



RÉGION ACADÉMIQUE  
OCCITANIE

MINISTÈRE  
DE L'ÉDUCATION NATIONALE,  
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR  
ET DE LA RECHERCHE



16 JANVIER 2017

Académie de Toulouse  
Les moyens d'enseignement à la rentrée 2017

DOSSIER DE PRESSE

**Contacts presse :**

Directrice de la communication : Marianne Bouzigues

Tél. : 05 36 25 77 22 – 06 25 07 25 93 Courriel : [com@ac-toulouse.fr](mailto:com@ac-toulouse.fr)

Au plan national, ce sont 8 711 postes d'enseignants qui seront créés à la rentrée 2017, donnant ainsi aux académies des marges de manœuvre sans précédent au service de la réussite de tous les élèves.

### *Le premier degré*

L'effet sera particulièrement perceptible dans le premier degré, où 4 311 postes vont être créés alors même que le nombre d'élèves va diminuer de 12 158. Tous les territoires bénéficieront ainsi à la prochaine rentrée de marges de manœuvre exceptionnelles.

Trois priorités politiques gouvernent la répartition des moyens entre les académies :

- renforcer les moyens de remplacement et de la formation continue des enseignants avec la création de 1 500 postes de remplacement ;
- donner la priorité au premier degré à laquelle 4 311 nouveaux postes sont consacrés. Ils vont notamment permettre de généraliser le « plus de maîtres que de classes » dans les écoles de l'éducation prioritaire ou encore de faire monter en puissance la scolarisation des moins de trois ans ;
- renforcer les écoles des territoires ruraux et de montagne qui bénéficieront de 100 nouveaux postes, qui s'ajoutent aux 120 postes de la rentrée 2016, au titre des conventions ruralité en préparation. Les conventions permettent de compenser tout ou partie des effets de la démographie par des organisations du réseau des écoles en lien avec les élus locaux.

### *Le second degré*

Dans le second degré, les 4 400 postes vont permettre d'accompagner la hausse démographique (+ 41 650 élèves) et de mettre en œuvre les priorités éducatives de Mme Najat Vallaud-Belkacem :

- achever la création de 4 000 postes sur les rentrées 2016 et 2017 pour accompagner la mise en œuvre de la réforme du collège ;
- mettre en œuvre le plan 500 nouvelles formations en lycée professionnel par la création de 1 000 postes dans les établissements qui les accueilleront ;
- renforcer par 450 postes nouveaux les lycées et lycées professionnels les plus fragiles au vu de la population scolaire qu'ils accueillent.

## LA DOTATION 2017 DE L'ACADEMIE DE TOULOUSE

La dotation 2017 de l'académie de Toulouse prévoit 376 nouveaux emplois dont :

- 141 emplois d'enseignants pour le premier degré (dont 5 au titre des protocoles ruraux)
- 200 emplois d'enseignants pour le second degré
- 4 emplois de direction d'établissement du second degré
- 8 emplois de CPE
- 7 emplois d'assistants de service social
- 3 emplois de personnels infirmiers
- 8 emplois de personnels administratifs
- 5 postes d'inspecteurs pédagogiques régionaux (IA-IPR)

La dotation du premier degré

Priorités de la rentrée 2017

- Augmentation du nombre de classes afin d'accompagner l'augmentation des effectifs en Haute Garonne.
- Amélioration du ratio P/E (nombre de postes par élève) dans les départements de la Haute-Garonne, du Tarn, du Tarn-et-Garonne.
- Maintien des moyens pour les départements sous protocole (Ariège / Aveyron / Gers / Lot / Hautes-Pyrénées) malgré la baisse des effectifs. Ces marges de manœuvre nouvelles permettront de renforcer les dispositifs qualitatifs, notamment le « Plus de maîtres que de classes », et le remplacement.

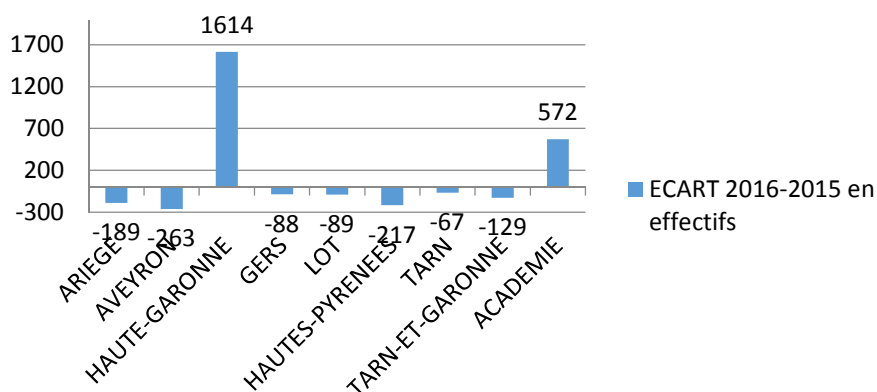
Contexte démographique

- La projection des effectifs du 1<sup>er</sup> degré public prévoit 572 élèves de plus dans l'académie soit +0.23% correspondant à un effectif de 245 332 élèves.
  - Au niveau préélémentaire : - 87 élèves sont attendus soit -0.09% pour atteindre 91 473 élèves.
  - Au niveau élémentaire : + 618 élèves sont attendus soit +0.4 % pour atteindre 152 078 élèves.
  - L'enseignement spécial : + 41 élèves soit 1 781 élèves.
- Dans l'académie, seul le département de la Haute-Garonne va connaître une forte hausse de ses effectifs : + 1 614 élèves soit +1,36%. Tous les autres départements présentent une tendance à la baisse dans des proportions toutefois variables : de -0,22% pour le Tarn à -1,6%.pour l'Ariège.

Département	Constat 2016	Prévision 2017	Ecart 2017 - 2016	Evolution des effectifs en %
Ariège	11881	11692	-189	-1.6%
Aveyron	17958	17695	-263	-1,46%
Haute-Garonne	118574	120188	1614	1,36%
Gers	13696	13608	-88	-0,6%
Lot	12075	11986	-89	-0.73%
Hautes-Pyrénées	16672	16455	-217	-1.3%
Tarn	29870	29803	-67	-0,22%
Tarn-et-Garonne	24034	23905	-129	-0,53%
Académie	244760	245332	572	0,23%

Rappel constat de rentrée 2016 :

## Evolution des effectifs de la rentrée 2016 par rapport à 2015

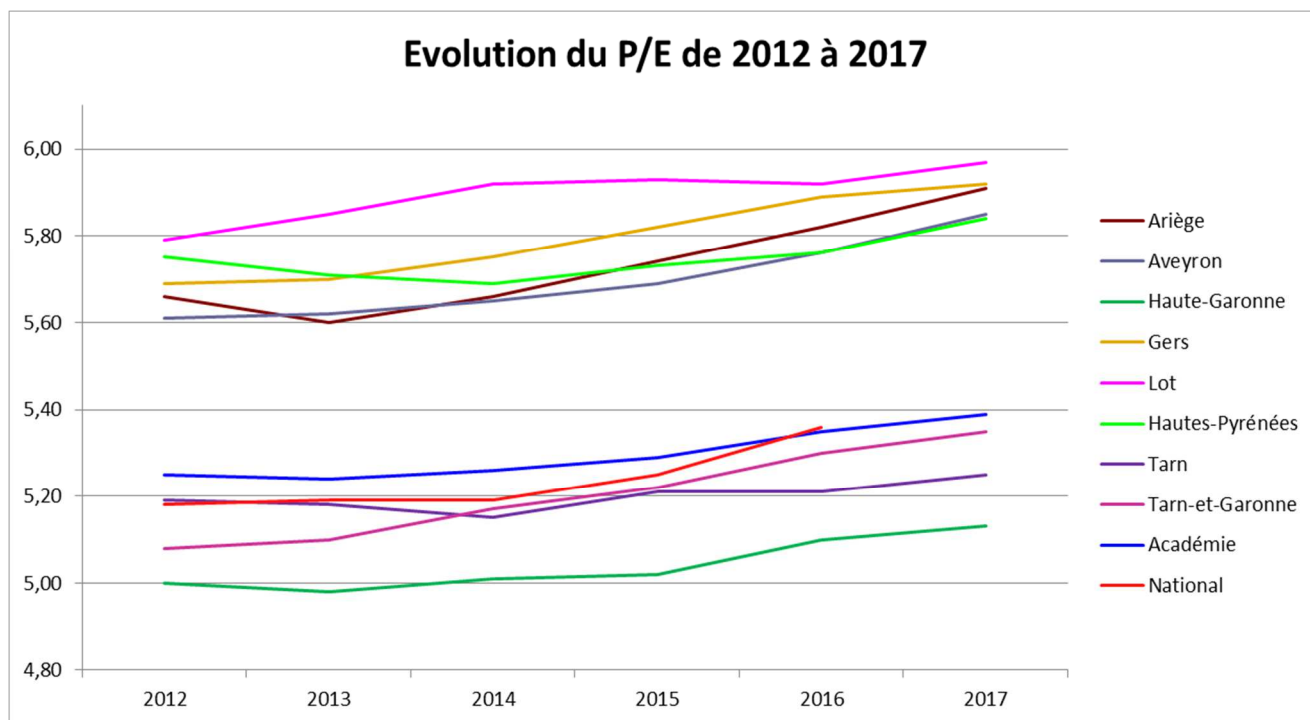


### Le contexte des taux d'encadrement :

Persistence de fortes disparités entre les départements en partie justifiée par la structuration du réseau des écoles et renforcé par l'application des protocoles sur la ruralité dans cinq départements sur huit.

Evolution du P/E (nombre de postes pour 100 élèves) depuis 2012 :

DEPARTEMENTS	2012	2013	2014	2015	2016	2017
<i>Ariège</i>	5,66	5,6	5,66	5,74	5,82	5,91
<i>Aveyron</i>	5,61	5,62	5,65	5,69	5,76	5,85
<i>Haute-Garonne</i>	5	4,98	5,01	5,02	5,1	5,13
<i>Gers</i>	5,69	5,7	5,75	5,82	5,89	5,92
<i>Lot</i>	5,79	5,85	5,92	5,93	5,92	5,97
<i>Hautes-Pyrénées</i>	5,75	5,71	5,69	5,73	5,76	5,84
<i>Tarn</i>	5,19	5,18	5,15	5,21	5,21	5,25
<i>Tarn-et-Garonne</i>	5,08	5,1	5,17	5,22	5,3	5,35
<i>Académie</i>	5,25	5,24	5,26	5,29	5,35	5,39



### Répartition de la dotation 2017 : + 141 emplois

Dpt	Prévision 2016	Evolution des effectifs en %	P/E 2016	Evolution des emplois RS 2017	P/E 2017
Ariège	11692	-1.6%	5,82	0	5,91
Aveyron	17695	-1,46%	5,76	0	5,85
Haute-Garonne	120188	1,36%	5,10	125	5,13
Gers	13608	-0,6%	5,89	0	5,92
Lot	11986	-0.73%	5,92	0	5,97
Hautes-Pyrénées	16455	-1.3%	5,76	0	5,84
Tarn	29803	-0,22%	5,21	10	5,25
Tarn-et-Garonne	23905	-0,53%	5,30	4	5,35
Missions académiques				2	
<b>Académie</b>	<b>245332</b>	<b>0,23%</b>	<b>5,35</b>	<b>141</b>	<b>5,39</b>

### Les priorités académiques de la rentrée 2017

Elles s'inscrivent dans le cadre des priorités nationales :

- Accompagner la réforme du collège (26h d'enseignement + 3h d'autonomie par classe, soit + 0.25h en plus d'autonomie);
- Augmenter l'accès au niveau IV et III ;
- Réduire les écarts entre les territoires et les établissements des taux de redoublement et des taux de passage à tous les niveaux ;
- Diminuer les sorties prématurées du système à tous les niveaux ;
- Poursuivre l'ouverture de filières post-bac pro ;
- Améliorer la carte des ULIS et UPE2A pour favoriser l'accueil des élèves en situation de handicap ;
- Carte des langues : assurer la continuité et la diversité.

### Contexte démographique

La projection des effectifs du 2<sup>nd</sup> degré public pour la **rentrée 2017** prévoit + 2 391 élèves de plus dans l'académie soit un effectif de 202 359 élèves soit +1,19% :

	Constat 2016	Prévision 2017	Variation 2017- 2016	Ecart en %
Collèges	110987	111997	+1010	+0,91%
Lycées professionnels	21695	21699	+4	+0,01%
Lycées G et T	66908	68293	+1385	+2,07%
EREA	370	370	0	0,00%
Ensemble	199968	202359	+2391	+1,20%

### Ouverture de nouvelles formations professionnelles

Pré bac

- LP CASTELSARRASIN Bac Pro 1 an Commerce pour public mixte
- LP GRAULHET MC Assistance conseil vente à distance pour public mixte
- LPO BAGNERES-DE-BIGORRE BAC PRO Métiers de la sécurité
- LP AUBIN BAC PRO Métiers de la sécurité
- LP J. Dupuy TARBES MC technicien en chaudronnerie
- LPO Galliéni TOULOUSE CAP Conducteur routier marchandises (diminution capa. CAP conducteur livreur marchandises)
- LP Anne Veaute CASTRES BAC PRO TAO (fermeture DT PO)
- LP FERRIERES-SUR-ARIEGE CAP métiers pressing (fermeture Bac PRO métiers pressing)

Post-bac

- LP SAMATAN BTS Conception des processus de réalisation de produits
- LP LAVELANET BTS Métiers de l'eau
- LP Urbain Vitry TOULOUSE BTS Bâtiment
- LGT CAUSSADE BTS Services informatiques aux organisations
- LGT CUGNAUX BTS Services informatiques aux organisations

### Ouverture de nouvelles formations technologiques

- LG DU COUSERANS - SAINT-GIRONS STL Biotechnologie
- LGT DE BAGATELLE - SAINT-GAUDENS ST2S
- LG CLÉMENCE ROYER – FONSORBES STMG
- LPO - VILLEFRANCHE-DE-LAURAGAIS STMG
- LPO LYC METIER D'ARTAGNAN – NOGARO STMG

### Répartition de la dotation par type d'établissement à la rentrée 2017 : +200 emplois

#### ➤ Collèges :

- Financement intégral de la réforme du collège (29h par classe par semaine)
- + 1/4h de dotation d'autonomie par classe par rapport à 2016.
- Ouverture de nouvelles classes liées à la hausse des effectifs
- Ouverture de 15 ULIS et 5 UPE2A

#### ➤ En voie professionnelle :

- Ouverture de nouvelles formations professionnelles (CAP, Bac pro...) et des suites de scolarité des rentrées 2015 et 2016.
- Ouverture de 6 ULIS et 3 UPE2A

#### ➤ Lycées pré et post bac : augmentation des effectifs et de la dotation

- Ouverture de nouvelles formations technologiques, générales, BTS, classes préparatoires, et des suites de scolarité des rentrées 2015 et 2016.
- Ouverture de nouvelles classes liées à la hausse des effectifs

<i>RS 2016</i>	<i>Constat 2016</i>	<i>Prévisions 2017</i>	<i>Prévisions 2017 en %</i>	<i>Evolution RS 2017</i>	<i>H/E prév. 2017</i>
<i>CLG SEGPA</i>	110987	111997	+0.91%	<b>16</b>	1,245
<i>LP SEP</i>	21695	21699	-0.01%	<b>30</b>	2,266
<i>LYC SGT</i>	66908	68293	+2.07%	<b>131</b>	1,458
<i>EREA</i>	370	370	0,00%	<b>0</b>	3,473
<i>Carte des formations</i>				<b>23</b>	
<i>Ensemble</i>	199968	202359	1,20%	<b>200</b>	1,432

## Répartition de la dotation par département

Départements	Evolutions des emplois à la rentrée 2017
Ariège	+ 16
Aveyron	+ 24
Haute-Garonne	+ 79
Gers	+12
Lot	+ 3
Hautes-Pyrénées	+ 12
Tarn	+ 21
Tarn-et-Garonne	+ 33