



**ACADÉMIE  
DE POITIERS**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# **RÉUNIONS D'INFORMATION RECRUTEMENT DES CONSEILLERS.ÈRES EN FORMATION CONTINUE**

## **Campagne 2021**

25 février 2021 à Poitiers – visio-conférence – à 14h

26 février 2021 en visio-conférence – à 14h

# Introduction

- L'objet de la réunion
  
- Rappel du cadre général de la formation au sein de l'Education Nationale
  - La formation initiale
  - L'apprentissage
  - La formation continue



**ACADÉMIE  
DE POITIERS**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## Déroulé de la réunion

- Les conditions d'exercice, le contexte de travail
- La fonction de conseiller.ère en formation continue
- Le recrutement
- Les conditions d'emploi
- La formation

# Les conditions d'exercice et le contexte de travail

# Les conditions d'exercice et le contexte de travail

## ▪ Exercice des missions du Conseiller en Formation Continue :

- au niveau **académique** (DAFPIC) ou
- au niveau d'un **GRETA**
  - . Centrées sur un ou plusieurs secteurs professionnels
  - . Sur une zone géographique précise (agence/département)

La **DAFPIC** définit la stratégie académique pour la formation continue des adultes, anime la mise en œuvre, en évalue les résultats

Le Greta est un **GRoupement d 'ETAbissements** publics d 'enseignement (EPLE) qui fédèrent leurs ressources en locaux, plateaux techniques et enseignants pour organiser des actions de formation continue pour adultes.

# La fonction de conseiller.ère en formation continue

# La fonction de conseiller.ère en formation continue

## ▪ Définition des missions :

- **Agents de développement de la formation continue**, les conseillers ères en formation continue concourent à l'élaboration, à l'adaptation, à l'organisation et à la promotion de l'offre de formation continue de l'Education nationale, en s'appuyant notamment sur les ressources des établissements scolaires.
- Ils assurent **un rôle d'interface** permanent entre les acteurs du système éducatif et les acteurs externes (entreprises, OPCO, conseil régional de Nouvelle Aquitaine, Pôle emploi ...).

## ▪ Organisation des activités autour de 4 pôles de compétences:

- INGENIERIE
- CONDUITE D ACTIONS ET DE DISPOSITIFS
- MERCATIQUE – ACTION COMMERCIALE – RELATIONS EXTERIEURES
- CONSEIL A L'INTERNE

# La fonction de conseiller.ère en formation continue

## ▪ Les priorités de la formation continue

- Renforcer le positionnement du réseau Greta sur **la formation des salariés du secteur privé**, notamment dans les secteurs ou métiers en tension.
- S'engager dans les **pactes Etat Régions d'investissements dans les compétences**
- Renforcer les services et les formations auprès des **publics les plus éloignés de l'emploi** (HSP Socle , numérique ...)
- Conforter **les relations partenariales** avec les acteurs locaux
- Participer aux démarches d'innovation et prospectives.
- Garantir **la qualité des prestations**
- ...



# Les Lieux d'interventions possibles d'un CFC

## D.A.F.P.I.C

Rectorat de Poitiers

22 rue Guillaume

VII troubadour

86000 Poitiers

[dafpic@ac-poitiers.fr](mailto:dafpic@ac-poitiers.fr)

## Greta Poitou- Charentes

Siège administratif :

63 rue de la

Bugellerie

86 000 Poitiers

[www.greta-poitou-  
charentes.fr](http://www.greta-poitou-charentes.fr)



## Des éléments clés du Greta Poitou-Charentes en 2020

- Plus de 45 ans d'expérience
- 8 agences
- 36 CFC
- 110 formations diplômantes ( diplômes éducation nationale ) et des formations certifiantes, titres professionnels, autres titres, CQP..) et des certifications complémentaires.
- 8876 personnes formées en 2020 au Greta PC plus 508 au GIP FCIP
- 160 établissements adhérents en 2020
- 121 formateurs permanents , 171 vacataires éducation nationale , 239 autres vacataires ou prestataires.
- Nombre de formations diplômantes environ 110 en 2019
- Taux de réussite aux examens: 93 % de réussite aux examens en 2019.

# Le recrutement

# Le recrutement

## Les compétences recherchées :

- Identifier les dispositifs et les acteurs de la formation continue, notamment au sein de l'éducation nationale
- Détecter et analyser les besoins de formation (veille marché, rendez-vous client, prescripteurs...)
- Animer et assurer la prospection commerciale
- Entretenir et développer un réseau de partenaires
- Mettre en œuvre une ingénierie de formation
- Travailler en équipe
- Piloter un projet
- Participer à des études prospectives.

# Le recrutement

## La procédure de recrutement :



- ➊ Téléchargement du dossier *Jusqu'au 29 mars 2021*
- ➋ Envoi du dossier *Le 29 mars 2021 à 17 heures au plus tard*
- ➌ Test et entretiens de recrutement pour les personnes pré-sélectionnées *Les 26, 27 et 28 mai 2021*
- ➍ Publication de la liste d'aptitude *24 juin 2021*
- ➎ Postes à pourvoir en fonction des vacances de postes *A partir de juillet 2021*

# Les conditions d'emploi

# Les conditions d'emploi

## ▪ **Emploi :**

Titulaire EN: reste dans son corps d'origine

Titulaire autre fonction publique: détachement ou congé de mobilité

Non titulaire : recrutement par contrat - catégorie A

Recrutement 1<sup>ère</sup> année : année probatoire

## ▪ **Rémunération :**

Pour les titulaires : traitement indiciaire et prime de CFC

Pour les contractuels : traitement indiciaire selon le niveau de certification et l'ancienneté et prime de CFC

▪ **Horaires de travail** : le CFC est un cadre, autonome dans l'organisation du travail

▪ **Congés** : 52 jours par an

# La formation



# La formation

## La formation de CFC : l'année probatoire

- **Entrée dans les fonctions** : environnement institutionnel, acteurs, droits et obligations des OF, qualité ... ( 4 jours )
- **Ingénierie de formation** (2 niveaux – 2 jours )
- **Ingénierie commerciale** (2 niveaux – 2 jours )
- **Groupes d'analyse des pratiques professionnelles** (1 jour)
- **Journée Centre INFFO**
- **Regroupements académiques** (outils, procédures internes)

## La certification

Au terme de l'année probatoire et suite à la soutenance d'un écrit professionnel devant jury, **un certificat de qualification aux fonctions de conseiller en formation continue** est délivré si le candidat a satisfait aux exigences attendues.

# Vos questions

## Contacts:

- Procédure de recrutement :

[dafpic@ac-poitiers.fr](mailto:dafpic@ac-poitiers.fr) - 05 16 52 65 12

[Nadine.metais@ac-poitiers.fr](mailto:Nadine.metais@ac-poitiers.fr)

- Missions, projet professionnel :

[elias.francoise@ac-poitiers.fr](mailto:elias.francoise@ac-poitiers.fr)

06 18 59 50 13

- **Adresse:**

Rectorat de l'académie de Poitiers / DSDEN de la Vienne

Service Dafpic

22, rue Guillaume VII le Troubadour

86022 Poitiers Cedex

# Pour aller plus loin

## Textes de référence :

- Le référentiel d'activités et de compétences du CFC
- La loi pour la Liberté de choisir son avenir professionnel de 2018
- La loi du 5 mars 2014 : du Dif au CPF, décrets qualité, prise en compte de la formation à distance...
- La loi du 24 novembre 2009 relative à l'orientation et la formation professionnelle tout au long de la vie
- La loi du 4 mai 2004 relative à la formation professionnelle
- La loi de modernisation sociale de 2002
- La loi quinquennale de 1993
- La loi d'orientation de 1989
- La loi du 16 juillet 1971
- Les circulaires 2014-009 et 2014-085 relative à l'organisation et au fonctionnement des Greta



# ACADÉMIE DE POITIERS

*Liberté*  
*Égalité*  
*Fraternité*