

6.4 Lancement d'une campagne de recrutement : 17 000 postes à pourvoir

L'ESSENTIEL

- Le ministère a lancé une campagne de recrutement en juin 2011 : 17 000 postes sont à pourvoir.
- Cette campagne avait pour objectifs d'attirer de nouveaux talents et de rappeler que le ministère chargé de l'éducation nationale est l'un des premiers recruteurs de France.

➤ Pourquoi une campagne de recrutement ?

- Parce que le ministère chargé de l'éducation nationale est le **premier recruteur de France**. 17 000 recrutements sont prévus en 2012.
- Parce qu'il a pour ambition d'**attirer les meilleurs talents**. Enseigner c'est un métier, mais c'est avant tout une vocation. On transmet des savoirs, on transmet des valeurs, au service du plus noble des objectifs : assurer la réussite de chaque jeune élève.
- Parce que tous les métiers évoluent (enseignants, personnels médico-sociaux, personnels administratifs et techniques et de l'encadrement) pour mieux accompagner la réussite de chaque élève.
- Parce que le ministère a engagé **une revalorisation sans précédent du métier d'enseignant**, avec la création en 2010 d'un nouveau pacte de carrière pour :
 - favoriser la mobilité professionnelle ;
 - mettre en place un véritable parcours de carrière ;
 - mettre en place une politique de bien-être et de santé au travail.

Les enseignants sont le pilier de l'École républicaine. À ce titre, ils méritent une politique RH moderne et adaptée aux problématiques liées à leur activité.

À qui s'adressait-elle ?

- Cette campagne de communication était destinée à tous les étudiants qui réfléchissent à leur avenir professionnel et prioritairement aux étudiants de M1.
- Plus largement, elle s'adressait à tous les étudiants désireux d'orienter leur carrière vers les métiers de l'éducation nationale.
- L'ensemble des informations, métiers de l'éducation nationale, voies d'accès, concours... étaient accessibles sur le Web par un point d'entrée unique, le site : leducationrecrute.fr

Les inscriptions à la session 2012

- Les inscriptions aux concours externes de recrutement des enseignants et des personnels d'éducation se sont closes le 12 juillet dernier. Par rapport aux concours précédents qui inauguraient la réforme de la formation et du recrutement, **les inscriptions ont augmenté d'un peu plus de 11% pour les concours externes du second degré** et de **près de 3% pour les concours externes et externes spéciaux du premier degré**.
- Pour les concours externes du second degré, près de 71 000 candidats se sont inscrits pour 8 600 places proposées, ce qui correspond à un taux d'un peu plus de huit inscrits par place. Ces résultats garantissent un taux de sélectivité très correct et apportent l'assurance que la qualité du prochain recrutement sera maintenue.
- Pour le premier degré, les inscriptions sont au même niveau que l'année dernière avec 42 260 inscrits aux différents concours externes. Le taux de sélectivité est maintenu à un bon niveau avec près de 8,5 inscrits pour une place, compte tenu des volumes proposés au recrutement pour 2012.