

Agents contractuels exerçant des fonctions de personnels ingénieurs, administratifs, techniques, sociaux et de santé (IATSS) dans les services et établissements relevant du ministère de l'éducation nationale en **2012**

1 - Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement

► Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement par fonction et filière de correspondance

<i>en 2012 en pp</i>					
Fonction exercée correspondant à un corps	TOTAL ANT*	sur emplois vacants (missions permanentes**)	sur missions temporaires de remplacement	effectifs des agents titulaires***	Part des ANT sur missions permanentes sur l'ensemble des personnels titulaires
ADAENES	709	565	144	7 581	7,5%
SAENES	1 834	1 260	574	14 220	8,9%
ADJENES	7 798	2 368	5 430	24 083	9,8%
<i>TOTAL administratif</i>	<i>10 341</i>	<i>4 193</i>	<i>6 148</i>	<i>45 884</i>	<i>9,1%</i>
MEN	450	177	273	1 208	14,7%
MED prévention	76	69	7		
CTSS	7	0	7	424	0,0%
INF	1 238	175	1 063	7 637	2,3%
ASSOC	556	66	490	2 517	2,6%
<i>TOTAL social et de santé</i>	<i>2 327</i>	<i>487</i>	<i>1 840</i>	<i>11 786</i>	<i>4,1%</i>
TEN	33	12	21		
ATEC	856	461	395	1 552	29,7%
<i>TOTAL ouvrière</i>	<i>889</i>	<i>473</i>	<i>416</i>	<i>1 552</i>	<i>30,5%</i>
IGR	115	101	14	524	19,3%
IGE	596	523	73	1 382	37,8%
ASI	188	155	33	331	46,8%
TECHRF	238	149	89	1 916	7,8%
ATRF	1 335	305	1 030	5 986	5,1%
<i>TOTAL ITRF</i>	<i>2 472</i>	<i>1 233</i>	<i>1 239</i>	<i>10 139</i>	<i>12,2%</i>
Ensemble	16 029	6 386	9 643	69 361	9,2%

Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

* « ANT » : Agents Non Titulaires

**Il s'agit des CDI + CDD sur missions permanentes

***Annuaire AGORA, POPPEE ITARF et POPPEE BIB au 1er février 2013 : personnels en activité occupant un emploi d'un des programmes de la mission de l'enseignement scolaire (hors Ten).

C.f. Annexe 1a – Agents contractuels sur missions permanentes et sur des missions temporaires de remplacement par type de mission en personnes physiques par académie.

Annexe 1b – Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement par fonction et filière en personnes physiques par académie.

► **Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement par fonction en ETPT**

en 2012 en etpt						
Fonction exercée correspondant à un corps	TOTAL ANT*	Taux d'occupation d'emploi	sur emplois vacants (missions permanentes**)	Taux d'occupation d'emploi	sur missions temporaires de remplacement	Taux d'occupation d'emploi
ADAENES	558,2	79%	477,4	84%	80,8	56%
SAENES	1 392,7	76%	1 073,0	85%	319,7	56%
ADJENES	4 627,8	59%	1 861,8	79%	2 766,0	51%
TOTAL administratif	6 578,6	64%	3 412,2	81%	3 166,5	52%
MEN	293,7	65%	134,2	76%	159,4	58%
MED prévention	53,4	70%	51,1	74%	2,3	33%
CTSS	2,2	31%	0,0		2,2	31%
INF	500,8	40%	100,7	58%	400,1	38%
ASSOC	255,3	46%	34,2	52%	221,1	45%
TOTAL social et de santé	1 105,4	48%	320,2	66%	785,2	43%
TEN	17,2	52%	10,3	86%	6,8	
ATEC	526,3	61%	349,0	76%	177,3	45%
TOTAL ouvrière	543,5	61%	359,4	76%	184,1	44%
IGR	97,2	84%	90,1	89%	7,0	50%
IGE	503,8	85%	453,9	87%	50,0	68%
ASI	151,3	80%	131,9	85%	19,3	59%
TECHRF	160,6	67%	102,5	69%	58,1	65%
ATRF	724,1	54%	226,1	74%	498,0	48%
TOTAL ITRF	1 636,9	66%	1 004,5	81%	632,4	51%
Ensemble	9 864,3	62%	5 096,2	80%	4 768,1	49%

Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

* « ANT » : Agents Non Titulaires

**Il s'agit des CDI + CDD sur missions permanentes

***Annuaire AGORA, POPPEE ITARF et POPPEE BIB au 1er février 2013 : personnels en activité occupant un emploi d'un des programmes de la mission de l'enseignement scolaire (hors Ten).

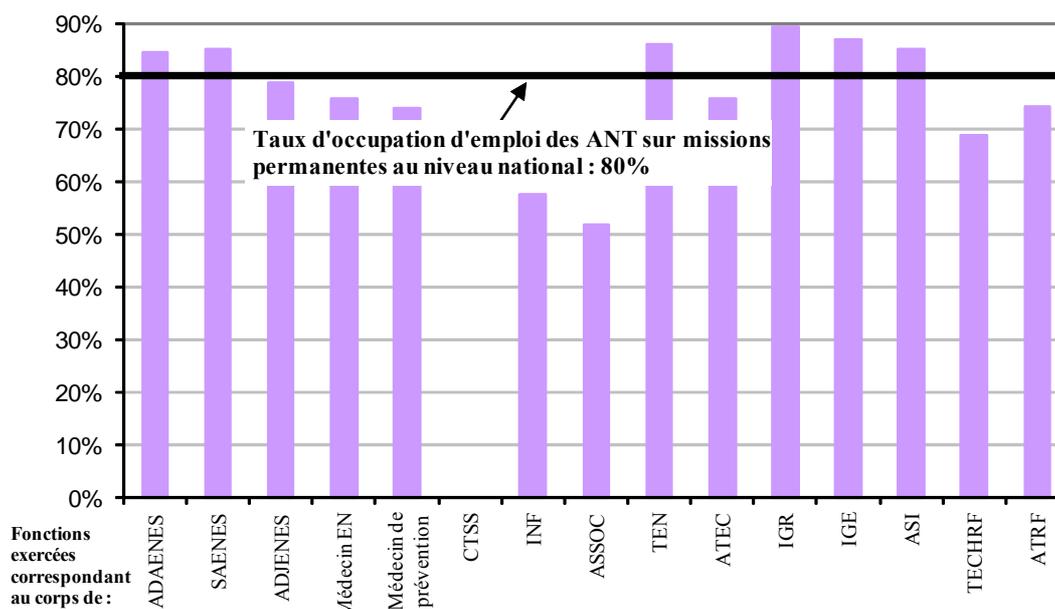
Le taux d'occupation d'emploi de l'ensemble des agents contractuels est de 62 %. Il existe une forte différence entre l'occupation d'emploi des agents contractuels sur missions permanentes (80 %) et ceux sur missions temporaires de remplacement (49 %). Cet écart démontre l'enchaînement plus fréquent de contrats à durée déterminée de courte durée pour les agents contractuels sur missions temporaires de remplacement.

Le taux d'occupation d'emploi des agents contractuels sur missions permanentes est la plus faible dans les fonctions correspondant à la filière sociale et de santé (ex : 52 % pour les assistants de service social). A contrario ce sont dans les fonctions correspondant aux filières administrative et ITRF que l'occupation d'emploi est la plus élevée (81 %).

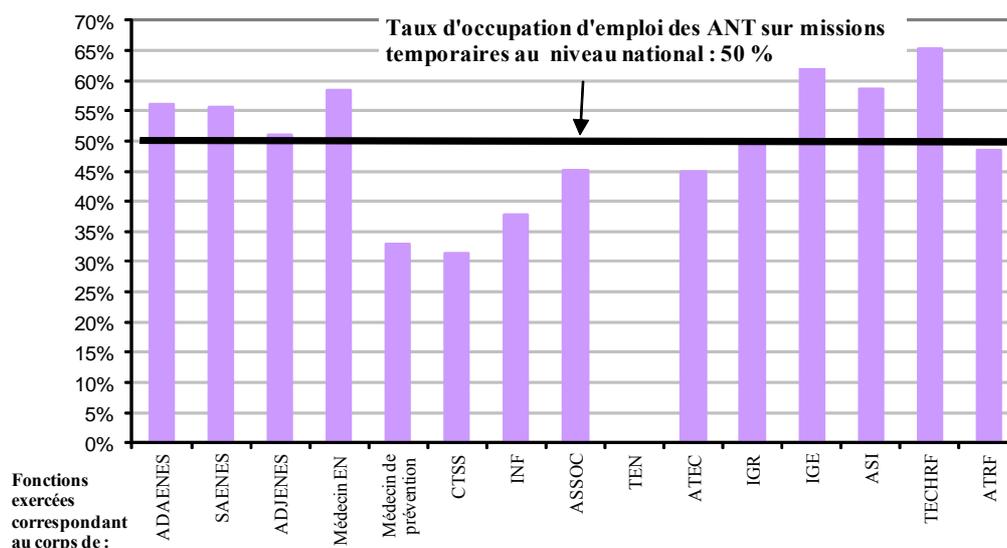
Le taux d'occupation d'emploi pour les agents contractuels sur missions temporaires de remplacement est le plus important dans les fonctions correspondant à la filière administrative (entre 51 % et 56 %). En revanche, c'est dans les fonctions correspondant à la filière sociale et de santé que le taux d'occupation d'emploi est le plus faible (entre 31 % et 58 %).

► Taux d'occupation d'emploi¹ des agents contractuels par fonction en 2012

Taux d'occupation d'emploi des agents contractuels sur missions permanentes en 2012



L'occupation d'emploi des agents contractuels sur missions temporaires de remplacement en 2012



Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

C.f. Annexe 2a – Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement par type de mission en ETPT par académie.

Annexe 2b – Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement par fonction et filière en ETPT par académie.

¹ Le taux d'occupation d'emploi prend en compte la quotité de service et la durée d'activité dans l'année.

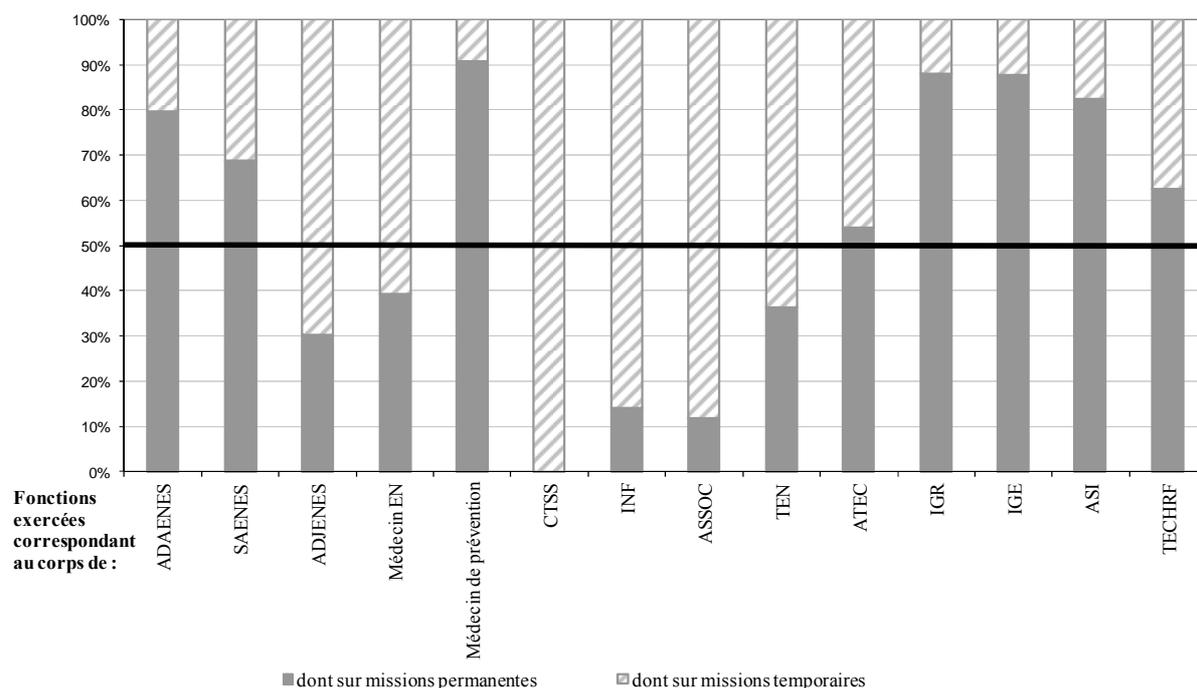
► Agents contractuels selon leur mission par fonction en 2012

Les agents contractuels exerçant des fonctions d'IATSS sont 60 % à exercer sur des missions temporaires de remplacement (9 643 soit 60 % contre 6 386 soit 40 % sur des missions permanentes).

La proportion d'agents contractuels sur missions permanentes est différente selon les fonctions qu'ils exercent. Ainsi, la proportion des agents contractuels exerçant sur des missions permanentes est la plus faible pour les fonctions correspondant au corps des assistants de service social (12 %), des infirmiers (14 %) et des adjoints techniques de recherche et de formation (23 %).

La proportion d'agents contractuels sur missions permanentes est particulièrement élevée dans les fonctions correspondant à la filière ITRF (50 %).

Les agents contractuels selon leur mission par corps en 2012



Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

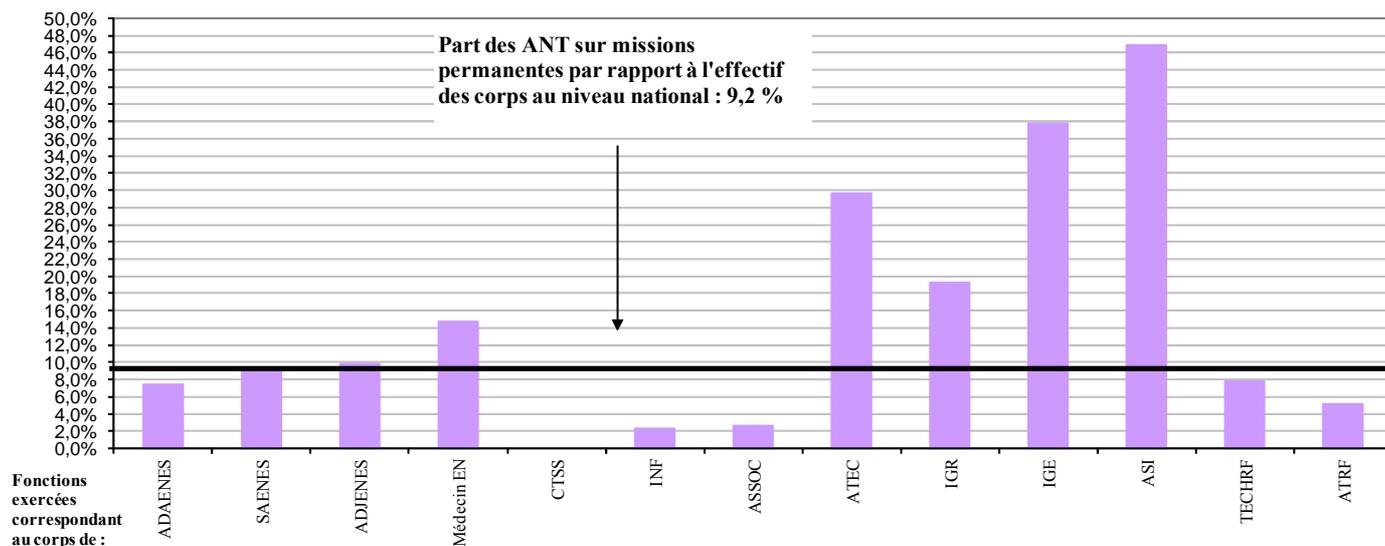
► Pourcentage des agents contractuels sur missions permanentes par rapport à l'ensemble des personnels titulaires des corps IATSS en 2012

Les agents contractuels sur missions permanentes exerçant des fonctions d'IATSS représentent 9,2 % des effectifs de personnels titulaires.

Les agents contractuels sur missions permanentes sont fortement représentés dans les fonctions correspondant à la filière ouvrière (31 % des effectifs de personnels titulaires), dans laquelle les recrutements de personnels titulaires sont marginaux depuis la première campagne de décentralisation. La proportion d'agents contractuels est également importante dans les fonctions correspondant au corps d'assistants ingénieurs (47 %) et d'ingénieurs d'études (38 %).

En revanche, pour les fonctions d'infirmiers et d'assistants de service social, la part des agents contractuels est moins importante (de 2,3 % à 2,6 %).

Pourcentage des agents contractuels sur l'ensemble des personnels titulaires des corps IATSS en 2012



Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

► **Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement par académie en 2012**

en 2012 en pp					
Académie	ANT administrative	ANT sociale et de santé	ANT ouvrière	ANT ITRF	TOTAL
Administration centrale	313	4	0	166	483
Aix-Marseille	572	89	28	92	781
Amiens	345	113	38	62	558
Besançon	175	33	5	26	239
Bordeaux	442	178	0	108	728
Caen	341	98	17	40	496
Clermont-Ferrand	223	58	24	62	367
Corse	67	10	3	4	84
Créteil	351	90	14	261	716
Dijon	215	63	34	49	361
Grenoble	544	101	55	86	786
Guadeloupe	104	10	19	13	146
Guyane	59	25	7	15	106
Lille	564	117	0	81	762
Limoges	142	16	23	20	201
Lyon	557	113	28	112	810
Mayotte	100	5	43	0	148
Montpellier	430	86	38	64	618
Nancy-Metz	485	123	62	61	731
Nantes	318	92	21	27	458
Nice	379	67	31	62	539
Nouvelle calédonie	79	18	163	10	270
Orléans-Tours	290	86	0	90	466
Paris	235	30	5	108	378
Poitiers	524	50	20	306	900
Polynésie française	16	4	39	4	63
Reims	198	54	0	28	280
Rennes	348	129	0	90	567
Réunion	171	56	6	15	248
Rouen	337	46	36	63	482
Saint-Pierre-et-Miquelon	1	0	1	0	2
Strasbourg	327	37	35	96	495
Toulouse	508	129	41	22	700
Versailles	573	197	22	194	986
Wallis-et-Futuna	8	0	31	35	74
Ensemble	10 341	2 327	889	2 472	16 029

Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

N.B. Pour chaque académie les données incluent celles des services académiques et des établissements publics nationaux.

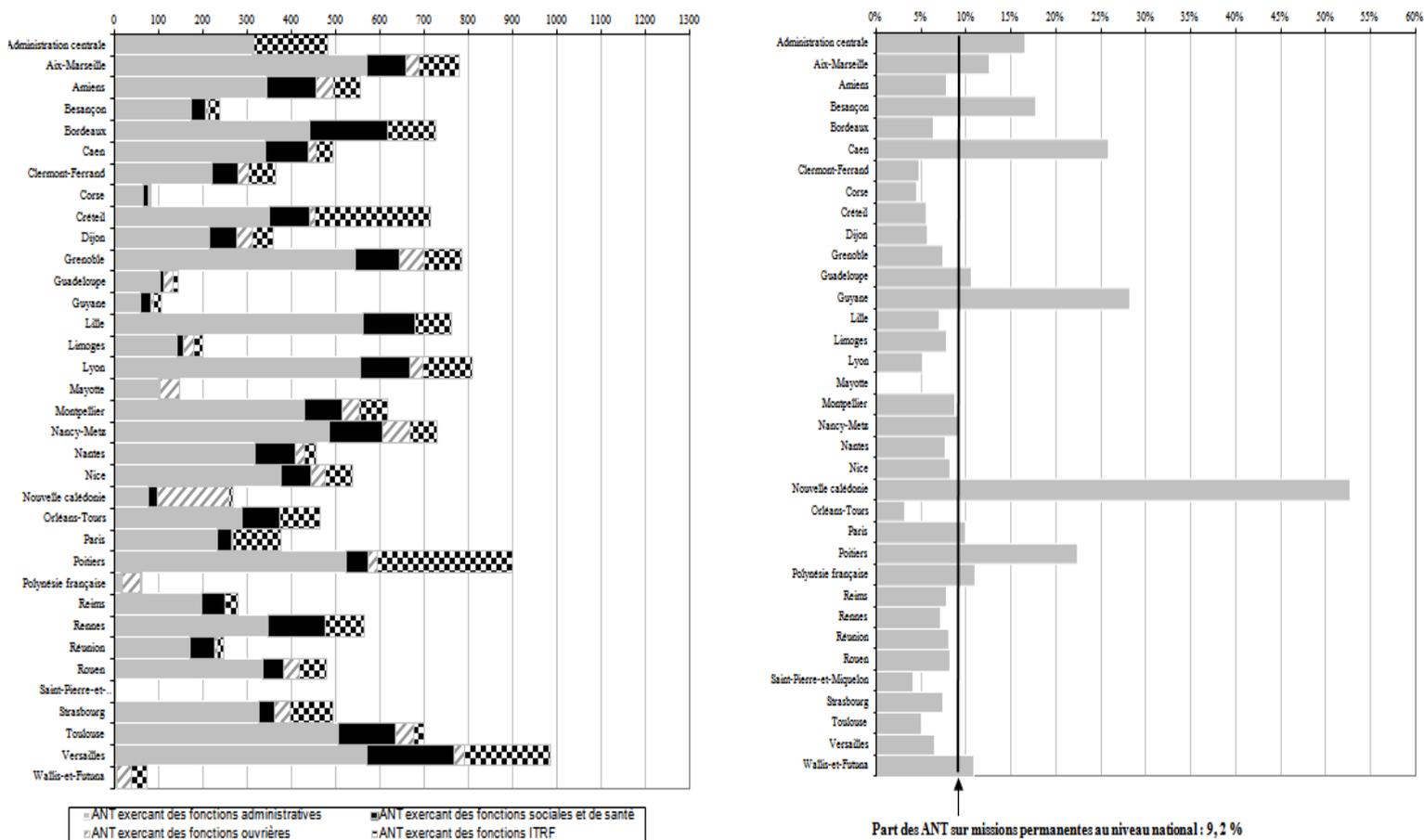
► **Pourcentage des agents contractuels sur missions permanentes par rapport à l'ensemble des personnels titulaires IATSS (mission enseignement scolaire) par académie en 2012**

Le pourcentage d'agents contractuels sur missions permanentes par rapport à l'ensemble des personnels IATSS en activité est de 9,2 % au niveau national. Ce taux varie suivant les académies, et les académies qui emploient un nombre d'agents contractuels sur missions permanentes très élevé ne sont pas forcément celles ayant la plus grande proportion d'agents contractuels. Ainsi, l'académie de Versailles compte un nombre d'agents contractuels sur missions permanentes parmi le plus élevé, cependant rapporté à l'ensemble des personnels titulaires IATSS de l'académie, les agents contractuels

n'en représentent que 6,5 % (347 ANT sur missions permanentes), ce qui est inférieur à la moyenne nationale.

A l'inverse, l'académie de La Guyane compte un faible nombre d'agents contractuels, mais rapporté à l'ensemble des personnels titulaires IATSS, ces agents représentent 28,3 % (102 ANT sur missions permanentes).

Agents contractuels et le pourcentage d'ANT par rapport à l'ensemble des effectifs par académie en 2012



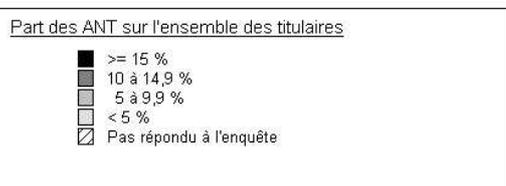
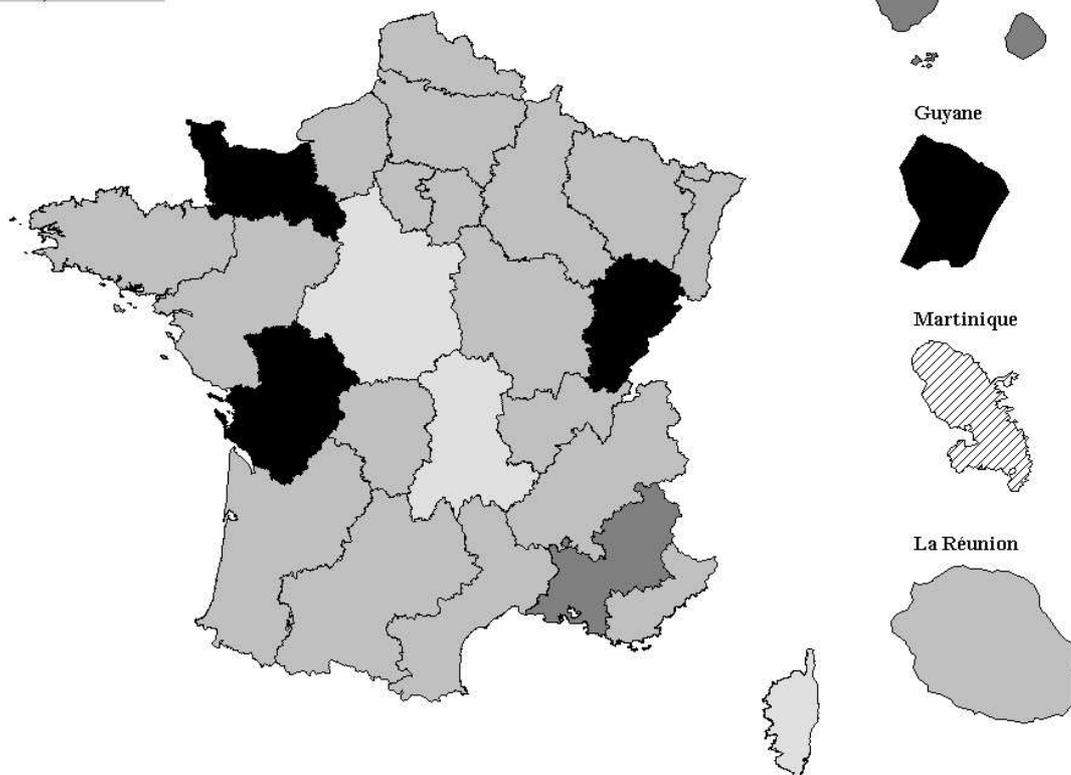
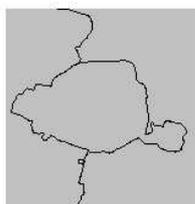
Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

N.B. Pour chaque académie les données incluent celles des services académiques et des établissements publics nationaux.

Douze académies comptent une proportion d'agents contractuels sur mission permanentes supérieure à la moyenne nationale. Hors académies d'Outre-Mer, cette proportion est nettement supérieure à la moyenne nationale dans les académies de : Caen (25,9 %), de Poitiers (22,5 %), de Besançon (17,8 %) de l'administration centrale (16,7 %) et de Aix-Marseille (12,7 %).

A contrario, les académies d'Orléans-Tours (3,3 %), de La Corse (4,6 %), et Clermont-Ferrand (4,8 %) ont un taux inférieur à la moyenne nationale.

Pourcentage des agents contractuels sur missions permanentes par rapport à l'ensemble des personnels titulaires IATSS (mission enseignement scolaire) par académie en 2012



Part moyenne des ANT sur l'ensemble des titulaires au niveau national : 9,2 %

Source : Enquête académique sur les ANTIATSS en 2012 - DGRH C1-1

► **Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement par fonction et filière de correspondance en personnes physiques selon le sexe**

Agents contractuels selon leur genre par fonction en 2012

<i>en 2012 en pp</i>				Taux de féminisation des agents contractuels	Taux de féminisation des agents titulaires
Fonction exercée correspondant à un corps	TOTAL ANT	Hommes	Femmes		
ADAENES	709	213	496	70%	63%
SAENES	1 834	152	1 682	92%	83%
ADJENES	7 798	710	7 088	91%	92%
<i>TOTAL administratif</i>	<i>10 341</i>	<i>1 075</i>	<i>9 266</i>	<i>90%</i>	<i>84%</i>
	<i>100%</i>	<i>10%</i>	<i>90%</i>		
MEN	450	50	400	89%	95%
MED prévention	76	17	59	78%	
CTSS	7	0	7	100%	94%
INF	1 238	59	1 179	95%	96%
ASSOC	556	43	513	92%	96%
<i>TOTAL social et de santé</i>	<i>2 327</i>	<i>169</i>	<i>2 158</i>	<i>93%</i>	<i>96%</i>
	<i>100%</i>	<i>7%</i>	<i>93%</i>		
TEN	33	20	13	39%	
A TEC	856	298	558	65%	42%
<i>TOTAL ouvrière</i>	<i>889</i>	<i>318</i>	<i>571</i>	<i>64%</i>	<i>42%</i>
	<i>100%</i>	<i>36%</i>	<i>64%</i>		
IGR	115	72	43	37%	36%
IGE	596	219	377	63%	45%
ASI	188	86	102	54%	37%
TECHRF	238	159	79	33%	41%
ATRF	1 335	487	848	64%	67%
<i>TOTAL ITRF</i>	<i>2 472</i>	<i>1 023</i>	<i>1 449</i>	<i>59%</i>	<i>54%</i>
	<i>100%</i>	<i>41%</i>	<i>59%</i>		
Ensemble	16 029	2 585	13 444	84%	82%
	100%	16%	84%		

Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

Annuaire AGORA, POPPEE ITRF et POPPEE BIB au 1er février 2013 : personnels en activité occupant un emploi d'un des programmes de la mission de l'enseignement scolaire (hors Ten).

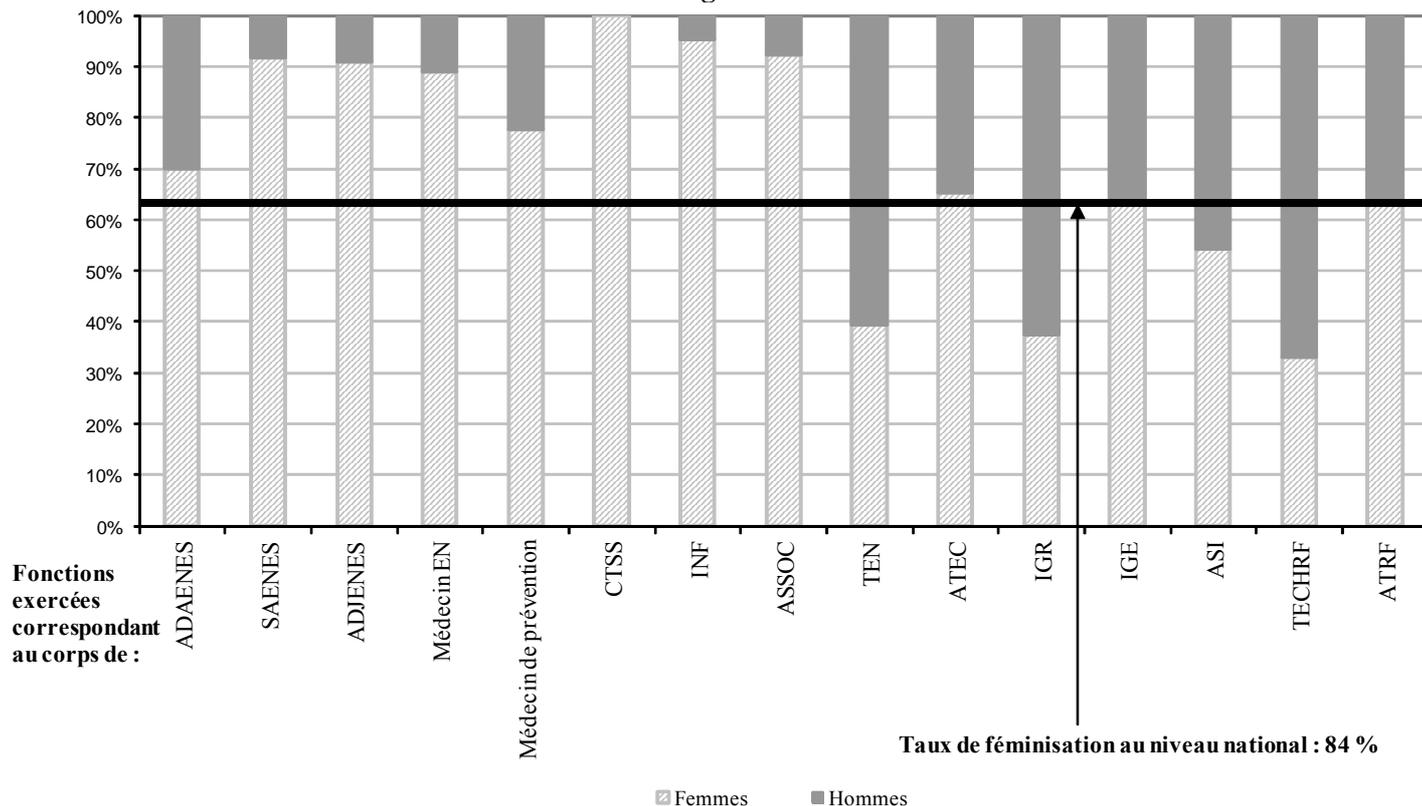
Le taux de féminisation des agents contractuels est de 84 %. Il est légèrement supérieur à celui observé pour les agents titulaires (82 %).

La proportion de femmes sur l'ensemble des agents contractuels est la plus faible dans les fonctions correspondant aux filières ITRF et ouvrière. Les fonctions de techniciens de recherche et de formation (33 %), d'ingénieurs de recherche (37 %) et de techniciens de l'éducation nationale (39 %) connaissent un taux de féminisation inférieur à 50 %.

En revanche, les fonctions correspondant aux filières administrative et sociale et de santé présentent un taux de féminisation élevé (respectivement 90 % et 93 %). Plus particulièrement dans les fonctions de conseillers techniques de service social (100 %) et d'infirmiers (95 %).

Globalement, le taux de féminisation des agents contractuels est comparable à celui des agents titulaires. Toutefois, on constate que les agents contractuels exerçant des fonctions ITRF ou ouvrières sont plus féminisés par rapport aux agents titulaires. Plus particulièrement pour les fonctions exercées correspondant aux corps d'ingénieurs d'études (63 % contre 45 %), d'assistants ingénieurs (54 % contre 37 %) et d'adjoints techniques (65 % contre 42 %).

Taux de féminisation des agents contractuels en 2012



Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

► Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement par fonction et filière de correspondance en personnes physiques selon le sexe et l'académie

C.f. Annexe 3 – Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement en personnes physiques par académie et selon le sexe.

Le pourcentage d'agents contractuels féminins par rapport à l'ensemble des agents contractuels est de 84 %.

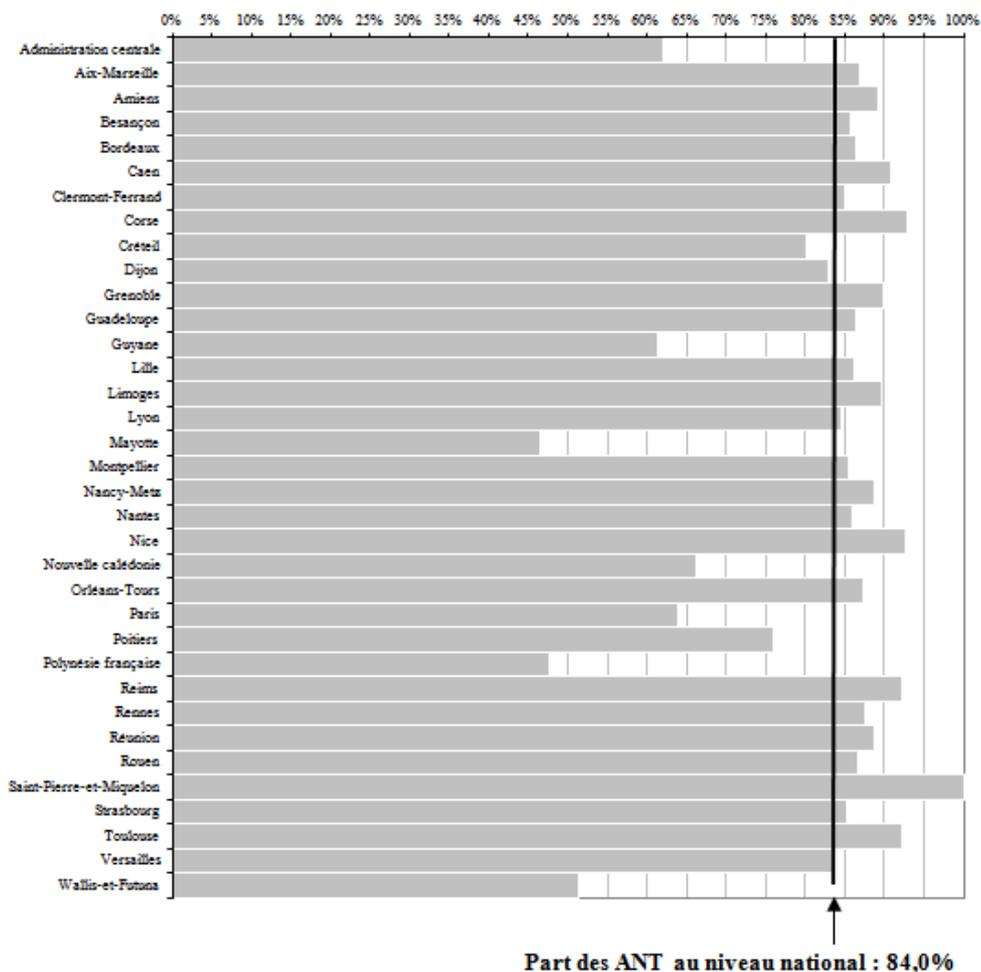
Ce taux varie suivant les académies. Par exemple, l'administration centrale compte 300 agents contractuels féminins soit 62 % de l'ensemble des agents contractuels du service, ce qui est inférieur à la moyenne nationale. Il en est de même pour l'académie de Paris qui comptabilise 242 agents contractuels féminins soit 64 % de l'ensemble des agents contractuels de l'académie.

A l'inverse, l'académie de Nice compte 499 agents contractuels féminins (93 % de l'ensemble des agents titulaires). De même pour l'académie de Corse qui comptabilise 78 agents contractuels féminins soit 93 % de l'ensemble des agents contractuels de l'académie.

Vingt-trois académies ont un taux de féminisation supérieure à la moyenne nationale. A contrario, onze académies ont un taux inférieur à la moyenne nationale.

L'académie de Lyon a un taux de féminisation égal à la moyenne nationale (84 %).

Taux de féminisation des agents contractuels par académie en 2012



Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

N.B. Pour chaque académie les données incluent celles des services académiques et des établissements publics nationaux.

► **Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement par fonction et filière de correspondance en personnes physiques selon l'ancienneté**

L'ancienneté correspond à l'ancienneté au sein de l'établissement ou du service académique. C'est-à-dire que la durée des contrats a été cumulée depuis le premier contrat de l'agent contractuel au sein de l'établissement ou du service et ce quel que soit son type de contrat ou sa fonction exercée depuis.

Fonction exercée correspondant à un corps	TOTAL ANT	Moins de 1 an	1 à 2 ans	2 à 3 ans	3 à 4 ans	4 à 5 ans	5 à 6 ans	6 ans et plus
ADAENES	709	97	118	69	45	38	58	284
SAENES	1 834	279	257	140	107	135	179	737
ADJENES	7 798	2 395	1 330	882	674	567	396	1 554
TOTAL administratif	10 341	2 771	1 705	1 091	826	740	633	2 575
	100%	27%	16%	11%	8%	7%	6%	25%
MEN	450	85	70	43	37	24	36	155
MED prévention	76	9	16	6	3	5	4	33
CTSS	7	1	5	0	1	0	0	0
INF	1 238	691	258	107	58	30	31	63
ASSOC	556	330	112	53	29	14	7	11
TOTAL social et de santé	2 327	1 116	461	209	128	73	78	262
	100%	48%	20%	9%	6%	3%	3%	11%
TEN	33	2	15	4	2	6	1	3
A TEC	856	243	105	57	45	53	51	302
TOTAL ouvrière	889	245	120	61	47	59	52	305
	100%	28%	13%	7%	5%	7%	6%	34%
IGR	115	22	16	9	8	9	7	44
IGE	596	150	91	81	45	37	33	159
ASI	188	31	29	18	26	16	17	51
TECHRF	238	51	47	28	23	27	14	48
ATRF	1 335	460	251	146	110	80	65	223
TOTAL ITRF	2 472	714	434	282	212	169	136	525
	100%	29%	18%	11%	9%	7%	6%	21%
Ensemble	16 029	4 846	2 720	1 643	1 213	1 041	899	3 667
	100%	30%	17%	10%	8%	6%	6%	23%

Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

Trois agents contractuels sur dix ont moins de 1 an d'ancienneté dans l'établissement ou le service académique.

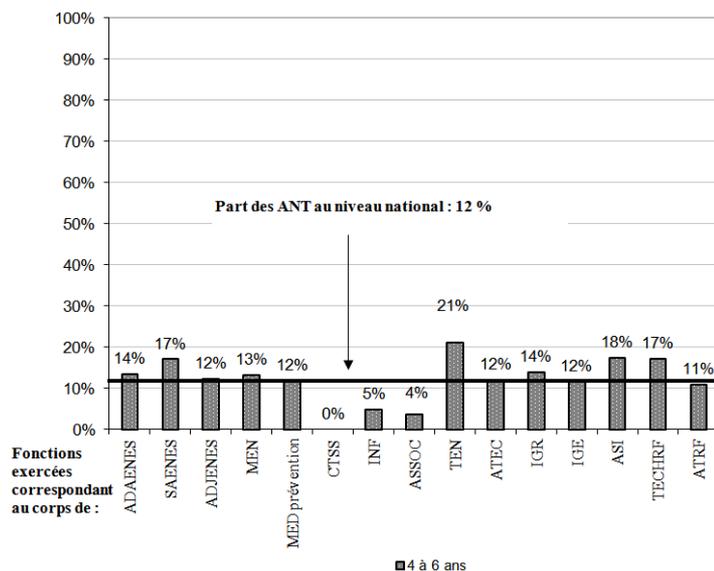
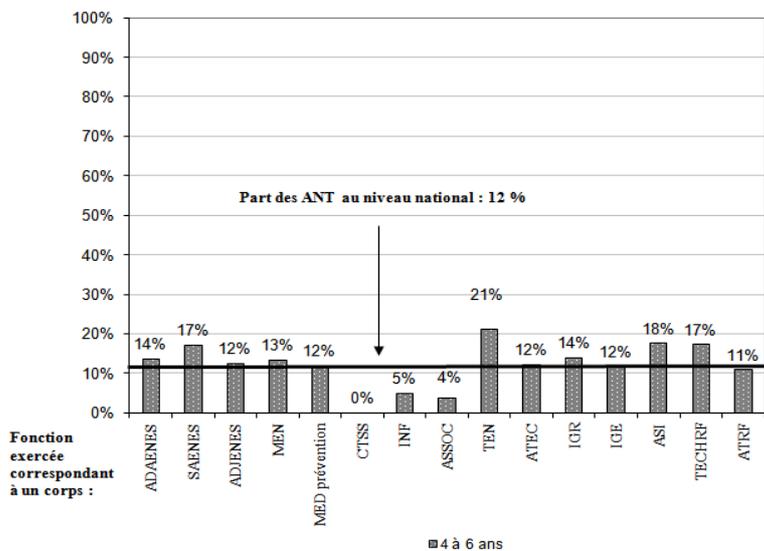
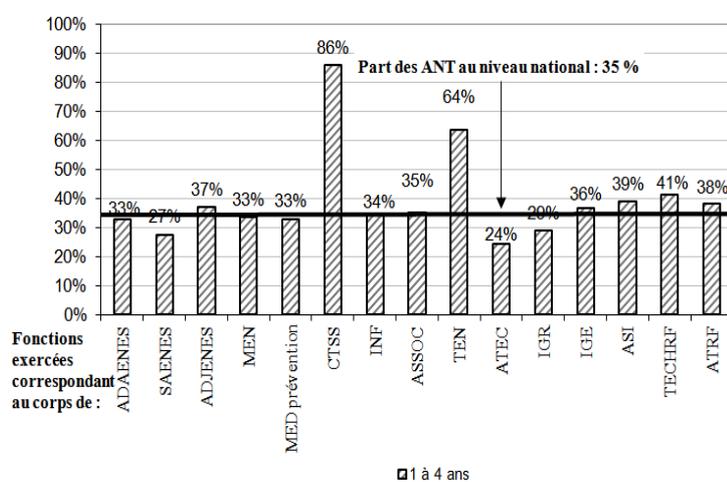
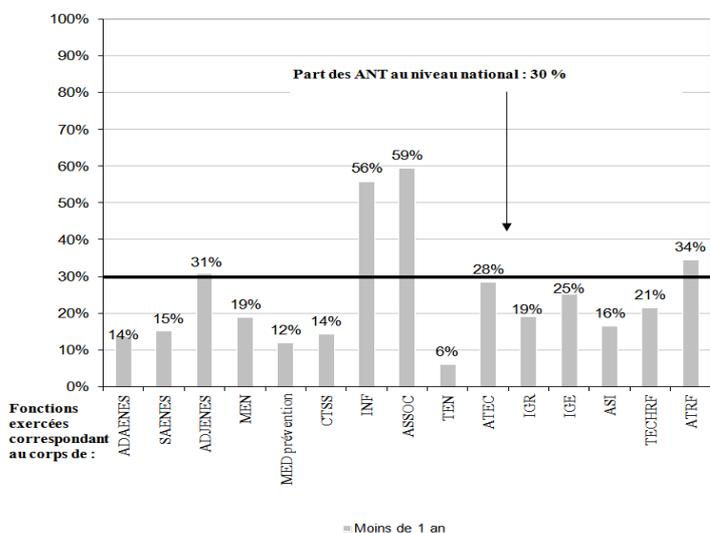
Les agents contractuels ayant plus de 4 ans d'ancienneté représentent près d'un tiers de l'ensemble des agents contractuels (35 %).

Les agents contractuels ayant de moins de 1 an d'ancienneté sont fortement représentés dans les fonctions d'assistants de service social (59 %) et dans les fonctions d'infirmiers (56 %). En revanche, dans les fonctions de médecins de l'éducation nationale et de médecins de prévention (pour lesquels il n'existe pas de corps de fonctionnaire), les agents contractuels ayant moins de 1 an d'ancienneté représentent respectivement 19 % et 12 % de l'ensemble des agents contractuels.

La proportion d'agents contractuels ayant plus de 4 ans d'ancienneté est la plus importante dans les fonctions de médecins de l'éducation nationale et de médecins de prévention avec respectivement 48 % et 55 % des agents contractuels. Cette différence est liée au fait que parmi ces agents une proportion significative cumulent leur fonction d'agent non titulaire avec des fonctions libérales et ne

souhaitent pas accéder à la titularisation. En revanche, c'est dans les autres fonctions de la filière sociale et de santé que la proportion est la plus faible (de 0 % à 10 %).

Part des agents contractuels selon leur ancienneté



Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

► Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement par fonction et filière de correspondance en personnes physiques selon l'ancienneté et l'académie

C.f. Annexe 4 – Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement en personnes physiques par académie et selon l'ancienneté.

Académie	TOTAL ANT	Moins de 1 an	Pourcentage	1 à 2 ans	Pourcentage	2 à 3 ans	Pourcentage	3 à 4 ans	Pourcentage	4 à 5 ans	Pourcentage	5 à 6 ans	Pourcentage	6 ans et plus	Pourcentage
Administration centrale	483	217	45%	56	12%	24	5%	17	4%	22	5%	16	3%	131	27%
Aix-Marseille	781	173	22%	94	12%	132	17%	74	9%	61	8%	69	9%	178	23%
Amiens	558	170	30%	86	15%	39	7%	43	8%	31	6%	31	6%	158	28%
Besançon	239	67	28%	46	19%	25	10%	21	9%	22	9%	12	5%	46	19%
Bordeaux	728	234	32%	94	13%	73	10%	66	9%	50	7%	42	6%	169	23%
Caen	496	156	31%	66	13%	36	7%	37	7%	49	10%	12	2%	140	28%
Clermont-Ferrand	367	126	34%	52	14%	47	13%	32	9%	25	7%	10	3%	75	20%
Corse	84	38	45%	4	5%	7	8%	6	7%	4	5%	4	5%	21	25%
Créteil	716	174	24%	121	17%	105	15%	65	9%	47	7%	46	6%	158	22%
Dijon	361	162	45%	70	19%	47	13%	30	8%	19	5%	11	3%	22	6%
Grenoble	786	348	44%	140	18%	72	9%	43	5%	29	4%	25	3%	129	16%
Guadeloupe	146	25	17%	30	21%	28	19%	18	12%	10	7%	11	8%	24	16%
Guyane	106	35	33%	9	8%	2	2%	7	7%	4	4%	10	9%	39	37%
Lille	762	192	25%	142	19%	72	9%	62	8%	50	7%	36	5%	208	27%
Limoges	201	63	31%	30	15%	17	8%	12	6%	10	5%	13	6%	56	28%
Lyon	810	5	1%	440	54%	96	12%	48	6%	94	12%	78	10%	49	6%
Mayotte	148	10	7%	24	16%	16	11%	15	10%	17	11%	15	10%	51	34%
Montpellier	610	232	38%	94	15%	73	12%	65	11%	39	6%	20	5%	87	14%
Nancy-Metz	731	140	19%	113	15%	66	9%	52	7%	49	7%	48	7%	263	36%
Nantes	458	130	28%	66	14%	46	10%	21	5%	28	6%	16	3%	151	33%
Nice	539	193	36%	104	19%	45	8%	43	8%	22	4%	47	9%	85	16%
Nouvelle calédonie	270	56	21%	40	15%	27	10%	17	6%	19	7%	22	8%	89	33%
Oriéans-Tours	466	154	33%	111	24%	63	14%	38	8%	37	8%	16	3%	47	10%
Paris	378	120	32%	54	14%	33	9%	27	7%	17	4%	24	6%	103	27%
Poitiers	900	289	32%	102	11%	91	10%	70	8%	51	6%	48	5%	249	28%
Polynésie française	63	14	22%	26	41%	6	10%	13	21%	3	5%	1	2%	0	0%
Reims	280	63	23%	40	14%	35	13%	19	7%	23	8%	18	6%	82	29%
Rennes	567	195	34%	81	14%	58	10%	42	7%	40	7%	35	6%	116	20%
Réunion	248	56	23%	36	15%	18	7%	15	6%	17	7%	19	8%	87	35%
Rouen	482	104	22%	74	15%	51	11%	56	12%	27	6%	26	5%	144	30%
Saint-Pierre-et-Miquelon	2	0	0%	0	0%	1	50%	0	0%	0	0%	0	0%	1	50%
Strasbourg	495	225	45%	68	14%	35	7%	28	6%	26	5%	12	2%	101	20%
Toulouse	700	292	42%	86	12%	62	9%	32	5%	23	3%	25	4%	180	26%
Versailles	986	384	39%	121	12%	94	10%	78	8%	66	7%	70	7%	173	18%
Wallis-et-Futuna	74	4	5%	0	0%	1	1%	1	1%	10	14%	3	4%	55	74%
Ensemble	16 029	4 846	30%	2 720	17%	1 643	10%	1 213	8%	1 041	6%	899	6%	3 667	23%

Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

N.B. Pour chaque académie les données incluent celles des services académiques et des établissements publics nationaux.

Pour un grand nombre d'académies, ceux ayant la proportion d'agents de moins de 1 an d'ancienneté la plus faible sont également ceux ayant la proportion d'agents contractuels ayant 6 ans et plus d'ancienneté la plus élevée.

Ainsi, l'académie de Nancy-Metz compte 140 agents contractuels ayant moins de 1 an d'ancienneté soit 19 % par rapport à l'ensemble de ses effectifs d'agents contractuels, par contre elle compte 263 agents contractuels ayant 6 ans et plus d'ancienneté soit 36 % de l'ensemble de ses effectifs d'agents contractuels. Il en est de même pour l'académie de Rouen qui comptabilise 104 agents contractuels ayant moins de 1 an d'ancienneté soit 22 % de l'ensemble de ses effectifs d'agents contractuels contre 144 agents contractuels ayant 6 ans et plus d'ancienneté soit 30 %.

Dix-huit académies ont une proportion d'agents contractuels ayant moins de 1 an d'ancienneté supérieure à la moyenne nationale.

A contrario, seize académies affichent un taux inférieur à la moyenne nationale.

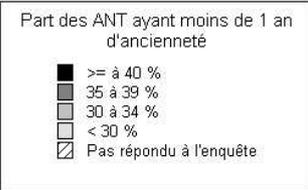
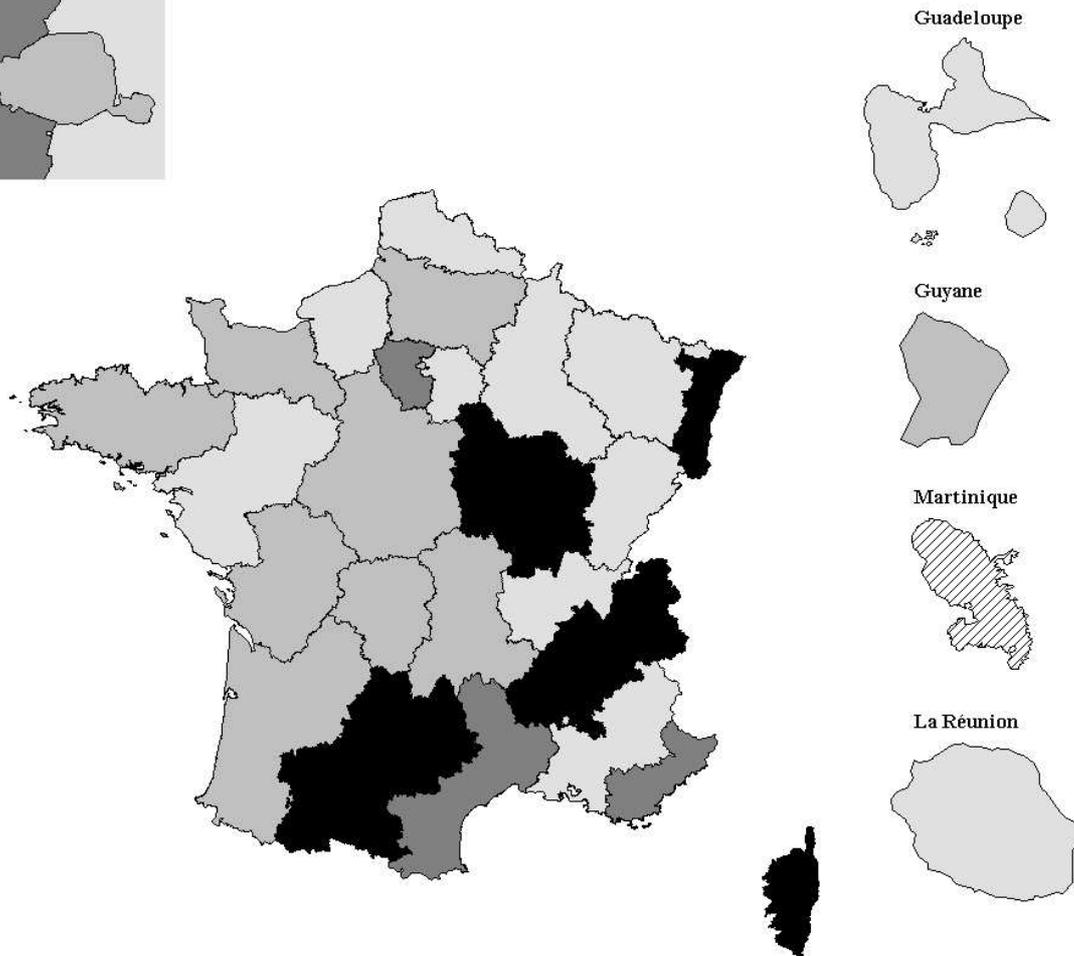
Une académie a une proportion d'agents contractuels ayant moins de 1 an d'ancienneté égale à la moyenne nationale (30 %) : l'académie d'Amiens.

Dix-neuf académies ont une proportion d'agents contractuels ayant 6 ans et plus d'ancienneté supérieure à la moyenne nationale.

A contrario, quatorze académies présentent un taux inférieur à la moyenne nationale.

Deux académies ont une proportion d'agents contractuels ayant 6 ans et plus d'ancienneté égale à la moyenne nationale (23 %) : l'académie d'Aix-Marseille et de Bordeaux.

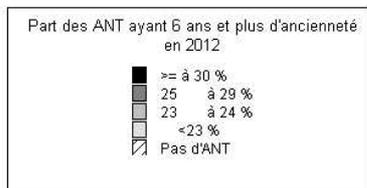
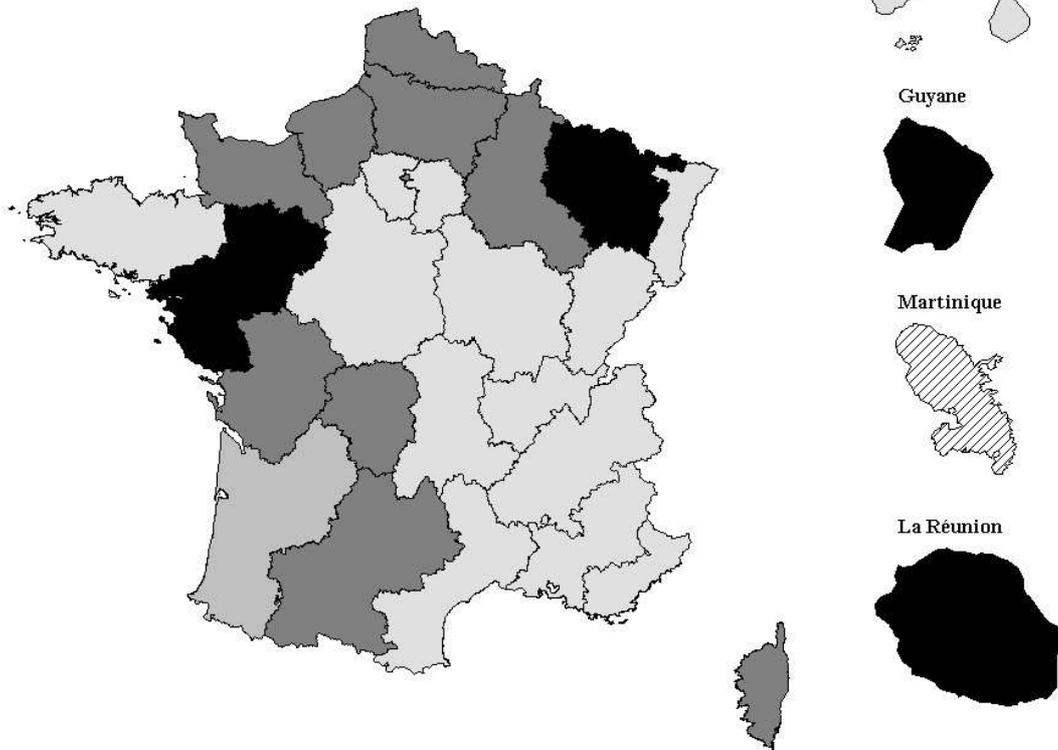
Pourcentage des agents contractuels ayant moins de 1 an d'ancienneté dans l'académie par rapport à l'ensemble des personnels titulaires IATSS (mission enseignement scolaire) par académie en 2012



Part moyenne des ANT ayant moins de 1 ans d'ancienneté au niveau national : 30 %

Source : Enquête académique sur les ANT IATSS en 2012 - DGRH C1-1

Pourcentage des agents contractuels ayant 6 ans et plus d'ancienneté dans l'académie par rapport à l'ensemble des personnels titulaires IATSS (mission enseignement scolaire) par académie en 2012



Part moyenne des ANT ayant 6 ans et plus d'ancienneté au niveau national : 23 %

Source : Enquête académique sur les ANT IATSS en 2012 - DGRH C1-1

► **Agents contractuels en CDD sur missions permanentes et missions temporaires éligibles à l'un des recrutements réservés en 2013²**

C.f. Annexe 5 – Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement éligibles à l'un des recrutements réservés en 2013 en personnes physiques par académie.

en 2012 en pp						
Fonction exercée correspondant à un corps	TOTAL ANT en CDD	TOTAL ANT en CDD éligibles à l'un des recrutements réservés	sur missions temporaires	sur missions permanentes	Part des ANT éligibles à l'un des recrutements réservés sur l'ensemble les ANT en CDD	Part des ANT éligibles à l'un des recrutements réservés sur l'ensemble des agents titulaires
ADAENES	401	72	3	69	18,0%	0,9%
SAENES	1 046	177	42	135	16,9%	1,2%
ADJENES	6 443	568	367	201	8,8%	2,4%
TOTAL administratif	7 890	817	412	405	10,4%	1,8%
MEN	329	37	24	13	11,2%	3,1%
MED prévention	38	6	3	3	15,8%	
CTSS	7	0	0	0	0,0%	0,0%
INF	1 179	14	12	2	1,2%	0,2%
ASSOC	547	17	12	5	3,1%	0,7%
TOTAL social et de santé	2 100	74	51	23	3,5%	0,6%
TEN	32	3	0	3	9,4%	
A TEC	650	57	13	44	8,8%	3,7%
TOTAL ouvrière	682	60	13	47	8,8%	3,7%
IGR	71	15	0	15	21,1%	2,9%
IGE	440	81	6	75	18,4%	5,9%
ASI	133	28	2	26	21,1%	8,5%
TECHRF	185	16	3	13	8,6%	0,8%
ATRF	1 134	52	37	15	4,6%	0,9%
TOTAL ITRF	1 963	192	48	144	9,8%	1,6%
Ensemble	12 635	1 143	524	619	9,0%	1,6%

Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

Annuaire AGORA, POPPEE ITRF et POPPEE BIB au 1er février 2013 : personnels en activité occupant un emploi d'un des programmes de la mission de l'enseignement scolaire (hors Ten).

Sur l'ensemble des agents contractuels en CDD, 9 % sont éligibles à l'un des recrutements réservés organisés en 2013, en application de la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012. Ce qui représente près de 2 % des agents titulaires.

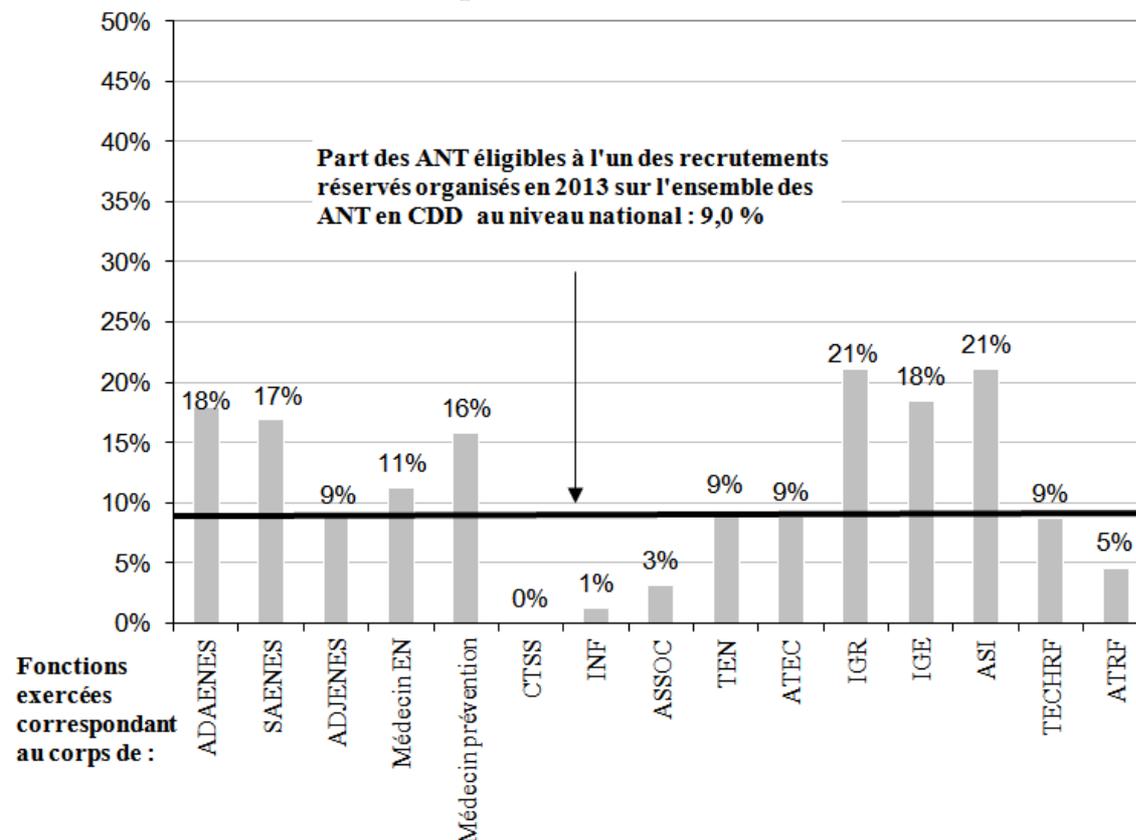
Les agents contractuels éligibles à l'un des recrutements réservés organisés en 2013 sont le plus représentés dans les fonctions d'ingénieurs de recherche, d'assistants ingénieurs, d'ingénieurs d'études et d'attachés d'administration (entre 18 % et 21 %). Cela se vérifie s'il l'on rapporte les agents contractuels éligibles à l'un des recrutements réservés à l'ensemble des agents titulaires : ce sont dans les fonctions d'ingénieurs d'études mais surtout d'assistants ingénieurs que la part des agents contractuels éligibles à l'un des recrutements réservés sur l'ensemble des agents titulaires est le plus élevée.

A contrario, les agents éligibles à l'un des recrutements réservés sont le moins représentés dans les fonctions correspondant à la filière sociale et de santé (0 % à 16 %). En effet, les agents contractuels

² Dans ce paragraphe, seuls les agents contractuels éligibles à l'un des recrutements réservés en 2013 sur missions temporaires et sur missions permanentes ont été recensés. Par conséquent, il ne s'agit pas de l'ensemble des agents contractuels éligibles à l'un des recrutements réservés en 2013 (il manque dans ces résultats, les agents contractuels en CDI répondant aux critères d'éligibilités).

éligibles à l'un des recrutements réservés exerçant des fonctions correspondant à la filière sociale et de santé ne représentent que 0,6 % de l'ensemble des agents titulaires de la filière.

Pourcentage des agents contractuels éligibles à l'un des recrutements réservés sur l'ensemble des agents contractuels en CDD

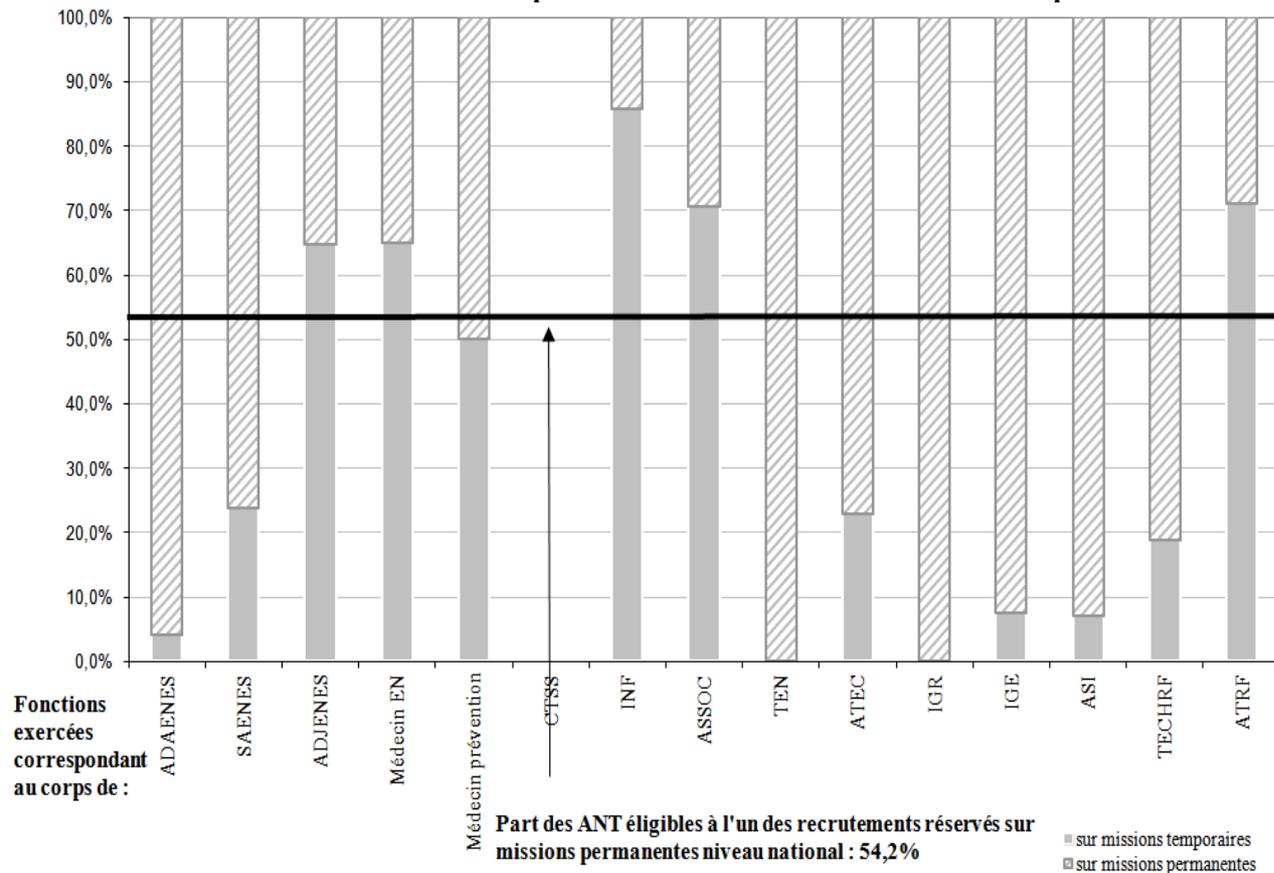


Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

Même si de façon globale les agents contractuels éligibles à l'un des recrutements réservés proviennent aussi bien de besoins permanents que de besoins temporaires (respectivement 54 % contre 46 %), on peut observer de fortes différences selon la fonction exercée.

Ainsi, les agents contractuels éligibles à l'un des recrutements réservés sur missions permanentes sont le plus représentés dans les fonctions correspondant à la filière ITRF (75 %). A contrario, ces agents sont le moins représentés dans les fonctions correspondant à la filière sociale et de santé et plus particulièrement ceux exerçant des fonctions d'infirmiers (29 %).

Répartition des agents contractuels éligibles à l'un des recrutements réservés organisés en 2013 entre les CDD sur missions permanentes et les CDD sur missions temporaires



Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

2 - Agents contractuels en CDI

► Agents contractuels en CDI par fonction de correspondance en 2012 en personnes physiques

En 2012, le nombre d'agents contractuels sur missions permanentes en contrat à durée indéterminée (CDI) est de 3 394 personnes physiques, soit un pourcentage de 53 % par rapport à l'ensemble des agents contractuels sur missions permanentes.

<i>en 2012 en pp</i>			
Fonction exercée correspondant à un corps	ANT sur missions permanentes	dont ANT en CDI	Part des personnels en CDI sur les ANT sur missions permanentes
ADAENES	565	308	54,5%
SAENES	1 260	788	62,5%
ADJENES	2 368	1 355	57,2%
<i>TOTAL administratif</i>	<i>4 193</i>	<i>2 451</i>	<i>58,5%</i>
MEN	177	121	68,4%
MED prévention	69	38	55,1%
CTSS	0	0	
INF	175	59	33,7%
ASSOC	66	9	13,6%
<i>TOTAL social et de santé</i>	<i>487</i>	<i>227</i>	<i>46,6%</i>
TEN	12	1	
A TEC	461	206	44,7%
<i>TOTAL ouvrière</i>	<i>473</i>	<i>207</i>	<i>43,8%</i>
IGR	101	44	43,6%
IGE	523	156	29,8%
ASI	155	55	35,5%
TECHRF	149	53	35,6%
ATRF	305	201	65,9%
<i>TOTAL ITRF</i>	<i>1 233</i>	<i>509</i>	<i>41,3%</i>
Ensemble	6 386	3 394	53,1%

Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

C.f. Annexe 6 – Agents contractuels en CDI en 2012 en personnes physiques par académie.

► **Agents contractuels en CDI par fonction de correspondance en 2012 en ETPT**

<i>en 2012 en etpt</i>			
Fonction exercée correspondant à un corps	ANT sur missions permanentes	dont ANT en CDI	Part des personnels en CDI sur les ANT sur missions permanentes
ADAENES	477,4	261,4	54,8%
SAENES	1 073,0	699,9	65,2%
ADJENES	1 861,8	1 137,4	61,1%
<i>TOTAL administratif</i>	<i>3 412,2</i>	<i>2 098,7</i>	<i>61,5%</i>
MEN	134,2	98,1	73,1%
MED prévention	51,1	31,0	60,6%
CTSS	0,0	0,0	
INF	100,7	35,8	35,5%
ASSOC	34,2	6,8	19,9%
<i>TOTAL social et de santé</i>	<i>320,2</i>	<i>171,7</i>	<i>53,6%</i>
TEN	10,3	1,0	
A TEC	349,0	153,1	43,9%
<i>TOTAL ouvrière</i>	<i>359,4</i>	<i>154,1</i>	<i>42,9%</i>
IGR	90,1	43,4	48,2%
IGE	453,9	129,6	28,5%
ASI	131,9	41,7	31,6%
TECHRF	102,5	34,9	34,0%
ATRF	226,1	156,9	69,4%
<i>TOTAL ITRF</i>	<i>1 004,5</i>	<i>406,4</i>	<i>40,5%</i>
Ensemble	5 096,2	2 830,9	55,5%

Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

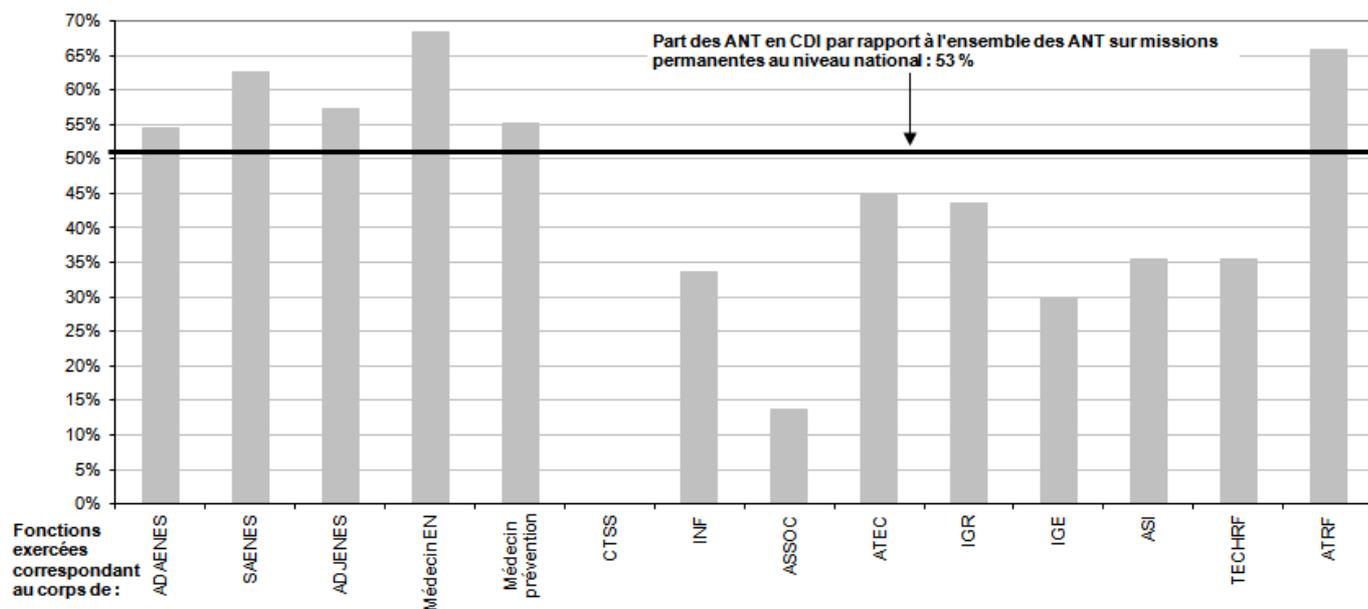
► **Pourcentage des personnels en CDI par rapport aux agents contractuels sur missions permanentes par fonction de correspondance en 2012**

Le pourcentage des agents en CDI sur l'ensemble des agents contractuels sur missions permanentes est de **53,1 % en moyenne nationale**. Ce pourcentage est très différent selon la filière ou les fonctions exercées. C'est dans les fonctions correspondant à la filière administrative que le taux de CDI est le plus important (58,5 %) et plus particulièrement dans les fonctions de secrétaires d'administration (62,5 %).

La fonction de médecins de prévention connaît également un taux de CDI élevé (55,1 %) lié à leur mode de recrutement qui se fait exclusivement par la voie contractuelle, aucun corps de fonctionnaire ne correspondant à cette filière.

En revanche, la proportion d'agents en CDI pour exercer des fonctions correspondant à celles d'assistant de service social (13,6 %) ou à celles d'ingénieur d'étude (29,8 %) est très basse.

Proportion d'agents contractuels en CDI



Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

► Agents contractuels en CDI par filière de correspondance et par académie en 2012

Agents contractuels en CDI par filière de correspondance et par académie en 2012

en 2012 en pp						
Académie	administrative	sociale et de santé	ouvrière	ITRF	TOTAL	Pourcentage de CDI par rapport à l'ensemble des ANT sur missions permanentes
Administration centrale	58	2	0	71	131	42,5%
Aix-Marseille	166	16	0	24	206	57,9%
Amiens	102	10	7	15	134	81,2%
Besançon	49	3	3	0	55	23,1%
Bordeaux	108	8	0	5	121	64,0%
Caen	87	6	4	5	102	26,1%
Clermont-Ferrand	44	4	5	6	59	80,8%
Corse	16	1	0	0	17	94,4%
Créteil	48	7	1	68	124	50,0%
Dijon	21	2	5	0	28	27,7%
Grenoble	102	10	7	4	123	52,1%
Guadeloupe	43	0	12	3	58	89,2%
Guyane	31	1	3	7	42	41,2%
Lille	166	13	0	17	196	62,4%
Limoges	38	2	10	1	51	71,8%
Lyon	82	20	6	4	112	71,8%
Mayotte	31	0	20	0	51	34,5%
Montpellier	103	8	4	8	123	59,7%
Nancy-Metz	87	4	8	2	101	40,1%
Nantes	100	14	15	9	138	61,3%
Nice	67	10	4	6	87	61,3%
Nouvelle calédonie					0	0,0%
Orléans-Tours	39	6	0	12	57	68,7%
Paris	81	3	1	22	107	39,8%
Poitiers	139	3	7	94	243	51,2%
Polynésie française	2	0	2	3	7	11,1%
Reims	53	5	0	4	62	50,8%
Rennes	131	17	0	21	169	88,5%
Réunion	70	0	6	0	76	83,5%
Rouen	122	4	15	20	161	93,1%
Saint-Pierre-et-Miquelon	0	0	1	0	1	100,0%
Strasbourg	58	7	12	11		
Toulouse	106	10	18	3	137	92,6%
Versailles	94	31	3	32	160	46,1%
Wallis-et-Futuna	7	0	28	32	67	90,5%
Ensemble	2 451	227	207	509	3 306	53,1%

Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

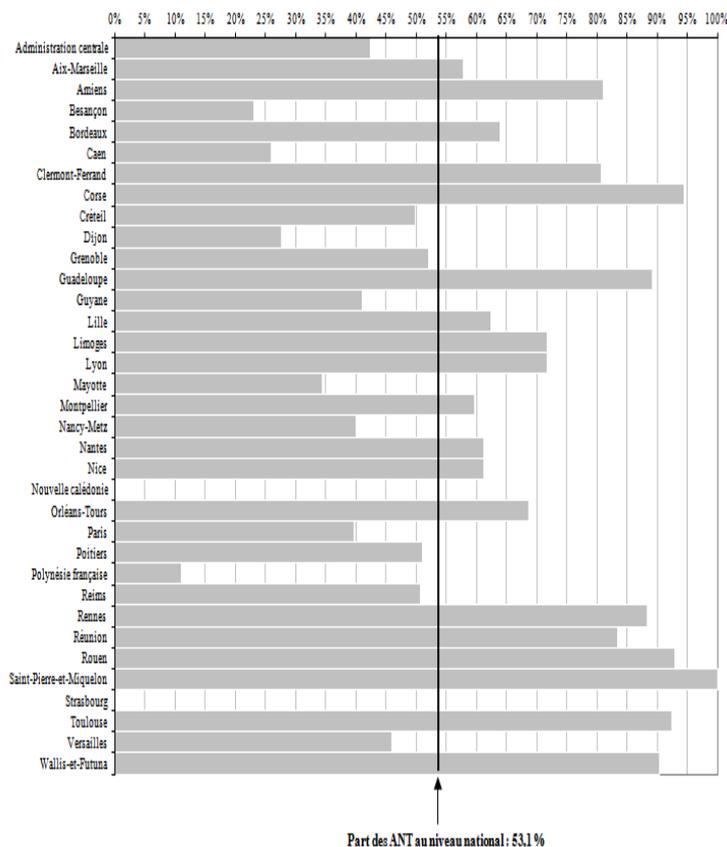
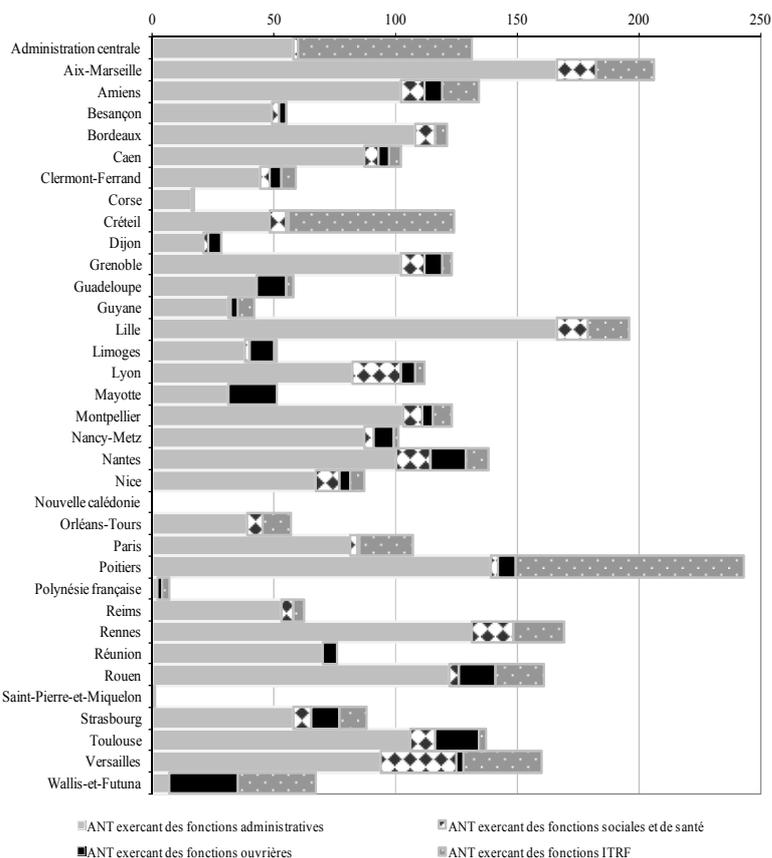
N.B. Pour chaque académie les données incluent celles des services académiques et des établissements publics nationaux.

Académies n'ayant pas déclaré de CDI

► Pourcentage des personnels en CDI par rapport à l'ensemble des agents contractuels sur missions permanentes par académie en 2012

La proportion d'agents contractuels sur missions permanentes en CDI est de 53,1 % en moyenne nationale. Ce taux varie suivant les académies. Ainsi, les académies qui connaissent un nombre d'agents contractuels en CDI parmi les plus faibles ne sont pas forcément celles ayant la plus petite proportion de CDI. Par exemple, l'académie de Corse compte un nombre d'agents contractuels en CDI parmi les plus bas (17 CDI), cependant rapporté à l'ensemble agents contractuels sur missions permanentes de l'académie, la proportion de CDI représente 94 %.

Les CDI et le pourcentage des CDI par rapport à l'ensemble des agents contractuels sur missions permanentes par académie en 2012

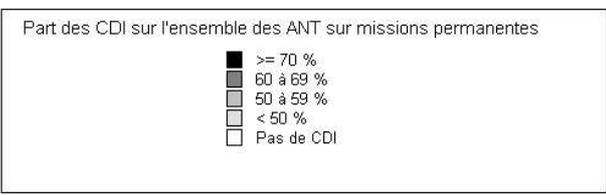
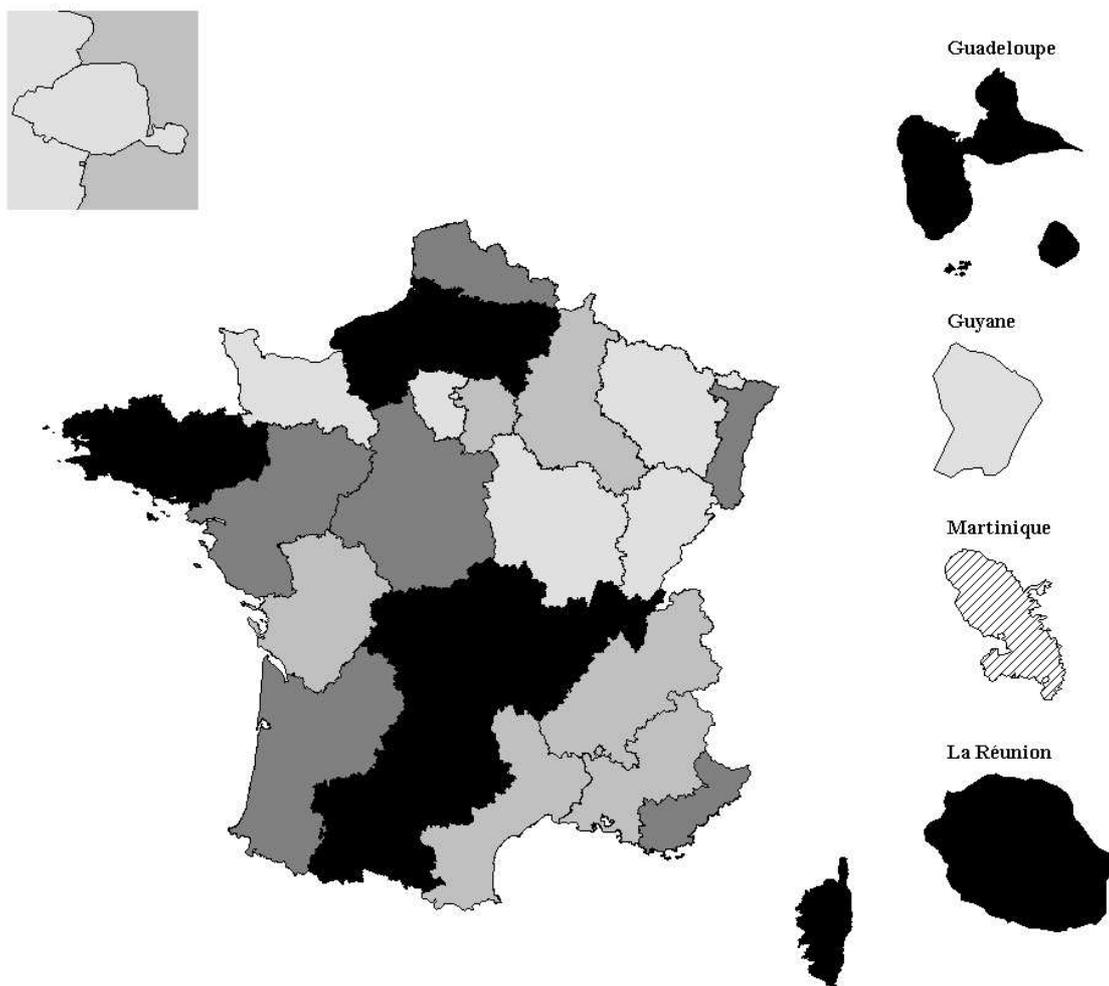


Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

N.B. Pour chaque académie les données incluent celles des services académiques et des établissements publics nationaux.

Vingt académies comptent une proportion d'agents contractuels sur missions permanentes en CDI supérieure à la moyenne nationale. Hors académies d'Outre-Mer, ce taux est nettement supérieur à la moyenne nationale dans les académies de Corse (94,4 %), Rouen (93,1 %) et de Toulouse (92,6%). A contrario, les académies de Besançon (23,1 %), de Caen (26,1 %) et de Dijon (28,0 %) ont une proportion de CDI bien en deçà de la moyenne nationale. Le vice-rectorat de Nouvelle-Calédonie n'a déclaré aucun CDI en 2012.

Le pourcentage des CDI par rapport à l'ensemble des agents contractuels sur missions permanentes par académie en 2012



Part moyenne des CDI sur l'ensemble des ANT sur missions permanentes au niveau national : 53,1 %

Source : Enquête académique sur les ANT IATSS en 2012 - DGRH C1-1

► **Agents contractuels en CDI par fonction de correspondance en 2012 en personnes physiques selon le sexe**

en 2012 pp				Taux de féminisation des agents contractuels en CDI	Taux de féminisation de l'ensemble des agents contractuels
Catégorie d'ANT	ANT sur missions permanentes en CDI	Hommes	Femmes		
ADAENES	308	87	221	72%	70%
SAENES	788	49	739	94%	92%
ADJENES	1 355	89	1 266	93%	91%
<i>TOTAL administratif</i>	2 451	225	2 226	91%	90%
	100%	9%	91%		
MEN	121	9	112	93%	89%
MED prévention	38	5	33	87%	78%
CTSS	0	0	0		100%
INF	59	1	58	98%	95%
ASSOC	9	0	9	100%	92%
<i>TOTAL social et de santé</i>	227	15	212	93%	93%
	100%	7%	93%		
TEN	1	1	0		39%
ATEC	206	66	140	68%	65%
<i>TOTAL ouvrière</i>	207	67	140	68%	64%
	100%	32%	68%		
IGR	44	23	21	48%	37%
IGE	156	62	94	60%	63%
ASI	55	26	29	53%	54%
TEHRF	53	38	15	28%	33%
ATRF	201	72	129	64%	64%
<i>TOTAL ITRF</i>	509	221	288	57%	59%
	100%	43%	57%		
Ensemble	3 394	528	2 866	84%	84%
	100%	16%	84%		

Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

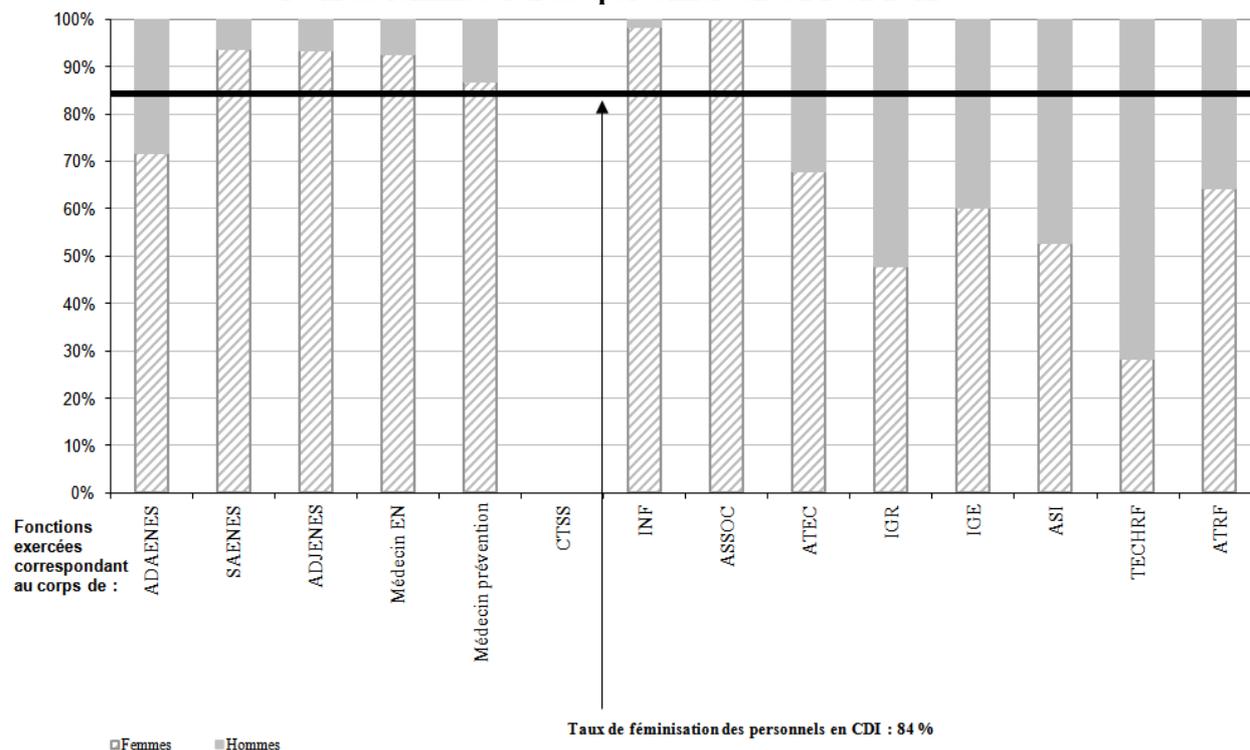
Le taux de féminisation des personnels en CDI est le même que celui observé pour l'ensemble des agents contractuels à savoir 84 %.

C'est dans les fonctions correspondant à la filière ITRF que la proportion de femmes sur l'ensemble des agents contractuels sur missions permanentes en CDI est la plus faible (57 %) et plus particulièrement pour les agents contractuels exerçant des fonctions d'ingénieur de recherche et de technicien de recherche et de formation où le taux de féminisation est inférieur à 50 %.

En revanche les fonctions correspondant aux filières sociale et de santé et administrative présentent un taux de féminisation élevé (respectivement 93 % et 91 %) des agents contractuels en CDI. Plus particulièrement pour les fonctions d'assistant de service social (100 %) et d'infirmier (98 %).

Globalement, le taux de féminisation des agents contractuels en CDI est comparable à celui de l'ensemble des agents contractuels. Toutefois, on constate que les agents contractuels en CDI exerçant une fonction sociale et de santé sont plus féminisés par rapport à l'ensemble des agents contractuels. Plus particulièrement pour les contractuels médecins de prévention (87 % contre 78 %), pour les fonctions exercées correspondant aux corps d'assistants de service social (100 % contre 92 %) et de médecins de l'éducation nationale (83 % contre 89 %).

Taux de féminisation des personnels en CDI en 2012



Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

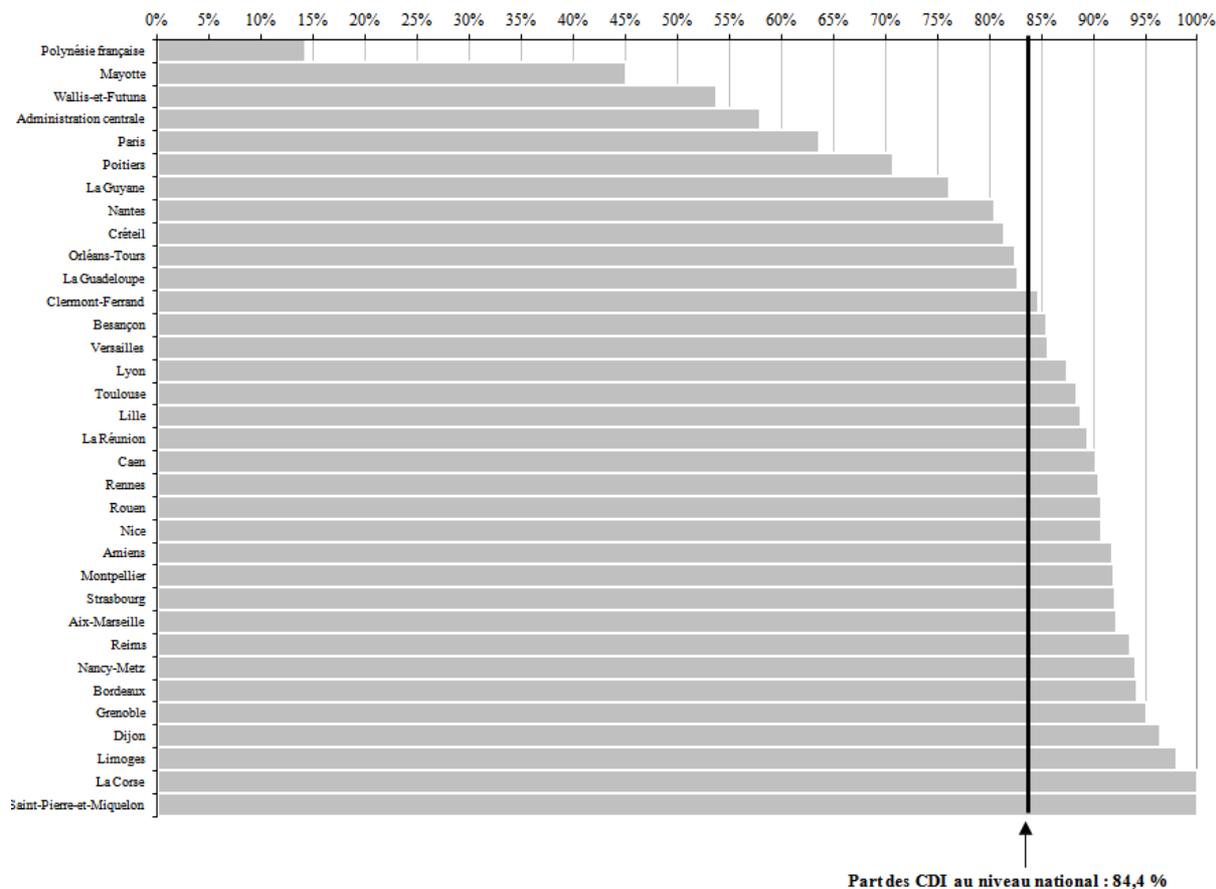
► Agents contractuels en CDI par fonction de correspondance en 2012 en personnes physiques selon le sexe et l'académie

C.f. Annexe 7 – Agents contractuels en CDI en 2012 en personnes physiques par académie et selon le sexe.

Le taux de féminisation des personnels en CDI est de **84 %**. Ce taux varie suivant les académies. Par exemple, l'administration centrale compte 76 femmes soit 58 % par rapport à l'ensemble de ses agents contractuels en CDI, ce qui est inférieur à la moyenne nationale. Il en est de même pour l'académie de Paris où les 68 femmes en CDI représentent 64 % de l'ensemble de ses agents contractuels en CDI. A l'inverse, vingt-trois académies ont un taux de féminisation supérieure à la moyenne nationale. L'académie de Corse et le vice-rectorat de Saint-Pierre-et-Miquelon atteignent un taux de féminisation égal à 100 %.

Le vice-rectorat de Nouvelle-Calédonie n'a pas d'agents contractuels sur missions permanentes en CDI.

Taux de féminisation de personnels en CDI en 2012 par académie



Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

N.B. Pour chaque académie les données incluent celles des services académiques et des établissements publics nationaux.

► Agents contractuels CDIés au titre de la loi du 12 mars 2012

C.f. Annexe 8 – Agents contractuels CDIés au titre de la loi du 12 mars 2012 en personnes physiques.

en 2012 pp			
Fonction exercée correspondant à un corps	CDI	CDIés au titre de la loi du 12/03/2012	CDIés après le 12/03/2012
ADAENES	308	84	20
SAENES	788	267	40
ADJENES	1 355	901	142
<i>TOTAL administratif</i>	<i>2 451</i>	<i>1 252</i>	<i>202</i>
MEN	121	103	11
MED prévention	38	15	6
CTSS	0	0	0
INF	59	54	5
ASSOC	9	8	1
<i>TOTAL social et de santé</i>	<i>227</i>	<i>180</i>	<i>23</i>
TEN	1	0	0
A TEC	206	98	20
<i>TOTAL ouvrière</i>	<i>207</i>	<i>98</i>	<i>20</i>
IGR	44	3	0
IGE	156	8	10
ASI	55	6	5
TECHRF	53	9	3
ATRF	201	129	12
<i>TOTAL ITRF</i>	<i>509</i>	<i>155</i>	<i>30</i>
Ensemble	3 394	1 685 49,6%	275 8,1%

Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

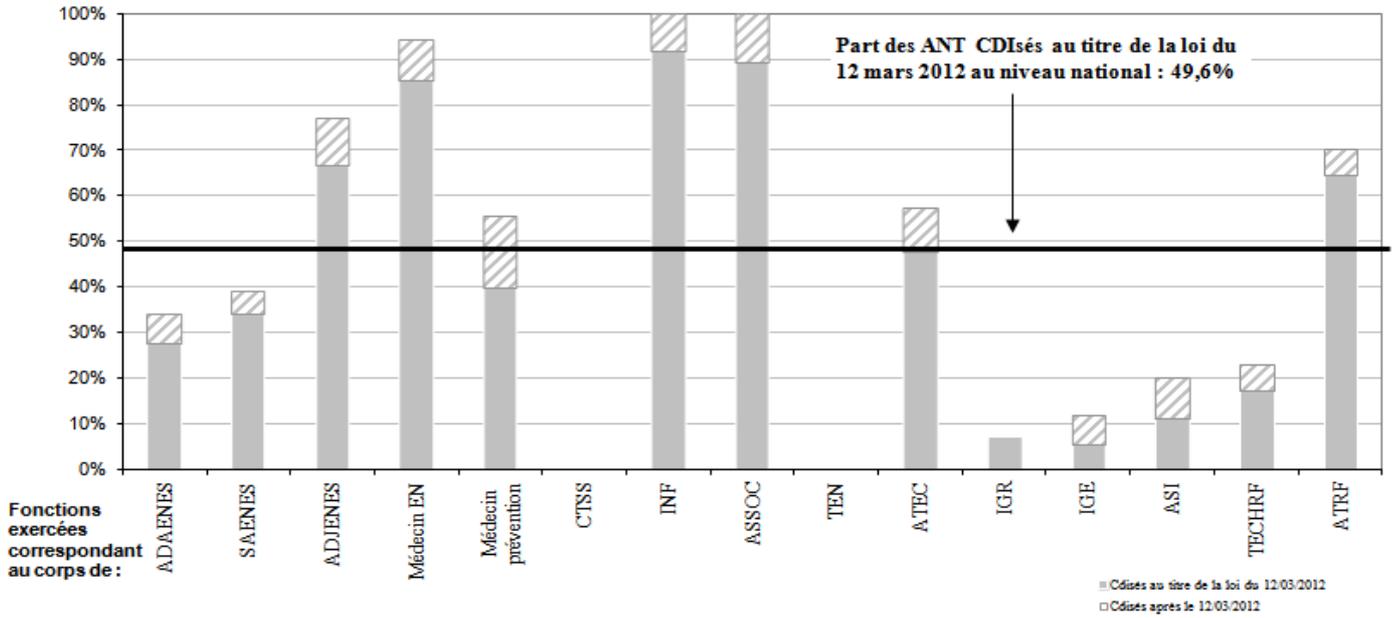
Près de la moitié des agents contractuels en CDI ont été CDIés dans le cadre exceptionnel de la loi du 12 mars 2012, soit 1 685 agents contractuels.

275 agents contractuels ont été CDIés après la loi du 12 mars 2012, soit 8 %.

Les fonctions correspondant à la filière sociale et de santé se distinguent avec un pourcentage de CDIés dans le cadre exceptionnel de la loi du 12 mars 2012 le plus important (79 %) notamment dans les fonctions d'infirmiers où 92 % des agents contractuels en CDI l'ont été dans le cadre exceptionnel de la loi.

A contrario, c'est dans les fonctions correspondant à la filière ITRF que la part des transformations de CDD en CDI liées à la loi du 12 mars 2012 est la moins importante (31 %) et notamment pour les agents exerçant des fonctions d'ingénieurs d'études : sur l'ensemble des CDI, seulement 5 % sont liés à la loi du 12 mars 2012.

Pourcentage des agents contractuels CDIés au titre de la loi du le 12 mars 2012 sur l'ensemble des agents contractuels en CDI



Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

3 – Comparaison des effectifs d'agents contractuels entre le recensement de 2010 et celui de 2012

Afin de pouvoir comparer les deux enquêtes, les données de l'enquête de 2012 ont été restreintes au périmètre retenu en 2010. De ce fait, dans la partie suivante, les données de 2010 ne prennent pas en compte : l'administration centrale, les établissements publics nationaux et les collectivités d'Outre-mer.

► Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires en 2010 et 2012 par fonction et par filière de correspondance

Fonction exercée correspondant à un corps	2010					2012				
	TOTAL ANT*	sur emplois vacants (missions permanentes**)	sur missions temporaires de remplacement	effectifs des agents titulaires***	Part des ANT sur missions permanentes sur l'ensemble des personnels titulaires	TOTAL ANT*	sur emplois vacants (missions permanentes**)	sur missions temporaires de remplacement	effectifs des agents titulaires***	Part des ANT sur missions permanentes sur l'ensemble des personnels titulaires
ADAENES	647	351	296	7 006	5,0%	565	425	140	7 032	6,0%
SAENES	1 593	686	907	13 880	4,9%	1 711	1 149	562	13 776	8,3%
ADJENES	7 209	1 515	5 694	24 335	6,2%	7 130	2 053	5 077	23 456	8,8%
TOTAL administratif	9 449	2 552	6 897	45 221	5,6%	9 406	3 627	5 779	44 264	8,2%
MEN	554	202	352	1 316	15,3%	449	176	273	1 213	14,5%
MED prévention	59	55	4			73	66	7		
CTSS	9	1	8	435	0,2%	7	0	7	424	0,0%
INF	1 267	258	1 009	7 537	3,4%	1 215	154	1 061	7 613	2,0%
ASSOC	666	130	536	2 502	5,2%	551	62	489	2 507	2,5%
TOTAL social et de santé	2 555	646	1 909	11 790	5,5%	2 295	458	1 837	11 757	3,9%
TEN	12	12	0			28	7	21		
A TEC	701	206	495	857	24,0%	567	214	353	693	30,9%
TOTAL ouvrière	713	218	495	857	25,4%	595	221	374	693	31,9%
IGR	23	13	10	397	3,3%	25	12	13	411	2,9%
IGE	109	48	61	1 015	4,7%	111	64	47	1 210	5,3%
ASI	23	13	10	272	4,8%	32	16	16	289	5,5%
TECHRF***	191	77	114	1 735	4,4%	133	67	66	1 835	3,7%
ATRF***	1 180	214	966	6 036	3,5%	1 220	220	1 000	5 935	3,7%
TOTAL ITRF	1 526	365	1 161	9 455	3,9%	1 521	379	1 142	9 680	3,9%
Ensemble	14 243	3 781	10 462	67 323	5,6%	13 817	4 685	9 132	66 394	7,1%

Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2010

Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

* « ANT » : Agents Non Titulaires

**Il s'agit des CDI + CDD sur missions permanentes

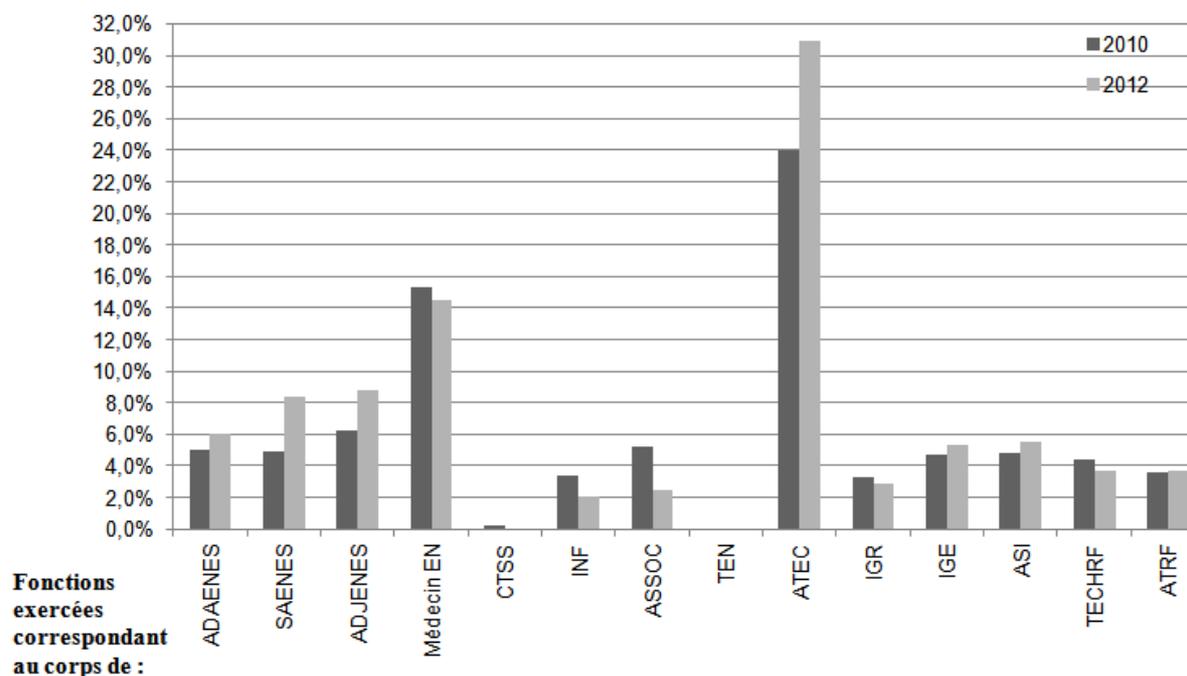
***Annuaire AGORA, POPPEE ITRF et POPPEE BIB au 1er février 2013 : personnels en activité occupant un emploi d'un des programmes de la mission de l'enseignement scolaire (hors Ten).

Entre 2010 et 2012, le nombre d'agents contractuels a légèrement diminué : 13 817 en 2012 contre 14 243 en 2010 (- 3 %).

De plus, le nombre d'agents contractuels sur missions permanentes a, quant à lui, augmenté : 4 685 en 2012, soit 34 % de l'ensemble des agents contractuels contre 3 781 en 2010, soit 27 % de l'ensemble des agents contractuels.

Hormis les fonctions correspondant à la filière ouvrière, c'est pour les fonctions correspondant à la filière administrative que la part des agents contractuels sur missions permanentes par rapport à l'ensemble des agents contractuels est la plus importante avec 39 % en 2012, soit 3 627 agents contractuels sur missions permanentes, cette part ayant augmenté depuis 2010 où elle représentait 27 %, soit 2 552 agents contractuels. Cette différence s'observe particulièrement pour les agents exerçant des fonctions de secrétaire administratif dont 67 % sont sur missions permanentes en 2012 contre 43 % en 2010.

Part des agents contractuels sur missions permanentes sur l'ensemble des agents titulaires en 2010 et 2012



Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2010
Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

► Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement en 2010 et 2012 par fonction et filière de correspondance en personnes physiques selon le sexe

Globalement, le taux de féminisation a peu varié entre 2010 et 2012 puisque près de 9 agents contractuels sur 10 sont des femmes, et ce aussi bien en 2010 qu'en 2012.

Agents contractuels selon leur genre par fonction de correspondance

en 2010 en pp				en 2012 en pp		
Fonction exercée correspondant à un corps	TOTAL ANT	Hommes	Femmes	TOTAL ANT	Hommes	Femmes
ADAENES	647	138	509	565	156	409
SAENES	1 593	131	1 462	1 711	137	1 574
ADJENES	7 209	648	6 561	7 130	551	6 579
TOTAL administratif	9 449	917	8 532	9 406	844	8 562
	100%	10%	90%	100%	9%	91%
MEN	554	67	487	449	50	399
MED prévention	59	17	42	73	16	57
CTSS	9	3	6	7	0	7
INF	1 267	40	1 227	1 215	54	1 161
ASSOC	666	32	634	551	40	511
TOTAL social et de santé	2 555	159	2 396	2 295	160	2 135
	100%	6%	94%	100%	7%	93%
TEN	12	10	2	28	16	12
A TEC	701	211	490	567	154	413
TOTAL ouvrière	713	221	492	595	170	425
	100%	31%	69%	100%	29%	71%
IGR	23	17	6	25	18	7
IGE	109	66	43	111	67	44
ASI	23	17	6	32	21	11
TECHRF	191	123	68	133	98	35
ATRF	1 180	346	834	1 220	431	789
TOTAL ITRF	1 526	569	957	1 521	635	886
	100%	37%	63%	100%	42%	58%
Ensemble	14 243	1 866	12 377	13 817	1 809	12 008
	100%	13%	87%	100%	13%	87%

Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2010
Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

► Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement en 2010 et 2012 par fonction et filière de correspondance en personnes physiques selon l'ancienneté

Fonction exercée correspondant à un corps	en 2010 en pp					en 2012 en pp				
	TOTAL ANT	Moins de 1 an	1 à 4 ans	4 à 5 ans	6 ans et plus	TOTAL ANT	Moins de 1 an	1 à 4 ans	4 à 5 ans	Plus de 6 ans
ADAENES	647	206	215	73	153	565	69	201	75	220
SAENES	1 593	573	560	170	290	1 711	268	467	297	679
ADJENES	7 209	2 605	2 733	757	1 114	7 130	2 067	2 732	901	1 430
TOTAL administratif	9 449	3 384	3 508	1 000	1 557	9 406	2 404	3 400	1 273	2 329
MEN	554	140	236	69	109	449	85	150	60	154
MED prévention	59	10	19	6	24	73	8	25	9	31
CTSS	9	5	4	0	0	7	1	6	0	0
INF	1 267	784	386	53	44	1 215	680	411	61	63
ASSOC	666	434	202	19	11	551	329	190	21	11
TOTAL social et de santé	2 555	1 373	847	147	188	2 295	1 103	782	151	259
TEN	12	6	3	2	1	28	1	19	6	2
A TEC	701	220	230	106	145	567	197	124	60	186
TOTAL ouvrière	713	226	233	108	146	595	198	143	66	188
IGR	23	10	8	2	3	25	7	13	2	3
IGE	109	52	36	11	10	111	40	38	6	27
ASI	23	9	7	6	1	32	13	6	4	9
TECHRF	191	82	79	16	14	133	41	62	17	13
ATRF	1 181	553	444	122	62	1 220	438	486	128	168
TOTAL ITRF	463	202	165	50	46	1 521	539	605	157	220
Ensemble	14 243	5 689	5 162	1 412	1 980	13 817	4 244	4 930	1 647	2 996

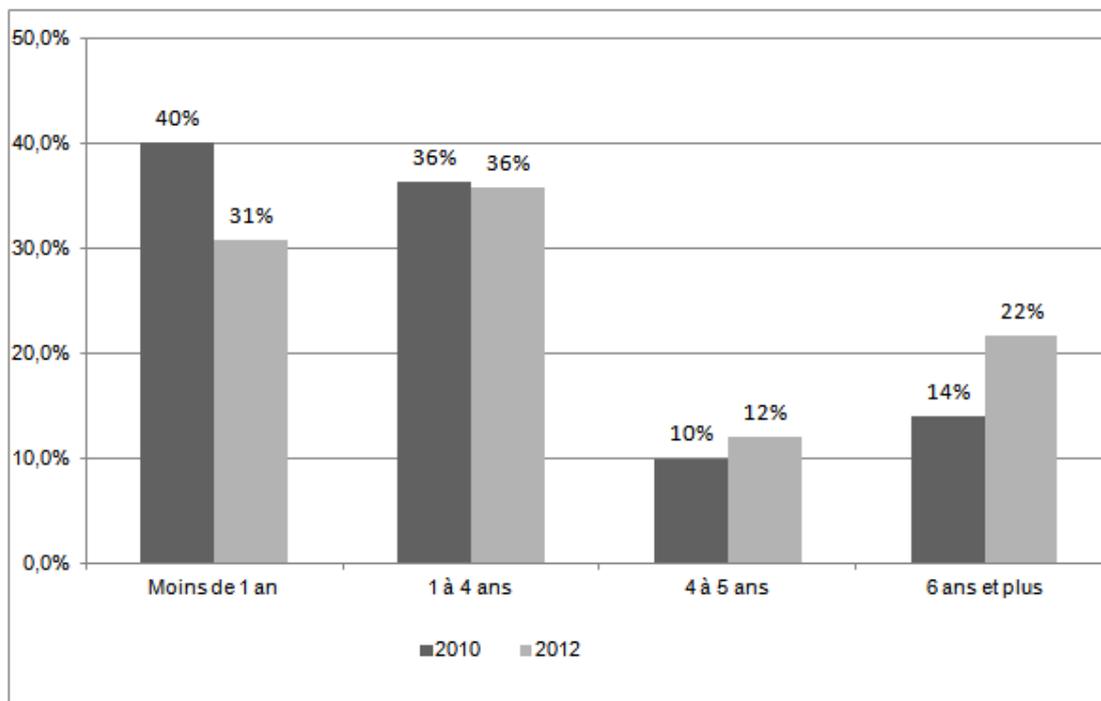
Sources : Enquête sur les ANT IATSS en 2010 ; Enquête sur les ANT IATSS en 2012

DGRH C1-1 / Avril 2013

Sources : IATOSS : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

La différence entre 2010 et 2012 s'observe particulièrement sur les agents contractuels ayant moins de 1 an et ceux ayant 6 ans et plus d'ancienneté. Alors qu'en 2010, les agents contractuels ayant moins de 1 an étaient les plus représentés (40 % en 2010 contre 31 % en 2012), en 2012 les agents contractuels ayant 6 ans et plus d'ancienneté représentent 22 % de l'ensemble des agents contractuels (contre 14 % en 2010). Il faut toutefois nuancer les résultats suite au mode de calcul de l'ancienneté établi en 2012. En effet, lors du recensement pour l'année 2012, il a été précisé que la définition de l'ancienneté devait prendre en compte l'ensemble des contrats de l'agent depuis son arrivée dans l'établissement quel que soit son type de contrat, sa fonction exercée auparavant.

Ancienneté des agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires en 2010 et 2012



Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2010
Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

► Agents contractuels en CDI par fonction de correspondance en 2010 et en 2012 en personnes physiques

Le nombre d'agents contractuels en CDI a fortement augmenté entre 2010 et 2012. En 2010, la part des agents contractuels en CDI sur l'ensemble des agents contractuels sur missions permanentes était de 19 %, alors qu'en 2012 près de 60 % des agents sur missions permanentes sont en CDI. Cette forte différence s'observe quelle que soit la filière ou la fonction exercée.

Cette différence s'explique par la mise en œuvre de la loi du 12 mars 2012 qui a créé un cadre exceptionnel élargissant les conditions permettant d'accès à un CDI.

en 2010 en pp				en 2012 en pp		
Fonction exercée correspondant à un corps	ANT sur missions permanentes	dont ANT en CDI	Part des personnels en CDI sur les ANT sur missions permanentes	ANT sur missions permanentes	dont ANT en CDI	Part des personnels en CDI sur les ANT sur missions permanentes
ADAENES	351	130	37,0%	425	243	57,2%
SAENES	686	170	24,8%	1 149	731	63,6%
ADJENES	1 515	312	20,6%	2 053	1 244	60,6%
TOTAL administratif	2 552	612	24,0%	3 627	2 218	61,2%
MEN	202	8	4,0%	176	120	68,2%
MED prévention	55	20	36,4%	66	36	54,5%
CTSS	1	0		0	0	
INF	258	5	1,9%	154	59	38,3%
ASSOC	130	0	0,0%	62	9	14,5%
TOTAL social et de santé	646	33	5,1%	458	224	48,9%
TEN	12	0		7	0	
ATEC	206	50	24,3%	214	144	67,3%
TOTAL ouvrière	218	50	22,9%	221	144	65,2%
IGR	13	2	15,4%	12	3	25,0%
IGE	48	4	8,3%	64	27	42,2%
ASI	13	1	7,7%	16	9	56,3%
TECHRF	77	4	5,2%	67	14	20,9%
ATRF	214	3	1,4%	220	149	67,7%
TOTAL ITRF	365	14	3,8%	379	202	53,3%
Ensemble	3 781	709	18,8%	4 685	2 788	59,5%

Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2010
 Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

3 - Annexes

► 1a - Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement par type de missions en personnes physiques par académie

en 2012 en pp					
Académie	TOTAL ANT*	sur emplois vacants (missions permanentes**)	sur missions temporaires de remplacement	effectifs des agents titulaires***	Part des ANT sur l'ensemble des personnels titulaires
Administration centrale	483	308	175	1 847	16,7%
Aix-Marseille	781	356	425	2 802	12,7%
Amiens	558	165	393	2 080	7,9%
Besançon	239	238	1	1 337	17,8%
Bordeaux	728	189	539	2 919	6,5%
Caen	496	391	105	1 508	25,9%
Clermont-Ferrand	367	73	294	1 509	4,8%
Corse	84	18	66	395	4,6%
Créteil	716	248	468	4 439	5,6%
Dijon	361	101	260	1 750	5,8%
Grenoble	786	236	550	3 175	7,4%
Guadeloupe	146	65	81	613	10,6%
Guyane	106	102	4	360	28,3%
Lille	762	314	448	4 416	7,1%
Limoges	201	71	130	896	7,9%
Lyon	810	156	654	2 951	5,3%
Mayotte	148	148	0	74	200,0%
Montpellier	618	206	412	2 352	8,8%
Nancy-Metz	731	252	479	2 740	9,2%
Nantes	458	225	233	2 900	7,8%
Nice	539	142	397	1 715	8,3%
Nouvelle calédonie	270	204	66	386	52,8%
Orléans-Tours	466	83	383	2 542	3,3%
Paris	378	269	109	2 705	9,9%
Poitiers	900	475	425	2 112	22,5%
Polynésie française	63	63	0	571	11,0%
Reims	280	122	158	1 542	7,9%
Rennes	567	191	376	2 664	7,2%
Réunion	248	91	157	1 123	8,1%
Rouen	482	173	309	2 085	8,3%
Saint-Pierre-et-Miquelon	2	1	1	24	4,2%
Strasbourg	495	141	354	1 893	7,4%
Toulouse	700	148	552	2 925	5,1%
Versailles	986	347	639	5 338	6,5%
Wallis-et-Futuna	74	74	0	673	11,0%
Ensemble	16 029	6 386	9 643	69 361	9,2%

Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

* « ANT » : Agents Non Titulaires

**Il s'agit des CDI + CDD sur missions permanentes

***Annuaire AGORA, POPPEE ITARF et POPPEE BIB au 1er février 2013 : personnels en activité occupant un emploi d'un des programmes de la mission de l'enseignement scolaire (hors Ten).

► **1b - Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement par filière de correspondance en personnes physiques par académie**

en 2012 en pp					
Académie	ANT administrative	ANT sociale et de santé	ANT ouvrière	ANT ITRF	TOTAL
Administration centrale	313	4	0	166	483
Aix-Marseille	572	89	28	92	781
Amiens	345	113	38	62	558
Besançon	175	33	5	26	239
Bordeaux	442	178	0	108	728
Caen	341	98	17	40	496
Clermont-Ferrand	223	58	24	62	367
Corse	67	10	3	4	84
Créteil	351	90	14	261	716
Dijon	215	63	34	49	361
Grenoble	544	101	55	86	786
Guadeloupe	104	10	19	13	146
Guyane	59	25	7	15	106
Lille	564	117	0	81	762
Limoges	142	16	23	20	201
Lyon	557	113	28	112	810
Mayotte	100	5	43	0	148
Montpellier	430	86	38	64	618
Nancy-Metz	485	123	62	61	731
Nantes	318	92	21	27	458
Nice	379	67	31	62	539
Nouvelle calédonie	79	18	163	10	270
Orléans-Tours	290	86	0	90	466
Paris	235	30	5	108	378
Poitiers	524	50	20	306	900
Polynésie française	16	4	39	4	63
Reims	198	54	0	28	280
Rennes	348	129	0	90	567
Réunion	171	56	6	15	248
Rouen	337	46	36	63	482
Saint-Pierre-et-Miquelon	1	0	1	0	2
Strasbourg	327	37	35	96	495
Toulouse	508	129	41	22	700
Versailles	573	197	22	194	986
Wallis-et-Futuna	8	0	31	35	74
Ensemble	10 341	2 327	889	2 472	16 029

Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

N.B. Pour chaque académie les données incluent celles des services académiques et des établissements publics nationaux.

► 2a - Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement par fonction et filière de correspondance en ETPT par académie

en 2012 en etpt						
Académie	TOTAL ANT*	Taux d'occupation	sur emplois vacants (missions permanentes**)	Taux d'occupation	sur missions temporaires de remplacement	Taux d'occupation
Administration centrale	295,4	61%	244,2	79%	51,3	29%
Aix-Marseille	497,0	64%	276,6	78%	220,5	52%
Amiens	345,7	62%	139,1	84%	206,6	53%
Besançon	204,0	85%	204,0	86%	0,0	0%
Bordeaux	430,9	59%	170,8	90%	260,1	48%
Caen	215,3	43%	183,9	47%	31,4	30%
Clermont-Ferrand	214,9	59%	62,3	85%	152,7	52%
Corse	43,7	52%	17,0	94%	26,7	40%
Créteil	503,0	70%	232,4	94%	270,6	58%
Dijon	200,8	56%	70,2	70%	130,6	50%
Grenoble	410,5	52%	185,0	78%	225,6	41%
Guadeloupe	124,4	85%	50,4	78%	74,0	91%
Guyane	91,0	86%	89,0	87%	2,0	50%
Lille	488,5	64%	221,3	70%	267,2	60%
Limoges	115,3	57%	53,0	75%	62,3	48%
Lyon	309,6	38%	95,9	62%	213,7	33%
Mayotte	148,0	100%	148,0	100%	0,0	
Montpellier	342,9	55%	163,2	79%	179,7	44%
Nancy-Metz	389,5	53%	192,1	76%	197,4	41%
Nantes	261,9	57%	157,1	70%	104,8	45%
Nice	269,1	50%	116,7	82%	152,4	38%
Nouvelle calédonie	242,0	90%	180,0	88%	62,0	94%
Orléans-Tours	241,7	52%	49,9	60%	191,9	50%
Paris	321,6	85%	239,2	89%	82,3	76%
Poitiers	628,2	70%	409,4	86%	218,8	51%
Polynésie française	46,4	74%	46,4	74%	0,0	
Reims	190,2	68%	88,2	72%	102,0	65%
Rennes	347,9	61%	165,5	87%	182,5	49%
Réunion	167,4	67%	82,3	90%	85,0	54%
Rouen	373,0	77%	134,5	78%	238,4	77%
Saint-Pierre-et-Miquelon	1,7	85%	0,7	70%	1,0	100%
Strasbourg	247,5	50%	108,3	77%	139,2	39%
Toulouse	412,5	59%	132,6	90%	279,9	51%
Versailles	673,5	68%	317,8	92%	355,8	56%
Wallis-et-Futuna	69,5	94%	69,5	94%	0,0	
Ensemble	9 864,3	62%	5 096,2	80%	4 768,1	49%

Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

N.B. Pour chaque académie les données incluent celles des services académiques et des établissements publics nationaux.

* « ANT » : Agents Non Titulaires

**Il s'agit des CDI + CDD sur missions permanentes

► **2b - Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement par fonction et filière de correspondance en ETPT par académie**

<i>au 31 décembre 2012 en etpt</i>					
Académie	ANT administrative	ANT sociale et de santé	ANT ouvrière	ANT ITRF	TOTAL
Administration centrale	164,1	3,1	0,0	128,2	295,4
Aix-Marseille	378,7	46,8	10,3	61,3	497,0
Amiens	240,3	48,3	16,3	40,8	345,7
Besançon	153,9	24,2	3,4	22,5	204,0
Bordeaux	295,7	84,1	0,0	51,2	430,9
Caen	159,2	35,8	4,4	15,9	215,3
Clermont-Ferrand	141,6	24,9	9,6	38,8	214,9
Corse	34,7	3,7	2,9	2,5	43,7
Créteil	226,1	45,3	11,1	220,5	503,0
Dijon	122,3	34,6	16,5	27,4	200,8
Grenoble	308,2	47,3	19,4	35,6	410,5
Guadeloupe	100,5	7,3	9,7	7,0	124,4
Guyane	56,0	16,0	4,0	15,0	91,0
Lille	380,0	47,3	0,0	61,3	488,5
Limoges	86,6	7,1	12,1	9,5	115,3
Lyon	219,8	42,5	10,7	36,7	309,6
Mayotte	100,0	5,0	43,0	0,0	148,0
Montpellier	256,3	33,4	15,0	38,2	342,9
Nancy-Metz	270,2	63,4	25,2	30,7	389,5
Nantes	186,2	43,3	14,7	17,8	261,9
Nice	193,0	34,8	14,0	27,4	269,1
Nouvelle calédonie	76,0	13,0	143,5	9,5	242,0
Orléans-Tours	162,4	38,6	0,0	40,7	241,7
Paris	219,5	22,6	4,0	75,5	321,6
Poitiers	356,5	15,2	12,8	243,7	628,2
Polynésie française	12,5	3,0	26,9	4,0	46,4
Reims	144,9	26,8	0,0	18,6	190,2
Rennes	220,6	60,3	0,0	67,1	347,9
Réunion	130,8	23,7	4,6	8,2	167,4
Rouen	266,9	32,8	25,1	48,3	373,0
Saint-Pierre-et-Miquelon	1,0	0,0	0,7	0,0	1,7
Strasbourg	166,2	13,7	27,4	40,1	247,5
Toulouse	336,8	47,9	13,4	14,4	412,5
Versailles	403,9	109,9	13,4	146,4	673,5
Wallis-et-Futuna	7,5	0,0	29,5	32,5	69,5
Ensemble	6 578,6	1 105,4	543,5	1 636,9	9 864,3

Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

N.B. Pour chaque académie les données incluent celles des services académiques et des établissements publics nationaux.

► **3 - Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement en personnes physiques par académie et selon le sexe**

Académie	TOTAL ANT	Hommes	Femmes	Taux de féminisation	Taux de féminisation des agents titulaires
Administration centrale	483	183	300	62%	67%
Aix-Marseille	781	103	678	87%	82%
Amiens	558	60	498	89%	84%
Besançon	239	34	205	86%	84%
Bordeaux	728	99	629	86%	82%
Caen	496	46	450	91%	84%
Clermont-Ferrand	367	55	312	85%	81%
Corse	84	6	78	93%	78%
Créteil	716	142	574	80%	86%
Dijon	361	62	299	83%	83%
Grenoble	786	79	707	90%	86%
Guadeloupe	146	20	126	86%	79%
Guyane	106	41	65	61%	73%
Lille	762	105	657	86%	79%
Limoges	201	21	180	90%	84%
Lyon	810	126	684	84%	85%
Mayotte	148	79	69	47%	48%
Montpellier	618	90	528	85%	80%
Nancy-Metz	731	83	648	89%	82%
Nantes	458	64	394	86%	84%
Nice	539	40	499	93%	80%
Nouvelle calédonie	270	91	179	66%	61%
Orléans-Tours	466	59	407	87%	83%
Paris	378	136	242	64%	73%
Poitiers	900	216	684	76%	81%
Polynésie française	63	33	30	48%	56%
Reims	280	22	258	92%	84%
Rennes	567	71	496	87%	81%
Réunion	248	28	220	89%	71%
Rouen	482	64	418	87%	86%
Saint-Pierre-et-Miquelon	2	0	2	100%	63%
Strasbourg	495	73	422	85%	85%
Toulouse	700	54	646	92%	81%
Versailles	986	164	822	83%	85%
Wallis-et-Futuna	74	36	38	51%	65%
Ensemble	16 029	2 585	13 444	84%	82%
	100%	16%	84%		

Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

Annuaire AGORA, POPPEE ITARF et POPPEE BIB au 1er février 2013 : personnels en activité occupant un emploi d'un des programmes de la mission de l'enseignement scolaire (hors Ten).

N.B. Pour chaque académie les données incluent celles des services académiques et des établissements publics nationaux.

► 4 - Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement en personnes physiques selon l'ancienneté par académie

Académie	TOTAL ANT	Moins de 1 an	Pourcentage	1 à 2 ans	Pourcentage	2 à 3 ans	Pourcentage	3 à 4 ans	Pourcentage	4 à 5 ans	Pourcentage	5 à 6 ans	Pourcentage	6 ans et plus	Pourcentage
Administration centrale	483	217	45%	56	12%	24	5%	17	4%	22	5%	16	3%	131	27%
Aix-Marseille	781	173	22%	94	12%	132	17%	74	9%	61	8%	69	9%	178	23%
Amiens	558	170	30%	86	15%	39	7%	43	8%	31	6%	31	6%	158	28%
Besançon	239	67	28%	46	19%	25	10%	21	9%	22	9%	12	5%	46	19%
Bordeaux	728	234	32%	94	13%	73	10%	66	9%	50	7%	42	6%	169	23%
Caen	496	156	31%	66	13%	36	7%	37	7%	49	10%	12	2%	140	28%
Clermont-Ferrand	367	126	34%	52	14%	47	13%	32	9%	25	7%	10	3%	75	20%
Corse	84	38	45%	4	5%	7	8%	6	7%	4	5%	4	5%	21	25%
Créteil	716	174	24%	121	17%	105	15%	65	9%	47	7%	46	6%	158	22%
Dijon	361	162	45%	70	19%	47	13%	30	8%	19	5%	11	3%	22	6%
Grenoble	786	348	44%	140	18%	72	9%	43	5%	29	4%	25	3%	129	16%
Guadeloupe	146	25	17%	30	21%	28	19%	18	12%	10	7%	11	8%	24	16%
Guyane	106	35	33%	9	8%	2	2%	7	7%	4	4%	10	9%	39	37%
Lille	762	192	25%	142	19%	72	9%	62	8%	50	7%	36	5%	208	27%
Limoges	201	63	31%	30	15%	17	8%	12	6%	10	5%	13	6%	56	28%
Lyon	810	5	1%	440	54%	96	12%	48	6%	94	12%	78	10%	49	6%
Mayotte	148	10	7%	24	16%	16	11%	15	10%	17	11%	15	10%	51	34%
Montpellier	610	232	38%	94	15%	73	12%	65	11%	39	6%	20	5%	87	14%
Nancy-Metz	731	140	19%	113	15%	66	9%	52	7%	49	7%	48	7%	263	36%
Nantes	458	130	28%	66	14%	46	10%	21	5%	28	6%	16	3%	151	33%
Nice	539	193	36%	104	19%	45	8%	43	8%	22	4%	47	9%	85	16%
Nouvelle calédonie	270	56	21%	40	15%	27	10%	17	6%	19	7%	22	8%	89	33%
Orléans-Tours	466	154	33%	111	24%	63	14%	38	8%	37	8%	16	3%	47	10%
Paris	378	120	32%	54	14%	33	9%	27	7%	17	4%	24	6%	103	27%
Poitiers	900	289	32%	102	11%	91	10%	70	8%	51	6%	48	5%	249	28%
Polynésie française	63	14	22%	26	41%	6	10%	13	21%	3	5%	1	2%	0	0%
Reims	280	63	23%	40	14%	35	13%	19	7%	23	8%	18	6%	82	29%
Rennes	567	195	34%	81	14%	58	10%	42	7%	40	7%	35	6%	116	20%
Réunion	248	56	23%	36	15%	18	7%	15	6%	17	7%	19	8%	87	35%
Rouen	482	104	22%	74	15%	51	11%	56	12%	27	6%	26	5%	144	30%
Saint-Pierre-et-Miquelon	2	0	0%	0	0%	1	50%	0	0%	0	0%	0	0%	1	50%
Strasbourg	495	225	45%	68	14%	35	7%	28	6%	26	5%	12	2%	101	20%
Toulouse	700	292	42%	86	12%	62	9%	32	5%	23	3%	25	4%	180	26%
Versailles	986	384	39%	121	12%	94	10%	78	8%	66	7%	70	7%	173	18%
Wallis-et-Futuna	74	4	5%	0	0%	1	1%	1	1%	10	14%	3	4%	55	74%
Ensemble	16 029	4 846	30%	2 720	17%	1 643	10%	1 213	8%	1 041	6%	899	6%	3 667	23%

Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

N.B. Pour chaque académie les données incluent celles des services académiques et des établissements publics nationaux.

► 5 - Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement éligibles à l'un des recrutements réservés en 2013 en personnes physiques par académie

Académie	TOTAL ANT en CDD	TOTAL ANT en CDD éligibles à l'un des recrutements réservés	sur missions temporaires	sur missions permanentes	Part des ANT éligibles à l'un des recrutements réservés sur l'ensemble les ANT en CDD
Administration centrale	352	45	0	45	13%
Aix-Marseille	575	12	5	7	2%
Amiens	424	10	10	0	2%
Besançon	184	32	0	32	17%
Bordeaux	607	80	76	4	13%
Caen	394	81	2	79	21%
Clermont-Ferrand	308	14	12	2	5%
Corse	67	1	0	1	1%
Créteil	592	74	40	34	13%
Dijon	333	24	10	14	7%
Grenoble	663	17	2	15	3%
Guadeloupe	88	6	6	0	7%
Guyane	64	11	0	11	17%
Lille	566	32	9	23	6%
Limoges	150	6	4	2	4%
Lyon	698	57	55	2	8%
Mayotte	97	37	0	37	38%
Montpellier	495	1	0	1	0%
Nancy-Metz	630	114	41	73	18%
Nantes	320	14	4	10	4%
Nice	452	91	83	8	20%
Nouvelle calédonie	270	32	0	32	12%
Orléans-Tours	409	4	4	0	1%
Paris	271	29	0	29	11%
Poitiers	657	60	0	60	9%
Polynésie française	56	0	0	0	0%
Reims	218	9	6	3	4%
Rennes	398	44	43	1	11%
Réunion	172	7	7	0	4%
Rouen	321	36	35	1	11%
Saint-Pierre-et-Miquelon	1	0	0	0	0%
Strasbourg	407	37	21	16	9%
Toulouse	563	41	41	0	7%
Versailles	826	85	8	77	10%
Wallis-et-Futuna	7	0	0	0	0%
Ensemble	12 635	1 143	524	619	9%

Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

Annuaire AGORA, POPPEE ITARF et POPPEE BIB au 1er février 2013 : personnels en activité occupant un emploi d'un des programmes de la mission de l'enseignement scolaire (hors Ten).

N.B. Pour chaque académie les données incluent celles des services académiques et des établissements publics nationaux.

► 6 - Agents contractuels en CDI en 2012 en personnes physiques par académie

en 2012 en pp			
Académie	ANT sur missions permanentes	dont ANT en CDI	Part des personnels en CDI sur les ANT sur missions permanentes
Administration centrale	308	131	42,5%
Aix-Marseille	356	206	57,9%
Amiens	165	134	81,2%
Besançon	238	55	23,1%
Bordeaux	189	121	64,0%
Caen	391	102	26,1%
Clermont-Ferrand	73	59	80,8%
Corse	18	17	94,4%
Créteil	248	124	50,0%
Dijon	101	28	27,7%
Grenoble	236	123	52,1%
Guadeloupe	65	58	89,2%
Guyane	102	42	41,2%
Lille	314	196	62,4%
Limoges	71	51	71,8%
Lyon	156	112	71,8%
Mayotte	148	51	34,5%
Montpellier	206	123	59,7%
Nancy-Metz	252	101	40,1%
Nantes	225	138	61,3%
Nice	142	87	61,3%
Nouvelle calédonie	204	0	0,0%
Orléans-Tours	83	57	68,7%
Paris	269	107	39,8%
Poitiers	475	243	51,2%
Polynésie française	63	7	11,1%
Reims	122	62	50,8%
Rennes	191	169	88,5%
Réunion	91	76	83,5%
Rouen	173	161	93,1%
Saint-Pierre-et-Miquelon	1	1	100,0%
Strasbourg	141	88	62,4%
Toulouse	148	137	92,6%
Versailles	347	160	46,1%
Wallis-et-Futuna	74	67	90,5%
Ensemble	6 386	3 394	53,1%

Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

N.B. Pour chaque académie les données incluent celles des services académiques et des établissements publics nationaux.

7 - Agents contractuels en CDI en 2012 en personnes physiques et selon le sexe par académie

en 2012 pp					
Académie	ANT sur missions permanentes en CDI	Hommes	Femmes	Taux de féminisation	Taux de féminisation de l'ensemble des agents contractuels
Administration centrale	131	55	76	58,0%	62,1%
Aix-Marseille	206	16	190	92,2%	86,8%
Amiens	134	11	123	91,8%	89,2%
Besançon	55	8	47	85,5%	85,8%
Bordeaux	121	7	114	94,2%	86,4%
Caen	102	10	92	90,2%	90,7%
Clermont-Ferrand	59	9	50	84,7%	85,0%
Corse	17	0	17	100,0%	92,9%
Créteil	124	23	101	81,5%	80,2%
Dijon	28	1	27	96,4%	82,8%
Grenoble	123	6	117	95,1%	89,9%
Guadeloupe	58	10	48	82,8%	86,3%
Guyane	42	10	32	76,2%	61,3%
Lille	196	22	174	88,8%	86,2%
Limoges	51	1	50	98,0%	89,6%
Lyon	112	14	98	87,5%	84,4%
Mayotte	51	28	23	45,1%	46,6%
Montpellier	123	10	113	91,9%	85,4%
Nancy-Metz	101	6	95	94,1%	88,6%
Nantes	138	27	111	80,4%	86,0%
Nice	87	8	79	90,8%	92,6%
Nouvelle calédonie	0	0	0		66,3%
Orléans-Tours	57	10	47	82,5%	87,3%
Paris	107	39	68	63,6%	64,0%
Poitiers	243	71	172	70,8%	76,0%
Polynésie française	7	6	1	14,3%	47,6%
Reims	62	4	58	93,5%	92,1%
Rennes	169	16	153	90,5%	87,5%
Réunion	76	8	68	89,5%	88,7%
Rouen	161	15	146	90,7%	86,7%
Saint-Pierre-et-Miquelon	1	0	1	100,0%	100,0%
Strasbourg	88	7	81	92,0%	85,3%
Toulouse	137	16	121	88,3%	92,3%
Versailles	160	23	137	85,6%	83,4%
Wallis-et-Futuna	67	31	36	53,7%	51,4%
Ensemble	3 394	528	2 866	84,4%	83,9%

Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

N.B. Pour chaque académie les données incluent celles des services académiques et des établissements publics nationaux.

8 - Agents contractuels CDIés au titre de la loi du 12 mars 2012 en personnes physiques par académie

Catégorie d'ANT	CDI	CDIés au titre de la loi du 12/03/2012	CDIés après le 12/03/2012
Administration centrale	131	19	1
Aix-Marseille	206	82	22
Amiens	134	118	11
Besançon	55	23	13
Bordeaux	121	61	0
Caen	102	86	9
Clermont-Ferrand	59	49	1
Corse	17	11	0
Créteil	124	41	13
Dijon	28	23	2
Grenoble	123	36	14
Guadeloupe	58	0	5
Guyane	42	2	5
Lille	196	87	2
Limoges	51	22	1
Lyon	112	72	39
Mayotte	51	40	11
Montpellier	123	28	13
Nancy-Metz	101	41	3
Nantes	138	94	29
Nice	87	77	9
Nouvelle calédonie	0	0	0
Orléans-Tours	57	52	4
Paris	107	21	8
Poitiers	243	51	13
Polynésie française	7	1	0
Reims	62	36	0
Rennes	169	59	19
Réunion	76	63	6
Rouen	161	156	5
Saint-Pierre-et-Miquelon	1	1	0
Strasbourg	88	23	3
Toulouse	137	137	0
Versailles	160	73	14
Wallis-et-Futuna	67	0	0
Ensemble	3 394	1 685	275

Sources : Enquête sur les agents contractuels IATSS en 2012

N.B. Pour chaque académie les données incluent celles des services académiques et des établissements publics nationaux.

Méthodologie :

L'ensemble des tableaux présentés dans cette étude sur les agents contractuels exerçant des fonctions de personnels ingénieurs, administratifs, techniques, sociaux et de santé (IATSS) dans les services et établissements du ministère de l'éducation nationale sont renseignés en personnes physiques ou en équivalent temps plein travaillé (ETPT) des agents ayant été en fonction en **2012**.

Ces données sont issues de l'enquête **déclarative** « EANT » réalisée du 6 février au 15 mars 2013 auprès des services académiques et des établissements publics nationaux.

Sur les 35 rectorats et vice rectorats interrogés 34 établissements ont répondu ; sur les 36 établissements publics nationaux interrogés 35 établissements ont répondu soit un taux de réponse total de 97 %.

Le rectorat de La Martinique et le centre régional de documentation pédagogique de Nouméa n'ont pas répondu.

Par ailleurs, concernant la partie permettant les comparaisons avec les données de l'enquête de 2010 et afin d'être sur le même périmètre, certains établissements ont été exclus. Par conséquent pour cette partie, les résultats pour l'année 2012 ne prennent pas en compte :

- les établissements publics nationaux (soit 35 établissements) ;
- les vices rectorats des collectivités d'outre-mer ;
- l'administration centrale.

Cette enquête porte sur tous les agents contractuels, qu'ils soient rémunérés sur Titre II ou hors Titre II, sur crédits d'Etat ou sur ressources propres, notamment les agents des GRETA.

Les agents contractuels effectuant des **missions permanentes** comprennent :

- les agents recrutés sur le fondement de l'article 4 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 : agents recrutés à temps complet (en CDD jusqu'à trois ans renouvelables jusqu'à six ans, qui peuvent avoir été transformés en CDI en application de l'article 13 de la loi n° 2005-843 du 26 juillet 2005) qu'ils aient été renouvelés avant ou après le 13 mars 2012 ;
- les agents recrutés sur le fondement de l'article 6 alinéa 1 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 : agents recrutés à temps incomplet inférieur ou égal à 70 % (en CDD jusqu'à trois ans renouvelables jusqu'à six ans transformables en CDI, ou en CDI dès le 1er recrutement) ;
- les agents recrutés après le 13 mars 2012 sur le fondement de l'article 4 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée : agents recrutés à temps complet (en CDD jusqu'à trois ans renouvelables jusqu'à six ans, qui peuvent avoir été transformés en CDI en application de l'article 13 de la loi n° 2005-843 du 26 juillet 2005) ;
- les agents recrutés après le 13 mars 2012 sur le fondement de l'article 6 alinéa 1 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 : agents recrutés à temps incomplet inférieur ou égal à 70 % (en CDD jusqu'à trois ans renouvelables jusqu'à six ans transformables en CDI, ou en CDI dès le 1er recrutement) ;
- les agents recrutés sur le fondement de l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 : contractuels handicapés (décret n° 95-979 du 25 août 1995) ;
- les agents recrutés sur le fondement de l'article 22bis de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 : contractuels PACTE.

Les agents contractuels effectuant des **missions temporaires de remplacement** comprennent :

- les agents recrutés sur le fondement de l'article 6 alinéa 2 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 : agents répondant à un besoin saisonnier (contrats de 6 mois maximum) ou occasionnel (contrats de 10 mois maximum) ;
- les agents recrutés sur le fondement de l'article 3 alinéa 9 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 : poste temporairement vacant ou remplacement temporaire ;
- les agents recrutés sur le fondement de l'article 6 quater, quinquies ou sexies de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée: respectivement pour remplacer un agent absent ou pallier un poste vacant ou un accroissement d'activité ;
- les vacataires médecins recrutés sur le fondement du décret n° 77-1264 du 17 novembre 1977 ;

- les autres vacataires.

TABLE DES MATIERES :

1 - Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement : (page 1)

- ▶ Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement par fonction et filière de correspondance
- ▶ Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement par fonction et filière de correspondance en ETPT
- ▶ Taux d'occupation d'emploi des agents contractuels par fonction de correspondance
- ▶ Agents contractuels selon leur mission par fonction de correspondance
- ▶ Pourcentage des agents contractuels sur missions permanentes par rapport à l'ensemble des personnels titulaires IATSS
- ▶ Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement par académie en 2012
- ▶ Pourcentage des agents contractuels sur missions permanentes par rapport à l'ensemble des personnels titulaires IATSS (mission enseignement scolaire) par académie
- ▶ Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement par fonction et filière de correspondance selon le sexe
- ▶ Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement par fonction et filière de correspondance selon le sexe et l'académie
- ▶ Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement par fonction et filière de correspondance selon l'ancienneté
- ▶ Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement par fonction et filière de correspondance selon l'ancienneté et l'académie
- ▶ Agents contractuels en CDD sur missions permanentes et sur missions temporaires éligibles à l'un des recrutements réservés organisés en 2013

2 - Agents contractuels sur missions permanentes en CDI : (page 20)

- ▶ Agents contractuels sur missions permanentes en CDI par fonction de correspondance
- ▶ Agents contractuels sur missions permanentes en CDI par fonction de correspondance en ETPT
- ▶ Pourcentage des personnels en CDI par rapport aux agents contractuels sur missions permanentes par fonction
- ▶ Agents contractuels sur missions permanentes en CDI par filière de correspondance et par académie
- ▶ Pourcentage des personnels en CDI par rapport à l'ensemble des agents contractuels sur missions permanentes par académie
- ▶ Agents contractuels sur missions permanentes en CDI par fonction de correspondance selon le sexe
- ▶ Agents contractuels sur missions permanentes en CDI par fonction de correspondance selon le sexe et l'académie
- ▶ Agents contractuels CDIés au titre de la loi du 12 mars 2012

3 – Comparaison des effectifs d'agents contractuels entre le recensement de 2010 et celui de 2012 : (page 31)

- ▶ Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires en 2010 et 2012 par fonction et par filière de correspondance
- ▶ Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires en 2010 et 2012 par fonction et par filière de correspondance selon le sexe
- ▶ Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires en 2010 et 2012 par fonction et par filière de correspondance selon l'ancienneté
- ▶ Agents contractuels sur missions permanentes en CDI par fonction de correspondance en 2010 et 2012

4 – Annexes (page 36)

- ▶ 1a - Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement par type de missions par académie
- ▶ 1b - Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement par filière de correspondance par académie
- ▶ 2a - Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement par type de missions et filière de correspondance en ETPT par académie
- ▶ 2b - Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement par filière de correspondance en ETPT par académie
- ▶ 3 - Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement selon le sexe
- ▶ 4 - Agents contractuels sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement selon l'ancienneté par académie
- ▶ 5 - Agents contractuels en CDD sur missions permanentes et sur missions temporaires éligibles à l'un des recrutements réservés organisés en 2013 par académie
- ▶ 6 - Agents contractuels en CDI par académie
- ▶ 7 - Agents contractuels en CDI selon le sexe par académie
- ▶ 8 - Agents contractuels CDIés au titre de la loi du 12 mars 2012 par académie