourses individuelles (**IF**: chercheurs confirmés)
  - Projets collaboratifs (3 partenaires de 3 pays différents)
  - Financement de postes à 100%

# 4.1 ITN – « Innovative Training Networks »

Un réseau de partenaires, un programme commun de formation pour structurer les études doctorales

- *European Training Networks (ETN)*: Réseau de formation avec recherche privée et publique dans chaque pays
- *European Industrial Doctorates (EID)*: Partenariat entre un programme de formation académique et un programme industriel
- *European Joint Doctorates (EJD)*: Doctorat conjoint (3 pays différents) issu des ERASMUS MUNDUS
- Dimension innovante des projets
- Impact:
  - Développer la recherche et les études doctorales en Europe
  - Augmenter la coopération et les échanges de bonnes pratiques entre les participants
  - Renforcer l'employabilité des chercheurs et leur offrir de nouvelles perspectives de carrière



# 4.1 Intégration des SHS dans le pilier 3

## ★ Pilier 3 « Défis sociétaux »

- L'approche basée sur les DS implique une mobilisation conséquente de ressources et connaissances de plusieurs domaines, technologies et disciplines scientifiques.
  - Le DS 6 « *L'Europe dans un monde en évolution : sociétés inclusives, innovantes et réflexives* » finance NOTAMMENT la recherche en SHS (400 M€ sur 1,3 Mds).
  - A des degrés divers chaque Défi Sociétal mobilise les SHS (25% des sujets)
  - Interdisciplinarité et 'transversalité' des SHS : *faire collaborer les SHS avec les autres disciplines (et les SHS entre elles)*
- ↳ **Le Portail du Participant disposera d'un outil qui recensera tous les appels ouverts aux SHS**

# 4.1 Intégration des SHS dans le pilier 3

## 5 dimensions / approches

- Faisabilité économique
- Acceptabilité sociale des technologies / des services
- Changements dans les aspects comportementaux, l'humain
- Gouvernance et adaptation institutionnelle
- Prospective

# 4.1 Transversalité des SHS dans les 7 Défis

- 1 - Le besoin d'analyse des comportements des différents groupes socio-économiques face à différents types des risques dans des environnements variés,
- 2 - Les méthodes pour la modification des comportements face aux risques,
- 3 - La capacité d'adaptation des populations à des nouvelles technologies, le rôle des technologies pour un système de santé « inclusive »,
- 4 - La santé, un domaine où les effets externes positifs sont à l'échelle mondiale, comme le climat ou le développement durable,
- 5 - Les comportements alimentaires et les effets d'uniformisation et d'information à l'échelle mondiale,

## 4.1 Transversalité des SHS dans les 7 Défis

6 - Le potentiel concurrentiel de la bio-économie et la pêche – la combinaison nécessaire de la concurrence et de la coopération (les potentiels du conflit entre l'UE, les pays émergents et les PVDs ne doivent pas être minimisés),

7 - L'énergie, l'urbanisation, l'infrastructure, les transports : des liens avec la ville durable, la ville intelligente et inclusive ?

8 - La sécurité alimentaire, énergétique et de l'eau,

9 - Les problèmes de ségrégation, de discrimination en rapport avec la migration, l'inclusion, l'identité et la culture,

10 - Les ressources naturelles – nouvelles raréfactions, concurrence et conflits (liens avec les PCN sécurité, changements climatiques et sociétés inclusives).

# 4.1 Défi 1 « santé, évolution démographique, bien-être »

## *Santé et SHS*

- Analyse et compréhension de l'environnement des personnes, des facteurs sociaux, comportementaux, nutritionnels, des facteurs liés au genre, à l'âge en relation avec la santé, la maladie, les facteurs de risques et les stratégies de prévention.
- Evaluation comparative des systèmes de soins ou des programmes de prévention et dépistage en tenant compte des facteurs sociaux, environnementaux, économiques, de formation en vue de l'aide à la prise de décision politique
- Vieillesse active et en bonne santé: interface TIC, robotique, santé, patients, personnel soignant, économie et société (indépendance et vie active VS exclusion sociale et dépendance, comportement, acceptation des technologies, qualité de vie, efficacité économique, politiques de santé)

## 4.1 Défi 2 « bio-économie : sécurité alimentaire, agriculture... »

Exemples de *topics*:

- Vers une intensification durable des systèmes agroalimentaires en Afrique
- Petites fermes mais marchés mondiaux : le rôle des petites fermes et des fermes familiales dans la sécurité de l'alimentation et de la nutrition

## Défi 3 « énergies sûres, propres et efficaces »

Exemples de *topics* :

- Conception de bâtiments très performants en énergie
- Compétences dans la construction de bâtiments

## 4.1 Défi 4 « transports intelligents, verts et intégrés »

Exemples de *topics*:

- Services ferroviaires intelligents
- Analyse de la sécurité routière et approche intégrée pour la sécurité des usagers (vulnérables) de la route

## Défi 5 « lutte contre le changement climatique... »

Exemples de *topics*:

- Vers une économie circulaire grâce à une symbiose industrielle
- Améliorer la qualité de l'air et réduire l'empreinte carbone des villes européennes

## 4.1 Défi 7 « sociétés sûres »

Les questions de sécurité étant intimement liées aux questions d'éthique, de respect des droits et libertés individuelles, les projets technologiques font alors appel à des compétences juridiques, sociologiques et d'ergonomie notamment.

Environ 15% des activités menées dans ce programme sont réservées aux questions de sciences humaines et sociales.

Exemples de *topics*:

- Mitiger l'impact du changement climatique et des catastrophes naturelles sur les sites, les structures du patrimoine culturel
- Le facteur humain dans le contrôle des frontières





## 4. 2

# Le défi sociétal « l'Europe dans un monde en évolution : sociétés inclusives, novatrices et réflexives »

## 4.2 Objectifs du Défi 6 ‘Sociétés inclusives...’

Trois objectifs pour aider l’Europe à faire face aux défis sociaux, économiques et politiques auxquels elle est confrontée :

① Comprendre les changements sociaux en Europe et leur impact sur la cohésion sociale, etc. :

- **Combattre la crise** : nouvelles idées / stratégies / méthodes de gouvernance > **EURO**
- **Nouvelles visions pour le développement de l’Europe**, priorité à l’intégration de la jeunesse > **YOUNG**
- **Place de l’Europe** (capacités de R&I) **dans le monde** et influence dans les régions importantes de la planète > **INT**

INCLUSIVE

② Développement de politiques et sociétés innovantes en Europe : nouvelles formes d’innovation, dans le secteur privé comme dans le public (qualité, efficacité des services)... > **INSO**

INNOVANTE

② Comprendre les bases intellectuelles de l’Europe, son histoire, ses influences européennes et non-européennes, son patrimoine / héritage culturel, ses identités, etc. > **REFLECTIVE**

REFLEXIVE

## 4.2 Défi 6 « L'Europe dans un monde en évolution : des sociétés inclusives, innovantes et réflexives »

### 5 thèmes de recherche en SHS

- **EURO** - Dépasser la crise : nouvelles idées, stratégies et structures de gouvernance pour l'Europe
  - **6 topics / 52 M€**
- **YOUNG** - La nouvelle génération dans une Europe innovante, inclusive et durable
  - **5 topics / 29,2 M€**
- **REFLECTIVE** - Sociétés réflexives : héritage culturel et identités européennes
  - **10 topics / 49,5 M€**
- **INT** - L'Europe comme acteur global
  - **12 topics / 43,7 M€**
- **INSO** - Nouvelles formes d'innovation
  - **10 topics / 61,3 M€**

### Des mesures transversales (COST)

## 4.2 Le genre : une analyse multidimensionnelle

### MOTS CLES

- Sécurité (le trafic humain et sa croissance) avec PCN sécurité
- Discrimination (travail, social, mobilité)
- Inclusion/exclusion
- Stéréotype
- Représentation, perception (politique), le champ des droits/économie/sociale
- Autonomie, '*Empowerment*'

## 4.2 EURO – Dépasser la crise : nouvelles idées, stratégies et structures de gouvernance pour l'Europe

**Crise économique et financière, conséquences, solutions, transformations, création d'emploi, comportements...**

- Réforme de la gouvernance économique de l'UE pour une meilleure stabilité économique et financière,
- Les conséquences sociales, politiques, juridiques et culturelles de la crise : *fort taux de chômage, disparités sociales, euroscepticisme...*
- Comprendre les évolutions de la crise : *problèmes structurels sur le long-terme, impact à court-terme...*
- Impacts des grandes tendances mondiales sur l'économie de l'UE : *changement climatique, migrations, promotion des droits de l'homme...*

## 4.2 **EURO** – Dépasser la crise : nouvelles idées, stratégies et structures de gouvernance pour l'Europe

### EURO-1-2014 Une Union économique et monétaire résiliente et durable en Europe

- Mécanismes efficaces de coordination des politique fiscales dans l'UE
  - Des taxations justes et durables
  - L'impact des macroéconomies et des déséquilibres sociaux sur la stabilité économique
  - Les impacts mondiaux de la crise en Europe et les relations monétaires internationales
- **Deadline : 03/06/2014**
  - **Indicative budget : 10 M€**

### EURO-2-2014 L'agenda européen de la croissance

- Gestion des réformes pour une amélioration économique
  - Stratégie de croissance pour l'Europe, basée sur l'innovation
  - Production mondiale et réseaux innovants – coûts et avantages pour l'Europe
  - Immigration, prospérité et croissance
- **Deadline : 03/06/2014**
  - **Indicative budget : 10 M€**

## 4.2 EURO – Dépasser la crise : nouvelles idées, stratégies et structures de gouvernance pour l'Europe

### EURO-3-2014 Les sociétés européennes après la crise

- Réactions individuelles après la crise et défis de la solidarité européenne
- Unité dans la diversité: perspectives d'une identité européenne et d'une sphère publique
- Essais d'investissement dans des innovations sociales pour moderniser politiques et services sociaux
  - **Deadline : 03/06/2014**
  - **Indicative budget : 7.5 M€**

### EURO-4-2014 Les défis politiques pour l'Europe

- L'avenir de l'intégration européenne – 'Plus d'Europe – ou moins d'Europe ?'
- Défis des pratiques et des parties démocratiques dans le contexte de la crise
- Responsabilité politique en temps de crise économique, politique et sociale
  - **Deadline : 03/06/2014**
  - **Indicative budget : 7.5 M€**

## 4.2 EURO – Dépasser la crise : nouvelles idées, stratégies et structures de gouvernance pour l'Europe

### EURO-5-2015 ERA-NET Futurs urbains intelligents

- **Deadline : 07/01/2015**
- **Indicative budget : 5 M€**

### EURO-6-2015 Répondre aux nouveaux besoins sociétaux grâce aux technologies émergentes dans le secteur public

- **Deadline : 21/04//2015**
- **budget :**
  - ✓ **11.5 M€ (actions de R&I)**
  - ✓ **0.5 M€ (actions de coordination et de soutien)**



## 4.2 EURO – Genre

Effets de la crise post 2008 sur les femmes

- marché de travail
- Vulnérabilité
- Marginalisation
- monoparentalité

(analyse standard, base statistiques européenne)

## 4.2 **YOUNG** – La nouvelle génération dans une Europe inclusive, innovante et durable

**Emploi, marché du travail, insertion, éducation, engagement social et politique, participation, perspectives, bien-être...**

- Obtenir une vision complète de la jeune génération actuelle, pour faire face aux défis et répondre aux objectifs d'initiatives politiques telles que « Jeunesse en action »...
- Comprendre la situation actuelle des jeunes, leurs capacités, leurs perspectives, leurs besoins (à travers toutes les dimensions économiques, sociales et individuelles),
- Saisir cette génération dans toute sa diversité et adresser les questions liées à l'égalité des genres.
- **Assurer leur pleine participation dans une Europe innovante, inclusive et durable.**

## 4.2 **YOUNG** – La nouvelle génération dans une Europe inclusive, innovante et durable

### YOUNG-1-2014 Insécurité de l'emploi (*des premiers ≈*) et exclusion du marché du travail

- Situation des jeunes sur le marché du travail à travers l'UE
- Performances des marchés du travail, des services sociaux/aux jeunes
- Conséquences économiques, sociales et psychologiques de l'insécurité
  - **Deadline : 03/06/2014**
  - **Indicative budget : Environ 3 M€**

### YOUNG- 2-2014 **Mobilité des jeunes : opportunités, impacts, politiques**

- Différents modèles/types de mobilité et les motivations des jeunes
- Modalités de sélection, services de soutien, problèmes rencontrés...
- Acquisition des compétences et leur reconnaissance
- Perspective psychologique : formation d'une identité européenne
  - **Deadline : 03/06/2014**
  - **Indicative budget : Environ 3 M€**

## 4.2 **YOUNG** – La nouvelle génération dans une Europe inclusive, innovante et durable

### YOUNG- 5-2014 Engagement social et politique des jeunes et leurs perspectives en Europe

- Raisons de la perte de confiance dans l'UE
- Stimuler leur engagement politique et social
- Meilleure représentation des jeunes dans les domaines qui affectent leur vie
- Contextes socio-culturels et générationnels de leurs différentes formes d'engagement

- **Deadline : 03/06/2014**
- **Indicative budget : Environ 8 M€**

### YOUNG- 3-2015 Formation tout au long de la vie des adultes: de meilleures politiques pour la croissance et l'inclusion en Europe

### YOUNG- 4-2015 La jeunesse comme vecteur du changement social

- **Deadline : 07/01/2015**
- **Indicative budget : 10.2 M€**

## 4.2 YOUNG – Genre

- Comparaison de la mobilité, y compris dans la dimension Pays / région / catégorie Sociale / études
- Perception de l'Europe ( enquête? )
- Projets innovants (liens avec INSO)

## 4.2 REFLECTIVE – Sociétés réflexives : Héritage culturel et Identités européennes

Histoire, sociétés, identités, influences européennes et non-européennes, traditions, patrimoine culturel, créativité, croyances, styles de vie...

« Unité dans la diversité »

- Les diversités européennes et les opportunités qu'elles offrent, ...
- Pour une meilleure compréhension des bases intellectuelles et créatives, ...
- Permettant à la société européenne de se refléter (de manière critique) sur elle-même : son histoire, ses racines culturelles et normatives, ses trajectoires...

↳ Pour une société européenne plus résiliente, innovante et créative.

- Le potentiel des technologies numériques pour faciliter la modélisation, l'analyse, la compréhension et la préservation du patrimoine culturel européen.

## 4.2 REFLECTIVE – Sociétés réflexives : Héritage culturel et Identités européennes

### REFLECTIVE-1-2014 ERA-NET sur les utilisations du passé

- **Deadline : 03/06/2014**
- **budget: 5 M€**

### REFLECTIVE-7-2014 Modélisation avancée en 3D pour accéder et comprendre les atouts culturels européens

- Recherche sur des technologies rentables de modélisation avancée en 3D afin d'améliorer la compréhension de notre héritage culturel
  - Conception de formats standards pour la modélisation sémantique en 3D de l'héritage culturel de l'Europe pour les chercheurs et les professionnels
- **Deadline : 30/09/2014**
  - **budget: 14 M€**

### REFLECTIVE-9-2014 Plateforme sur les sociétés inclusives

Plateforme sociale regroupant chercheurs et destinataires/utilisateurs de la recherche (musées, bibliothèques, archives...)

- **Deadline : 03/06/2014**
- **Budget : 1M€**

## 4.2 REFLECTIVE – Sociétés réflexives : Héritage culturel et Identités européennes

REFLECTIVE-2-2015 Emergence et transmission de l'héritage culturel européen et européanisation

REFLECTIVE-3-2015 La cohésion européenne, les politiques régionales et urbaines et leurs perceptions de l'Europe

REFLECTIVE-4-2015 L'opposition culturelle dans les anciens pays socialistes

REFLECTIVE-5-2015 L'héritage culturel des guerres dans l'Europe contemporaine

- Indicative budget : 15.5 M€

REFLECTIVE-6-2015 Ecosystèmes innovants des atouts numériques culturels

- Indicative budget : 10 M€

**Deadline : 07/01/2015 (2, 3, 4, 5) & 21/04/2015 (6)**



## 4.2 REFLECTIVE – Genre

- La place de la femme dans l'héritage culturel de l'Europe – les leçons pour l'avenir
- Place dans l'enseignement, sensibilisation via la culture et la science
- Domination et pouvoir
- Symbolique et religieux

## 4.2 INT – l'Europe en tant qu'acteur international

### Soutien à la coopération internationale dans Horizon 2020 :

- encourager les chercheurs étrangers à participer à H2020,
- identifier de domaines clés pour la coopération (bénéfices mutuels).

### Recherches pour appuyer le rôle de l'Europe en tant qu'acteur mondial et l'aider à comprendre son environnement externe :

- Pour une meilleure stabilité et prospérité dans son environnement immédiat : Méditerranée, Balkans, Turquie, etc.
- Réponse à des défis communs avec des partenaires clés : ALC, Chine, Inde, Japon...
- Analyse critique des valeurs de l'UE, ses intérêts, ses objectifs, ses stratégies, en tant qu'acteur mondial
- Contribution aux politiques, pour le développement de ses capacités

## 4.2 INT – l'Europe en tant qu'acteur international

INT-3-2015 La contribution de l'Europe à un ordre mondial basé sur les valeurs et ses opposants

INT-4-2015 La contribution de l'Union Européenne au développement mondial: à la recherche d'une plus grande cohérence politique

INT-5-2015 Repenser les mécanismes de réponse à la crise de l'Union Européenne au vu des récents conflits

INT-6-2015 Fortifier de nouveau le partenariat entre les deux rives de la Méditerranée

INT-7-2015 Vers un nouvel ordre géopolitique dans la région du Sud et de l'Est de la Méditerranée

- Dépôt : 07/01/2015

## 4.2 INT – l'Europe en tant qu'acteur international

INT-8-2015 L'Union européenne et le partenariat oriental (de l'Est)

INT-9-2015 L'UE, la Turquie et son voisinage large : défis et opportunités

INT-10-2015 L'UE et les défis de l'intégration des Balkans

INT-11-2015 La diplomatie scientifique et culturelle européenne : exploiter le potentiel de la culture et de la science dans les relations extérieures de l'UE

INT-12-2015 La dimension culturelle, scientifique et sociale des relations entre l'UE, l'Amérique latine et les Caraïbes

- **Indicative budget : 25 M€ (3 to 12)**
- **Deadline : 07/01/2015**

## 4.2 INT – Genre

- Place de la femme dans les pays partenaires
- Recul du progrès social (fin du mythe de Fukuyama, fin de l'histoire)
- Conflits et post-conflits : rôle et place des femmes

## 4.2 INSO – Nouvelles formes d’innovation

**Nouvelles formes d’innovation : secteur public, innovation sociale, nouveaux modèles économiques, pour surmonter la crise et créer de nouvelles opportunités d’emploi.**

- Modernisation de l’administration publique pour la croissance et l’emploi
- Les TIC comme facilitateur : connectivité, innovation, ouverture
- Nouvelles procédures et nouvelles technologies pour transformer les interactions entre les citoyens, les entreprises et les services publics.
- Nouvelles connaissances sur les modèles économiques dans les entreprises

## 4.2 INSO – Nouvelles formes d'innovation

INSO-1-2014/2015 **Gouvernement accessible en utilisant les TIC**

- **Budget : 12.3 M€ en 2014 & 9.2 M€**

INSO-2-2014 **Comprendre et soutenir l'innovation des modèles économiques**

- **Budget : 3 M€**

INSO-3-2014 **L'impact économique de l'Union de l'Innovation**

- **Budget : 3 M€**

**Dépôt : 29/04/2014 (1, 2, 3) & 21/04/2015 (1)**

## 4.2 INSO – Nouvelles formes d'innovation

### INSO-4-2015 Plans novateurs pour une innovation ouverte et une Science 2.0

- Budget : 10.67 M€ / Dépôt : 31/03/2015

### INSO-9-2015 Applications innovantes pour portables d'e-gouvernement par des PME

- Budget : 4 M€ / Dépôt : en 2015 à partir du 18/03/2015

### INSO-10-2015 Innovation dans les modèles économiques des PME

- Budget : 11 M€ / Dépôt : en in 2015 à partir du 18/03/2015



## 4.2 Éléments structurels

### Présentation des thèmes harmonisée

**THEME-Numéro-Année-Sujet** : « *YOUNG-2-2014-Youth mobility: opportunities, impacts, policies* »

- **Specific challenge**: contexte, problème à résoudre, nécessité de l'intervention...
- **Scope**: périmètre du problème, orientations et limites de l'action
- **Expected impact**: éléments clés de ce qui doit être atteint
- **Type of action**: projet de recherche ou d'innovation

Thèmes moins prescriptifs mais fort accent sur l'impact

### Structure d'une proposition et critères d'évaluation

**Part A « administrative et financière »** : formulaires électroniques

**Part B « le projet »** : document *word* > *PDF*

- **Excellence S&T**
- **Impact**
- **Qualité de la Mise en œuvre**

Correspondent aux 3 critères d'évaluation (tous notés sur /5)

## 4.2 Types de projets soutenus (1/3)

### Actions de recherche et d'innovation

- Objectifs:
    - Acquérir de nouvelles connaissances
    - Faisabilité des nouvelles technologies/produits/services/solutions
    - Peut englober :
      - Recherche fondamentale / appliquée
      - Développement technologique
      - Validation/tests d'un prototype en labo ou environnement de test
      - Démonstration/projet pilote en environnement pré-opérationnel
- ↳ Taux de financement: 100% maximum

## 4.2 Types de projets soutenus (2/3)

### Actions d'innovation

- Objectifs: Produire des plans/arrangements/conceptions pour produits/services/solutions
  - Peut englober:
    - Prototypes
    - Tests/validations
    - Démonstrations/projets pilotes (évent. de dimension plus large)
    - Valider la faisabilité technique/économique dans un environnement opérationnel
    - Réplication du marché: première application au marché
- ↳ Taux de financement: 70% maximum
- ↳ 100% pour entités sans but lucratif

## 4.2 Types de projets soutenus (3/3)

### Actions de coordination

- Actions de coordination et de soutien à la recherche / innovation
- Objectifs
  - Mesures d'accompagnement
  - Peut englober
    - Etude / Standardisation
    - Dissémination
    - Sensibilisation et Communication
    - Mise en réseaux
    - Services de coordination et de support
    - Etc.

↳ Taux de financement: 100% maximum



## 4.3 Le PCN « Sociétés inclusives... »

## 4.3 Le PCN « SHS, Sociétés inclusives ... »

**Basudeb Chaudhuri**

*Coordinateur du consortium*

[basudeb.chaudhuri@unicaen.fr](mailto:basudeb.chaudhuri@unicaen.fr)

**Laure Michelet**

*Représentante au comité de programme*

[laure.michelet@recherche.gouv.fr](mailto:laure.michelet@recherche.gouv.fr)

**Olivier Bouin**

*Copilotage Alliance Athéna*

[bouin@allianceathena.fr](mailto:bouin@allianceathena.fr)

**Carlos de Oliveira**

[carlos.deoliveira@cns-dir.fr](mailto:carlos.deoliveira@cns-dir.fr)

**Sylvie Gangloff**

[gangloff@msh-paris.fr](mailto:gangloff@msh-paris.fr)

**Florent Goiffon**

[florent.goiffon@univ-montp3.fr](mailto:florent.goiffon@univ-montp3.fr)

**Géraldine Léonard**

[geraldine.leonard@univ-orleans.fr](mailto:geraldine.leonard@univ-orleans.fr)

**Héloïse Lemoine**

[heloise.lemoine@ird.fr](mailto:heloise.lemoine@ird.fr)

**Philippe Blanc**

[philippe.blanc@univ-tlse2.fr](mailto:philippe.blanc@univ-tlse2.fr)



# Présentation du programme Science avec et pour la société

# Sommaire



- 5.1. Présentation générale du programme SWIFAS**
- 5.2 Quelques exemples d'appels sur la RRI qui incluent le genre**
- 5.3 Le cadre des appels spécifiques sur le genre**



# 5.1 Présentation générale du programme

- **Actions européennes envers les publics – Expositions et cafés scientifiques pour l'engagement citoyen dans les sciences ;**
- **Recherche de dispositifs permettant un engagement citoyen et « pluri-acteurs » ;**
- **Rendre l'éducation aux sciences et les carrières scientifiques attractives pour les jeunes par des moyens innovants ;**
- **Approche de communication innovante qui encourage l'engagement des filles à étudier les sciences**

# 5.1 Présentation générale du programme

**Pour les années 2014-2015, les appels à propositions seront axés sur :**

- Appels à propositions pour rendre les études scientifiques et les carrières attrayantes pour les jeunes (SEAC) ;
- Appels à propositions pour la promotion de l'égalité des genres dans la recherche et l'innovation (GERI) ;
- Appels à propositions pour l'intégration de la société dans la science et l'innovation (ISSI) ;
- Appels à propositions pour le développement de la gouvernance pour la promotion de la recherche et de l'innovation responsables (GARRI).

## 5.2 Quelques exemples d'appels sur la RRI qui incluent le genre



### Towards Responsible R&I

*Responsible Research and Innovation (RRI): six dimensions*

- **People and civil society's engagement**
- Gender in research content and in careers
- Open Access to research results
- Science education
- Ethics
- **Governance framework**

## 5.2 SEAC.2.2014 - RESPONSIBLE RESEARCH AND INNOVATION IN HIGHER EDUCATION CURRICULA

**Objet** : Développer la RRI dans le cadre de **l'enseignement supérieur**: conception, production et dissémination de matériel et de contenus **pédagogiques** pour l'enseignement supérieur

**Impacts** : Renforcement de la **responsabilité sociale** des établissements d'enseignement supérieur et de leur **rôle** avec et pour la société.

**Budget** : 1 à 1,5 M€/projet. Total: 3 M€

**Coordination & Support action / une entité légale dans un EM.**

**Soumission:** une seule phase

**Date limite : 2 octobre 2014, 17h heure de Bruxelles**

## 5.2 ISSI.1.2014.2015 - PAN-EUROPEAN PUBLIC OUTREACH: EXHIBITIONS AND SCIENCE CAFÉS ENGAGING **CITIZENS** IN SCIENCE

**Objet** : Organiser des expositions et évènements participatifs et interactifs adaptés au contexte local / régional, en s'appuyant sur l'expérience et la capacité des musées, centres de sciences, **universités** et autres réseaux.

**Impacts** : Court terme: sensibilisation du public à la RRI Moyen terme: Formation des acteurs locaux à l'interaction avec la société sur les sujets liés à la science et à l'innovation + engagement de plus de citoyens-y compris plus de **femmes**. Long terme: doit permettre aux politiques d'avoir un retour des citoyen-nes sur les politiques de RRI.

**Budget** : 3 à 3,5M€/ projet. Total: 7 M€ sur deux ans.

**Coordination & Support action / une entité légale dans un EM.**

**Soumission:** une seule phase

## 5.2 ISSI.5.2014.2015 - SUPPORTING STRUCTURAL CHANGE IN RESEARCH ORGANISATIONS TO PROMOTE RESPONSIBLE RESEARCH AND INNOVATION

**Objet** : Encourager **la modernisation des pratiques institutionnelles et culturelles** dans les établissements d'ESR en identifiant les meilleures approches pour une ré-organisation systémique prenant en compte la RRI: RRI Plan qui comprend les 5 éléments clés (dont le **genre**) et feuille de route de mise en oeuvre.

**Impacts** : Résultats tangibles, mesurables et pérennes dans chaque établissement partenaire. Moyen terme: progrès vers l'EER. Long terme: doit générer de l'innovation.

**Dimension internationale doit être présente** (notamment Brésil, Afrique du Sud, Inde, Canada, Australie, Russie, Etats-Unis, Japon, Chine)

**Budget** : 2 à 4 M€ / projet. Total: 4 M€

**Coordination & Support action / une entité légale dans un EM.**

**Soumission:** une seule phase

## 5.2 GARRI.1.2014 - FOSTERING RRI UPTAKE IN CURRENT RESEARCH AND INNOVATIONS SYSTEMS

**Objet** : Réduire les obstacles à la prise en compte de la RRI dans la recherche:

pour mieux répondre aux défis de société . Barrières identifiées: problème de reconnaissance dans les carrières des chercheur-es des sujets transdisciplinaires / RRI, d'évaluation, de publication, peu de contacts avec le marché, manque de formation, barrières institutionnelles, etc.

**Impacts** : Réduire les obstacles (ou l'un d'eux) et mettre en œuvre des changements structurels. Nécessité de disséminer les résultats. Meilleure capacité à s'attaquer aux défis sociétaux.

**Budget** : 1 à 1,5 M€ / projet. Total: 2,5 M€

**Research & Innovation action / 3 entités légales dans 3 EM.**

**Soumission:** une seule phase

**Date limite : 2 octobre 2014, 17h heure de Bruxelles**

## 5.2 GARRI.2.2015 - RESPONSIBLE RESEARCH AND INNOVATION IN INDUSTRIAL CONTEXT

**Objet** : Collaboration entre les acteurs de l'industrie, de la recherche et de la société civile pour définir et mettre en œuvre une feuille de route concrète pour le développement **responsable** de certaines technologies, de produits ou de services dans 3 champs de l'innovation et de la recherche maximum. (Exemple: élaborer une feuille de route RRI pour la responsabilité sociale des employeurs). Le projet doit piloter et démontrer quelle collaboration est possible entre industrie et acteurs de la société dans le cadre de la RRI.

**Impacts** : Meilleure prise en compte de la RRUI et **de la dimension genre** dans l'industrie. Accroissement des partenariats public-privé dans l'innovation. Emergence de nouveaux *business models*. Participation aux objectifs de l'Union pour l'Innovation et standardisation et intégration (*mainstreaming*) de la RRI au niveau européen.

**Budget** : 1 à 1,5 M€ / projet. Total: 3 M€

**Coordination & Support action / une entité légale dans un EM.**

**Soumission:** une seule phase



**Date limite : 16 septembre 2015, 17h heure de Bruxelles**





## 5.3 Le cadre des appels spécifiques sur le genre

- **La responsabilité des EM:** le cadre EER ; les carrières des femmes, la parité et lutte contre le plafond de verre, la dimension du genre dans la recherche
- **Horizon 2020** est un outil qui contribue à mettre en place les les changements structurels, et à intégrer le genre dans le contenu de la recherche
- Les appels sont contruits **pour aider les EM et les acetrus à atteindre la priorité 2 de l'EER:**
  - Lutte contre les stéréotypes
  - Analyser l'impact de plus de participation des femmes à la R&I
  - Evaluer les politiques et initiatives nationales
  - Soutenir les changements structurels dans les établissements

## 5.3 Le cadre des appels spécifiques sur le genre

- Les **partenaires** qui peuvent participer:
  - Chercheur-es, acteurs-trices de l'innovation (*innovators*)
  - Les organismes de recherche et les universités
  - Le système éducatif,
  - Les centres de sciences et musées,
  - Les citoyen-nes et les associations ou regroupements,
  - Les medias,
  - Les politiques au niveau national, régional et local
- L'objectif de la Commission européenne:
  - Accroître la participation des femmes dans la recherche,
  - Améliorer leurs carrières,
  - Arriver à une représentation équilibrée des femmes et des hommes aux postes de pouvoir;
  - Accroître l'excellence de la recherche et de l'innovation en y intégrant la dimension genre

## 5.3 GERI.1.2014- INNOVATIVE APPROACH TO COMMUNICATION ENCOURAGING **GIRLS** TO STUDY SCIENCE

**Objet** : Dans le cadre de la campagne « **science it's a girl thing** », il s'agit de cibler les jeunes filles de 13 à 18 ans. Le projet soutient des activités de sensibilisation, encadrées par des spécialistes du genre, qui mettront en lien des écoles, des musées, des centres de sciences, etc. dans au moins 14 pays.

**Impacts** : Court terme: **évolution dans la manière dont on communique les sciences**, accroissement de **l'intérêt des filles pour les sciences**, collaboration entre écoles et musées. Long terme: lutte contre les stéréotypes qui devrait permettre d'accroître le nombre de femmes dans les sciences (objectifs de l'EER) et de mettre en adéquation la formation et le marché (objectifs de l'Union pour l'Innovation).

**Budget** : 0,6 à 0,9 M€ / projet. Total: 1,5M€

**Coordination & Support action / une entité légale dans un EM.**

**Soumission:** une seule phase

## 5.3 GERI.2.2014 - IMPACT OF GENDER DIVERSITY ON RESEARCH & INNOVATION

**Objet** : Développer une méthodologie et des concepts qui permettront **d'évaluer l'impact de la diversité de genres** (*gender diversity*) dans les équipes de recherche et dans l'organisation de la recherche sur: la qualité de la recherche, la productivité de la recherche et sur l'innovation. Ces concepts et méthodologies devront être appliquées à différents secteurs et utiliser une approche comparative entre pays.

**Impacts** : Meilleure compréhension de la relation entre diversité des genres et performance de la R&I. A moyen terme: ce projet permettra de développer des conditions favorables à la productivité et à l'intensité de la recherche.

**Budget** : 1 M€

**Research & Innovation action / 3 entités légales dans 3 EM**

**Soumission:** une seule phase

**Date limite : 2 octobre 2014, 17h heure de Bruxelles**

## 5.3 GERI.3.2015 - EVALUATION OF INITIATIVES TO PROMOTE GENDER EQUALITY IN RESEARCH POLICY AND RESEARCH ORGANISATIONS<sup>10</sup>

**Objet** : Développer une méthodologie et des concepts pour **évaluer les initiatives en place** pour égalité et le genre et u'une analyse adéquate de la prise en compte du genre dans le *management* de la science et les politiques scientifiques. Comment ces initiatives permettent-elles d'atteindre les objectifs de l'EER ? (participation équilibrée, lutte contre le plafond de verre, genre dans la recherche) Quel est leur impact sur la qualité de la recherche, l'efficacité, la compétitivité, la qualité de l'environnement de travail et l'attractivité? Comparaisons européennes et travail avec les politiques (*policy-makers*).

**Impacts** : Production d'outils d'évaluation au niveau national et institutionnel. Meilleure compréhension de l'impact des actions en faveur de l'égalité et identification des bonnes pratiques à promouvoir.

**Budget** : 2 M€

**Research & Innovation action / 3 entités légales dans 3 EM.**

**Soumission:** une seule phase



**Date limite : 16 septembre 2015, 17h heure de Bruxelles**



## 5.3 GERI.4.2014-2015 - SUPPORT TO RESEARCH ORGANISATIONS TO IMPLEMENT GENDER EQUALITY PLANS (1/2)

**Objet** : Soutenir les universités, organismes de recherche et financeurs de la recherche dans la mise en place de plans d'action Egalité (Gender Equality Plans - GEP) dans le cadre de l'EER.

Les GEP comprennent:

- Etudes d'impact, indicateurs et données, audit des procédures et des pratiques  
Mise en œuvre de stratégies innovantes
- Objectifs, suivi et évaluation.

**Impacts** : Accroître le nombre d'établissements qui mettent en œuvre une politique d'égalité, atteindre les objectifs de l'EER, augmenter le nombre de femmes chercheuses, améliorer leurs carrières et leur mobilité,. L'intégration du genre dans la recherche doit améliorer la valeur sociale de l'innovation et s'assure que les produits innovants sont pertinents pour les femmes comme pour les hommes.

## 5.3 GERI.4.2014-2015 - SUPPORT TO RESEARCH ORGANISATIONS TO IMPLEMENT GENDER EQUALITY PLANS (2/2)

### Conditions:

- Etre en phase de lancement de son plan d'action,
- Démontrer le soutien de la plus haute autorité de l'établissement,
- Il est recommandé d'avoir une association ou ONG dans le consortium,
- Produire un premier bilan sur la question du genre dans chaque établissement partenaire,
- Montrer l'articulation avec les politiques nationales et s'inscrire dans les objectifs de l'EER
- Mettre en place un suivi et une évaluation impartiale au cours du projet

**Budget** : 1,5 à 2,3 M€/ projet. Total: 7 M€

### Coordination & Support action

**Soumission:** une seule phase

**Date limite : 2 octobre 2014, 17h heure de Bruxelles**



## Clôture la journée



# Sommaire



- 6.1. Prochains rendez-vous à noter**
- 6.2 Contacts**
- 6.3 Clôture.**

## 6.1 Prochains rendez-vous à noter...

- **Mercredi 11 juin, Amphi. Stourdzé, MESR – 10:00 – 17:00**

### **New Perspectives for Women Scientists Careers in Europe**



*European Platform of Women Scientists*

---

- **Jeudi 12 juin, Amphi. Stourdzé, MESR**
  - Présentation du réseau COST *genderSTE*
  - Session d'échanges et de pratiques sur les projets européens liés au genre, etc.

## 6.2 Contacts

- Point de Contact National « **Sociétés inclusives, novatrices et réflexives** »

Basudeb CHAUDHURI

[basudeb.chaudhuri@unicaen.fr](mailto:basudeb.chaudhuri@unicaen.fr)

- Point de Contact National « **Science avec et pour la société** »

Didier MICHEL

[didier.michel@amcsti.fr](mailto:didier.michel@amcsti.fr)

- Mission parité et lutte contre les discriminations;

Caroline BELAN-MENAGIER

[caroline.belan-menagier@recherche.gouv.fr](mailto:caroline.belan-menagier@recherche.gouv.fr)

# 6.3

**Merci de votre participation**